

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στην ατομική επιχείρηση Ν.ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ»

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 06/07/2015 στα γραφεία της επιχείρησης στην Πλατεία Σκρα , κατόπιν της από 25/06/2015 έγγραφης πρόσκλησης του εργοδότη προς την ένωση προσώπων των εργαζομένων στην ατομική επιχείρηση, η οποία κοινοποιήθηκε στην ένωση προσώπων και στην Επιθεώρηση Εργασίας Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, όπως προκύπτει από τιςεκθέσεις επίδοσης του δικαστικού επιμελητή Σπυρίδωνα Τσεβρεντζίδα , συμφωνήθηκαν τα εξής:

Ο εργοδότης δυνάμει της ανωτέρω έγγραφης πρόσκλησης που κοινοποιήθηκε αφενός στην ένωση προσώπων των εργαζομένων στην ατομική επιχείρηση, όπως συστάθηκε με την υπ' αριθμ.99/11.06.2012 ιδρυτική πράξη που κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης και αφετέρου στην Επιθεώρηση Εργασίας Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, ζήτησε να διαπραγματευτούν επί των όρων αμοιβής και απασχόλησης στην επιχείρηση, καθώς στις 31/06/2015 έληξε η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας που δέσμευε τα μέρη.

Τα μέρη προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις και συνεκτιμώντας την οικονομική συγκυρία και την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης συναποφασίζουν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται το σύνολο των εργαζομένων στην ατομική επιχείρηση του Νικόλαου Σταυρόπουλου.

ΑΡΘΡΟ 2. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Α. Οι αποδοχές του προσωπικού ρυθμίζονται από την υπογραφή της παρούσας από τις διατάξεις του νόμου 4093/2012 και ισούνται με τα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων που προσαρτώνται στο τέλος της παρούσας.

Β. Το επίδομα γάμου, το οποίο μέχρι σήμερα καταβαλλόταν βάσει της ΕΓΣΣΕ, παύει να καταβάλλεται.

Γ. Η προϋπηρεσία που διανύθηκε σε άλλο εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα έως και 14/02/2012 λαμβάνεται υπόψιν από την κοινοποίηση στον εργοδότη αποδεικτικών της προϋπηρεσίας.

Δ .Επιτρέπεται ο συμψηφισμός των καταβαλλόμενων ανώτερων των νομίμων αποδοχών με αμοιβή για παροχή νυκτερινής εργασίας, προσαυξήσεις Κυριακών και εξαιρεσίμων, δώρων εορτών και υπερεργασίας.

ΑΡΘΡΟ 3.ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

-Οι διανομείς οφείλουν να κατέχουν άδεια κυκλοφορίας για τα οχήματα τους, νόμιμη άδεια οδήγησης και να ασφαλίζουν τα οχήματα τους για αστική ευθύνη έναντι τρίτων.

Φωτοαντίγραφο του διπλώματος οδήγησης και του ασφαλιστηρίου οφείλουν να καταθέτουν στην επιχείρηση κατά την πρόσληψη.

Η επιχείρηση καμιά ευθύνη δεν φέρει για την πρόκληση ζημιών σε τρίτο κατά την παράδοση προϊόντων της.

Οι εισπράξεις από τη διανομή των προϊόντων παραδίδονται με ευθύνη του διανομέα στον μαρκαδόρο αμέσως κατά την επιστροφή στο κατάστημα.

Τυχόν έλλειμμα καταλογίζεται στο τέλος της βάρδιας στον υπεύθυνο διανομέα.

-Το προσωπικό που εργάζεται στην κουζίνα, οι σερβιτόροι και όσοι έρχονται σε επαφή με ευπαθή προϊόντα και τρόφιμα οφείλουν να έχουν θεωρημένο βιβλιάριο υγείας και να το κοινοποιήσουν στην επιχείρηση.

-Το προσωπικό οφείλει να σέβεται τους κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας κατά την παρασκευή των φαγητών και να συμμορφώνεται με τις υποδείξεις του αγορανομικώς υπευθύνου.

Τυχόν πρόκληση περιουσιακής ζημίας στην επιχείρηση από αμέλεια του προσωπικού καταλογίζεται στον υπεύθυνο εργαζόμενο.

