

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

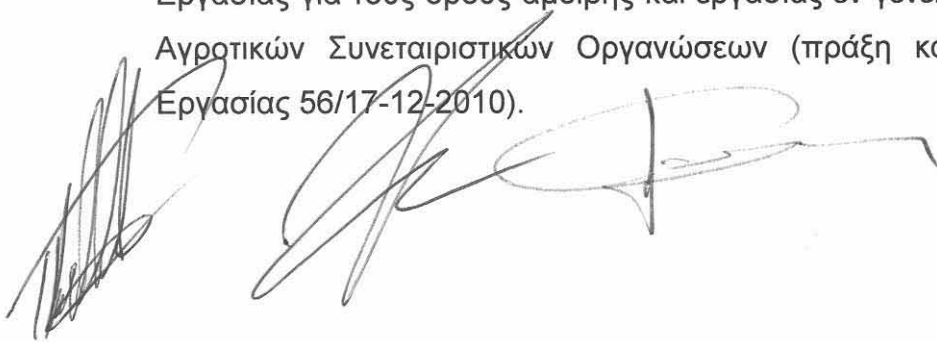
Στη Ρόδο, σήμερα 05-05-2014 οι υπογεγραμμένοι αφενός ο Χρυσόστομος Χρυσοστομάκης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας που εδρεύει στη Ρόδο, 2^ο χλμ. λεωφόρου Ρόδου-Λίνδου, με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΡΟΔΟΥ Κ.Α.Ι.Ρ. ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ» και αφετέρου ο Παναγιώτης Κανελλόπουλος του Κανέλλου και ο Δημήτριος Αλεβίζος του Αθανασίου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων ΚΑΙΡ, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3§1γ και 5 και άρθρο 4 Ν. 1876/1990, συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Τόσο η εταιρεία όσο και το σωματείο των εργαζομένων προσέρχονται στις διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό του μισθολογικού κόστους της εταιρείας.

ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Η ανάγκη περιστολής του μισθολογικού κόστους επιβάλλεται από τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές συνθήκες και εξελίξεις, που έχουν επηρεάσει την καταναλωτική συμπεριφορά και έχουν δυσμενή αντίκτυπο σε όλη την παραγωγική και εμπορική δραστηριότητα της εταιρείας. Η περιστολή του μισθολογικού κόστους παρίσταται ενδεδειγμένη στα δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί.

Πριν την εφαρμογή του Ν. 4046/2012, τις αποδοχές του συνόλου των εργαζομένων στην εταιρεία καθόριζε η από 16-12-2010 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας εν γένει του προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (πράξη καταθέσεως Υπουργού Εργασίας 56/17-12-2010).



Με την εφαρμογή του Ν. 4046/2012, προβλέφθηκε ότι οι συλλογικές συμβάσεις που λήγουν ή καταγγέλλονται παραμένουν σε ισχύ για μέγιστο χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών. Εάν δεν συναφθεί συμφωνία μετά το διάστημα αυτό, η αμοιβή θα επανέλθει στον βασικό μισθό και τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, εκπαίδευσης και βαρέων επαγγελματιών θα συνεχίσουν να ισχύουν, έως ότου αντικατασταθούν από εκείνα της νέας ΣΣΕ ή των νέων ή τροποποιημένων ατομικών συμβάσεων.

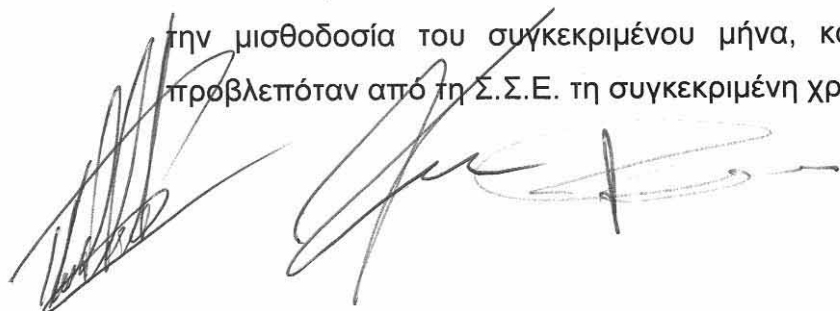
Με βάση τα ανωτέρω, η κανονιστική ισχύς της ΣΣΕ του προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων που καταγγέλθηκε στις 09-02-2012 παρατάθηκε για τρεις μήνες έως 09-05-2012.

Ενόψει της εκπνοής του τριμήνου τα συμβαλλόμενα μέρη προχώρησαν σε διαπραγματεύσεις. Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της εταιρείας, τα μέρη αποδεχόμενα την ανάγκη περιστολής του μισθολογικού κόστους για την επιβίωση των δραστηριοτήτων της εταιρείας, συμφώνησαν και συνυπέγραψαν την από 15-04-2013 Επιχειρησιακή Σύμβαση.

Ένεκα της λήξεως της διάρκειας ισχύος της ως άνω σύμβασης καθώς και της εκπνοής της τρίμηνης μετενέργειας αυτής και δεδομένου ότι εξακολουθούν να συντρέχουν όλοι οι λόγοι που οδήγησαν στην υπογραφή της, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ως ρυθμίσεις της παρούσας Σ.Σ.Ε τα ακόλουθα :

A1. Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης, το σύνολο των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της εταιρείας, από οποιαδήποτε πηγή και αν προέρχονται και ανεξάρτητα από την ειδικότερη επιμέρους αιτία, δηλαδή μισθός και επιδόματα, μειώνεται οριζόντια σε ποσοστό 15%.

