

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ
ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ Α.Ε. ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016**

Στο Χολαργό Αττικής σήμερα 7 Σεπτεμβρίου 2017, μεταξύ της εταιρείας Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Α.Ε. (Ε.Κ.ΧΑ. Α.Ε.), που εκπροσωπείται νόμιμα, για την υπογραφή της παρούσας, από τον Πρόεδρο αυτής κ. Βύρωνα Νάκο, βάσει του πρακτικού 705/7/11-10-2016 του Δ.Σ., του εγγράφου με αριθμό πρωτοκόλλου 30947/21-7-2017 με θέμα: «ΕΓΚΡΙΣΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 24 ΤΟΥ Ν. 4336/15» της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών, Διοικητικών Υπηρεσιών & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας και του Σωματείου Εργαζομένων της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. (Σ.Ε.ΚΤ.), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Θωμά Καντερέ Πρόεδρο και Ιωάννη Καψουλάκη Γενικό Γραμματέα, βάσει του πρακτικού 373/21-10-2016 του Δ.Σ. του Σ.Ε.ΚΤ., συμφωνείται η κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2016 και γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ: Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορά το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με το Κτηματολόγιο με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

ΑΡΘΡΟ 2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ – ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ: Κατά αναλογία των επιδομάτων φύλαξης τέκνων που ελάμβαναν οι εργαζόμενοι μέχρι την λήξη ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε. του 2010, συμφωνείται η καταβολή μηνιαίου επιδόματος φύλαξης τέκνων σε υπαλλήλους με ανήλικα τέκνα βρεφικής και προσχολικής ηλικίας έως 6 ετών, οι οποίοι έχουν υποβάλει αίτηση για κατάληψη επιδοτούμενης από το ΕΣΠΑ θέσης σε παιδικό ή βρεφονηπιακό σταθμό, η οποία δεν έγινε δεκτή ή δεν υπάρχει ανάλογη επιδοτούμενη θέση ή πρόγραμμα επιδότησης αντίστοιχων θέσεων, σε ποσοστό 70% επί των καταβαλλόμενων διδάκτρων και έως το ανώτατο ποσό των 280 ευρώ μηνιαίως. Ειδικά για τους θερινούς μήνες Ιούνιο – Ιούλιο – Αύγουστο, το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι την ηλικία των 15 ετών, για τα τέκνα που συμμετέχουν σε κατασκηνωτικές δραστηριότητες, summer camp, κ.α. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων γονέων, το επίδομα αυτό χορηγείται σε έναν από τους δύο γονείς κατόπιν κοινής δήλωσής τους.



ΑΡΘΡΟ 3. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – Το άρθρο 23 & 3 του κανονισμού εργασίας, τροποποιείται ως εξής: Το ημερήσιο ωράριο των εργαζομένων στις Κεντρικές Υπηρεσίες είναι ελαστικό, με όριο ελαστικότητας δύο ώρες. Η προσέλευση των εργαζομένων αρχίζει στις 07:30π.μ. και τελειώνει στις 09:30 π.μ., η δε αποχώρησή τους γίνεται από τις 15:30 μέχρι τις 17:30 αναλόγως του χρόνου προσέλευσης. Μεταξύ των ωρών 13:00-15:00, οι εργαζόμενοι δικαιούνται παύση για μεσημεριανό φαγητό για 45 λεπτά θεωρούμενης της παύσης αυτής ως χρόνου εργασίας.

Για τους εργαζόμενους στα Κτηματολογικά Γραφεία (Κ/Γ) και λόγω της φύσης της εργασίας τους, το ημερήσιο ωράριο είναι ελαστικό, με όριο ελαστικότητας μιάμιση ώρα. Η προσέλευση των εργαζομένων στα Κ/Γ αρχίζει στις 07:00 π.μ. και τελειώνει στις 08:30 π.μ., η δε αποχώρησή τους γίνεται από τις 15:00 μέχρι τις 16:30 μ.μ. αναλόγως του χρόνου προσέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 4. ΝΟΜΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ. - Σε περίπτωση υποβολής αγωγής από τρίτους ή άσκησης ποινικής δίωξης κατά εργαζομένου της εταιρείας, για ζητήματα που σχετίζονται με την άσκηση των καθηκόντων του, η εταιρεία να μπορεί να αναλάβει την κάλυψη της νομικής υποστήριξης του εργαζομένου, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η κάλυψη συνεχίζει να υφίσταται ακόμα και μετά την λύση της σχέσης εργασίας του εργαζομένου για οποιονδήποτε λόγο.

Ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να υποβάλλει αίτηση η οποία διερευνάται από επιτροπή που αποτελείται από τον αρμόδιο Διευθυντή, έναν νομικό σύμβουλο που η εταιρεία θα ορίσει και από ένα εκπρόσωπο του σωματείου. Η επιτροπή θα καταθέτει εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να αποφασίζει εντός εύλογου χρόνου, ανάλογα με το αντικείμενο και τη φύση της ένδικης διαφοράς.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με την απόφασή του, λαμβάνοντας υπόψη την φύση της υπόθεσης, ορίζει τη μορφή της νομικής υποστήριξής του. Σε περίπτωση αυτοφώρου, η νομική κάλυψη χορηγείται άμεσα στον εργαζόμενο με απόφαση του Προϊσταμένου Νομικής Υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 5. ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

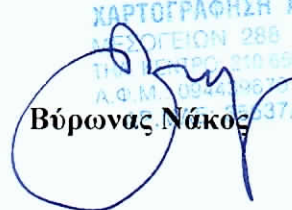
ΑΡΘΡΟ 6. ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ Ε.Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., εκτός των περιπτώσεων όπου ρητά ορίζεται κάτι διαφορετικό στα επιμέρους άρθρα, αρχίζει από αναδρομικά 01/01/2016.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. περιλαμβάνει τρεις (3) σελίδες, αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε από τους ως άνω εκπροσώπους των συμβαλλομένων, οι οποίοι μονόγραψαν κάθε φύλλο και υπέγραψαν την παρούσα σε τρία (3) αντίγραφα, από τα οποία ένα θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας και από ένα θα λάβουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την Ε.Κ.ΧΑ. Α.Ε.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.


Βύρωνας Νίκος

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΗΜΕΝΟΝ ΚΑΙ
ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΜΕΛΟΣΤΕΙΟΝ 288 ΧΟΛΑΡΓΟΣ 155 62
ΤΗΛΕΦΩΝΟΝ 210 6505000 - FAX 210 6505935
Α.Φ.Μ. 095419877 - ΔΟΥ Φ.Α.Ε ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ 37/0 ΙΑΤ/9/96/312 (97)

Για το Σ.Ε.ΚΤ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας


Θωμάς Κανταρές


Ιωάννης Καπουλάκης

