

Εν 179/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη και στα γραφεία της εταιρίας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «EBITA PLUS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΡΤΟΥ ΜΟΝ. Ε.Π.Ε.» επί της Λεωφόρου Ιωνίας, Καλοχώρι Θεσσαλονίκης, σήμερα, την 28 Μαρτίου 2012, οι παρακάτω υπογράφοντες:

- 1) αφενός ο κ. Ιωάννης Μαυρόπουλος του Βασιλείου, ως νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της άνω εταιρίας περιορισμένης ευθύνης
- 2) αφετέρου οι κ.κ. Μαυρόπουλος Θεόδωρος του Ευσταθίου, Παπαδόπουλος Δημήτριος του Ιωάννη και Σαρίδου Βασιλική του Νικολάου, ως εκπρόσωποι της ανεγνωρισμένης Ένωσης Προσώπων, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Λεωφόρος Ιωνίας, Καλοχώρι Θεσσαλονίκης,

συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του και όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, την κατάρτιση και υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

ΑΡΘΡΟ 1 ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Ρητά συμφωνείται ότι με την υπογραφή της παρούσας, επέρχεται μείωση των μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων όλων των εργαζόμενων, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους. Με τη μείωση αυτή, οι μισθοί και τα ημερομίσθια διαμορφώνονται στα κατώτατα όρια αποδοχών, όπως αυτά ορίζονται στην από 15-7-2010 και με αριθμό 14/16-7-2010 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ετών 2010, 2011 και 2012 και εμφανίζονται στον προσαρτημένο σ' αυτήν πίνακα κατώτατων ορίων αποδοχών για εργατοτεχνίτες και για υπαλλήλους, σύμφωνα και με τις διατάξεις του νόμου 4046/2012 και την πράξη υπουργικού συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) 6/28-2-2012

ΑΡΘΡΟ 2 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Όσον αφορά τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και άδειας, ρητά συμφωνείται ότι θα ισχύει ότι ορίζει αντιστοίχως η από 15-7-2010 και με αριθμό 14/16-7-2010 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ετών 2010, 2011 και 2012, ήτοι:

- α) το επίδομα Χριστουγέννων καταβάλλεται από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου και ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
- β) το επίδομα Πάσχα καταβάλλεται από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου κάθε χρόνου και ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

γ) το επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής, ή τμήματος αυτής, μαζί με τις αποδοχές αδείας και ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 12 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθια.

ΑΡΘΡΟ 3 ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας ορίζεται ορισμένου χρόνου. Η ισχύς της αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της και λήγει την 31 Μαρτίου 2014.

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση ανάκαμψης των οικονομικών της επιχείρησης, ή σε περίπτωση επιδείνωσης της οικονομικής κατάστασής της, θα υπογραφεί άμεσα νέα επιχειρησιακή σύμβαση, με νέους όρους ανταποκρινόμενους στα πραγματικά δεδομένα, η οποία θα αντικαθιστά την παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 4

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση υπερισχύει των αντίστοιχων κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, όπως ορίζεται στον ν. 1876/1990, άρθρο 10 παρ. 2, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 4024/2011., ενώ καταργεί τις τυχόν υφιστάμενες, με τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, αντίθετες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων, τις οποίες και αντικαθιστά.

ΑΡΘΡΟ 5

Για όλα τα υπόλοιπα ζητήματα, τα οποία δεν άπτονται της παρούσης, αυτονόητο είναι ότι συνεχίζουν να καλύπτονται από τις ισχύουσες εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις, καθώς και από τις ατομικές συμβάσεις που έχει υπογράψει ο κάθε εργαζόμενος.

ΑΡΘΡΟ 6

Λόγοι-Αίτια Υπογραφής της παρούσης

Τις ανωτέρω μειώσεις μισθών, ημερομισθίων και επιδομάτων, αποφάσισαν από κοινού να εφαρμόσουν τα συμβαλλόμενα μέρη, προκειμένου η εργοδότηρια εταιρία περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «EBITA PLUS BIOMHXANIA XAPTOY MON. Ε.Π.Ε.» να είναι σε θέση δια του περιορισμού εξόδων της να ανταπεξέλθει στη δύσκολη οικονομική κατάσταση που οφείλεται στην ευρύτερη οικονομική κρίση. Και τούτο διότι οι περισσότεροι πελάτες της εργοδότηριας εταιρίας έχουν μειώσει κατά πολύ τις -ήδη μειωμένες- παραγγελίες τους, αδυνατούν να καταβάλλουν το τίμημα των αγορασθέντων προϊόντων ολόκληρο και άμεσα, και έτσι, ενώ έχει στη κατοχή της αρκετές επιταγές, υπάρχει πρόβλημα ρευστότητας. Σε πείσμα των παραπάνω όλο αυτό το διάστημα οι συνολικές μηνιαίες δαπάνες μισθοδοσίας παρέμειναν σταθερές, και διατηρήθηκαν όλες οι θέσεις εργασίας.

Για να μπορέσει η επιχείρηση όμως να ανταπεξέλθει στο μέλλον και να

διατηρήσει στο αυτό αριθμητικό επίπεδο τους εργαζόμενους, είναι αναγκαία και απαραίτητη η υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης, η οποία να ρυθμίζει τα όρια των μισθών και των ημερομισθίων.

Είναι σαφές σε αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, ότι η βιωσιμότητα, η ανταγωνιστικότητα και η παραγωγικότητα της επιχείρησης εξαρτώνται μεταξύ άλλων και από την μείωση του εργατικού κόστους. Αν δεν μειωθεί αυτό, η επιχείρηση θα αντιμετωπίσει κίνδυνο αδυναμίας να ανταποκριθεί στις οικονομικές υποχρεώσεις της έναντι των εργαζομένων και θα αναγκασθεί να προχωρήσει σε απολύσεις, γεγονός που εξηγεί και την κατάρτιση της παρούσης.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταρτίστηκε εγγράφως σε τρία (3) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τα συμβαλλόμενα μέρη, και θα κατατεθεί νομίμως στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Σε επιβεβαίωση και πίστωση των ανωτέρω υπογράφονται τα τρία (3) πρωτότυπα της καταρτισθείσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπό των μερών ως έπεται:

Για την εταιρία περιορισμένης ευθύνης

Για την ένωση προσώπων

1.

1.

EDITA PLUS M.E.Π.Ε.
ΠΑΡΑΓΩΓΗ - ΕΜΠΟΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ
& ΣΥΝΑΦΗ ΕΙΔΩΝ
ΑΕΔΦ. ΙΟΝΙΑΣ, Τ.Κ. 27009 ΚΑΛΟΧΩΡΙ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΤΗΛ: 2310752531 - FAX: 2310752572
ΑΦΜ: 997652485 ΔΟΥ: Α' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

2.

3.

29/3/2012 18
Θεόδωρος Μαυρόπουλος
Α214809
ΕΧΤΔΕ201 21/8/2007

ΑΤΕΣΗ ΕΛΕΙΝΑ
ΚΟΙΝ.ΚΗ ΕΠΙΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