

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ»,

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 01/08/2017, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο Αντώνιος Κόκκινος του Ιωάννη νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ**» και

2.- K;asa Dyljan και ο Cadri Ndricim πρόεδρος και γενικός γραμματέας αντίστοιχα του επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία « **ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ** »,

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. * Στις διατάξεις της παρούσας **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΕΣΣΕ** αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού, όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ» με οποιαδήποτε σύμβαση εργασίας όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά είναι οι παρακάτω,

- α) Διοικητικό Προσωπικό
- β) Λογιστές και βοηθοί λογιστή
- γ) Μηχανικοί διαφόρων ειδικοτήτων (πολιτικοί μηχανικοί, τοπογράφοι, κλπ)
- δ) Εργοδηγοί – σχεδιαστές
- ε) Υδραυλικοί
- στ) Ηλεκτρολόγοι
- ζ) Οικοδόμοι (τεχνίτες, βοηθοί τεχνιτών και ειδικευμένοι εργάτες, ανειδίκευτοι εργάτες)
- η) Χειριστές / μηχανημάτων και βοηθοί χειριστών
- θ) Οδηγοί
- ι) Αποθηκάριοι και εργάτες αποθήκης
- ια) Αρχαιολόγοι
- ιβ) Λοιπές ειδικότητες

Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια – Όλο το προσωπικό της εταιρίας θα αμείβεται βάσει του εκάστοτε, όπως κάθε φορά ισχύει, νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

Άρθρο 3. – Επίδομα Παραγωγικότητας. Κάθε εργαζόμενος στην εταιρία, ανεξαρτήτως

ειδικότητας, με χρόνο εργασίας σε αυτήν ενός μηνός τουλάχιστον, θα αξιολογείται αναφορικά με την παραγωγική του απόδοση από τριμελή επιτροπή, αποτελούμενη από τον εκάστοτε εργοταξίαρχη του έργου στο οποίο απασχολείται ο εργαζόμενος ή τον υπεύθυνο προσωπικού προκειμένου για το διοικητικό προσωπικό, από τον διευθυντή της εταιρίας και από τον Πρόεδρο του επιχειρησιακού σωματείου των εργαζομένων αναπληρωμένο από τον Γραμματέα του σωματείου. Η επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία εφ' όσον παρευρίσκονται δύο τουλάχιστον από μέλη της. Η αξιολόγηση θα πραγματοποιείται εγγράφως για κάθε εργαζόμενο και θα υπογράφεται από τα μέλη της επιτροπής.

Η αξιολόγηση θα πραγματοποιείται μέχρι και τον δεύτερο μήνα απασχόλησης του εργαζόμενου στην εταιρία και θα επαναλαμβάνεται ανά έτος. Παρέχεται το δικαίωμα στον εργαζόμενο να ζητήσει εγγράφως την αξιολόγηση του και σε νωρίτερο χρόνο του έτους και πάντως μετά την παρέλευση 3 μηνών από την εκάστοτε αξιολόγηση. Η αξιολόγηση θα πραγματοποιείται εγγράφως για κάθε εργαζόμενο και θα υπογράφεται από όλα τα παρόντα μέλη της επιτροπής. Τα κριτήρια που θα λαμβάνονται υπόψη για την αξιολόγηση – βαθμολόγηση των εργαζομένων θα καθορίζονται από την τριμελή επιτροπή και θα διαφοροποιούνται ανάλογα με την υπό κρίση ειδικότητα. Σε περίπτωση παράλειψης αξιολόγησης αυτή είναι ίδια με την προηγούμενη εφ' όσον δεν απέχουν χρονικά μεταξύ τους πέραν των δύο ετών, άλλως καθορίζεται στο 50% της μέγιστης βαθμολογίας.

Κατά την αξιολόγηση λαμβάνεται σαν βαθμολογία ο μέσος όρος των δύο πλησιέστερων βαθμολογιών. Αντίγραφο της βαθμολογίας στο οποίο θα αναφέρονται τα κριτήρια που λήφθηκαν υπόψη για την εξαγωγή της βαθμολογίας θα δίδεται στον εργαζόμενο μετά από αίτησή του.

