

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Προσωπικού της Εταιρείας Ύδρευσης Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης ΑΕ.

Σήμερα την 30-1-2017 οι υπογράφοντες α) εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς «Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης ΑΕ», που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, Εγνατίας 127 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο Ιωάννη Κρεστενίτη και β) εκ μέρους των εργαζομένων το «Σωματείο Εργαζομένων Εταιρείας Ύδρευσης Αποχέτευσης» (ΣΕΕΥΑΘ), που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, Εγνατίας 127 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Γεώργιο Αρχοντόπουλο και τον Γενικό Γραμματέα Καρατζόγλου Δημήτριο συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής :

1. Πεδίο εφαρμογής.

Στην παρούσα ΣΣΕ υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

2. Καθορισμός των αποδοχών.

Οι εργαζόμενοι για τον καθορισμό και μόνο των αποδοχών τους κατατάσσονται στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά τα οριζόμενα στο αρθ. 1 παρ. 2 της από 9-2-2009 επιχειρησιακής ΣΣΕ, που συνήφθη μεταξύ των συμβαλλομένων μερών. Για τον καθορισμό των αποδοχών των εργαζομένων (μισθοί, επιδόματα, λοιπές παροχές) εφαρμόζεται η από 9-2-2009 επιχειρησιακή ΣΣΕ, οι όροι της οποίας εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν περιεχόμενο της παρούσας.

Η Διοίκηση της Εταιρείας για τον καθορισμό των αποδοχών των εργαζομένων δηλώνει εφαρμόζονται υποχρεωτικά οι αναγκαστικές διατάξεις νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, ΠΥΣ, υπουργικών αποφάσεων κλπ (ενδεικτικά αναφερόμενοι και όχι περιοριστικά οι ν. 3833/2010, 3845/2010, 4024/2011, ΠΥΣ 6/2012), με τις οποίες διατάξεις υπέστησαν μείωση οι ως άνω αποδοχές. Το ΣΕΕΥΑΘ για λογαριασμό των εργαζομένων που καλύπτονται από την παρούσα διατηρεί κάθε δικαίωμά τους για την κάθε αιτία και προσβολή των δυνάμει κάθε διάταξης και κάθε σχετικής πράξης μονομερών μειώσεων των αποδοχών των εργαζομένων.

2α. Το αρθ. 4 εδ. β της από 9-2-2009 επιχειρησιακής ΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής :
“Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται για τα φυσικά ή θετά ή αναγνωρισμένα τέκνα εφόσον είναι άγαμα, μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους ή του 19ου έτους της ηλικίας τους εάν φοιτούν σε σχολές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Για τα τέκνα που σπουδάζουν σε ΙΕΚ, ΤΕΙ και ΑΕΙ το επίδομα χορηγείται έως το 25ο έτος της ηλικίας τους. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και μέχρι τη συμπλήρωση του 26^{ου} έτους της ηλικίας τους, καθώς επίσης χορηγείται σε όσους εργαζόμενους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% και άνω ανεξάρτητα από την ηλικία του τέκνου”.

2β. Στο αρθ. 5 της από 9-2-2009 επιχειρησιακής ΣΣΕ προστίθεται παράγραφος 16 που έχει ως εξής : Τίτλος : Χρηματικό Βοήθημα "Η Εταιρεία με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να χορηγεί προκαταβολή ως και τρεις καθαρούς μηνιαίους τακτικούς μισθούς σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή θα παρακρατείται από την μηνιαία μισθοδοσία ανά μήνα, με διάρκεια εξόφλησης έως και τρία (3) χρόνια ανάλογα με το ύψος της προκαταβολής και μετά από κοινή έγγραφη συμφωνία εργαζόμενου και εταιρείας. Η δυνατότητα χορήγησης του εν λόγω βοηθήματος δίνεται από την εταιρεία δύο φορές κατά την διάρκεια κάθε ημερολογιακού έτους. Δικαίωμα λήψης του βοηθήματος έχουν οι εργαζόμενοι που δεν έχουν υπόλοιπο οφειλής προς την εταιρεία από την χρήση του παρόντος δικαιώματος κατά την ημερομηνία αίτησης χορήγησης του".

