

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Εργοστάσιο Μυλακίου της Εταιρείας ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η Διοίκηση της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ εκπροσωπούμενη από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Pierre Deleplanque και την Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων κ. Ειρήνη Τζαννέτου, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Η Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων στο Εργοστάσιο Μυλακίου, εκπροσωπούμενη από τον πρόεδρο Γεώργιο Φούτρα και τον γενικό γραμματέα κ. Γεώργιο Μοιρώτσο, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Στην Παιανία σήμερα Τετάρτη 24 Ιουνίου 2015, συνήλθαν οι άνω συμβαλλόμενοι, ενεργούντες κατά την διαδικασία των άρθρων 4 & 5 του νόμου Ν. 1876/1990 με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και αφού διαπιστώθηκαν ότι πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις του άρθρου 3 παρ. 5 και άρθρου 6 παρ. 1 εδαφ. α και β του Ν. 1876/1990, συμφωνήθηκαν και υπογράφηκαν ως αμοιβαία αποδεκτά, τα παρακάτω:

1. Οι Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια να διατηρηθούν στο ύψος που ήταν στις 31.12.2013
2. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όπως αυτά διαμορφώθηκαν στις 31-12-2013, θα προσαυξανόνται με 7 τριετίες σύμφωνα με το παρακάτω σχήμα:
 - i. 3 τριετίες με 10% & 2 τριετίες με 5% όταν οι πωλήσεις στην εγχώρια αγορά ξεπεράσουν τα 2Mt
 - ii. 2 τριετίες με 5% όταν οι πωλήσεις στην εγχώρια αγορά ξεπεράσουν τα 2.5Mt
3. Από 1-1-2014 το επίδομα γάμου θα υπολογίζεται επί του βασικού μισθού/ημερομισθίου, χωρίς τις ωριμάνσεις, ενώ τα επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας και διαχειριστικών λαθών θα συνεχίσουν να υπολογίζονται ως έχουν
4. Εργαζόμενοι που δεν απασχολούνται σε πρόγραμμα εναλλασσόμενης βάρδιας:
 - i. Όσοι από πρόγραμμα εναλλασσόμενης βάρδιας περάσουν από εδώ και στο εξής σε ημερήσιο πρόγραμμα εργασίας, θα αμοίβονται ως ημερήσιοι.
 - ii. Όσοι εργαζόμενοι βρίσκονται ήδη σε ημερήσιο πρόγραμμα εργασίας αλλά συνεχίζουν να λαμβάνουν προσαυξήσεις βάρδιας, θα επανέλθουν σε πρόγραμμα εναλλασσόμενης βάρδιας εάν είναι εφικτό, διαφορετικά θα υπάρξει ποσοστό αναπλήρωσης των προσαυξήσεων. Όσοι επιθυμούν να παραμείνουν σε ημερήσιο πρόγραμμα εργασίας θα αμοίβονται ως ημερήσιοι.
5. Σύνολο διατακτικών Χριστουγέννων και Πάσχα στα 485€

6. Η οικονομική ενίσχυση για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις του Σωματείου θα διαμορφωθεί στα 9200€ για το έτος 2014. Η οικονομική αυτή ενίσχυση δίδεται για μορφωτικές, πολιτιστικές και άλλες κοινωνικές εκδηλώσεις που (συν) διοργανώνει και πραγματοποιεί το Σωματείο. Το Σωματείο θα έχει στην διάθεση της εταιρίας τα δικαιολογητικά των δαπανών αυτών
7. Σχολικό βοήθημα:
 - i. Νήπιο, δημοτικό, γυμνάσιο και λύκειο διατακτικές αξίας 110€
 - ii. ΑΕΙ και ΤΕΙ εντός πόλης διατακτικές αξίας 320€
 - iii. ΑΕΙ και ΤΕΙ εκτός πόλης διατακτικές αξίας 470€
 - iv. Ιδιωτικό βρεφονηπιακό σταθμό διατακτικές αξίας 700€ και 1000€ μικτά στη μισθοδοσία
8. Κατάργηση Δραχμικών για την εργασία νύχτα και τις Κυριακές / Αργίες
9. Αναστολή καταβολής εκτάκτων επιδομάτων από 1^η Μαΐου 2014 μέχρι την ολοκλήρωση των εργασιών της επιτροπής για επανεξέταση ειδικοτήτων και εξορθολογισμό των έκτακτων επιδομάτων. Από την αναστολή εξαιρούνται:
 - i. Το εργοστασιακό επίδομα του Μυλακίου διαμορφώνεται στα 25€/μήνα. Από 1-1-2015 το επίδομα αυτό ενσωματώνεται στο ύψος των 40€.
 - ii. Το επίδομα βάρδιας, το οποίο διαμορφώνεται στα 27€/μήνα
 - iii. Το επίδομα έκτακτης κλήσης, το οποίο διαμορφώνεται στα 20€/κλήση
 - iv. Το επίδομα επιφυλακής, το οποίο μειώνεται κατά 50% και θα λαμβάνεται από όσους πραγματικά βρίσκονται σε επιφυλακή
10. Το επίδομα ισολογισμού θα καταβάλλεται στους εργαζομένους των Κ.Γ. που απασχολούνται στην κατάρτιση του ισολογισμού καθώς επίσης και στον προϊστάμενο του λογιστηρίου του εργοστασίου Μυλακίου .
11. Η οικονομική ενίσχυση κανονικής αδειάς διαμορφώνεται ως εξής:
 - i. Στα 11,5 ημερομίσθια όσο οι πωλήσεις της εταιρείας στην εγχώρια αγορά δεν ξεπερνούν τα 2 εκατομμύρια τόνους τσιμέντου
 - ii. Στα 12,5 ημερομίσθια όταν οι πωλήσεις της εταιρείας στην εγχώρια αγορά ξεπεράσουν τα 2 εκατομμύρια τόνους τσιμέντου
12. Για τους εργαζόμενους με ασθένεια μακράς διάρκειας, 5 μήνες ετήσια πέραν των 25 ημερών που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία, ο βαθμός αναπλήρωσης των αποδοχών τους θα είναι αθροιστικά στο 90%. Η εταιρεία θα καταβάλει τη διαφορά από την παροχή σε χρήμα που δίνεται από τον ασφαλιστικό φορέα (ΙΚΑ) μέχρι του ποσοστού αυτού.

Γενικοί Όροι

Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται στη Σύμβαση αυτή σχετικά με Δώρα Χριστουγέννων, ωράρια εργασίας, υπερωρίες κλπ. ρυθμίζεται από τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα και Υπουργικές Αποφάσεις του Ελληνικού Κράτους

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής με άλλη Συλλογική Σύμβαση ή Διμερή Συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. ή Διμερή Συμφωνία θελήσει και στην οποία να υπάγεται, μετά από γραπτή δήλωσή του προς την εταιρεία μια φορά το χρόνο ως το τέλος Ιανουαρίου.

Κατά τα άλλα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις προηγούμενων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Η παρούσα ΣΣΕ καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το 2014.

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2014 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2014.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα που υπογράφονται από όλους τους συμβαλλόμενους, εκ των οποίων το ένα θα υποβληθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο ειδικό βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 του Ν. 1876/1990.

Τετάρτη 24 Ιουνίου 2015

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ
"ΗΡΑΚΛΗΣ"

19,3 χλμ. Γεωφ. Μαρκοπούλου 15002 Παιονία
ΑΦΜ: 094000823 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΜΗΤΡ. ΑΕ: 13576/06/Β/86/096

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΦΩΤΡΑΣ Γ.

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΛΟΙΡΟΤΣΟΣ Γ.