

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
« ΙΝΟΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ»**

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Επιχείρηση «**ΙΝΟΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ**» με έδρα την Θήβα 9^ο χλμ. της ΠΕΟ Θήβας-Χαλκίδας.

Στην Θήβα, σήμερα την 12η Ιουνίου 2014, οι κάτωθι υπογράφοντες – συμβαλλόμενοι και δη :

I. Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «**ΙΝΟΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ**» που εδρεύει στην Θήβα 9^ο χλμ. της ΠΕΟ Θήβας-Χαλκίδας, όπως νόμιμα εκπροσωπείται δια την υπογραφή της παρούσης από τον Πρόεδρο του ΔΣ και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Σταύρο Δημητρακόπουλο του Δημητρίου και

II. Η Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων της ως άνω επιχείρησης (νομίμως συσταθείσα δυνάμει της από 17.12.2012 Ιδρυτικής Πράξης με αρ. καταχώρησης στα Βιβλία του Ειρηνοδικείου Θηβών 3/2012 και νομίμως τροποποιηθείσα – συμπληρωθείσα με αρ. καταχώρησης στα Βιβλία του Ειρηνοδικείου Θηβών 1/2014), η οποία σήμερα αποτελείται από 32 μέλη εργαζόμενους στην ανωτέρω επιχείρηση, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους 1) **Ιωάννη Κατή του Δημοσθένη**, κάτοικο Αθηνών, οδός Σημαντήρα αρ. 17 (Κ. Πατήσια) και 2) **Γεώργιο Καλπίνο του Κωνσταντίνου**, κάτοικο Θήβας Βοιωτίας, οδός Υλίκης αρ. 3,

Συμφώνησαν και συνομολόγησαν τα κάτωθι:

I. ΠΡΟΟΙΜΙΟ-ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η «**ΙΝΟΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ**» και η Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων στην ως άνω επιχείρηση, είχαν συνάψει την με ημερομηνία 15.06.2012 **επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας** των εργαζομένων στην ανωτέρω επιχείρηση, η οποία κατατέθηκε στο

οικείο τμήμα της Επιθεώρησης Εργασίας Θήβας την 28.06.2012 με αριθμό πρωτοκόλλου 5/2012 και της οποίας η ισχύς λήγει την 28.06.2014 (Διετής Διάρκεια). Με την ανωτέρω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας οι μεικτές αποδοχές των ήδη κατά τον παραπάνω χρόνο σύναψης αυτής εργαζόμενων στην επιχείρηση διαμορφώθηκαν ως εξής:

- i) Οι μεικτές τρέχουσες αποδοχές των εργαζομένων κατά τον χρόνο σύναψης αυτής με την ειδικότητα του εργάτη μειώθηκαν από 1η Ιουνίου 2012 κατά ποσοστό 25% με την ειδική πρόβλεψη της απαγόρευσης σε κάθε περίπτωση οι μεικτές αποδοχές μετά την μείωσή τους να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.
- ii) Οι μεικτές τρέχουσες αποδοχές των εργαζομένων κατά τον χρόνο σύναψης αυτής με την ειδικότητα του υπαλλήλου μειώθηκαν από 1η Ιουνίου 2012 κατά ποσοστό 17% με την ειδική πρόβλεψη της απαγόρευσης σε κάθε περίπτωση οι μεικτές αποδοχές μετά την μείωσή τους να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.
- iii) Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και βασικών ημερομισθίων όλων των ειδικοτήτων των νεοπροσλαμβανόμενων από την συμβαλλόμενη εταιρεία μετά την κατάρτιση της παρούσας ορίστηκαν στο ύψος των βασικών μισθών και ημερομισθίων της εν ισχύ Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως τα όρια αυτά έχουν διαμορφωθεί με το άρθρο 1 της υπ' αρ. 6/2012 πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, νόμιμα δημοσιευθείσας στο υπ' αρ. 38/28.02.2012 ΦΕΚ τεύχος Πρώτο, σε συνδυασμό με την από Μαρτίου 2012 ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας.

Ήδη σήμερα τα ανωτέρω μέρη ενόψει των ακόλουθων παραγόντων :

- α) της ομαλής και απρόσκοπτης υλοποίησης και εκτέλεσης της προρρηθείσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας
- β) της βούλησης όλων των μερών προς επέκταση της διάρκειας των ρυθμίσεων της εν λόγω επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας,
- γ) της αναγκαιότητας χρονικής επέκτασης της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας μέσω της οποίας διασφαλίζεται η βιωσιμότητα της επιχείρησης με παράλληλη σταδιακή ενίσχυση της απασχόλησης

συμφωνούν και συνομολογούν τη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας κατ' άρθρο 37 του ν. 4024/2011, με τους κάτωθι ειδικότερους όρους και συμφωνίες, ήτοι:

II. ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 1. – Πεδίο Εφαρμογής.

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων (υπάλληλοι, εργατοτεχνίτες, βοηθητικό προσωπικό ανεξάρτητα από την θέση ή την ειδικότητα ή την κατηγορία), οι οποίοι απασχολούνται κατά τον χρόνο της κατάρτισεως της παρούσης ή θα απασχοληθούν στο μέλλον με οποιασδήποτε μορφής σύμβαση/σχέση εξαρτημένης εργασίας και με οιοδήποτε σύστημα εργασίας/απασχόλησης στην επιχείρηση της εταιρείας με την επωνυμία **«ΙΝΟΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ»** που εδρεύει στην Θήβα 9^ο χλμ. της ΠΕΟ Θήβας-Χαλκίδας. (εφεξής καλουμένης για λόγους συντομίας και ως **«Εταιρεία»**)

Διευκρινίζεται ότι η παρούσα σύμβαση εξακολουθεί να ισχύει και να παράγει αποτελέσματα καθόλη την διάρκειά της έστω και αν τροποποιηθεί η επωνυμία της αντισυμβαλλομένης Ανώνυμης Εταιρείας ή/και μεταφερθεί η έδρα αυτής ή/και μεταβληθεί η νομική της μορφή.

Άρθρο 2. Αποδοχές- Κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων

2.1 Οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων της Εταιρείας κατά τον χρόνο σύναψης της από 15.6.2012 επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας (με αριθμό πρωτοκόλλου κατάθεσης στην Επιθεώρηση Εργασίας 5/28.06.2012), θα παραμείνουν καθόλη την διάρκεια ισχύος της παρούσης (όπως η διάρκεια αυτή ορίζεται στο άρθρο 8 της παρούσης) , στα αυτά ακριβώς επίπεδα όπως είχαν διαμορφωθεί συνεπεία της εφαρμογής της προηγούμενης ως άνω επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας και δη δυνάμει του άρθρου 2 αυτής (ήτοι μειωμένες για τους εργαζομένους με την ειδικότητα του εργάτη κατά ποσοστό 25% και για τους εργαζομένους με την ειδικότητα του υπαλλήλου κατά ποσοστό 17%) μη επιτρεπομένης σε κάθε περίπτωση οι μεικτές αποδοχές αυτές να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια των νομίμων μισθών και ημερομισθίων όπως έχουν καθοριστεί δυνάμει του άρθρου 1, Υποπαράγραφο ΙΑ.11 του Νόμου 4093/2012 και τους περιεχόμενους εις την ανωτέρω διάταξη σχετικούς προς τούτο πίνακες.

2.2 Οι μεικτές αποδοχές των προσληφθέντων στην Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα από 15.6.2012 μέχρι και σήμερα θα παραμείνουν καθόλη την διάρκεια ισχύος της παρούσης (όπως η διάρκεια αυτή ορίζεται στο άρθρο 8 της παρούσης)

στα αυτά ακριβώς επίπεδα μη επιτρεπομένης σε κάθε περίπτωση οι εν λόγω μεικτές αποδοχές να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια των νομίμων μισθών και ημερομισθίων όπως έχουν καθοριστεί δυνάμει του άρθρου 1 , Υποπαράγραφο ΙΑ.11 του Νόμου 4093/2012 και τους περιεχόμενους εις την ανωτέρω διάταξη σχετικούς προς τούτο πίνακες.

2.3. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και βασικών ημερομισθίων όλων των ειδικοτήτων των νεοπροσλαμβανόμενων από την συμβαλλόμενη εταιρεία μετά την κατάρτιση της παρούσας ορίζονται στο ύψος των νομίμων μισθών και ημερομισθίων όπως έχουν καθοριστεί δυνάμει του άρθρου 1 , Υποπαράγραφο ΙΑ.11 του Νόμου 4093/2012 και τους περιεχόμενους εις την ανωτέρω διάταξη σχετικούς προς τούτο πίνακες , με τις προβλεπόμενες νόμιμες προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας για προϋπηρεσία συμπληρωθείσα μέχρι την 14.02.2012.

Γίνεται ρητή μνεία ότι για τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση ισχύουν αποκλειστικά τα στην παρούσα σύμβαση προβλεπόμενα κατώτατα όρια αμοιβής, χωρίς να ισχύει για τους νεοπροσλαμβανόμενους το επίδομα γάμου.

2.4. Σε περίπτωση μεταβολής των κατώτατων ορίων των νομίμων μισθών και ημερομισθίων κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας , άλλως σε περίπτωση πρόβλεψης μελλοντικών επιδομάτων , προσαυξήσεων με ειδική νομοθετική διάταξη, οι διατάξεις αυτές θα έχουν πλήρη εφαρμογή και στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση και θα προσαρμοστούν αντιστοίχως αυτοδίκαια τα κατώτατα όρια αμοιβής των υπαγόμενων στην παρούσα σύμβαση εργαζομένων της Εταιρείας.

2.5 Σε περίπτωση υπαγωγής της Εταιρείας στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και εφόσον τα κατώτατα όρια των μισθών και ημερομισθίων δυνάμει της ΕΓΣΣΕ είναι ανώτερα από τα όρια των ως άνω νομίμων μισθών και ημερομισθίων θα ισχύουν τα όρια της ΕΓΣΣΕ.