Το επίδομα παραγωγικότητας καθορίζεται ως εξής:

- α) Βαθμολογία εργαζόμενου από 50/100 έως 60/100 σε ποσό από 0,00€ έως 0,50€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας.
- β) Βαθμολογία εργαζόμενου από 60/100 έως 70/100 σε ποσό από 0,50€ έως 1,50€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας
- γ) Βαθμολογία εργαζόμενου από 70/100 έως 80/100 σε ποσό από 1,50€ έως 3,00€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας
- δ) Βαθμολογία εργαζόμενου από 80/100 έως 90/100 σε ποσό από 3,00€ έως 6,00€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας
- δ) Βαθμολογία εργαζόμενου από 90/100 έως 100/100 σε ποσό από 6,00€ έως 12,00€ αντίστοιχα για κάθε ώρα εργασίας

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται ήδη κατά την υπογραφή της παρούσας, η πρώτη αξιολόγηση θα πραγματοποιηθεί εντός του μήνα από την υπογραφή της.

Άρθρο 4. - Ημέρες Εργασίας - Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για όσους από τις ειδικότητες των εργαζομένων καθιερώθηκε πενθήμερη απασχόλησης βάσει συλλογικών συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 5. - Διακεκομμένη Εργασία - Ρητά συμφωνείται με την παρούσα η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο, με χρόνο διακοπής από 0,5 ώρα έως 3 ώρες, ανάλογα με τις συνθήκες εργασίας (ώρες κοινής ησυχίας, διάλειμμα φαγητού, κυκλοφοριακές συνθήκες στο χώρο εργασίας κλπ).

Άρθρο 6. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν στην εθελοντική διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη περίοδο υψηλής απασχόλησης και ιδίως στην περίοδο Μαρτίου - Νοεμβρίου οι εργαζόμενοι δύνανται να απασχολούνται εθελοντικά για όσες επί πλέον ώρες εργασίας επιθυμούν έτσι ώστε ο υπολειπόμενος ενιαίος χρόνος ανάπαυσης να είναι έντεκα τουλάχιστον ώρες. Για τις επί πλέον ώρες εργασίας οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν αναπαύσεις σε χρόνο που θα καθορίζουν οι ίδιοι μετά από έγγραφη αίτησή τους κυρίως στην περίοδο Νοεμβρίου – Μαρτίου ή με την ολοκλήρωση του έργου στο οποίο απασχολούνται.

Η αμοιβή για το επίδομα παραγωγικότητας θα χορηγείται κατά τον μήνα που παρέχεται η εργασία. Η αμοιβή για τις επί πλέον ώρες εργασίας κατά την διευθέτηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται είτε κατά τον μήνα που παρέχεται η εργασία εκτός αν ο εργαζόμενος ζητήσει εγγράφως να πληρώνετε κατά τον χρόνο που λαμβάνει τις αναπαύσεις του.

Κατά την εκκαθάριση της μισθοδοσίας εκάστου μήνα θα αναφέρεται στην απόδειξη πληρωμής και οι οφειλόμενες ημέρες αναπαύσεως στο τέλος εκάστου μήνα. Σε περίπτωση διακοπής της σχέσης εργασίας μεταξύ εργαζόμενου και επιχείρησης θα χορηγηθούν υποχρεωτικά οι οφειλόμενες αναπαύσεις ΡΕΠΟ στον εργαζόμενο πριν την διακοπή της σχέσης.

Άρθρο 7. - Έναρξη Ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 01/08/2017 και λήγει στις 31/07/2020, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δυο μέρη για όλο το παραπάνω χρονικό διάστημα.

Άρθρο 8. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

- 1) Για την ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ ΑΤΕ 2) Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ Α.Τ.Ε.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 69 - ΠΥΛΑΙΑ - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ - Τ.Κ. 55534
ΤΗΛ: 2310 334477 - FAX: 2310 334499
ΑΦΜ: 999715835 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Αντώνιος Κόκκινος



Kasa Dyllian Cadri Ddricim