

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Σπάτα, σήμερα την 01/06/2016, ημέρα Τρίτη ,
Μεταξύ αφενός της Διοίκησης της Εταιρείας «**OLYMPIC CATERING ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» (εφεξής καλούμενη Ο.Σ. ή Εταιρεία) που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κκ Αθανάσιο Παπανικολάου, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο και Νεκτάριο Ηλία, Αντιπρόεδρο και Οικονομικό Διευθυντή και αφετέρου του «**Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Olympic Catering**» (εφεξής καλούμενου Σ.Ε.Ο.Κ.), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρο κ. Ευγενία Φράγκου και το Γενικό Γραμματέα κ. Γεώργιο Γκουμαλάτσο,
Γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα κάτωθι:

Η Ο.Σ. και το Σ.Ε.Ο.Κ. προβαίνουν σε σύναψη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1 – ΘΕΣΕΙΣ & ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Η Διοικητική ομάδα της Εταιρείας (Διευθυντές, Προϊστάμενοι κ.ο.κ.), όπως αυτή προσδιορίζεται από το οργανόγραμμα, λαμβάνει **επιδόματα θέσεων - καθηκόντων** που ορίζει αποκλειστικά η Εταιρεία με πρακτικό Δ.Σ. και διατηρεί το δικαίωμα αλλαγής αυτών, κατά την διάρκεια της υπάρχουσας σύμβασης και μετά από σχετική ενημέρωση του ΣΕΟΚ.

Τα επιδόματα θέσεων – καθηκόντων ορίζονται ως εξής:

ΘΕΣΕΙΣ - ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΟΜΕΑ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΜΙΚΡΩΝ ΚΥΛΙΚΕΙΩΝ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΜΕΓΑΛΩΝ ΚΥΛΙΚΕΙΩΝ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΑΘΕΡΟΥ

ΩΡΑΡΙΟΥ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΥ

ΩΡΑΡΙΟΥ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΤΑΘΕΡΟΥ

ΩΡΑΡΙΟΥ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΥ

ΩΡΑΡΙΟΥ

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ

ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ

EXECUTIVE CHEF



ΑΡΘΡΟ 2 – ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Κάθε προϋπηρεσία εργαζόμενου, που προσλαμβάνεται από την Εταιρεία μετά την υπογραφή της παρούσας, και αποδεικνύεται με βεβαίωση του προηγούμενου εργοδότη και με τα σχετικά ένσημα, αναγνωρίζεται για τη χορήγηση χρονοεπιδόματος σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, εφόσον έχει διανυθεί στην ίδια ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται ή απασχολείται. Η προϋπηρεσία αυτή τον ακολουθεί καθ' όλη την εξέλιξή του στην Εταιρεία ανεξαρτήτως ειδικότητας και απασχόλησης.

ΑΡΘΡΟ 3 - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΜΕΣΩ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

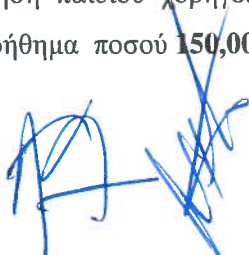
1. Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου που ανήκει στο τακτικό προσωπικό καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του, δηλαδή στη χήρα, στο χήρο και τα ανήλικα παιδιά ή αν είναι ανύπαντρος στους επιζώντες γονείς του (σύμφωνα με την αδιάθετη κληρονομική μερίδα καθενός) βοήθημα δώδεκα (12) μηνιαίων μισθών (τελευταίες μηνιαίες αποδοχές).
2. Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου που ανήκει στο τακτικό προσωπικό, οφειλομένου σε εργατικό ατύχημα, καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του, δηλαδή στη χήρα, στο χήρο και τα ανήλικα παιδιά ή αν είναι ανύπαντρος στους επιζώντες γονείς του (σύμφωνα με την αδιάθετη κληρονομική μερίδα καθενός) βοήθημα δέκα οκτώ (18) μηνιαίων μισθών (τελευταίες μηνιαίες αποδοχές).

Β. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΕ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι, σε περίπτωση σοβαρών χειρουργικών επεμβάσεων υγείας εργαζόμενου που ανήκει στο τακτικό προσωπικό, κόστους από 5.000 Ευρώ έως 20.000 Ευρώ, θα καταβάλλει το 50% του κόστους αυτών βάσει παραστατικών και ύστερα από συμφωνία μεταξύ Σωματείου και Διοίκησης της Ο.Σ.

Γ. ΠΑΡΟΧΗ ΛΟΓΩ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΝΗΣΗΣ

1. Για την τέλεση γάμου χορηγείται στο τακτικό προσωπικό της Ο.Σ. εφ' άπαξ χρηματικό βοήθημα ποσού **150,00** Ευρώ (μεικτά)
2. Για τη γέννηση παιδιού χορηγείται στο τακτικό προσωπικό της Ο.Σ. εφ' άπαξ χρηματικό βοήθημα ποσού **150,00** Ευρώ (μεικτά)



Α. ΠΑΙΔΙΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Κάλυψη δαπανών παιδιών με ειδικές ανάγκες (επίσημος χαρακτηρισμός ΑΜΕΑ από Δημόσιο Φορέα), ποσού **150,00** Ευρώ (μικτά) μηνιαίως για κάθε παιδί εργαζομένου που ανήκει στο τακτικό προσωπικό.

ΑΡΘΡΟ 4 – ΩΡΑΡΙΑ, ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ

1. Τα ωράρια εργασίας εξακολουθούν ως έχουν και κατά κανόνα εφαρμόζεται η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας.

