

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

13/07/2017

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**myservices SECURITY AND FACILITY ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**» και το διακριτικό τίτλο «**myservices SECURITY AND FACILITY A.E.**» (όπως μετονομάσθηκε η εταιρεία με την επωνυμία «JCB SECURITY AND FACILITY ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ»), που εδρεύει στο Δήμο Καλλιθέας Αττικής και στην οδό Ελευθερίου Βενιζέλου αρ. 135-137 και εκπροσωπείται νόμιμα.

Στην Καλλιθέα σήμερα, την 13-07-2017 οι παρακάτω αναφερόμενοι:

Ο Βασίλειος Κάντζος του Παναγιώτη, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**myservices SECURITY AND FACILITY ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**» και

Ο Δημητρόπουλος Ιωάννης του Γεωργίου και ο Σκηνιώτης Ιωάννης του Ευαγγέλου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του επαγγελματικού σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ JCB PROFESSIONALS SECURITY SERVICES**» αντίστοιχα, ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ. 1 περ. α' εδ. γ' του Ν.1876/1990) και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ. 5 Ν.1876/1990), άπαντες νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011,

Αφού έλαβαν υπόψιν:



[1]



- A. Το γεγονός ότι η εταιρεία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του ελληνικού δημοσίου και των ΝΠΔΔ, ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, που είναι η συντριπτικά υψηλότερη δαπάνη της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε πιθανή μείωση των θέσεων εργασίας,
- B. το γεγονός ότι η εταιρεία λαμβάνει μέρος σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας, φύλαξης και ασφάλειας καθώς και σίτισης τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα προσφορά με βάση την τιμή (σύμφωνα με το Ν. 4412/2016), η οποία προσδιορίζεται κυρίαρχα από το μισθολογικό κόστος, με αποτέλεσμα εάν εκ των πραγμάτων δεν διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, να οδηγηθεί σε στέρηση της δυνατότητας ανάληψης έργων έχοντας ως βάση τις σημερινές οικονομικές συνθήκες και την βέβαιη επαύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην ίδια ή ομοιοδή σχετική αγορά, με άμεσο επακόλουθο την απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας του προσωπικού – μελών του Σωματείου,
- Γ. Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που μαστίζει τη χώρα οι εργαζόμενοι στην εταιρεία έχουν διατηρήσει τις αποδοχές τους μέχρι σήμερα χωρίς να έχουν υποστεί μείωση αντίστοιχη με τους εργαζόμενους στην πλειονότητα του κλάδου,

Συμφώνησαν την υπογραφή της κάτωθι συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής:

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία «MYSERVICES SECURITY AND FACILITY ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά:

[2]

1) Διοικητικό Προσωπικό και Υπαλληλικό Προσωπικό 2) Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Ταμίες, 3) Προσωπικό Ασφαλείας του Ν.2518/1997, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει του ν.3707/2008. (στατικοί φύλακες, προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων φυλάξεων (patrol). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρείας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών. 4) ελεγκτές ασφαλείας αερομεταφορών, λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς – screeners, 5) οδηγοί χρηματαποστολών, 6) εφοδιαστές και τεχνικοί, 7) χειριστές, 8) επόπτες, 9) κλητήρες, αποθηκάριοι, οδηγοί, 10) καθαρίστριες και καθαριστές 11) τραπεζοκόμοι, 12) ψυκτικοί, 13) υδραυλικοί, 14) δενδροανθοκηπουροί, 15) ανειδίκευτοι εργάτες, 16) ναυαγοσώστες, κλπ.

Άρθρο 2. Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο – Χρόνος Καταβολής:

2.1. Όλο το προσωπικό της εταιρείας θα αμείβεται βάσει του εκάστοτε νόμιμοι νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου (περίπτωση 3 υποπαράγραφος IA.11 άρθρου πρώτου Ν.4093/2012) για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1ο άρθρο υποπαρ. IA.11 περ. 2α του ν.4093/2012), αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού.

