

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

«ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.»

2017-2019

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα στις 27.1.2017 στην έδρα της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.» τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.», που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, οδός Αντιγονιδών 4, με ΑΦΜ 094372286/ΔΟΥ ΦΑΕ Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, Κατσαρό Παναγιώτη του Γαβριήλ και αφετέρου, ελλείπει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) με υπογραφή της από 23.1.2017 ιδρυτικής πράξης - καταστατικού, η οποία κατατέθηκε στη Γραμματεία του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης στις 23.1.2017 με αριθμό κατάθεσης 1/2017 και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1. ΚΑΝΛΗ ΣΤΕΡΓΙΑΝΗ και 2 ΚΑΤΣΑΡΟΥ ΙΩΑΝΝΑ, συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Κεφάλαιο Ι

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ

(6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «εργαζόμενος» ή «μισθωτός» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

3. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο II.

Άρθρο 2 . Τόπος και είδος παροχής εργασίας

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

2. Η Εταιρία ρητά επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να αναθέτει στον εργαζόμενο κάθε άλλη εργασία πλην της συμφωνηθείσας, κατ' εκτίμηση των ικανοτήτων, των γνώσεων και των δυνατοτήτων του, αλλά και των αναγκών της επιχείρησης, χωρίς οι ενέργειες αυτές να θεωρούνται μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας. Για τα επιπλέον καθήκοντα ο εργαζόμενος δεν δικαιούται πρόσθετης αμοιβής, εφόσον τα εκτελεί εντός του συμφωνημένου ωραρίου του.

Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται στον εκάστοτε θεωρημένο από το Υπουργείο Εργασίας Πίνακα Προσωπικού, ο οποίος αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

2. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

3. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να μην απουσιάζει αδικαιολόγητα από την εργασία του, να μην προσέρχεται καθυστερημένα και να μην αποχωρεί πριν την λήξη του ωραρίου του. Κάθε τέτοια ενέργεια μπορεί να θεωρηθεί ως οικειοθελής αποχώρηση.

Άρθρο 4. Υποχρεώσεις εργαζομένου

1. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να γνωστοποιεί αμέσως στην Εταιρία κάθε αλλαγή στοιχείων που αφορούν το πρόσωπό του όπως π.χ. οικογενειακή/μορφωτική κατάσταση, διεύθυνση, τηλέφωνα οικίας/κινητά, τηλέφωνα ανάγκης. Ειδικά συμφωνείται ότι η παράδοση πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, ληξιαρχικών πράξεων και κάθε εγγράφου που δύναται να δημιουργεί δικαιώματα του μισθωτού, καθώς και η ανακοίνωση στοιχείων που επηρεάζουν τη μισθοδοσία του (π.χ. τέλεση γάμου) θα αποδεικνύονται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο υπογραμμένο από την εταιρία, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, του όρκου συμπεριλαμβανομένου, αποκλείονται. Ρητά συμφωνείται ότι όλα τα ανωτέρω στοιχεία θα λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά και μόνο από τη γνωστοποίηση και την ταυτόχρονη υποβολή τους προς την Εταιρία.

Άρθρο 5. Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (θεδουλευμένες) και καλύπτουν το σύνολο των προσφερόμενων υπηρεσιών του μισθωτού.

4. Συμφωνείται επίσης ότι το ύψος των καταβαλλόμενων εργατικών και εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών καθορίζεται αποκλειστικά από το ύψος των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών του εργαζόμενου.

5. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επιχειρηματικής Ασφάλισης κλπ).

6. Κατά την καταβολή των αποδοχών του ο εργαζόμενος θα λαμβάνει αντίγραφο του εκκαθαριστικού του σημειώματος, το οποίο επέχει θέση εξοφλητικής απόδειξης. Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, το χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός μηνός από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

7. Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των εκάστοτε νομίμων, τότε συμφωνείται ότι θα ισχύει ο κανόνας του συμψηφισμού. Συμφωνείται δηλαδή ότι στο επιπλέον των νομίμων αποδοχών ποσό δύναται ο εργοδότης να συμψηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζομένου από τη σχέση εργασίας του με την εταιρία, όπως λ.χ. από προσαυξήσεις λόγω νυκτερινής απασχόλησης ή απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία) από αποζημίωση λόγω εκτός έδρας εργασίας, από αμοιβή λόγω απασχόλησης την έκτη ημέρα ανάπαυσης κ.λπ.

Άρθρο 6. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδειας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειας, αποδοχών αδειας, επιδόματος αδειας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Κεφάλαιο III. Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 7.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 8.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπεριοχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 9.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 10. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει στις 1 Ιανουαρίου 2017 (ημερομηνία λήξης της προγενέστερης ΕΣΣΕ 2015 – 2016) και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2019.

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα υποβληθεί στο Υπουργείο Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

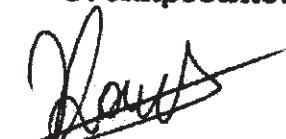
Για την Εταιρία

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος


ΕΣΣΕ
 ΕΣΤΙΑΣΗ ΘΕΣΣ (Π) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.
 ΕΔΡΑ: ΑΝΤΙΓΟΝΙΑΔΩΝ 4 - Τ.Κ. 54630
 ΤΗΛ: 2310554265 & 2310529501
 FAX: 2310554275 - ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗ
 Μ.Α.Ε.: 28345/62/Β/93/22
 ΚΦΜ: 094372286 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ
 www.sofishouse.gr - info@sofishouse.gr

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι


 Κατσαρού J.