



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ESTEE LAUDER HELLAS A.E.

Στην Αθήνα, σήμερα, 31/7/2017, οι παρακάτω υπογράφωντες, αφενός ο Γρηγόρης Σαράντης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας «**ESTEE LAUDER HELLAS A.E.**» και αφετέρου οι α) Αναστασία Κατρανίδου και β) Οδυσσέας Τσώλης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα του «**Σωματείου Εργαζομένων στις επιχειρήσεις Estee Lauder, Όμιλο Γρ. Σαράντης και των συνδεδεμένων με αυτές συναφείς επιχειρήσεις**», όλοι νόμιμοι εκπρόσωποι και νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1 Πεδίο Εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας οι οποίοι ανήκουν στις παρακάτω κατηγορίες:

- α) Σύμβουλοι Ομορφιάς – Αισθητικοί,
- β) Προσωπικό Πώλησης Καταστημάτων
- γ) Store Managers – Διευθυντές Καταστημάτων (χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι γραφείου) και λοιπό προσωπικό καταστημάτων,

2. Στο πλαίσιο της παρούσας ως «σύμβουλος ομορφιάς» θεωρείται ο/η αισθητικός (πτυχιούχος ή εμπειρικός-ή) που παρέχει τις εξής εργασίες: α) παρέχει συμβουλές για την επιλογή καλλυντικών προϊόντων, β) εφαρμόζει καλλυντικά προϊόντα, καλλωπισμό προσώπου και αισθητικό μακιγιάζ, γ) προβάλλει ή πωλεί εξειδικευμένα καλλυντικά προϊόντα όπως κρέμες, γαλακτώματα, είδη μακιγιάζ, αρώματα κ.λ.π., δ) φροντίζει για τη διαθεσιμότητα των καλλυντικών προϊόντων, ε) απασχολείται ως σύμβουλος στο τμήμα έρευνας και ανάπτυξης καλλυντικών προϊόντων, στ) απασχολείται ως εκπαιδευτής / εκπαιδεύτρια

Άρθρο 2 Βασικοί Μισθοί

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. (1/6/2017), οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται ως εξής:

1. Σύμβουλοι Ομορφιάς – Αισθητικοί

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός (€)
0-2	772,80
2-4	796,89
4-5	821,04
5-6	821,04
6-8	853,67
8-10	878,05
10-12	902,14
12-14	926,82
14-16	951,20
16-18	975,59
18-20	1000,34
20-21	1024,37
21-22	1048,74
22-23	1073,15
23-24	1091,44
24-25	1109,72
25-26	1128,04
26-27	1146,30
27-28	1164,62
28-29	1182,86
29-30	1201,18
30-31	1219,45
31-32	1237,76
32-33	1256,07
33-34	1274,35
34-35	1292,66



2. Προσωπικό Πώλησης (Πωλητές – Πωλήτριες Καταστημάτων)

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός
0- 2	843,86
2- 4	872,12
4- 5	902,42
5- 6	902,42
6- 8	925,70
8-10	960,87
10-12	980,31
12-14	1015,65
14-16	1053,04
16-18	1082,34
18-20	1111,65
20-21	1148,03
21-22	1184,38
22-23	1213,69
23-24	1243,01
24-25	1272,32
25-26	1294,52
26-27	1323,83
27-28	1345,59
28-29	1374,35
29-30	1396,10
30-31	1417,33
31-32	1438,54
32-33	1460,28
33-34	1481,51
34-35	1502,72
35-36	1528,00
36-37	1553,24
37-38	1578,52
38-39	1603,77
39-40	1629,05

Ρήτρα αναπροσαρμογής: Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού πώλησης θα αναπροσαρμοστούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ με βάση την τυχόν καταρτισθείσα από 1.1.2017 και μετά εθνική κλαδική ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων εμπορικών επιχειρήσεων όλης της χώρας και μόνο εφόσον οι βασικοί μισθοί του προσωπικού πώλησης της εθνικής κλαδικής ΣΣΕ οριστούν σε ύψος μικρότερο από τους ως άνω ορισθέντες μισθούς. Σε περίπτωση μη υπογραφής Κλαδικής ΣΣΕ, οι βασικοί μισθοί θα εξακολουθήσουν να χορηγούνται σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα.