2.2. Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού δύναται να λαμβάνει χώρα εντός 30 ημερών από τη λήξη του μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία.

Άρθρο 3. Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού)

Οποιαδήποτε καταβολή ανώτερη του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού καλύπτει συμψηφιστικά (καταλογισμός) οποιαδήποτε τυχόν άλλη απαίτηση

από: α. υπερεργασία, β. εργασία κατά τη νύχτα, Κυριακές και αργίες, και γ. παντός είδους επιδόματα, δώρα, αποδοχές και αποζημιώσεις.

Άρθρο 4. Οικειοθελείς Παροχές

Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως ενδεικτικά «καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού, πριμ παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου, λοιπές οικειοθελείς παροχές, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας του άρθρου 2 ακόμη και αν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελής και η εταιρεία μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να τη μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Κατ' ακολουθία αυτές οι οικειοθελείς παροχές της εταιρείας, δεδομένου ότι είναι ελευθέρως ανακλητές ανά πάσα στιγμή, δεν αποτελούν μισθό, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης, των δώρων εορτών, των επιδομάτων αδείας και των αποδοχών αδείας. Διευκρινίζεται ότι η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να διαμορφώνει το ύψος της οικειοθελούς παροχής αφενός βάσει του διευθυντικού της δικαιώματος, αφετέρου, κατά περίπτωση, βάσει της απόδοσης του κάθε εργαζομένου και του ύψους της αμοιβής που έχει συμφωνήσει με τον εκάστοτε πελάτη της.

Άρθρο 5. Χρόνος Εργασίας – Τόπος Εργασίας.

5.1. Με την παρούσα ΣΣΕ διατηρείται το καθεστώς της εξαήμερης απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού στην εταιρεία. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησής του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση). Το διάλειμμα που προβλέπεται στο νόμο, δεν αποτελεί χρόνο εργασίας.

5.2. Η εταιρεία ανάλογα με τα έργα που αναλαμβάνει κατά διαστήματα μπορεί να μεταβάλλει τον τόπο παροχής εργασίας σε όλη την ελληνική επικράτεια, προκειμένου να εξυπηρετήσει καλύτερα τις λειτουργικές της ανάγκες.

Άρθρο 6. Διακεκομένη Εργασία.

6.1. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης σε διακεκομμένο ωράριο.

6.2. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ, δυνάμει της παρ. 16 του άρθρου 2 του ν.3846/2010, ότι:

α. στις περιπτώσεις κατάρτισης σύμβασης εργασίας μερικής απασχόλησης κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 1 του ν.3846/2010 (δηλ. ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία μικρότερης διάρκειας από την κανονική), η παροχή της εργασίας του μερικώς απασχολούμενου δύναται να είναι διακεκομμένη και να παρέχεται περισσότερες της μίας φορές κατά τη διάρκεια της ημέρας, εφόσον τούτο είναι αναγκαίο βάσει των συνθηκών του πόστου που στελεχώνει ο μερικώς απασχολούμενος.

β. σε περίπτωση μερικής απασχόλησης με ωράριο μικρότερο των 4 ωρών συνολικά ημερησίως δεν θα οφείλεται προσαύξηση αποδοχών κατά 7,5%.

γ. σε περίπτωση παροχής εργασίας πέραν της συμφωνηθείσας ο μερικώς απασχολούμενος δεν θα δικαιούται προσαύξησης της αντίστοιχης αμοιβής κατά 10%.

Άρθρο 7. Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας.

7.1. Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

α. Κατά τη χρονική περίοδο από 1^η Μαΐου εκάστου έτους και μέχρι 31 Οκτωβρίου του επόμενου έτους, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

β. Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1η Οκτωβρίου έως 30 Απριλίου του ίδιου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπausης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 01-05 έως 31-10.

 [5]

Άρθρο 8. Απόδειξη Προϋπηρεσίας.

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο και ειδικότερα την λήψη σχετικού αριθμού πρωτοκόλλου κατάθεσής τους από το αντίστοιχο Τμήμα της εταιρείας.