2. Η υπέρβαση του χρόνου ημερήσιας ή εβδομαδιαίας εργασίας απαγορεύεται, εκτός από τις προβλεπόμενες από το νόμο περιπτώσεις. Στις περιπτώσεις αυτές, η εβδομαδιαία ή ημερήσια υπέρβαση αποτελεί, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, υπερεργασία ή υπερωρία και αμείβεται ανάλογα.

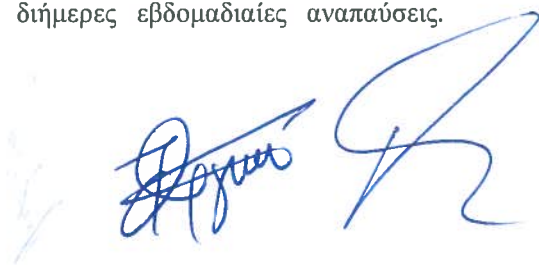
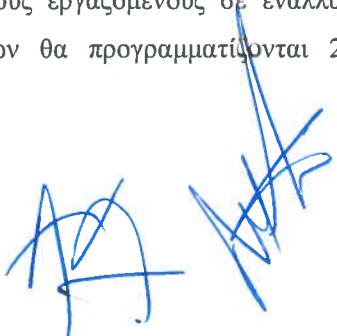
α. Το σύνολο της εβδομαδιαίας εργασίας ορίζεται σε 40 ώρες και κατανέμεται σε 8 συνεχείς ώρες επί 5 ημέρες την εβδομάδα. Υπέρβαση του ορίου αυτού επιτρέπεται σε περίπτωση υπερεργασιακής, υπερωριακής απασχόλησης, είτε απασχόλησης σε ημέρα προγραμματισμένης ανάπαυσης. Η απασχόληση σε ημέρα προγραμματισμένης ανάπαυσης, δηλαδή η απασχόληση κατά την 6^η ημέρα της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, αμείβεται με την καταβολή του κανονικού ημερομισθίου προσαυξημένο κατά 30%. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

β. Το πρόγραμμα εργασίας θα καλύπτει χρονικό διάστημα τουλάχιστον 1 μηνός και θα υποβάλλεται στο Υπουργείο Εργασίας σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Φωτοαντίγραφα του προγράμματος αυτού θα κοινοποιούνται δια του πίνακα ανακοινώσεων και πριν από την έναρξη ισχύος του προγράμματος στους εργαζομένους και στις Ενώσεις τους, εφόσον θα έχει πάρει πρωτόκολλο από την ΕΡΓΑΝΗ. Τυχόν μεταβολές στο πρόγραμμα εργασίας λόγω απρόβλεπτων συνθηκών καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης μπορεί να γίνονται όπως ορίζει ο Νόμος.

γ. Μέσα στην περίοδο μιας εβδομάδας, δηλαδή 7 συνεχών εικοσιτετραώρων από Δευτέρα έως Κυριακή, προγραμματίζονται, 2 ημέρες ανάπαυσης.

δ. Για τους εργαζομένους σε εναλλασσόμενες βάρδιες μέσα σε διάστημα 4 εργασίμων εβδομάδων θα προγραμματίζονται 2 συνεχόμενες διήμερες εβδομαδιαίες αναπαύσεις.



Δηλαδή ένα συνεχές τετραήμερο ανάπαυσης, στο οποίο θα συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες Σάββατο και Κυριακή.

ε. Για τους εργαζόμενους του τακτικού προσωπικού σε εναλλασσόμενες βάρδιες και εναλλασσόμενες ημέρες ανάπαυσης, σε περίπτωση που ημέρα ανάπαυσης συμπίπτει με Νόμιμη Αργία από τις αναφερόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε. αργίες, τότε η ημέρα ανάπαυσης μεταφέρεται μία μέρα πριν ή μία μέρα μετά.

στ. Δεν επιτρέπεται νυκτερινή εργασία περισσότερο από επτά (7) ημέρες εργασίας μέσα σε διάστημα τριάντα (30) συνεχών ημερών. Ο προγραμματισμός της νυκτερινής εργασίας θα γίνεται κατά τρόπο συνεχή μέχρι τρεις (3) ημέρες εργασίας και για τις υπόλοιπες τέσσερις (4) θα δίνονται διακεκομμένα.

3. Το διάλειμμα των εργαζομένων θα χορηγείται σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Για τους εργαζόμενους στους χώρους του Κεντρικού Κτιρίου της Ο.Σ. το διάλειμμα θα είναι 30 λεπτά εντός ωραρίου εργασίας.

ΩΡΑΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	Αρχή	Τέλος
Πρωϊνά (Π)	06.00-08.00	14.00-16.00
Ενδιάμεσα (Ε)	09.00-12.00	17.00-20.00
Απογευματινά (Α)	12.00-16.00	20.00-24.00
Νυχτερινά (Ν)	22.00-24.00	06.00-08.00

ΩΡΑΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΟΙΠΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	Αρχή	Τέλος
Πρωϊνά (Π)	05.00-08.00	13.00-16.00
Ενδιάμεσα (Ε)	09.00-12.00	17.00-20.00
Απογευματινά (Α)	13.00-17.00	21.00-01.00
Νυχτερινά (Ν)	22.00-04.00	06.00-12.00

Ωράριο εργασίας 04.30 με 12.30 δεν είναι δυνατόν να προγραμματιστεί.

ΑΡΘΡΟ 5 - ΑΔΕΙΕΣ



A. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους εργαζόμενους που τελούν γάμο, θα χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές 7 ημερολογιακών ημερών.

B. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς (γονείς, γονείς εξ αγχιστείας, σύζυγοι, αδέρφια, αδέρφια εξ αγχιστείας, τέκνα) εργαζομένου τακτικού προσωπικού, θα δίδεται άδεια με αποδοχές που θα ανέρχεται σε τρεις εργάσιμες μέρες αν ο εργαζόμενος πρόκειται να μεταβεί εκτός νομού και σε δύο εργάσιμες αν δεν μετακινηθεί από την έδρα του. Η παραπάνω άδεια δεν συμψηφίζεται με την κανονική.

Γ. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΤΟΚΕΤΟΥ ΤΗΣ ΣΥΖΥΓΟΥ

Το προσωπικό, δικαιούται άδεια με πλήρεις αποδοχές δύο ημερών, σε περίπτωση τοκετού της συζύγου. Η άδεια αυτή, αρχίζει από την ημέρα του τοκετού και δεν συμψηφίζεται με την κανονική.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

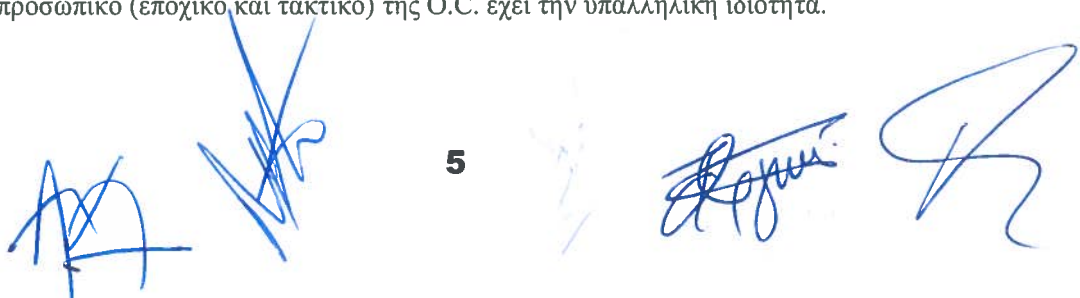
Η ημερησία αποζημίωση για την παροχή εργασίας εκτός έδρας, με μετακίνηση του εργαζόμενου στο εσωτερικό και εξωτερικό, καθορίζεται σε 50 και 100 Ευρώ μικτά, αντίστοιχα.

Για την καταβολή της συγκεκριμένης αποζημίωσης απαιτείται μετακίνηση του εργαζομένου από την έδρα του για εκτέλεση υπηρεσίας, ανεξάρτητα εάν διανυκτερεύσει ή επιστρέψει αυθημερόν. Ειδικώς στην περίπτωση της αυθημερόν επιστροφής, προϋπόθεση για την καταβολή της ημερησίας αποζημίωσης αποτελεί η παροχή εργασίας πέραν των δέκα (10) ωρών. Οι δαπάνες μετακίνησης, διανυκτέρευσης (ξενοδοχείο με πρωινό) τα τέλη επιβίβασης, το κόστος μεταφοράς από και προς το σταθμό θα καλύπτονται από την εταιρεία έναντι παραστατικών.

Κάθε μεταβολή των ανωτέρω ποσών και όρων θα γίνεται με συμφωνία Ο.Σ.- Σ.Ε.Ο.Κ..

ΑΡΘΡΟ 7 - ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

A. Το προσωπικό (εποχικό και τακτικό) της Ο.Σ. έχει την υπαλληλική ιδιότητα.



5

Β. Για ειδικότητες και κατηγορίες προσωπικού που δεν υπάρχουν σήμερα και χρειαστεί να χρησιμοποιηθούν στο μέλλον, τα μέρη συμφωνούν και η Εταιρεία δεσμεύεται να συμφωνήσει με το Σ.Ε.Ο.Κ. για τον τρόπο ένταξης στα μισθολογικά κλιμάκια και τους εν γένει όρους εργασίας και αμοιβής.

ΑΡΘΡΟ 8 - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

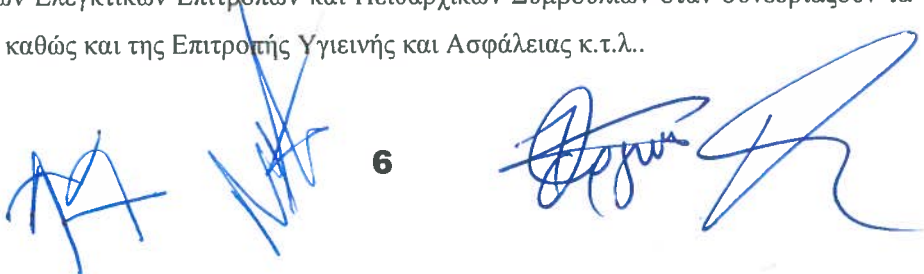
1.Α. Από την υπογραφή της παρούσας έως 30-06-2017 θα ισχύουν τα κάτωθι:

Η εταιρία χορηγεί συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις αποδοχές:

- 1.1** Καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους στους εκλεγμένους στη ΓΣΕΕ, στο ΕΚΑ, στην Ομοσπονδία που ανήκει το Σωματείο και στον Πρόεδρο του ΣΕΟΚ.
- 1.2** Έντεκα εργασίμων ημερών το μήνα στον Γ. Γραμματέα του ΣΕΟΚ.
- 1.3** Πέντε εργασίμων ημερών το μήνα στον Ταμία, τον Αντιπρόεδρο και στους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών παρατάξεων που είναι εκλεγμένα μέλη στο ΔΣ του ΣΕΟΚ και δεν συμμετέχουν στο Προεδρείο.
- 1.4** Τεσσάρων εργασίμων ημερών στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ, και
- 1.5** Στους εκπροσώπους στις Δευτεροβάθμιες και Τριτοβάθμιες Οργανώσεις για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων που συμμετέχουν.