3. Store Managers - Διευθυντές Καταστημάτων και λοιπό προσωπικό καταστημάτων

Ο μικτός μηνιαίος μισθός των ανωτέρω εργαζομένων όπως αυτός είχε διαμορφωθεί ατομικά για κάθε εργαζόμενο με βάση την από 15.6.2012 Επιχειρησιακή ΣΣΕ, εξακολουθεί και χορηγείται κανονικά καθόλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ.



Άρθρο 3 Επιδόματα Συμβούλων Ομορφιάς

Στους απασχολούμενους στην επιχείρηση ως σύμβουλοι ομορφιάς – αισθητικοί χορηγούνται σε εφαρμογή της υπ' αριθμ. 52/3.7.2008 ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ (ΣΣΕ 30/5/2008 - Π.Κ. Υπ. Εργασίας. 52/3.7.2008) για τους «όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς αισθητικού», τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

3.1. Επίδομα Δεκαετούς υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο χορηγείται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 2,5%. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίθετα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ.

3.2. Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

3.3. Επίδομα Τέκνων

α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα, αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του. Επίσης χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανάπηρα για εργασία. Το επίδομα αυτό χορηγείται και για το πρώτο τέκνο, εφόσον αυτό είναι ανάπηρο. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (πρώτου, δεύτερου ή τρίτου).

3.4. Επίδομα Βρεφονηπιακού σταθμού

Χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ποσού 200 ευρώ ετησίως για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους/τις εργαζόμενους/ες μέχρι δύο (2) παιδιά, ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε βρεφονηπιακό σταθμό, προσκομίζοντας το σχετικό παραστατικό.



3.5. Επίδομα Πτυχίου

Στους εργαζόμενους, που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% και σε ποσοστό 9% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης μέσω κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ) καθώς και σε ποσοστό 3% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών ή κολεγίων εξωτερικού, εφόσον οι τελευταίοι έχουν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσία στο επάγγελμα.

3.6. Εκτός έδρας αποζημίωση

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών ορίζεται ίση με το 1/25^ο των συνολικών νομίμων αποδοχών τους σύμφωνα με την αριθμ. 21091/1946 ΚΥΑ.

Ειδικά ορίζεται ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, ως και τα έξοδα διαμονής και σίτισης των εργαζομένων εκτός έδρας, καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραστατικών),

Η εταιρεία θα προκαταβάλει τα εκτός, έδρας έξοδα με συγκεκριμένη διαδικασία προκαταβολής βάσει προϋπολογισμού δαπάνης ανάλογα με τον εκάστοτε προορισμό και τη διάρκεια της εκτός έδρας μετακίνησης.

Είναι αυτονόητο ότι ο χρόνος μετακίνησης (ημέρα ταξιδιού) από και προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

Άρθρο 4

Διάφορες Παροχές και Θεσμικές Ρυθμίσεις Συμβούλων Ομορφιάς – Αισθητικών

Οι απασχολούμενοι στην επιχείρηση ως σύμβουλοι ομορφιάς λαμβάνουν επίσης τις παρακάτω παροχές περιγραφόμενες στην ισχύουσα ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ (ΣΣΕ 31/5/2010 - Π.Κ. Υπ. Εργασίας. 12/6.7.2010) για τους «όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς αισθητικού»

4.1. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Όσοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται αδειάς γάμου επτά (7) εργασίμων ημερών με αποδοχές, Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

4.2. Άδεια τοκετού και λοχείας

Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων.

4.3. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα.

είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.

Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

4.4. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών οι εργαζόμενοι-ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού αίματος ή εξ αγκιστείας. Πιστοποιητικά της ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο που θα τη δικαιούνται εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.

4.5. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών

Στους/στις εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει καθώς και στον άγαμο/η και διαζευγμένο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

4.6. Ετήσια άδεια

Η χρονική περίοδος χορήγησης κανονικής άδειας, καθορίζεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου, με την επιφύλαξη του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ. Σε διαφορετική περίπτωση, η διεύθυνση της εκάστοτε επιχείρησης οφείλει να τεκμηριώσει τους λόγους για την τμηματική χορήγησή της. Πάντως σε κάθε περίπτωση η ετήσια άδεια για το 3^ο και για τα επόμενα έτη εργασίας δεν μπορεί να δοθεί τμηματικά περισσότερο από δύο φορές μέσα στο χρόνο, όπου το μισό τουλάχιστον μέρος της χορηγείται το χρονικό διάστημα μεταξύ 30 Ιουνίου και 31 Αυγούστου.

4.7. Διάλειμμα Εργασίας

Χορηγείται τριάντα (30) λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας. Για τους/τις εργαζόμενους-ες εντός της έδρας της επιχείρησης, ο ακριβής προσδιορισμός

6



του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται από τον εργοδότη. Για τους συμβούλους ομορφιάς που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.

Άρθρο 5 **Επιδόματα Πωλητών**

Στο προσωπικό πώλησης των καταστημάτων εξακολουθούν να χορηγούνται όλα τα επιδόματα και παροχές καθώς και να εφαρμόζονται όλοι οι λοιποί όροι εργασίας και θεσμικές ρυθμίσεις που καθορίζονται από την οικεία ΣΣΕ των εμπορικών επιχειρήσεων, ως ίσχυε και εφαρμόζονταν από την εταιρία στις 31.05.2012.

Άρθρο 6 **Μισθολογική ρύθμιση νεοπροσλαμβανομένων**

Ο ελάχιστος μηνιαίος βασικός μισθός των νεοπροσλαμβανομένων στην εταιρεία εργαζομένων, ανεξαρτήτως ηλικίας ορίζεται στα 750 Ευρώ και χορηγείται για χρονικό διάστημα 12 μηνών από την ημερομηνία της πρόσληψής τους. Με την παρέλευση του δωδεκαμήνου, ο εργαζόμενος εντάσσεται πλήρως στις μισθολογικές και θεσμικές ρυθμίσεις της παρούσας και αμείβεται με βάση αυτές και αναλόγως της ειδικότητάς του.

Άρθρο 7 **Δώρα Πάσχα – Χριστουγέννων & Επίδομα Αδείας**

Στο σύνολο των εργαζομένων στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλλονται και τα εξής:

7. 1 Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ανερχόμενο σε ένα (1) μηνιαίο μισθό. Δήλη ημέρα καταβολής ορίζεται η 21^η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή από 1^η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται δύο εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

7. 2 Επίδομα (δώρο) ανερχόμενο σε μισό μηνιαίο μισθό. Δήλη ημέρα καταβολής ορίζεται η Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή, από 1^η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται το ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών κατά τη 10^η Δεκεμβρίου κάθε έτους για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15^η ημέρα πριν για το επίδομα Πάσχα.

7. 3 Επίδομα αδείας ίσο με τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, υπολογιζόμενο βάσει των καταβαλλόμενων αποδοχών και προκαταβαλλόμενο στο μισθωτό, μαζί με τις αποδοχές αδείας κατά την έναρξη (την ημέρα λήψεως) της αδείας

Άρθρο 8 Αργίες

Ως ημέρες αργίας του συνόλου των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής: Η 1^η του έτους, των Θεοφανείων (6 Ιανουαρίου), η Καθαρά Δευτέρα, η 25^η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1^η Μαΐου, η 15^η Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, των Χριστουγέννων, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

Άρθρο 9 Ωράριο Εργασίας – Ρεπό

9.1 Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και απασχολούνται στα καταστήματα και τα σημεία πώλησης, ήτοι: α) σύμβουλοι – ομορφιάς αισθητικοί, β) προσωπικό πώλησης και γ) store managers – διευθυντές καταστημάτων και λοιπό προσωπικό καταστημάτων, το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας ορίζεται σε 40 ώρες.