2γ. Στο αρθ. 5 παρ. 1 προστίθεται η εξής ρύθμιση : "Δεν επιτρέπεται να ανατίθεται προγραμματισμένη εργασία στο προσωπικό που βρίσκεται σε κατάσταση ετοιμότητας-επιφυλακής. Οποιαδήποτε προγραμματισμένη εργασία εκτελείται εκτός του νομίμου ωραρίου ή και σε συνέχεια αυτού, έχει την έννοια της υπερωρίας. Προγραμματισμένη εργασία εννοείται και αυτή η οποία προκύπτει εκτάκτως κατά την διάρκεια του κανονικού ωραρίου".

3. Η περίπτωση ζ παρ. 2 αρθ. 1 αντικαθίσταται ως εξής : 'Στην κατηγορία ΔΕ 1 οι υπηρετήσαντες στον πρώην ΟΥΘ ΝΠΔΔ και ΟΑΘ ΝΠΔΔ στον κλάδο ΔΕ τεχνικό οι οποίοι έχουν πτυχίο μέσων τεχνικών σχολών εργοδηγών που καταργήθηκαν με το ν. 576/1977, καθώς και οι πτυχιούχοι ΚΕΤΕ που έχουν απολυτήριο εξαταξίου γυμνασίου'. Το αρθ. 1 παρ. 3 αντικαθίσταται ως εξής : "Στην κατηγορία ΠΕ 1 υπάγεται και ο γιατρός εργασίας του οποίου οι μικτές αποδοχές προσδιορίζονται στο 30% των αποδοχών κατάταξής του συμπεριλαμβανομένου και 30% του επιδόματος θέσης Διευθυντή. Οι αποδοχές αυτές αφορούν παρεχόμενη εργασία δύο ωρών ημερησίως". Στο αρθ. 4 παρ. 8 γίνεται η εξής αντικατάσταση : η φράση 'για τους επικεφαλής εργοδηγούς συνεργείων' αντικαθίσταται με την φράση 'για τους υπευθύνους συνεργείων και γραφείων'. Αρθ. 4 παρ. 13 καταργείται. Στο άρθρο. 5 παρ. 10 καταργούνται οι υποπαράγραφοι Δ, Ε και ΣΤ.

4. Τελική διάταξη - Διάρκεια

Η διάρκεια της παρούσας ΣΣΕ είναι τριετής, η δε ισχύς της αρχίζει από την 30-1-2017.

Καταγγελία της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν επιτρέπεται πριν την πάροδο δύο τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της, εκτός αν πρόκειται για το δικαίωμα καταγγελίας του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν.1876/1990. Σε κάθε περίπτωση καταγγελίας της πριν την επέλευση του χρόνου λήξης της, η παρούσα εξακολουθεί να ισχύει μέχρι τη συνομολήγηση νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης, όχι όμως για χρόνο υπέρτερο της συμφωνημένης διάρκειάς της. Προσφυγή στη Μεσολάβηση και τη Διαιτησία του Ο.ΜΕ.Δ. επιτρέπεται και από ένα μόνον των μερών. Μετά την έναρξη της Μεσολάβησης επιτρέπεται οποτεδήποτε

η προσφυγή στη Διαιτησία του Οργανισμού, είτε από κοινού είτε και κάθε μέρους ξεχωριστά, ανεξάρτητα από την αποδοχή ή όχι τυχόν πρότασης του Μεσολαβητή.

Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν από ένα η ΕΥΑΘ ΑΕ και το ΣΕΕΥΑΘ και ένα θα κατατεθεί με την μέριμνα της ΕΥΑΘ ΑΕ στην Δ/ση Επιθεώρησης Εργασίας Ν. Θεσσαλονίκης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΑΘ ΑΕ

Ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
της ΕΥΑΘ Α.Ε.



Νικόλαος Ν. Κρεστενίτης



ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΕΥΑΘ

Ο Πρόεδρος



Γιώργος Αρχοντόπουλος



Ο Γενικός Γραμματέας



Δημήτρης Καρατζόγλου