

ΕΠ 192/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«Μ. ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΥ & ΣΙΑ
Ο.Ε.» ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ
ΤΙΤΛΟ «PAROFIL»**

Στο Αιγάλεω Νομού Αττικής και στην επί της οδού Σολωμού αρ. 1 έδρα της Εταιρείας με την επωνυμία «Μ. ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΥ & ΣΙΑ Ο.Ε.» (εφεξής καλούμενη «Εταιρεία») σήμερα, Τρίτη 21/02/2012 και ώρα 14,30, αφ' ενός ο κ. Κοντομήτρος Θεόφιλος του Θεμιστοκλή, νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας και αφ' ετέρου οι κ.κ. Κυδωνάκης Ιωακείμ, Βανδώρος Κωστάγγελος, Πατουχέας Κυριάκος, Παπαδόπουλος Παναγιώτης, Μαρίνος Δημήτριος, Βανδώρος Σπυρίδων και Χατζηδάκη Σταυρούλα, ως νόμιμοι εκπρόσωποι της αναγνωρισμένης νόμιμα Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Μ. ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΥ & ΣΙΑ Ο.Ε.» (εφεξής καλούμενη «Ένωση») που εδρεύει στο Αιγάλεω (οδός Σολωμού αρ. 1) και νόμιμα εκπροσωπείται, και οι οποίοι τυγχάνουν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, συμφωνούν, συναμολογούν και συναποδέχονται, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (άρθρο 3, παράγραφος 5^Α του Ν. 1876/1990), με το ακόλουθο περιεχόμενο.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

- 1.1. Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στο εξής Ε.Σ.Σ.Ε.) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την Εταιρεία, ανεξαρτήτως αν διανύουν δοκιμαστική περίοδο ή μη.
- 1.2. Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας δεν υπάγονται:
 - Α) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που παρέχουν σε αυτή τις υπηρεσίες τους με σύμβαση οποιασδήποτε μορφής.
 - Β) οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι, οι Εντεταλμένοι Σύμβουλοι, οι Οικονομικοί Σύμβουλοι, οι Ειδικοί Συνεργάτες και οι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών.
 - Γ) οι Νομικοί Σύμβουλοι και οι Δικηγόροι της Εταιρείας.

Άρθρο 2

Μισθολογικές Κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. εντάσσονται με βάση το αντικείμενο εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

1. Ιατρικό Προσωπικό:

- Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: ιατροί.
2. Διοικητικό Προσωπικό:
Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: υπάλληλοι γραφείου.
3. Οικονομικό Προσωπικό:
Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: λογιστές και βοηθοί λογιστών.
4. Τεχνικό Προσωπικό:
Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: τεχνικοί.
5. Προσωπικό Αυτοκινήτων/ φορτηγών:
Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: οδηγοί, χειριστές, φορτωτές.

Άρθρο 3

Διαμόρφωση Τακτικών Αποδοχών

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των παραπάνω μισθολογικών κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής:

Για το:

1. Ιατρικό Προσωπικό:
Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 25%.
2. Διοικητικό Προσωπικό:
Για τους υπαλλήλους γραφείου ισχύουν τα εξής: α. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 25% σε όσους εκ των ανωτέρω εργαζομένων λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές κατά την 15/02/2012 ποσού 1.500,00 ευρώ και κάτω.
β. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 35% σε όσους εκ των ανωτέρω εργαζομένων λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές κατά την 15/02/2012 ποσού 1.500,00 ευρώ και άνω.
3. Οικονομικό Προσωπικό:
Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 35% για τους λογιστές και μείωση ποσοστού 35% για τους βοηθούς λογιστών.
4. Τεχνικό προσωπικό:
Για το τεχνικό προσωπικό ισχύουν τα εξής:
Α. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 25% σε όσους εκ των ανωτέρω εργαζομένων λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές κατά την 15/02/2012 ποσού 2.000,00 ευρώ και κάτω.

Β. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 35% σε όσους εκ των ανωτέρω εργαζομένων λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές κατά την 15/02/2012 ποσού 2.000,00 ευρώ και άνω.

Γ. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 25% σε όσους εκ των τεχνικών λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές κατά την 15/02/2012 ποσού 1.500,00 ευρώ και κάτω.

5. Προσωπικό Αυτοκινήτων/ φορτηγών:

Α. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 25% σε όσους εκ των οδηγών λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές κατά την 15/02/2012 ποσού 1.600,00 ευρώ και κάτω.

Β. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 35% σε όσους εκ των οδηγών λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές κατά την 15/02/2012 ποσού 1.700,00 ευρώ και άνω.

Γ. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 25% για τους χειριστές, και

Δ. Επί των καταβαλλόμενων κατά την 15/02/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 25% για τους φορτωτές.