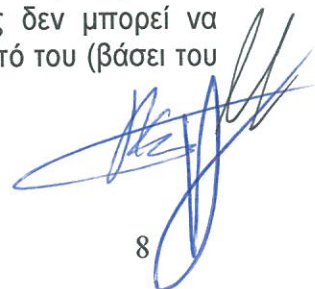
9.2 Την εβδομάδα κατά την οποία στα σημεία πώλησης και τα καταστήματα διενεργούνται εκπτώσεις – προσφορές των προϊόντων της εταιρείας, οι δικαιούχοι ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) δύνανται να εργάζονται κανονικά. Το οφειλόμενο ρεπό χορηγείται κατά την αμέσως επόμενη εβδομάδα της λήξης της περιόδου εκπτώσεων – προσφορών και είναι συνεχόμενο με το ρεπό της εβδομάδας αυτής. Σε κάθε περίπτωση η εταιρεία υποχρεώνεται να χορηγεί τα συνολικώς δικαιούμενα ρεπό του εργαζόμενου υπολογιζόμενα σε μηνιαία βάση.

9.3 Ωράριο εργασίας γονέων με ανάπηρα τέκνα: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και είναι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, το ημερήσιο ωράριο εργασίας τους ορίζεται σε 7 ώρες χωρίς περικοπή των αποδοχών τους. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού καθώς και ο καταλληλότερος για τη φροντίδα του παιδιού γονέας, ορίζεται με πρόσφατη γνωμάτευση νοσηλευτικού Ιδρύματος (νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου πού εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας), η οποία θεωρείται από το διευθυντή Ιατρό της σχετικής κλινικής του Ιδρύματος ή γνωμάτευση Ιατρού του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται οι εργαζόμενοι (άρθρο 8 σε συνδυασμό με την παραγρ. 1 του άρθρου 3 του ΑΝ 1483/84).

Άρθρο 10 Διευθέτηση εργάσιμου χρόνου

Στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του άρθρου 42 του Ν. 3986/11 (ΦΕΚ Α' 152/1-7-2011) συμφωνείται σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται αποκλειστικά στα καταστήματα και τα σημεία πώλησης (σύμβουλοι ομορφιάς, προσωπικό πώλησης, store managers και λοιπό προσωπικό καταστημάτων) ως εξής:

- 10.1 Ο εργαζόμενος επιτρέπεται να απασχολείται έως δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των οκτώ (8) ωρών ή έως 2 (ώρες) την ημέρα λιγότερο των οκτώ (8) ωρών.
- 10.2 Η προηγούμενη διάταξη εφαρμόζεται υπολογιζόμενη σε εβδομαδιαία βάση, οπότε σε καμία περίπτωση ο συνολικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 40 ώρες, πλην της περίπτωσης που εργάζεται στο ρεπό του (βάσει του άρθρου 9 ανωτέρω).



- 10.3 Τυχόν παροχή εργασίας με αξίωση του εργοδότη, η οποία υπερβαίνει σε εβδομαδιαία βάση τις 40 ώρες, υπόκειται στις διατάξεις περί υπερεργασίας και υπερωρίας και αμείβεται αναλόγως. Σε κάθε περίπτωση πάντως, οι συνολικές ώρες εργασίας ανά εβδομάδα δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τις σαράντα οκτώ (48) ώρες.
- 10.4 Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 42 του Ν. 3986/11, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της επιπλέον αυτής εργασίας, αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνησή του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Αυτή η άρνηση του εργαζομένου να παράσχει την επιπλέον εργασία δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

Άρθρο 11 **Παρακράτηση εισφοράς στο Σωματείο**

Μετά από ομόφωνη απόφαση της Γ.Σ. και του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων, συμφωνείται η παρακράτηση εισφοράς (συνδρομής) υπέρ του Σωματείου, όλων εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και κάνουν χρήση αυτής.

