

ΕΠ. 190/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
«ΣΑΒΒΑΣ ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΚΑΙ  
ΕΜΠΟΡΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

Σήμερα, στις 24 Μαΐου 2013 στο ξενοδοχείο που διατηρεί η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΣΑΒΒΑΣ ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» στην περιοχή Λάμπη της νήσου Κω τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΣΑΒΒΑΣ ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», που εδρεύει στη Λάμπη της νήσου Κω, με δραστηριότητα την εκμετάλλευση ξενοδοχείου και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της, κ. Σάββα Μουστάκα του Κώστα και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ COSTA ANGELA**» με έδρα τη Λάμπη της νήσου Κω, που έχει συσταθεί νόμιμα, Α.Π 17/23-05-2013 Ειρηνοδικείο Κω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους α) Βασιλειάδη Ευστάθιο του Σωκράτη και β) Χατζημάρκο Μάριο του Παράσχου συμφώνησαν και δέχονται ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα τα ακόλουθα:

### **Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής**

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από το ξενοδοχείο της Εταιρίας με την επωνυμία «ΣΑΒΒΑΣ ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΚΑΙ

ΕΜΠΟΡΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που βρίσκεται στην περιοχή Λάμπη της νήσου Κω και λειτουργεί ως ξενοδοχείο, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Εταιρία με την επωνυμία «ΣΑΒΒΑΣ ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

## **Άρθρο 2 . Αποδοχές**

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού ή το ημερομίσθιο του εργατοτεχνίτη αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τυχόν ορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων στην ελληνική επικράτεια.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού (υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών) καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τυχόν ορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων στην ελληνική επικράτεια.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

4. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων νομίμων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται

κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία, ενδεικτικώς, οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή επίδομα, αποζημιώσεις ή προσαυξήσεις από παροχή εργασίας κατά την έκτη ημέρα ανάπαυσης, τις Κυριακές, τις εξαιρεσιμες εορτές, από υπερεργασία, υπερωρία και από νυκτερινή εργασία ή προσαυξήσεις δώρων από τις αιτίες αυτές, αποζημιώσεις ή αμοιβές για εκτός έδρας απασχόληση ή διανυκτέρευση. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

### **Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας**

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

### **Άρθρο 4. Άδειες - Επίδομα εορτών και αδείας**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

### **Άρθρο 5.**

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

### **Άρθρο 6.**

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση

υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

### Άρθρο 7.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

### Άρθρο 8. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τις 24ης Μαΐου 2013 και λήγει στις 31/12/2015.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει και εξουσιοδοτείται ο Δικηγόρος Κω κ. Δημήτριος Δρόσος του Βασιλείου να διενεργήσει είτε από κοινού είτε χωριστά με τους εκπροσώπους των εργαζομένων για την υποβολή του παρόντος στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας και για όλες τις νόμιμες ενέργειες.

### Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων

Ο νόμιμος εκπρόσωπος

Οι εκπρόσωποι

**ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ ΣΑΒΒΑΣ**  
**ΣΑΒΒΑΣ ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ**  
ΕΝΚΑΙ-ΤΟΥΡ-ΚΑΙ-ΕΜΠ-ΚΑΙ-ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.

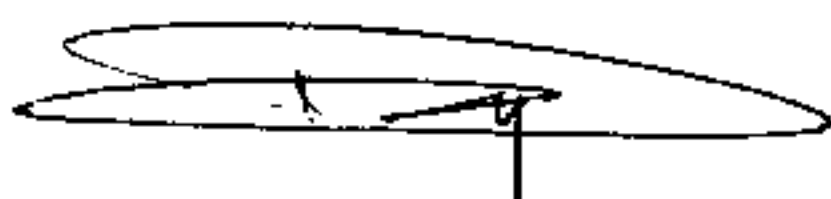
Λάμψη - Κως 22100

ΑΦΜ: 094205183 ΑΦΥΚΟ

**ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ**  
**ΧΑΤΖΗΜΑΡΚΟΣ ΜΑΡΙΟΣ**

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα με Α/Α : 15/24.5.13 από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της εταιρείας «ΣΑΒΒΑΣ ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» Δημήτριο – Παναγιώτη Δρόσο με ΑΔΤ: ΛΕ 951478.

Ο καταθετών



4

Ο παραλήπτης

ΣΑΒΒΑΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