1.Β. Από 01.07.2017 και έπειτα θα ισχύουν τα κάτωθι:

- 1.** Η Εταιρία χορηγεί συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις αποδοχές:
 - 1.1** Καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους στους εκλεγμένους στη ΓΣΕΕ, στο ΕΚΑ, στην Ομοσπονδία που ανήκει το Σωματείο και στον Πρόεδρο του ΣΕΟΚ.
 - 1.2** Επτά εργασίμων ημερών το μήνα στον Γ. Γραμματέα του ΣΕΟΚ.
 - 1.3** Τεσσάρων εργασίμων ημερών το μήνα στον Ταμία, και τον Αντιπρόεδρο του ΣΕΟΚ.
 - 1.4** Τριών εργασίμων ημερών στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ,
- 2.** Η Διοίκηση της Εταιρίας δεσμεύεται και αναλαμβάνει την υποχρέωση να διευκολύνει τη γενική συνδικαλιστική δραστηριότητα του Σωματείου όπως ενδεικτικά: Συναντήσεις ΔΣ ΣΕΟΚ με Κυβερνητικά και Κοινοτικά Όργανα, κ.τ.λ. και τη δραστηριότητα των μελών των Ελεγκτικών Επιτροπών και Πειθαρχικών Συμβουλίων όταν συνεδριάζουν τα όργανά τους, καθώς και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας κ.τ.λ..



3. Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να ενημερώνουν εγγράφως για τις ημέρες λήψεως των συνδικαλιστικών τους αδειών εκάστου μηνός από τον προηγούμενο μήνα και συγκεκριμένα το αργότερο μέχρι την 20^η ημέρα του μήνα αυτού, με την εξαίρεση εκτάκτων περιπτώσεων για τις οποίες θα μπορούν να λαμβάνουν την συνδικαλιστική άδεια χωρίς την ανωτέρω προηγούμενη ενημέρωση.

ΑΡΘΡΟ 9 – ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ως προς την άδεια μητρότητας των εργαζόμενων μητέρων που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό ισχύουν οι διατάξεις της εκάστοτε Εργατικής – Ασφαλιστικής Νομοθεσίας. Επιπλέον θα καταβάλλονται από την Εταιρεία άπαξ οι πλήρεις αποδοχές ενός (1) μήνα βάσει και εδώ της εκάστοτε ισχύουσας Εργατικής – Ασφαλιστικής Νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 10 - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ

Η Ο.Σ. αναλαμβάνει την υποχρέωση και δεσμεύεται να προσπαθήσει για την ένταξη σε προγράμματα εκπαίδευσης, επιδοτούμενα ή μη, εντός ή εκτός χρόνου εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 11 – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Η Ο.Σ. αναλαμβάνει την υποχρέωση και δεσμεύεται, επίσης, να προγραμματίσει τις προσλήψεις των συμβασιούχων ώστε, κατά το δυνατόν, να:

- ξαναπροσλαμβάνει το έμπειρο προσωπικό,
- εξασφαλίζει προϋποθέσεις ένταξης στα προγράμματα ανεργίας, με ανάλογη διάρκεια σύμβασης,
- διευκολύνει όσους θέλουν να ενταχθούν σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, εκτός χρόνου εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 12 – ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ (super market)

α. Συμφωνείται ότι η Ο.Σ. θα χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο/ή της ανεξαιρέτως, που είναι ενεργός κατά την ημέρα χορήγησης, δύο διατακτικές σίτισης super market ανά έτος, αξίας 50



ευρώ η καθεμία. Συγκεκριμένα η πρώτη διατακτική σίτισης θα χορηγείται από την Ο.Σ. στους/ις εργαζόμενους/ες το αργότερο μέχρι την ημερομηνία που εκ του νόμου υποχρεούται η Ο.Σ. να καταβάλει το Δώρο Πάσχα και η δεύτερη διατακτική σίτισης θα χορηγείται από την Ο.Σ. στους/ις εργαζόμενους/ες το αργότερο μέχρι την ημερομηνία που εκ του νόμου υποχρεούται η Ο.Σ. να καταβάλει το Δώρο Χριστουγέννων.

β. Το Τακτικό προσωπικό που είναι μέλη του Σωματείου και για τους μήνες που απασχολούνται, θα λαμβάνει μηνιαίως για 12 μήνες το χρόνο, διατακτικές σίτισης 50 €, πέραν των τακτικών τους αποδοχών. Από το άρθρο αυτό εξαιρούνται οι εργαζόμενοι των Νοσοκομειακών Εκμεταλλεύσεων λόγω ειδικών προνομίων και όσοι εργαζόμενοι λαμβάνουν διατακτικές σίτισης 6 € ημερησίως κατά την υπογραφή της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 13 – ΕΤΗΣΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΣΕΟΚ

Η ετήσια επιχορήγηση της Ο.Σ. προς το ΣΕΟΚ ορίζεται στο ποσό των 15.000,00 Ευρώ και καταβάλλεται εφάπαξ κάθε Ιούλιο εκάστου έτους.

