

Ε.Π. 185/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Για τους όρους αμοιβής των εργαζομένων
του ξενοδοχείου Λήδρα-Μάρριου, για τα έτη 2012-2013

Οι πιο κάτω συμβαλλόμενοι:

Από τη μια η «**Ανώνυμη Ξενοδοχειακή και Τουριστική Εταιρεία ΑΣΤΥ Α.Ε.**», με έδρα την Αθήνα, οδός Πύρρας αρ. 4, όπως νόμιμα εκπροσωπείται για τους σκοπούς της παρούσας από τον κ. Detlef Winter, Γενικό Διευθυντή του ξενοδοχείου Λήδρα-Μάρριου, ιδιοκτησίας της ως άνω εταιρείας, δεόντως εξουσιοδοτημένο,

Και από την άλλη, ο «**Σύλλογος Προσωπικού Ξενοδοχείου Λήδρα Μάρριου Η ΕΝΟΤΗΤΑ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται για τους σκοπούς της παρούσας από τους κ.κ Μάριο Χόνδρο, Πρόεδρο και Νίκο Τσέμπισεφ, Γενικό Γραμματέα, δεόντως εξουσιοδοτημένους.

Έχοντας υπ' όψιν:

- Τους «μνημονιακούς νόμους» των τελευταίων δύο ετών και ιδιαίτερα τον Ν. 4093/2012 και την Π.Υ.Σ. 6/28-2-2012,
- Την οικονομική και πιστωτική κρίση που μαστίζει τη χώρα,
- Την κατάσταση της αγοράς εργασίας όπως σήμερα διαμορφώθηκε σαν συνέπεια της οικονομικής κρίσης και των μνημονίων,
- Τη γενικότερη μείωση αποδοχών όπως αυτή καταγράφεται σε ατομικές και συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τα γενικά κατώτατα όρια αποδοχών όπως αυτά διαμορφώθηκαν σήμερα,
- τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΣΣΕ Ξεν/λων)- Π.Κ. 9/16-7-2012,
- τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 περί Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων όπως τροποποιηθείς ισχύει σήμερα,
- τις διατάξεις του Ν 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε,
- τις ιδιαίτερες οικονομικές και εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στο ξενοδοχείο Λήδρα Μάρριου και ιδιαίτερα τα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα (ζημιές) του ξενοδοχείου για τα έτη 2010-2011-2012, και
- την απόφαση της από 29/11/2012 γενικής συνέλευσης των εργαζομένων του ξενοδοχείου με 85 ψήφους υπέρ και 27 εναντίον της μείωσης της παρ. Α1 πιο κάτω.

Αποφασίζουν τα ακόλουθα:

Α. Μισθοί:

1. Οι πάσης φύσεως μεικτές μηνιαίες αποδοχές (καταβαλλόμενοι μισθοί) όλων των εργαζομένων του ξενοδοχείου με σχέση εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως ειδικότητας, κατηγορίας, κλάδου ή ειδικότερης κλαδικής σύμβασης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης όπως αυτές διαμορφώθηκαν την 30/10/2012, μειώνονται κατά 7% από 1/1/2012 και περαιτέρω κατά πρόσθετο 2% από 1/1/2013.
2. Κατά τα λοιπά, ως προς τους ξενοδοχοϋπαλλήλους εφαρμόζονται οι διατάξεις της από 13/7/2012 Κλαδικής ΣΣΕ Ξενοδοχοϋπαλλήλων (Π.Κ. 9/16-7-2012) και του Προσαρτήματος αυτής που δεν αντίκεινται στην παρούσα καθώς, ως προς δε τις λοιπές κατηγορίες εργαζομένων τα δώρα



Χριστουγέννων και Πάσχα θα καταβληθούν ομοίως με τους ξενοδοχούπαλλήλους παράλληλα προς τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες οικείες κλαδικές συμβάσεις ή τις αντίστοιχες νομοθετικές ρυθμίσεις.

Β. Ρήτρα διατήρησης – αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

1. Όροι προηγούμενων επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, ή δεν αντίκεινται στους όρους αυτής, διατηρούνται σε ισχύ.
2. Άλλοι όροι εργασίας πλην των ανωτέρω ρητά αναφερομένων, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
3. Όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, δεν επηρεάζονται από τις διατάξεις αυτής.

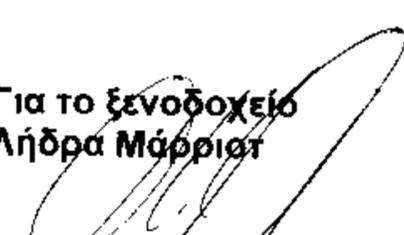
Γ. Άλλες ρυθμίσεις

Η παρούσα έχει αναδρομική ισχύ από 1/11/2012 και λήγει στις 31/12/2013.

Η παρούσα συμφωνία υπογράφηκε σήμερα 3 Δεκεμβρίου, 2012, σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, από τα οποία πήρε ένα ο κάθε συμβαλλόμενος και τα δύο θα κατατεθούν στο αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης.

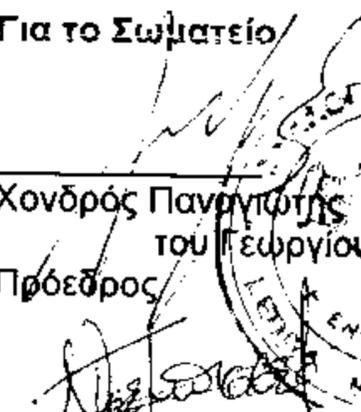
ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για το ξενοδοχείο
Λήδρα Μάρριου


Detlef Manfred Winter

Γενικός Διευθυντής

Για το Σωματείο


Χονδρός Παναγιώτης
του Γεωργίου
Πρόεδρος


Νίκος Τσέμπισσεφ
του Βλαδιμήρου
Γενικός Γραμματέας

Αθήναι, 3 Δεκεμβρίου, 2012

Η παρούσα με απόφασή 12 αριθμ. 12 *αυτοεπιλεγμένη* αυτοεπιλεγμένη *από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο των*
Μοναρχικών Εργαζομένων από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο των *κάντοχα του αριθμ. 11.03.9875*
που κατατέθηκε που εκδόθηκε από το Α.Ι.Τ. Αθήνας
18-9-2009