

ΕΠ. 18/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΤΟΙ ΤΟΙ (HELLAS) ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ»**

Στο Μαρκόπουλο Αττικής σήμερα, 13 Ιανουαρίου 2012, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ αφενός της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΤΟΙ ΤΟΙ (HELLAS) ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ», που εδρεύει στο Μαρκόπουλο Αττικής, θέση «Ντοροβατέζα», περιοχή Δάγλα Μεσογαίας, με Α.Φ.Μ 999609006 Δ.Ο.Υ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. ΝΙΚΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ,

και αφετέρου της Ένωσης Προσώπων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΤΟΙ ΤΟΙ (HELLAS) ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ», υπό την μορφή που ορίζει η παράγραφος 5 του άρθρου 3 του Ν.1876/1990, όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει από το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, ήτοι ένωσης προσώπων της πλειοψηφίας πλέον των 3/5 των εργαζομένων της ως άνω ανώνυμης εταιρείας, όπου δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο, η οποία ένωση προσώπων συστάθηκε με την από 4/1/2012 ιδρυτική πράξη, η οποία κατατέθηκε στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο Κρωπίας την 9/1/2012 με αριθμό κατάθεσης 1/2012, η δε ιδρυτική της πράξη κοινοποιήθηκε νομίμως στην ως άνω ανώνυμη εταιρεία την 12/1/2012 και εκπροσωπείται νομίμως από τους κ.κ. Αγγελική Περγάρη του Γρηγορίου, κάτοικο Καματερού, Ελασσόνος 9 με Α.Δ.Τ ΑΙ 651811 και Διαμάντη Βασίλειο του Παύλου, κάτοικο Παλαιάς Φώκαιας οδός 25^{ης} Μαρτίου 4, με Α.Δ.Τ Π 353957 συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως δεκτά τα ακόλουθα:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Διοίκηση της ως άνω ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΤΟΙ ΤΟΙ (HELLAS) ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ» λαμβάνοντας υπόψη την παρούσα δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία έχει επηρεάσει δυσμενώς την πορεία των οικονομικών μεγεθών της εταιρείας, τις δυσμενείς προβλέψεις για την εξέλιξη στο άμεσο μέλλον της ελληνικής οικονομίας στο σύνολό της, την ανάγκη να παραμείνει υγιής οικονομικά η εταιρεία προς όφελος και των εργαζομένων σ' αυτήν, το γεγονός ότι παρά τις οικονομίες που έχουν επιτευχθεί σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων της εταιρείας τα οικονομικά μεγέθη της εξελίσσονται δυσμενώς και τη στενότητα ρευστότητας που υπάρχει στην αγορά, που όχι μόνο δε βοηθά στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων αλλά δυσχεραίνει και τη διατήρηση των ήδη ασκουμένων δραστηριοτήτων τους, πρότεινε στους εργαζομένους, ως μέσο για τη διατήρηση της βιωσιμότητας, της ανταγωνιστικότητας και παραγωγικότητας της εταιρείας τη μείωση των μισθών τους, σε καμία περίπτωση όμως κατά από τα όρια που καθορίζονται από την ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε..

Ενόψει των ανωτέρω τα δύο μέρη προχώρησαν σε διαπραγματεύσεις μεταξύ τους, προκειμένου να διαφυλαχθεί στην παρούσα δυσμενή οικονομική συγκυρία η βιωσιμότητα της εταιρείας και μετά από διαπραγματεύσεις, που διεξήχθησαν σε κλίμα καλοπιστίας και κατανόησης, που πάντοτε χαρακτήριζε και χαρακτηρίζει τις σχέσεις των δύο πλευρών, κατέληξαν σε συμφωνία και στην κατάρτιση - υπογραφή της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) κατά τις διατάξεις του Ν.4024/2011, με τους ακόλουθους όρους:

Άρθρο 1

Στους όρους της παρούσης επιχειρησιακής σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι (υπάλληλοι γραφείου, οδηγοί, ανειδίκευτοι εργάτες) που απασχολούνται στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΤΟΙ ΤΟΙ (HELLAS) ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου πρόσληψής τους.

Άρθρο 2

Οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων μειώνονται κατά ποσοστό δέκα τέσσερα τοις εκατό (14%). Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή της μείωσης αυτής οδηγεί σε μεικτές αποδοχές κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, οι μεικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των μεικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ'εφαρμογή της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Κατά τα λοιπά (ωράριο, άδειες κ.λ.π.) ισχύουν οι όροι που προβλέπονται από τις Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις για τους εργαζομένους με την ειδικότητα υπαλλήλων γραφείου επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών και οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών σε συνδυασμό με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 3

Η παρούσα ΕΣΣΕ ρυθμίζει οικονομικά θέματα. Η διάρκειά της ορίζεται ως αορίστου χρόνου και τίθεται σε ισχύ από την 1/1/2012. Για την καταγγελία της ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 12 του ν.1876/1990. Σε περίπτωση που, λόγω του ιδιαίτερα δυσμενούς και ρευστού οικονομικού περιβάλλοντος, προκύψει ανάγκη επαναδιαπραγμάτευσης των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ πριν την παρέλευση έτους από την έναρξη ισχύος της κάθε ένα από τα μέρη δύναται να κάνει χρήση των υπηρεσιών του ΟΜΕΔ όπως ισχύουν.

Άρθρο 4

Σε περίπτωση καταγγελίας για οποιοδήποτε λόγο σύμβασης εργασίας εργαζομένου από την επιχείρηση ή αποχώρησής του λόγω συνταξιοδότησης, η νόμιμη αποζημίωση απολύσεως του εργαζομένου θα υπολογισθεί με βάση το ύψος στο οποίο ανέρχονταν οι μεικτές μηνιαίες αποδοχές του απολυθέντος ή αποχωρούντος πριν από την σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας μείωσή τους.

