

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ ΝΟΜΟΥ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

Στο Βόλο σήμερα την 28η Ιανουαρίου του έτους 2016, οι κάτωθι υπογράφωντες:

A. Η εταιρία με την επωνυμία «**ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.**» που εδρεύει στην Κηφισιά Αττικής (Οθωνος 86Α και Κόκκοτα) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Κωνσταντίνο Μουνταλά, Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, (εφεξής καλούμενη η «**Εταιρία**»),

B. Το πρωτοβάθμιο σωματείο με την επωνυμία «**Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Χαλυβουργίας Ελλάδος Α.Ε.**» που εδρεύει στο Βόλο Μαγνησίας, νόμιμα εκπροσωπούμενο για την υπογραφή της παρούσας από τους κ. Θεόδωρο Γκλαβίνη, Πρόεδρο του ΔΣ, και κ. Βασίλειο Μπρόζο, Γενικό Γραμματέα, οι οποίοι είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από το ΔΣ του Σωματείου για την υπογραφή της παρούσας (εφεξής καλούμενο το «**Σωματείο**»), και συλλογικά ως τα «**Μέρη**», συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα επόμενα μετά από διμερείς διαπραγματεύσεις σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο Ν. 1876/90, όπως ισχύει τροποποιημένος.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

1. Η Εταιρία και το Σωματείο είχαν συνάψει κατά το παρελθόν την από 30.10.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό των όρων αμοιβής των εργαζομένων στις μονάδες της Εταιρίας στο Νομό Μαγνησίας, η ισχύς της οποίας μετά από διαδοχικές παρατάσεις και τροποποιήσεις των σχετικών όρων καλύπτει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων για το διάστημα έως και την 31.01.2016.



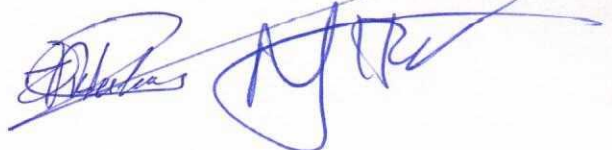
2. Τα Μέρη αναγνωρίζουν ότι οι εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες εξακολουθούν να υφίστανται ήδη για όγδοο χρόνο έχουν οδηγήσει σε πρωτοφανή περιορισμό των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και επιβάλλουν την ανάγκη λήψης μέτρων για την προσαρμογή της Εταιρίας στα υφιστάμενα δεδομένα ζήτησης των προϊόντων και διαμόρφωσης των κοστολογικών παραγόντων.

3. Προς υποστήριξη των ανωτέρω, η Εταιρία γνωστοποίησε στο αφετέρου συμβαλλόμενο σωματείο τους δημοσιευμένους ισολογισμούς της κατά τις χρήσεις 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 και 2014 από τους οποίους προκύπτουν ζημιές, οι οποίες αθροιστικά υπερβαίνουν τα 175 εκατομ. Ευρώ, ενώ και η χρήση 2015 κινείται στην ίδια αρνητική κατεύθυνση. Δεδομένης μάλιστα της περαιτέρω δραματικής επιδείνωσης των οικονομικών συνθηκών του αμέσως προηγούμενου διαστήματος, η Εταιρία εξακολουθεί να αντιμετωπίζει σημαντικές προκλήσεις στην προσπάθειά της για επιβίωση.

4. Τα Μέρη αναγνωρίζουν ότι εξαιτίας των παραπάνω συνθηκών, πρέπει να συνεργαστούν με βάση την καλή πίστη και να προσφέρουν κάθε δυνατή βοήθεια, αποσκοπώντας στην βιωσιμότητα της επιχείρησης και ειδικότερα των εργοστασίων της Εταιρίας στο Νομό Μαγνησίας.

5. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία και το Σωματείο προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τις μονάδες της Εταιρίας στο Νομό Μαγνησίας (εφεξής η «ΕΣΣΕ»).

6. Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού ανταλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, τα Μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τη σύναψη της ΕΣΣΕ, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις μονάδες της Εταιρίας στο Νομό Μαγνησίας όπως προβλέπεται από τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες:



ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Από 01.02.2016 έως 31.01.2017 οι μεικτές μηνιαίες αποδοχές (ονομαστικός μισθός ή ημερομίσθιο και λοιπά επιδόματα) των Εργαζομένων θα καταβάλλονται στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί στις 31.10.2012 μειωμένες κατά ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%).

2. Σε περίπτωση που μέσω σύναψης κλαδικής ΣΣΕ προκύψει κατά το ανωτέρω υπό 1 της παρούσας χρονικό διάστημα μείωση των καταβαλλόμενων αποδοχών αυτή θα συμψηφίζεται με την συμφωνημένη με την παρούσα μείωση.

3. Σε περίπτωση που οι πάσης φύσεως μεικτές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης (συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά των προσαυξήσεων από νυχτερινή απασχόληση, απασχόληση σε ημέρα αργίας, υπερωρία, υπερεργασία κ.λ.π.) είναι μικρότερες των 1.100,00 ευρώ, η διαφορά έως τα 1.100,00 ευρώ θα καταβάλλεται με την εκκαθάριση των αποδοχών του εκάστοτε μηνός.

4. Σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επέλθει σημαντική βελτίωση της οικονομικής κατάστασης της Εταιρείας, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να επανεξετάσει του οικονομικούς όρους της παρούσας.

5. Ρητά συμφωνείται, ότι σε περίπτωση αποχώρησης εργαζομένου λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη γήρατος μέχρι 31.01.2017 η προβλεπόμενη εκ του νόμου αποζημίωση θα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές της 31.10.2012.

6. Ρητά συμφωνείται ότι για τους εργαζόμενους που έχουν λάβει έκτακτες προκαταβολές αναστέλλεται μέχρι 31.01.2017 η μηνιαία παρακράτηση για την επιστροφή των προκαταβολών αυτών.

7. Ρητά συμφωνείται ότι η προβλεπόμενη στον όρο 1 της παρούσας μείωση δεν εφαρμόζεται στο προσωπικό των εργοστασίων της Εταιρίας στο Νομό Μαγνησίας που έχουν συνάψει ατομικές συμβάσεις εργασίας από τον Οκτώβριο 2011 για την αναπροσαρμογή των αποδοχών ή/και του ωραρίου

εργασίας τους, καθώς και στο προσωπικό που τυχόν θα εργασθεί με καθεστώς μερικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της παρούσας.

8. Ρητά συμφωνείται ότι η παρούσα ΕΣΣΕ εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ είναι ετήσια με ημερομηνία έναρξης την 1^η Φεβρουαρίου 2016 και αυτοδίκαιης λήξης την 31^η Ιανουαρίου 2017.

2. Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρία

ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
ΟΣΩΝΟΣ ΝΕΑ & ΚΟΚΚΟΤΑ
145 61 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΑΦΜ: 094035835 ΤΟΥ: ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΚΩΝ/ΝΟΣ Γ. ΜΟΥΝΤΑΛΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Για το Σωματείο