Άρθρο 9. Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού

Ρητά συμφωνείται ότι:

9.1. το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του,

9.2. το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού θα αποχωρεί από την θέση εργασίας του μετά την ολοκλήρωση του ωραρίου του, ο δε χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπειται αυτού της λήξης της βάρδιας του.

Ρητά συμφωνείται ότι ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας, καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση του δεν θεωρείται χρόνος εργασίας, για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Άρθρο 10. Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται αναδρομικά από την 01-05-2017, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 30-04-2019, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 11. Συνδικαλιστική εισφορά

Η συνδικαλιστική εισφορά ύψους 0,10 € μηνιαίως θα παρακρατείται υποχρεωτικά από τη μισθοδοσία των μελών του σωματείου κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό που θα υποδεικνύει το Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου.

Άρθρο 12. Άλλες ρυθμίσεις.

12.1. Η εταιρεία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν.2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή καθώς και ανάλογα στους απασχολούμενους ως καθαριστές/καθαριστριες την προβλεπόμενη στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρείας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε άλλη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρεία για την αξία του.

12.2. Η τυχόν ειδική εκπαίδευση των εργαζόμενων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε., όπως αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, θα γίνεται με δαπάνη της εταιρείας. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης οποιουδήποτε εργαζομένου από την εταιρεία ή σε περίπτωση που για τον οποιονδήποτε λόγο παύσει η παροχή των υπηρεσιών της εταιρείας έναντι συγκεκριμένου πελάτη της όπου απαιτείται αυτή η επιπρόσθετη παροχή ειδικής εκπαίδευσης και πιστοποίησης αυτού (πρβλ. ΣΤΑΣΥ, ΜΕΤΡΟ κλπ), η εταιρεία δικαιούται να αναζητήσει το αναπόσβεστο, έως εκείνο το χρονικό σημείο κόστος της ειδικής εκπαίδευσης στην οποία υποβλήθηκε ο εργαζόμενος από τον εκάστοτε ειδικό φορέα και ο εργαζόμενος υποχρεούται να το καταβάλει (ακόμη και υπό τη μορφή συμψηφισμού με οποιεσδήποτε μελλοντικές αμοιβές ή αποζημίωσης της εταιρείας προς τον εργαζόμενο).

12.3. Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παράσχει στη διοίκηση του σωματείου εξοπλισμένο γραφείο με τηλεφωνική γραμμή, οι δαπάνες για τη λειτουργία της οποίας θα επιβαρύνουν την ίδια.

12.4. Τα συνδικαλιστικά στελέχη, ήτοι ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πρωτοβάθμιου σωματείου, που θα λαμβάνουν την προβλεπόμενη από το ν.1264/1982 συνδικαλιστική άδεια, θα λαμβάνουν

[7]

κανονικά τις αποδοχές τους (εργατικές και ασφαλιστικές). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η εταιρεία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό αρχαιρεσιών δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα.

Άρθρο 13. Τελικές διατάξεις.

13.1. Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καταργούνται.

13.2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, ΥΑ, ΣΣΕ ή ατομικές συμβάσεις, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας καταργούνται.

13.3. Τυχόν ακυρότητα μέρους ή όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος όλων των διατάξεων.

13.4. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης ΣΣΕ και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. &

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

MYSERVICES SECURITY AND FACILITY
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΛΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΑΝΩΡ. ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΑ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 135-137 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΚ 17672
ΑΦΜ:99975168631, ΑΦΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΑΡ.ΠΡΟΤ.ΔΔ.ΑΙΣΦΑΛΕΙΑΣ:3015/39/60/577 - ΟΥ
ΤΗΛ: 210 95 77 210 210 95 77 515
FAX: 210 95 77 515

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΑΝΤΖΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΠΙΛΑΖΟΜΕΝΩΝ
MYSERVICES SECURITY
AND FACILITY A.E.
(ΠΡΩΤΗΝ JCB)

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΚΗΝΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