Η μείωση αυτή υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που ίσχυαν κατά την 30-04-2012, προστιθεμένων σε αυτήν των επιδομάτων που είχαν αφαιρεθεί από την μισθοδοσία του συγκεκριμένου μήνα, καθώς και της αύξησης που προβλεπόταν από τη Σ.Σ.Ε. τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο.



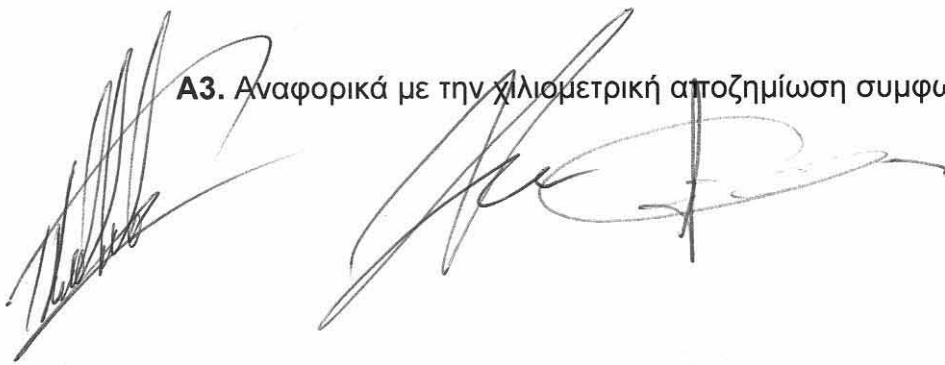
Στο μισθό αυτό όπως διαμορφώνεται με τη παρούσα, περιλαμβάνεται ο βασικός μισθός και τα ισχύοντα σήμερα κατά το νόμο επιδόματα. Οι συγκεκριμένες δε αποδοχές, θα παραμείνουν αμετάβλητες καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας όπως έχουν διαμορφωθεί για τον κάθε εργαζόμενο, ανεξάρτητα από τυχόν νομοθετικές μεταβολές (κατάργηση επιδομάτων κλπ) ή τυχόν εργασιακές μεταβολές (αλλαγή αντικειμένου απασχόλησης κλπ).

Η διοίκηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει τις δεδουλευμένες αποδοχές του προσωπικού εμπρόθεσμα όπως ορίζει η εργατική νομοθεσία.

A2. Αναφορικά με την εκτός έδρας εργασία συμφωνήθηκαν τα εξής:

1. Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.
2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 68 ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας.
3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος μετέβη εκτός νομού και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).
4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.
5. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου, εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.
6. Η διάταξη αυτή ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσης της παρούσας ΣΣΕ στο Υπουργείο Εργασίας.

A3. Αναφορικά με την χιλιομετρική αποζημίωση συμφωνήθηκαν τα εξής:



Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου του καυσίμου, που χρησιμοποιείται, κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

A4. Αναφορικά με την άδεια ασθενείας οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το χρονικό διάστημα μέχρι του ενός μηνός , άρθρα 657, 658 Α.Κ) θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το Ι.Κ.Α. στην Υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

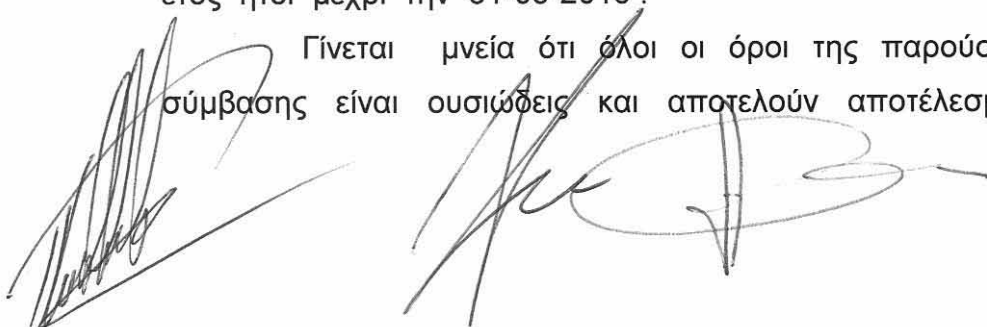
A5. Σε ότι αφορά στην αποζημίωση των εξερχομένων υπαλλήλων από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης , συμφωνήθηκε από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι θα εφαρμοστεί ότι προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία για τις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις.

A6. Το σύνολο του προσωπικού της εταιρείας θα μοιράζεται ως μπόνους ποσό που θα αντιστοιχεί στο 10% του ποσού κατά το οποίο θα αυξάνονται οι πωλήσεις της εταιρείας πάνω από τα πέντε εκατομμύρια ευρώ (5.000.000) και μέχρι όπου αυτές φτάσουν τα έξι εκατομμύρια (6.000.000) ευρώ.

Η καταβολή του ποσού αυτού ως μπόνους προϋποθέτει παράλληλα την διατήρηση της αναλογίας πώλησης εμφιαλωμένου-χύμα κρασιού , όπως αυτή έχει διαμορφωθεί στο συνολικό τζίρο των πωλήσεων της εταιρείας το 2013.

A7. Η διάρκεια της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι κατ' αρχήν ενός (1) έτους με ημερομηνία έναρξης την 01-05-2014 και λήξης την 31-05-2015 . Εάν ωστόσο κανένα από τα συμβαλλόμενα μέλη δεν προχωρήσει σε έγγραφη καταγγελία αυτής εντός των δύο τελευταίων μηνών προ της λήξεως της, η σύμβαση θα παραταθεί αυτοδικαίως για ένα επιπλέον έτος ήτοι μέχρι την 31-05-2016 .

Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης και



ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους ανεξαιρέτως τους όρους της.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε το ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

1) ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΙΡ ΑΓΒΕ



ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΑΚΗΣ-ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

2) ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙΡ

ΚΑΝΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ-ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.



ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ – ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