ΑΡΘΡΟ 14 - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Α. Τα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού (βασικοί μισθοί κατά κατηγορία και ειδικότητα) ορίζονται στα παρακάτω έξι :

- Κλιμάκιο 1. 681,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 2. 700,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 3. 750,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 4. 860,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 5. 870,00 Ευρώ
- Κλιμάκιο 6. 930,00 Ευρώ

Β. Ειδικότητες ανά μισθολογικό κλιμάκιο

Κλιμάκιο	Αποδοχές	Ειδικότητες που εντάσσονται
1	681	Εποχικό Προσωπικό Ειδικοτήτων:

	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΣ ΑΡΧΙΜΑΓΕΙΡΑΣ ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗ ΒΟΗΘΟΣ ΜΑΓΕΙΡΑ ΒΟΗΘΟΣ Χ.Α.Μ. ΔΙΑΝΟΜΕΑΣ ΕΡΓΑΤΗΣ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ ΚΛΗΤΗΡΑΣ ΛΑΝΤΖΕΡΗΣ ΛΑΝΤΖΕΡΗΣ ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΗΣ ΜΑΓΕΙΡΑΣ Α ΜΑΓΕΙΡΑΣ Β ΜΑΓΕΙΡΑΣ Γ ΜΑΓΕΙΡΑΣ ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΜΠΟΥΦΕΤΖΗΣ ΟΔΗΓΟΣ ΒΑΡΕΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΠΩΛΗΤΗΣ ΣΥΝΤΗΡΗΤΗΣ ΤΑΜΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΤΗΣ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α,Β, Γ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η.Υ. ΧΗΜΙΚΟΣ ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΨΗΣΤΗΣ ΨΥΚΤΙΚΟΣ
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



2	700	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
3	750	ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (εργάτες, φορτοεκφορτωτές, κλητήρες, αποθηκάριοι, καθαριστές, Ταμίες, Ψήστες)
4	860	ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ: Μπουφετζήδες, Τραπεζοκόμοι, Βοηθοί Μαγείρων, Λαντζέρηδες
5	870	ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ : Μάγειρες Β' & Γ' , Χειριστές- Προγραμματιστές Η/Υ, Τεχνικοί (Ηλεκτροτεχνίτες, Ψυκτικοί, Υδραυλικοί)
6	930	ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ : Μάγειρες Α' – Ζαχαροπλάστες, Οδηγοί Αυτοκινήτων – ΧΑΜ, Ειδικές Κατηγορίες (Λογιστές- Φοροτεχνικοί Α', Τεχνολόγοι Τροφίμων, Χημικοί, Μηχανικοί, Ειδικοί συνεργάτες).

ΑΡΘΡΟ 15 – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα ορίζονται ως εξής:

Α. Τα **χρονοεπιδόματα** (τριετίες ή προϋπηρεσία) χορηγούνται σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης σύμβασης και βάσει εργατικής νομοθεσίας ως εξής:

Α1. Για τις ειδικότητες του **κλιμακίου 1**:

Έτη	Ποσοστά
0-3	0%
3-6	5%
6-9	10%
9-12	15%
12-15	20%
15-18	25%
18-ΑΝΩ	30%

Α2. Για τις ειδικότητες των **κλιμακίων 2-6**:

Έτη	Ποσοστά
0-3	0%
3-6	7%
6-9	14%
9 -12	21%
12-15	28%
15 +	35%

Τα χρονοεπιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

Β. Σε όλο το τακτικό προσωπικό, ανάλογα με της γραμματικές τους γνώσεις και την ειδικότητά τους, χορηγείται **επίδομα πτυχίου**:

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ 20%

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ 15% (ΤΕΙ,ΚΑΤΕΕ, ΜΑΓΕΙΡΩΝ-ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ)

ΜΕΣΗΣ 10% (ΜΑΓΕΙΡΩΝ-ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ, ΤΕΧΝΙΚΩΝ)

ΤΑΧΥΡΥΘΜΗΣ 6% (ΜΑΓΕΙΡΩΝ-ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ, ΤΕΧΝΙΚΩΝ)

Τα επιδόματα υπολογίζονται στο άθροισμα βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος και χορηγούνται από την ημερομηνία προσκόμισης του πτυχίου στην εταιρεία.

(Τα επιδόματα Σχολών Επισιτισμού –Τουρισμού χορηγούνται στο τακτικό προσωπικό Κυλικείων και Παραγωγής. Το Πανεπιστημιακό επίδομα χορηγείται στους υπαλλήλους του τακτικού προσωπικού).

Γ. Οι **Μάγειρες Α'** που εργάζονται στη Ζεστή Κουζίνα δικαιούνται μηνιαίο επίδομα **150,00 ευρώ** και δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα θέσης – καθηκόντων.

Δ. Το **Επίδομα ΧΑΜ** διαμορφώνεται στα **235,00 ευρώ** και οι **Βοηθοί ΧΑΜ** στα **175,00 ευρώ**.

Ε. Το **Επίδομα Επόπτη**, σταθερού και κυλιόμενου ωραρίου, στα **125,00 ευρώ**.

ΣΤ. Το επίδομα **Chef** και **Pastry Chef** στα **120,00 ευρώ**.

Ζ. Στο προσωπικό που απασχολείται στους θαλάμους βαθείας ψύξης χορηγείται **Επίδομα Ψύξης** 10% στο βασικό μισθό, εφόσον απασχολούνται άνω του 50% του ημερήσιου χρόνου εργασίας τους.

Η. Οι λογιστές με άδεια Α' και Β' που εργάζονται στο λογιστήριο της Εταιρείας δικαιούνται επίδομα 200,00 ευρώ εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα θέσης-καθηκόντων.

Θ. Το **Επίδομα Ατομικής Διαφοράς**, που καταβάλλεται μηνιαία, μένει ως έχει. Το ποσό που αντιστοιχεί στο καταργηθέν επίδομα τέκνων που προέβλεπαν προηγούμενες ΣΣΕ της Ο.Σ., για όσους εργαζόμενους το λάμβαναν κατά την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ, αποτελεί ατομική διαφορά και προστίθεται στο Επίδομα Ατομικής Διαφοράς

ΑΡΘΡΟ 16 - ΕΝΤΑΞΗ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Ο.Σ. δεσμεύεται ότι θα εντάξει στο τακτικό της προσωπικό, έκτακτο προσωπικό που είναι ήδη μέλη του ΣΕΟΚ, κατά την υπογραφή της παρούσας και συγκεκριμένα 3 άτομα για την κάλυψη πάγιων αναγκών στον Αερολιμένα Ηρακλείου. Επιπλέον, 27 άτομα μέχρι τη λήξη ισχύος της παρούσας σύμβασης, υπό τον όρο ότι η Εταιρεία θα έχει ήδη υπογράψει ανανέωση κατ' ελάχιστον των συμβάσεων μισθώσεων με ΑΙΑ και Fraport για τα υφιστάμενα σημεία εκμετάλλευσης, τα οποία συνδέονται με θέσεις εργασίας.