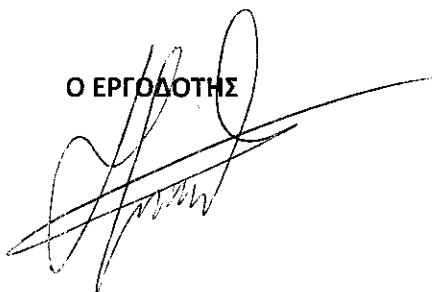
ΑΡΘΡΟ 4.ΔΙΑΡΚΕΙΑ-ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται τριετής και αρχίζει από την 01/07/2015.

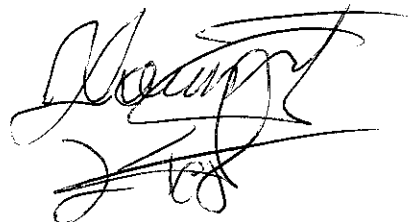
Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα , τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν υπογράφονται ως κατωτέρω.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ



Α. ΠΙΝΑΚΑΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΩΝ ΜΕΘΩΝ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΕΘΩΝ
 ν. 1093/2012 ΑΠΟ 12/11/2012

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 25 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ

Περιπτώσεις	A. Υπάλληλοι	B. Εργατοεργάτες (και μεθυσόμενοι)
	12/11/2012	12/11/2012
1. Χωρίς προώθηση	566,08	26,18
2. Με μία (1) τριετία	644,69	27,49
3. Με δύο (2) τριετίες	703,30	28,80
4. Με τρεις (3) τριετίες	761,90	30,11
5. Με τέσσερις (4) τριετίες	-	31,42
6. Με πέντε (5) τριετίες	-	32,73
7. Με έξι (6) τριετίες	-	34,03

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ

Περιπτώσεις	A. Υπάλληλοι	B. Εργατοεργάτες (και μεθυσόμενοι)
	12/11/2012	12/11/2012
1. Χωρίς προώθηση	510,95	22,83
3. Με μία (1) τριετία	562,05	23,97
6. Με δύο (2) τριετίες	-	25,11

**Β. ΠΙΝΑΚΑΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΩΝ ΜΕΘΩΝ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΕΘΩΝ ΕΤΣΣΕ 15/7/2010
 ΑΠΟ 14/2/2012 ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΤΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ Ν. 4046/12 ΚΑΙ ΠΥΣ 6/28-2-2012**

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 25 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ

Περιπτώσεις	A. Υπάλληλοι	B. Εργατοεργάτες και μεθυσόμενοι
	14/2/2012	14/2/2012
1. Χωρίς προώθηση και άγαμα	566,08	26,18
2. Χωρίς προώθηση και έγγαμα	644,69	26,60
3. Με μία (1) τριετία και άγαμα	644,69	27,49
4. Με μία (1) τριετία και έγγαμα	703,30	30,11
5. Με δύο (2) τριετίες και άγαμα	703,30	26,60
6. Με δύο (2) τριετίες και έγγαμα	761,91	31,42
7. Με τρεις (3) τριετίες και άγαμα	761,90	30,11
8. Με τρεις (3) τριετίες και έγγαμα	820,51	32,73
9. Με τέσσερις (4) τριετίες και άγαμα	-	31,42
10. Με τέσσερις (4) τριετίες και έγγαμα	-	34,04
11. Με πέντε (5) τριετίες και άγαμα	-	32,73
12. Με πέντε (5) τριετίες και έγγαμα	-	35,35
13. Με έξι (6) τριετίες και άγαμα	-	34,03
14. Με έξι (6) τριετίες και έγγαμα	-	36,65

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ

Περιπτώσεις	A. Υπάλληλοι	B. Εργατοεργάτες και μεθυσόμενοι
	14/2/2012	14/2/2012
1. Χωρίς προώθηση και άγαμα	510,95	22,83
2. Χωρίς προώθηση και έγγαμα	562,05	25,11
3. Με μία (1) τριετία και άγαμα	562,05	23,97
4. Με μία (1) τριετία και έγγαμα	613,15	26,25
5. Με δύο (2) τριετίες και άγαμα	-	25,11
6. Με δύο (2) τριετίες και έγγαμα	-	27,39