2.6. Καταβαλλόμενες αποδοχές τυχόν μεγαλύτερες από τις οριζόμενες στην παρούσα, ή άλλες παροχές σε είδος ή σε χρήμα και άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εκ των εργαζομένων στην επιχείρηση που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και που προσελήφθησαν μετά τις 15.6.2012 ή/και μετά την έναρξη ισχύος της παρούσης εξακολουθούν να ισχύουν μόνο ως επιδόματα εξ ελευθεριότητας, ήτοι ως οικειοθελείς παροχές ελευθέρως ανακλητές από την επιχείρηση.

Άρθρο 3. – Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα αδείας.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις.

Άρθρο 4. – Ισχύς της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει κάθε άλλης κλαδικής, ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, ακόμα και εάν η κλαδική, ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας περιέχει ευμενέστερες διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

Οι εργαζόμενοι δεν δικαιούνται και παραιτούνται ρητά από την διεκδίκηση αυξήσεων ή / και τροποποιήσεων της παρούσας σύμβασης με τυχόν ευμενέστερες κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές ή άλλες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 5 – Εφαρμοστέες διατάξεις

Η εργασιακή σχέση του κάθε εργαζόμενου με την συμβαλλόμενη Εταιρεία θα διέπεται στο εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, την κείμενη νομοθεσία για την τύχη και εφαρμογή των μη μισθολογικών όρων των εν ισχύ ΕΓΣΣΕ, την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση και τις τυχόν μελλοντικές συμφωνίες μεταξύ της Ένωσης Προσώπων της επιχείρησης και της συμβαλλόμενης Εταιρείας και επιπλέον με τις τυχόν ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρείας.

Άρθρο 6 – Κατάργηση επιδομάτων.

Πλην των προβλεπομένων από το Ν. 4093/2012 επιδομάτων και προσαυξήσεων, κανένα άλλο επίδομα δεν ισχύει ή αναγνωρίζεται ως ισχύον.

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ή παροχές σε χρήμα ή σε είδος προς τους ήδη εργαζόμενους, μη προβλεπόμενες στην παρούσα ή μεγαλύτερες των προβλεπομένων έχουν τον χαρακτήρα των οικειοθελών παροχών / επιδομάτων εξ ελευθεριότητας, για τις οποίες η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα μονομερούς ανάκλησής των.

Κάθε περαιτέρω επίδομα που ελάμβαναν οι εργαζόμενοι της εταιρείας και δεν προβλέπεται στην παρούσα, όπως το επίδομα γάμου, καταργείται αυτοδικαίως και παύει να ισχύει με αντίστοιχη αναπροσαρμογή των αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων.

Άρθρο 7 – Απεργία

Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης και για 3 μήνες μετά την λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται σε αυτή.

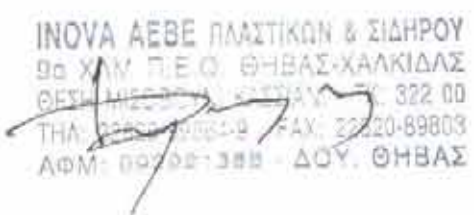
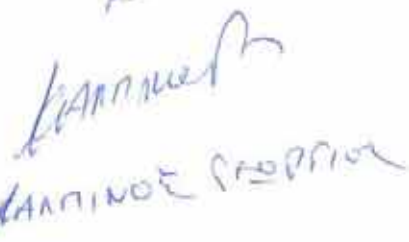
Άρθρο 8 – Έναρξη ισχύος. Διάρκεια της παρούσας

Η ισχύς της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει την από την ημερομηνία κατάθεσης αυτής στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και είναι διάρκειας δύο (2) ετών.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καταρτίστηκε και υπογράφηκε ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση και αμοιβαίες υποχωρήσεις.

Σε πίστωση των παραπάνω συνετάγη η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση σε τέσσερα (4) πρωτότυπα , η οποία αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε ως προς το σύνολο του περιεχομένου της υπογράφεται νομίμως και όπως ακολουθεί , έλαβε δε κάθε συμβαλλόμενο μέρος από ένα πρωτότυπο νόμιμα υπογεγραμμένο , των λοιπών δύο (2) νομίμως κατατεθησομένων .

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία «ΙΝΟΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ»	Η Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων στην Επιχείρηση «ΙΝΟΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ»
 ΙΝΟΒΑ ΑΕΒΕ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ & ΣΙΔΗΡΟΥ 9ο ΧΛΜ Π.Ε.Ο. ΘΗΒΑΣ-ΧΑΛΚΙΔΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΚΑΤΩΝΑ 70, 322 00 ΤΗΛ: 02220-89803 FAX: 02220-89803 ΑΦΜ: 0929051388 - ΔΟΥ. ΘΗΒΑΣ	Οι Εκπρόσωποι της Ένωσης 1)  2)  ΚΑΛΙΝΟΣ ΣΤΟΡΙΟΣ