Η επιλογή του προσωπικού θα γίνει κατά ποσοστό 20% από την Ο.Σ. και το υπόλοιπο 80% βάσει κριτηρίων που συμφωνούνται στην παρούσα.

Α. Ένταξη Συμβασιούχων στο Τακτικό προσωπικό

Ο χρόνος ένταξης, ο τόπος απασχόλησης και ο ακριβής αριθμός του έκτακτου προσωπικού που θα ενταχθεί στο τακτικό προσωπικό βάσει των λειτουργούντων σημείων εκμετάλλευσης τη δεδομένη στιγμή, θα προσδιοριστούν μετά από κοινή συμφωνία του ΣΕΟΚ και της Ο.Σ.

Οι προς ένταξη συμβασιούχοι θα επιλεγούν από τα μέλη του Σ.Ε.Ο.Κ. που έχουν το μεγαλύτερο συνολικά αριθμό ενσήμων στην Ο.Σ. και πάντως όχι κατώτερο των τετρακοσίων (400), κατά την υπογραφή της παρούσας.

Τα μέρη συμφωνούν ότι η Ο.Σ. μπορεί για λόγους εταιρικού συμφέροντος, να εντάξει συμβασιούχους μέλη του ΣΕΟΚ στο Τακτικό προσωπικό σε ποσοστό Είκοσι (20) % των εντάξεων, κατ' εξαίρεση με τριακόσια (300) ένσημα και όχι λιγότερα αυτών, μέχρι την υπογραφή της παρούσας.

Σε συνεργασία του Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων και του Προέδρου του ΣΕΟΚ ή των αναπληρωτών των, θα γίνεται έλεγχος τήρησης των ως άνω προϋποθέσεων, πριν πραγματοποιηθούν οι εντάξεις.

Β. Ένταξη στο Επιχειρησιακό Μισθολόγιο

Οι εργαζόμενοι της ως άνω παραγράφου (Α.) δικαιούνται, με την ένταξή τους, το Βασικό μισθό, Παροχές οιασδήποτε μορφής, το Χρονοεπίδομα και τα Επιδόματα που προβλέπονται στην Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., ανά ειδικότητα, θέση απασχόλησης, καθήκοντα και γραμματικές γνώσεις, εκτός από το επίδομα Τέκνων.

Γ. Θεσμικό πλαίσιο νεοπροσλαμβανόμενων

Οι εργαζόμενοι της ως άνω παραγράφου (Α.) δικαιούνται, με την ένταξή τους, όλο το θεσμικό πλαίσιο που αναφέρεται στην παρούσα Σ.Σ.Ε..

ΑΡΘΡΟ 17 – ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

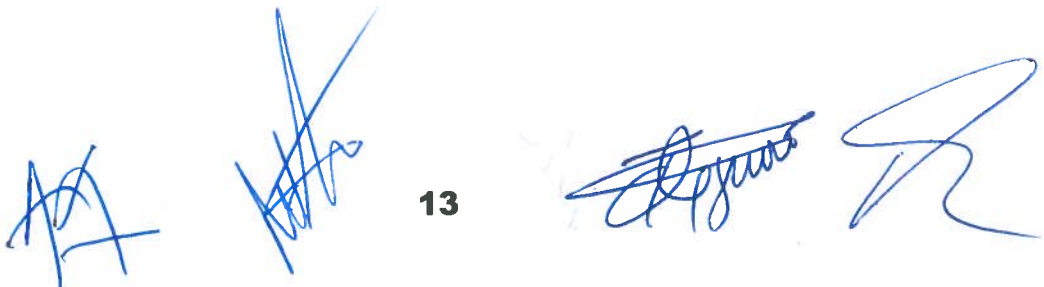
Η εταιρεία συνομολογεί και δεσμεύεται ότι δεν θα προβεί σε ομαδικές ή ατομικές καταγγελίες συμβάσεων εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους ούτε θα θέσει σε διαθεσιμότητα οποιοδήποτε μέλος του ΣΕΟΚ που ανήκει στο τακτικό προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εντάχθηκαν στο τακτικό προσωπικό με την παρούσα, μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2017.

Κατ' εξαίρεση, συμφωνείται ότι σε περίπτωση παύσης κάποιας εγκατάστασης κυλικείου (π.χ. λόγω αποκρατικοποίησης αεροδρομίων, διαγωνισμών ΑΙΑ, κλπ) ή τερματισμού συμβάσεων με τρίτους με τις οποίες συνδέονται θέσεις εργασίας, η Εταιρεία θα δύναται να προβεί σε καταγγελίες συμβάσεων εργασίας μη ισχύουσας της ανωτέρω παραγράφου, εφόσον προηγουμένως έχει εξαντληθεί κάθε δυνατότητα εξεύρεσης και πρότασης στους εργαζόμενους θέσεων εργασίας στην Εταιρεία ή σε εταιρικά καταστήματα του Ομίλου σε οποιοδήποτε μέρος της Ελλάδας, με προτεραιότητα στον τόπο διαμονής των εργαζομένων.