Η εισφορά παρακρατείται από τη μισθοδοσία προσωπικού και καταβάλλεται σε τετραμηνιαία βάση από το Λογιστήριο με κατάθεση στον Τραπεζικό Λογαριασμό του Σωματείου.

Η παρακράτηση γίνεται μετά από έγγραφη ή ηλεκτρονική ενημέρωση της Διοίκησης Προσωπικού σε κάθε εργαζόμενο ατομικά, στον οποίο γνωστοποιείται ο παρών όρος της ΣΣΕ και ζητείται η σύμφωνη γνώμη του εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος.

Σε περίπτωση άρνησης του εργαζόμενου, η οποία πρέπει να είναι γραπτή, η Διοίκηση υποχρεούται να μην παρακρατεί τη συνδρομή.

Το ποσόν της συνδικαλιστικής εισφοράς σύμφωνα με σχετική απόφαση της Γ.Σ. του Σωματείου ανέρχεται στα δύο (2) Ευρώ μηνιαίως για κάθε εργαζόμενο.

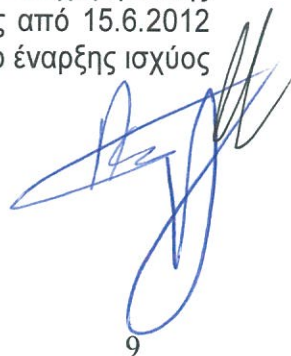
Τυχόν αλλαγή του ποσού, γνωστοποιείται με έγγραφο του Σωματείου προς τη Δ/ση Προσωπικού.

Άρθρο 12 **Συνδικαλιστική άδεια**

Οι προβλεπόμενες από το νόμο τρεις (3) συνολικά ημέρες συνδικαλιστικής άδειας, που δικαιούνται μηνιαίως οι Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Επιχειρησιακού Σωματείου, χορηγούνται αμειβόμενες.

Άρθρο 13 **Κατάργηση ρύθμισης**

Ως εκ περισσού επισημαίνεται ότι από την έναρξη ισχύος της παρούσης Επιχειρησιακής ΣΣΕ καταργούνται και παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 14 της από 15.6.2012 επιχειρησιακής ΣΣΕ, η οποία παύει να ισχύει στο σύνολο της από τον χρόνο έναρξης ισχύος της παρούσης.



Άρθρο 14 Ρήτρα επαναδιαπραγμάτευσης

Τα μέρη αποδέχονται ότι κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ είναι δυνατή μετά από κοινή συμφωνία, η επαναδιαπραγμάτευση των μισθολογικών όρων ή επιμέρους παροχών, η οποία θα γίνει με συμπλήρωση – τροποποίηση της παρούσας.

Άρθρο 15 Ισχύς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, αρχίζει από την 1.6.2017 εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από επιμέρους άρθρα και λήγει στις 31.5.2019.

Άρθρο 16 Πρωτότυπα Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ έγινε σε 3 πρωτότυπα

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Γρηγόρης Σαράντης

ESTEE LAUDER HELLAS A.E.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ
ΤΖΑΒΕΛΑ 67 & ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 15231 ΧΑΛΑΝΔΡΙ
ΤΗΛ: 210 6786100 - FAX: 210 6776444
ΑΦΜ: 099877197 ΔΟΜ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α.Φ.: 100146/ΑΡ.Α.Ε. 01526/01ΑΤ/Β/00/525



Αναστασία Κατσανίδου
Πρόεδρος



Οδυσσέας Τσώλης
Γενικός Γραμματέας