

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
«ΠΥΡΑΜΙΣ ΟΡΓΑΝΩΤΕΣ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΕΚΔΡΟΜΩΝ Α.Ε.»**

Στην Αθήνα, σήμερα στις 9/6/2016 στα γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΠΥΡΑΜΙΣ ΟΡΓΑΝΩΤΕΣ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΕΚΔΡΟΜΩΝ Α.Ε.», στην Αθήνα στην οδό Ερμού 23-25 τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΠΥΡΑΜΙΣ ΟΡΓΑΝΩΤΕΣ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΕΚΔΡΟΜΩΝ Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα στην οδό Ερμού 23-25 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΑΝΘΟΠΟΥΛΟ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ προέδρου του διοικητικού συμβουλίου και διευθύνοντα σύμβουλο και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΥΡΑΜΙΣ ΟΡΓΑΝΩΤΕΣ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΕΚΔΡΟΜΩΝ Α.Ε.» με έδρα στην Αθήνα στην οδό Ερμού 23-25, που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και με την από την 31/5/2016 ιδρυτική της πράξη ,που έχει κατατεθεί στις 7/6/2016 στον γραμματέα του Ειρηνοδικείου Αθηνών , με την υπ' αριθμό 2/7-6-2016 έκθεση κατάθεσης ιδρυτικής πράξης ένωσης προσώπων και η οποία εκπροσωπείται σύμφωνα με τις διατάξεις της, νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟ ΨΑΡΑΚΗ του Στυλιανού και 2. ΕΛΕΝΗ ΠΡΟΒΑΤΟΥ του Θωμά .

Άπαντες οι ανωτέρω, εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας ειδικής επιχειρησιακής ΣΣΕ , συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα , λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας λόγω της δεινής οικονομικής καταστάσεως της χώρας που επιβάλλει την αναγκαιότητα βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και την διασφάλιση των θέσεων

εργασίας καθώς και στην υποκείμενη εταιρεία, τα όποια δέχονται ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα ως ακολούθως:

### **Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής**

1. Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό ,ήτοι οι υπάλληλοι, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν και να απασχοληθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής , από την Εταιρία με την επωνυμία «ΠΥΡΑΜΙΣ ΟΡΓΑΝΩΤΕΣ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΕΚΔΡΟΜΩΝ Α.Ε.», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Εταιρία με την επωνυμία «ΠΥΡΑΜΙΣ ΟΡΓΑΝΩΤΕΣ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΕΚΔΡΟΜΩΝ Α.Ε » θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία» και με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία.

3. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

### **Άρθρο 2 . Αποδοχές**

1. Οι μηνιαίες αποδοχές των μισθωτών ,αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε συνδυασμό με τον Ν.4093/12-11-2012 .Με την παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ συνεχίζουν να ισχύουν οι ατομικές συμβάσεις των μισθωτών.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τυχόν ορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων στην ελληνική επικράτεια.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού με απόδειξη παραλαβής στον διευθύνοντα σύμβουλο της εταιρείας.

Η προϋπηρεσία αποδίδεται σύμφωνα με την απόφαση υπ αριθμόν 6/27-2-2012 Π.Υ.Σ. και ημερομηνία ωρίμανσης την 14-2-2012 και είναι απαραίτητη η



προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού με απόδειξη παραλαβής στον διευθύνοντα σύμβουλο της εταιρείας.

4. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων νομίμων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία, ενδεικτικώς, οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή επίδομα, αποζημιώσεις ή από υπερεργασία, υπερωρία κλπ. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρείας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

### **Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας**

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν 4093/12 .

2. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

### **Άρθρο 4. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας**

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλλονται τα επιδόματα Χριστουγέννων , Πάσχα και αδείας κατά τα ειδικότερα που ορίζονται στην από την εκαστοτε εθνική γενική ΣΣΕ. Ο υπολογισμός των ανωτέρων επιδομάτων γίνεται επί των τακτικών αποδοχών κατά την διαμορφωθείσα στην νομολογία έννοια και την οριζόμενη στην κείμενη νομοθεσία

### **Άρθρο 5. Ρυθμιζόμενα Θέματα .**

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

### **Άρθρο 6. Υπεροχή της ειδικής ΕΣΣΕ**

Η παρούσα “ειδική” επιχειρησιακή ΣΣΕ, όπως διαμορφώθηκε στα πλαίσια των εκατέρωθεν προτάσεων των συμβαλλομένων μερών , που αποτέλεσαν και το περιεχόμενο της προβλεπομένης από το άρθρο 13 παρ. 3 του Ν.3899/2010

αιτιολογικής εκθέσεως, υπερισχύει έναντι πάσης άλλης "κλαδικής" ή και "ομοιοεπαγγελματικής" ΣΣΕ ή προγενέστερης όμοιας του αυτού επιπέδου, από την οποία δεσμευόταν η συμβαλλομένη Εταιρεία. Οι ατομικές συμβάσεις μεταξύ των εργαζομένων και της εταιρείας συνεχίζουν να ισχύουν.

#### **Άρθρο 7. Τήρηση και εφαρμογή της ΕΣΣΕ.**

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

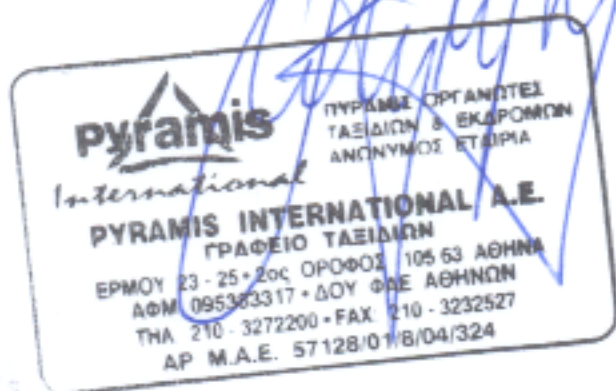
#### **Άρθρο 8. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/6/2016 και λήγει στις 31/05/2019.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία  
Ο νόμιμος εκπρόσωπος



Για την Ένωση Προσώπων  
Οι εκπρόσωποι

ΨΑΡΑΚΗΣ ΑΔ.

Ελένη Προβάτου