

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΜΜ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.**

Στο Ρέθυμνο, ομώνυμου Δήμου και Περιφερειακής Ενότητας, σήμερα, 29.8. 2017 ημέρα Τρίτη και ώρα 20:00 στις εγκαταστάσεις της εταιρείας με την επωνυμία «ΕΜΜ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.», τα συμβαλλόμενα μέρη,

αφενός, η εταιρεία με την επωνυμία «ΕΜΜ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.», η οποία εδρεύει στο Ρέθυμνο, ομώνυμου Δήμου και Περιφερειακής Ενότητας, και επί της Λεωφόρου Σταμαθιουδάκη αρ. 89, με Α.Φ.Μ. 800809915/Δ.Ο.Υ. Ρεθύμνου, και εκπροσωπείται, για την υπογραφή της παρούσας, από τον νόμιμο εκπρόσωπό της και ομόρρυθμο εταίρο, Μιχελάκη Γεώργιο του Στυλιανού και της Μελπομένης, κάτοικο κτηματικής Περιφέρειας Πρινέ, Δήμου και Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνου, με Α.Φ.Μ. 030656190/Δ.Ο.Υ. Ρεθύμνου,

και αφετέρου, η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχειρήσεως με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΜ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.», η οποία εδρεύει στις εγκαταστάσεις της εταιρείας «ΕΜΜ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.», στο Ρέθυμνο, ομώνυμου Δήμου και Περιφερειακής Ενότητας, και επί της Λεωφόρου Σταμαθιουδάκη αρ. 89 και η οποία συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 2.8.2017 ιδρυτικής της πράξεως (καταστατικό), κατάθεσή της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Ρεθύμνου την 16.8. 2017 με αριθμό καταχώρησης 15/2017 και επακόλουθη κοινοποίησή της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη), και η οποία Ένωση Προσώπων εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α) Αποστολάκη Μιχαήλ του Χρήστου και της Περσεφόνης, γεννηθέντα την 26.2.1988, κάτοικο Ρεθύμνου, οδός Μ. Αβάτζου αρ. 6, Δήμου και Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνου, με Α.Φ.Μ. 079573870/Δ.Ο.Υ. Ηρακλείου, β) Βασάλο Ιωάννη του Γεωργίου και της Αικατερίνης, γεννηθέντα την 2.2.1977, κάτοικο κτηματικής Περιφέρειας Δαφνέδων, Δήμου Μυλοποτάμου και Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνου, με Α.Φ.Μ. 100063420/Δ.Ο.Υ. Ηρακλείου.

Λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχειρήσεως, η οποία έχει, ήδη, σοβαρό ταμιακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, συμφώνησαν και

κατάρτησαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην επιχείρηση του αφενός συμβαλλομένου εργοδότη, ήτοι στο ξενοδοχείο «THALASSA BOUTIQUE HOTEL» της εταιρείας «ΕΜΜ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.».

Άρθρο 2. Οι μεικτές αποδοχές (μισθός ή ημερομίσθιο) των εργαζομένων μειώνονται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, ήτοι μειώνονται στο ύψος αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και των τριετιών που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Διατηρείται το επίδομα γάμου.

Άρθρο 3. Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αποδεικνύεται αποκλειστικά με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών -εφόσον πρόκειται για το δημόσιο τομέα- ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ασφαλιστικού φορέα. Η εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρείας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην Ένωση Προσώπων και να καταθέσει σε αυτή τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρεία από την Ένωση Προσώπων εντός δύο (2) μηνών από την πρόσληψη του εργαζομένου, η εταιρεία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία της πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρεία είτε αυτή πραγματοποιηθεί από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση Προσώπων.

Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγνωρίσει εφόσον αποδεικνύεται εγγράφως με τους παραπάνω τρόπους μέχρι και τρεις (3) τριετίες προϋπηρεσίας.

Άρθρο 4. Οι ημέρες αργίας και το ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται επί τη βάση της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας. Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των σαράντα (40) ωρών απασχόλησης εκάστου των εργαζομένων θα κατανέμεται σε εξαήμερη βάση, της ημερήσιας απασχόλησης ανερχόμενης σε έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά, εκτός αν παρουσιαστεί πληρότητα που δεν υπερβαίνει το 75%, και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό (75%), αποδεικνυόμενο με κάθε πρόσφορο μέσο. Παρέχεται, όμως, το δικαίωμα στην εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για εργασία επί (5) πέντε ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως χρόνου απασχόλησης (μερικής ή πλήρους).

Ρητώς συμφωνείται ότι στην επιχείρηση «ΕΜΜ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.» μπορεί να εφαρμοστεί σύστημα διευθέτησης χρόνου εργασίας, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρ. 41 Ν. 1892/1990, ώστε έκαστος εργαζόμενος να απασχολείται δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των έξι (6) ωρών και σαράντα (40) λεπτών, κατά την περίοδο από την 1η Ιουλίου έως την 30η Σεπτεμβρίου - περίοδο αυξημένης απασχόλησης. Η πρόσθετη αυτή απασχόληση δεν θα συνεπάγεται την καταβολή αμοιβής για τις επιπλέον αυτές ώρες εργασίας, των τελευταίων μη χαρακτηριζομένων «υπερεργασία» ή «υπερωρία», υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ώρες εργασίας την εβδομάδα θα συγκεντρώνονται ώστε να χορηγηθεί στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) κατά την περίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως την 31η Οκτωβρίου – περίοδο μειωμένης απασχόλησης.

Άρθρο 5. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι όροι της εργατικής νομοθεσίας και τα προβλεπόμενα, ειδικότερα, στις επιμέρους ατομικές συμβάσεις εργασίας. Όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας, οι οποίοι αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους της παρούσας, τυγχάνουν επικρατέστεροι, εφόσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζομένους.

Άρθρο 6. Η παρούσα ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη της ισχύος της την ημερομηνία κατάθεσης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και λήξη της ισχύος της την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2020.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**Για την αφενός
Συμβαλλόμενη επιχείρηση**

ΕΜΜ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
Λ. ΣΤΑΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ 89, ΡΕΘΥΜΝΟ
ΤΗΛ. 28310 35245
ΑΦΜ: 800809915 ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

**Για την αφετέρου
Ένωση Προσώπων**