Άρθρο 4

Ώρες και ημέρες εργασίας

Λόγω της φύσεως του αντικειμένου της Εταιρείας (παροχή υπηρεσιών υγείας) και με την επιφύλαξη των διατάξεων που ισχύουν για τη μερική απασχόληση και την εκ περιτροπής εργασία, όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως επαγγελματικής ειδικότητας και μισθολογικής κατηγορίας απασχολούνται σε αυτήν πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και κατά πλήρες ωράριο (8ωρο) ημερησίως.

Οι ημέρες και οι ώρες απασχόλησης των εργαζομένων μέσα στην εβδομάδα καθώς και το αν το ωράριό τους θα είναι διακεκομμένο ή συνεχές καθορίζονται μονομερώς από την Εταιρεία σύμφωνα με τις ανάγκες των εργασιών της. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν το δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από προηγούμενη συνεννόηση με αντίστοιχο συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό, οι εργαζόμενοι υποβάλλουν από κοινού έγγραφη αίτησή τους προς έγκριση στον αρμόδιο Προϊστάμενο της Εταιρείας, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία την οποία αιτούνται την αλλαγή και, σε κάθε περίπτωση, μέχρι δύο (2) φορές μηνιαίως. Ο Προϊστάμενος δύναται ελεύθερα να μην εγκρίνει την αίτηση, όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

Άρθρο 5

Άδειες

Όπως ορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 6

Αργίες

Ισχύουν οι οριζόμενες ως υποχρεωτικές αργίες από τη νομοθεσία.

Άρθρο 7

Λοιπές Διατάξεις

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από αυτούς που ορίζει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και οι οποίοι τυχόν προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. δεν θίγονται κι εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται για ένα έτος και η ισχύς της αρχίζει αναδρομικά από την 15/02/2012, ότε και ξεκίνησαν οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των συμβαλλομένων μερών.
3. Η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπρολαμβανομένους για την παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. κατά την πρόσληψή τους.
4. Οι κατά τα ανωτέρω συμφωνούμενες μηνιαίες τακτικές αποδοχές, όπως παραπάνω ορίζονται με την παρούσα, για κάθε εργαζόμενο της Εταιρείας, θα αυξηθούν μόνο εφόσον εξαγγελθεί και ψηφιστεί προσηκόντως εισοδηματική πολιτική ανώτερη των παραπάνω αποδοχών μέσω της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., οπότε και θα ισχύσει η αναθεωρημένη εισοδηματική πολιτική.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ

ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ

«Μ.ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΥ & ΣΙΑ Ο.Ε.»

“ΠΑΡΟΦΙΑ”
Μ. ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΥ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ - ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ
ΙΑΤΡΙΚΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ
ΣΟΛΩΜΟΥ 1 - ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 122 44
ΤΗΛ.: 210 9420660 - 210 9408558
ΑΦΜ: 095557707

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

«ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Μ.ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΥ & ΣΙΑ Ο.Ε.»

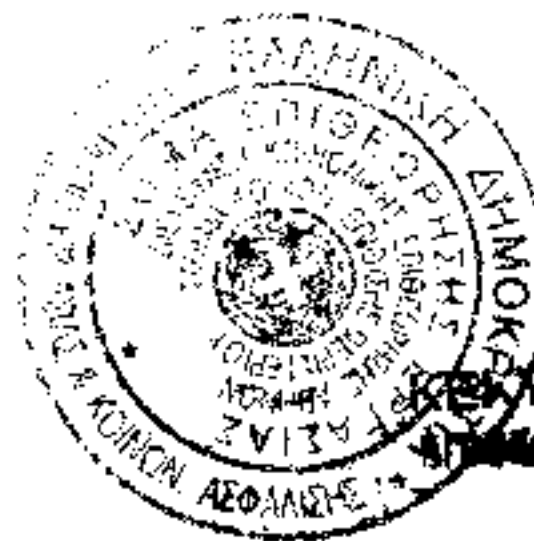
ΕΛΕΝΑΚΗΣ ΙΩΑΚΕΙΜ 
ΒΑΝΔΟΥΣ ΕΞΕΤΑΓΓΕΛΟΣ 
ΠΑΤΣΥΧΕΑΣ ΚΥΡΙΑΛΟΣ 
ΧΑΤΣΗΟΔΑΚΗ ΣΤΑΙΡΟΥΛΑ 
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ 
ΚΑΡΙΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ 
ΒΑΝΔΟΥΣ ΣΟΦΡΟΣ 

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 5/4/2012 σε αριθμό πράξης 12 από τον
εξουσιοδοτημένο ... της Η.Κ.Κ.Ο.Μ.Η.Τ.Ρ.Ο.Υ. & ΣΙΑ Ο.Ε.
...ΚΥΔΕΝΑΚΗΣ... ΙΩΑΚΕΙΜ... ΤΟΥ ΙΩΑΝΝΗ...
κάτοχο του αριθ. Σ.Ο.Σ.Ο. 104 Αλλοίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΤ Β.Υ.Ρ.Ε. Ν.2... την 20/3/1996

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΕΛΕΝΑΚΗΣ ΙΩΑΚΕΙΜ




ΚΕΡΥΤΑ ΔΙΟΤΥΝΑ
ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