Από το άρθρο αυτό εξαιρούνται οι Διευθυντές / Προϊστάμενοι και οι εργαζόμενοι των Νοσοκομειακών Εκμεταλλεύσεων λόγω διαφορετικής φύσης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 18 – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1.1. Α. Για τη χρήση του 2015, συμφωνείται ότι η Ο.Σ. θα καταβάλει διατακτικές σίτισης ύψους εκατό ευρώ (100), σε όλους τους εργαζομένους (τακτικό και έκτακτο προσωπικό), που είναι μέλη του ΣΕΟΚ και απασχολούνται στην επαρχία, στα κυλικεία της Αθήνας και στο κεντρικό κτίριο της Ο.Σ. και εκατό τριάντα Ευρώ (130) στους επόπτες εργαζομένους, σύμφωνα με ονομαστικό κατάλογο που με επιμέλεια του το ΣΕΟΚ θα κοινοποιεί κάθε φορά στην Διοίκηση της Εταιρείας. Τα εν λόγω ποσά θα καταβληθούν από την Ο.Σ. εντός του γ' τριμήνου του έτους 2016 για την χρήση του έτους 2015.



13

B. Για τη χρήση του τρέχοντος έτους (2016), θα γνωστοποιηθούν από την Ο.Σ. κίνητρα μέσω συγκεκριμένης ποσοτικής και ποιοτικής στοχοποίησης ανά πόλη ή συλλογικά για τους εργαζόμενους που αναφέρονται στην παράγραφο Α

Η λήψη της παροχής θα γίνεται μόνο υπό την προϋπόθεση επίτευξης του οριοθετημένου στόχου.

Σε περίπτωση επίτευξης των στόχων συμφωνείται ότι η Ο.Σ. θα καταβάλει διατακτικές σίτισης ύψους εκατό ευρώ (100), στους εργαζόμενους που αναφέρονται στην παράγραφο Α, και εκατό τριάντα Ευρώ (130) στους επόμενους εργαζόμενους που αναφέρονται στην παράγραφο Α, σύμφωνα με ονομαστικό κατάλογο που με επιμέλεια του το ΣΕΟΚ θα κοινοποιηθεί στην Διοίκηση της Εταιρείας και θα καταβληθούν από την Ο.Σ εντός του γ' τριμήνου του έτους 2017.

Σε περίπτωση μη επίτευξης του οριοθετημένου στόχου δεν θα δοθεί η ανωτέρω παροχή στους εργαζόμενους.

1.2. Η Ο.Σ. δεσμεύεται ρητά και ανεπιφύλακτα ότι, σε κάθε περίπτωση, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, δεν θα προβεί σε παροχές οιασδήποτε μορφής ει μη μόνο μετά από συμφωνία με το Σ.Ε.Ο.Κ.. Καταστρατήγηση της ως άνω ρύθμισης θα έχει ως αποτέλεσμα η εταιρεία να υποχρεούται να χορηγήσει, στο σύνολο των εργαζομένων της, τις κατά παρέκκλιση της παρούσας παροχές (αστική ευθύνη).

Από το άρθρο αυτό εξαιρούνται οι Διευθυντές / Προϊστάμενοι. Σε περίπτωση παροχής οιασδήποτε μορφής σε Προϊστάμενο/Διευθυντή η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώσει το Σωματείο πριν την χορήγηση αυτής, με το Σωματείο να διατηρεί το δικαίωμα υποβολής ένστασης-αντίρρησης.

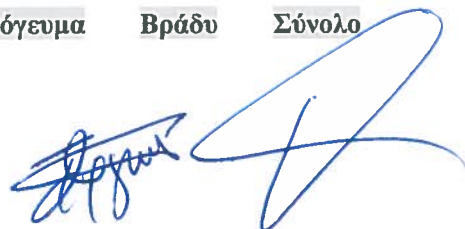
ΑΡΘΡΟ 19 – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. Σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων που κηρύσσονται από το ΣΕΟΚ ή από υπερκείμενη οργάνωση για θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στην εταιρεία, το προσωπικό ορίζεται ως εξής:

ΚΕΝΤΡΙΚΟ Ο.Σ.	Ειδικότητες	Πρωί	Απόγευμα	Βράδυ	Σύνολο
	Security	1	1	1	3
	Τεχνικοί	1	1	0	2

2. Σε περίπτωση συμμετοχής του Σωματείου σε απεργία που κηρύσσει υπερκείμενη οργάνωση, το προσωπικό ορίζεται ως εξής:

ΚΕΝΤΡΙΚΟ Ο.Σ.	Ειδικότητες	Πρωί	Απόγευμα	Βράδυ	Σύνολο
----------------------	--------------------	-------------	-----------------	--------------	---------------



	Security	1	1	1	3
	Τεχνικοί	1	1	0	2
	Χ.Α.Μ.-Οδηγοί	1	0	0	1
	Εργάτες-τριες	2	2	0	4
	Υπάλληλοι	1	0	0	1
Δ.Α.Α.	Μπουφετζήδες	3	3	2	8
Α/Σ Θεσ/νικης	Μπουφετζήδες	3	2	1	6
Α/Σ Ηρακλείου	Μπουφετζήδες	2	2	1	5
Α/Σ Ρόδου	Μπουφετζήδες	1	1	1	3
Α/Σ Κερκύρας	Μπουφετζήδες	1	1	0	2

ΑΡΘΡΟ 20 - ΑΡΓΙΕΣ

Ημέρες υποχρεωτικής αργίας είναι οι εξής : (1/1) Πρωτοχρονιά, 25^η Μαρτίου, Δεύτερη ημέρα του Πάσχα, 1^η Μαΐου, (15/8) Κοίμηση της Θεοτόκου, 28^η Οκτωβρίου, (25/12) Χριστούγεννα.

ΑΡΘΡΟ 21 – ΒΑΡΕΑ ΕΝΣΗΜΑ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΨΥΚΤΙΚΟΥΣ ΘΑΛΑΜΟΥΣ

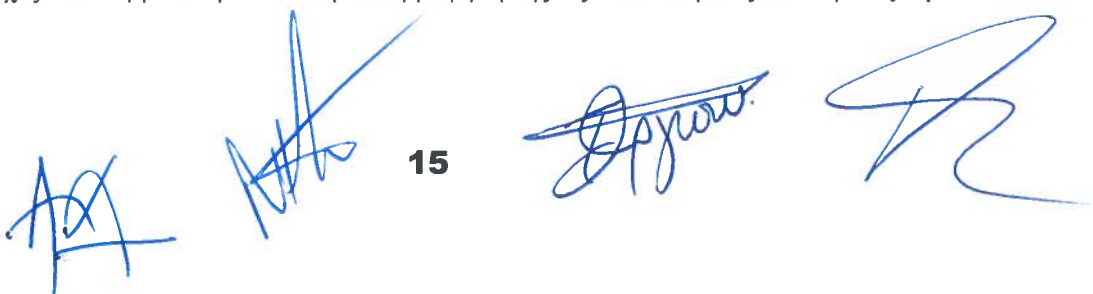
Η Ο.Σ. αναλαμβάνει την υποχρέωση και δεσμεύεται ότι, όσον αφορά όλους/ες τους/ις εργαζόμενους/ες της Ο.Σ. που εισέρχονται σε ψυκτικούς θαλάμους κάτω των 4 βαθμών Κελσίου, θα προβεί, αμέσως μετά την υπογραφή του παρόντος, σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες που απαιτούνται προκειμένου να χαρακτηρισθούν οι ως άνω και να δηλωθούν στις αρμόδιες υπηρεσίες, ως «απασχολούμενοι σε ψυκτικούς θαλάμους κάτω των 4 βαθμών Κελσίου», σύμφωνα με τις νόμιμες διατάξεις, προκειμένου να αρχίσουν να λαμβάνουν και πάλι βαρέα ένσημα, δυνάμει του άρθρου 104 παράγραφος 1 υποπερίπτωση κζ του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ, καθώς και το επίδομα κατάψυξης, εφόσον απασχολούνται άνω του 50% του χρόνου εργασίας τους.

ΑΡΘΡΟ 22 – ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ

Αναφορικά με το προβλεπόμενο στον Κανονισμό Εργασίας Συμβούλιο Απολύσεων, τα μέρη συμφωνούν, συναποδέχονται και δεσμεύονται ότι, σε εκτέλεση του άρθρου 14 παρ. 1 εδ. α του ως άνω Κανονισμού, ως πρόσωπο κοινής αποδοχής της Ο.Σ. και του Σ.Ε.Ο.Κ., το οποίο θα προεδρεύει του Συμβουλίου Απολύσεων για όλη την διάρκεια της παρούσας, ορίζεται, ο κος Σαραντόπουλος Δημήτριος.

ΑΡΘΡΟ 23 – ΤΡΟΦΟΔΟΤΙΚΗ

Το προσωπικό της Everest ΤΡΟΦΟΔΟΤΙΚΗΣ ΑΕΒΕ εντάσσεται στην παρούσα με βάση τις αποδοχές που λάμβανε πριν από την απορρόφηση της ως άνω εταιρείας από την Olympic



Catering ΑΕ . Στην περίπτωση που με την ένταξη προκύψει υπερβάλλον ποσό, αυτό θα ονομαστεί Επίδομα Ατομικής Διαφοράς.

ΑΡΘΡΟ 24 – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η παρούσα καταλαμβάνει τους εργαζόμενους της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα επιμέρους άρθρα της.

Ταυτόχρονα με την υπογραφή της παρούσας, τροποποιούνται οι ατομικές συμβάσεις εργασίας όλων των εργαζομένων της εταιρείας και όλοι οι όροι της παρούσας ενσωματώνονται σε αυτές.

1. Η ισχύς της παρούσας άρχεται από **01.06.2016** έως **31.12.2017** και δεν ισχύουν προηγούμενες συμβάσεις και πρακτικά συμφωνίας εκτός :
 - α) Του από 23.07.2009 πρακτικό συμφωνίας, μεταξύ Διοίκησης Olympic Catering και Σ.Ε.Ο.Κ., το οποίο έχει κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας λαμβάνοντας αριθμό πρωτοκόλλου 7/28.07.2009
 - και β) Το Κεφάλαιο Δ΄ -Κωδικοποίηση Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικών Συμφωνίας, Σύμβασης 2003-2004, Άρθρο 14 - Αποζημίωση Λόγω Συνταξιοδότησης - παράγραφος 1, αποκλειστικά και μόνο για τον εργαζόμενο με Αριθμό Μητρώου 33000441 (Χαϊδόγιαννο Χαράλαμπο).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Olympic Catering Α.Ε.

OLYMPIC CATERING Α.Ε.
ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑ ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ
ΕΔΡΑ ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ ΚΤΙΒΙΟ 14Β
ΑΦΜ 095007620 - Δ.Ο.Υ. Φ.Ε. ΒΟΡΕΙΩΝ
ΑΡΜΑ ΕΠ: 1438/04Β/86/43 Φ.Π. 100085
ΑΜΤ ΕΒΑ: 72845 - ΑΡ.ΓΕΜΗ: 000270201000
ΤΗΛ: 210 3541500 - FAX: 210 3541631

Για το Σ.Ε.Ο.Κ.

