

Ε.Π. 198/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΗ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα στις 5/4/2012 στην έδρα της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΗ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.» τα καιωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΗ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.», που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Αντιγονιδών 4, με ΑΜ ΙΚΑ 5010744668 και ΑΦΜ 094372286 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, Κατσαρό Παναγιώτη του Γαβριήλ, κάτοικο Θεσσαλονίκης, Αντιγονιδών 4 και

αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΗ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) με υπογραφή της από 30/3/2012 ιδρυτικής πράξης – καταστατικού, η οποία κατατέθηκε στη Γραμματεία του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης στις 3/4/2012 με αριθμό κατάθεσης 44/3-4-2012 και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1.Κανλή Σιεργιανή του Κωνσταντίνου και 2. Κατσαρού Ιωάννα του Κωνσταντίνου

συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Κεφάλαιο I

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΗ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΗ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

3. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή ιήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο II.

Άρθρο 2 . Τόπος παροχής εργασίας

Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στο νομό Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε καμία περίπτωση δεν θα γίνονται υπερωρίες, παρά μόνο με την προηγούμενη έγγραφη σύμφωνη γνώμη της Εταιρίας. Αν για οποιονδήποτε λόγο παρασχεθεί υπερωριακή εργασία, ο εργαζόμενος οφείλει εντός μίας εβδομάδας να ενημερώσει εγγράφως την Εταιρία για την παρασχεθείσα υπερωριακή εργασία και τις ώρες αυτής.

Άρθρο 4 . Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του εργαζομένου.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του εργαζομένου.

4. Οι αποδοχές του εργαζομένου καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες).

5. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

6. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

7. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υψηλότερες των νομίμων, συμφωνείται ότι η διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις νόμιμες καλύπτει συμπληρωστικά οποιαδήποτε άλλη αμοιβή, επίδομα ή προσαύξηση από παροχή εργασίας κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες εορτές, από υπερεργασία και 1 ώρα υπερωρία ημερησίως, καθώς και από νυκτερινή εργασία. Τυχόν μη γενόμενος συμπληρωστικός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμπληρωστικό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

Άρθρο 5. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδειας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειας, αποδοχών αδειας, επιδόματος αδειας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

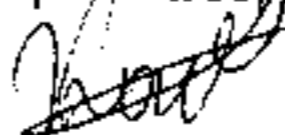
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Απριλίου 2012 και λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

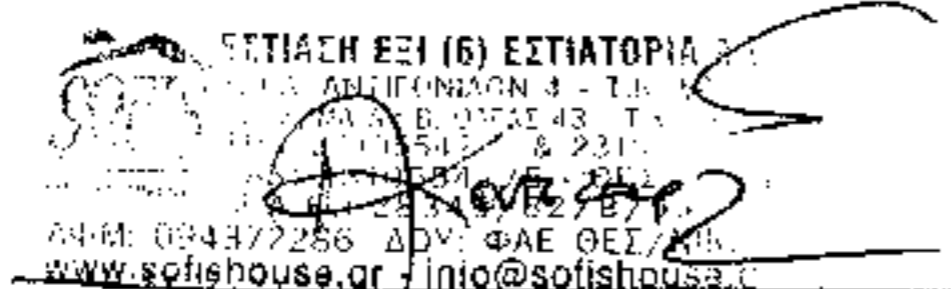
Για την Εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων


Κατσαρού,

Ο Πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος

Οι εκπρόσωποι



ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ 21
ΑΝΤΙΠΟΛΙΣ ΔΕΛΦΙΝΙΣΤΩΝ 3 - Τ.Κ. 115 27
ΑΘΗΝΑ Β. ΟΤΑΣ 43 Τ.Κ. 115 27
ΤΗΛ: 210 512 2210 & 2310
FAX: 210 512 2210
ΑΦΜ: 094372286 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΑΝ
www.sofishouse.gr / info@sofishouse.gr

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα ..05..04..12.. με αριθμ. πράξης ..13/ε.ο.α από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ...Κατσαρός.....

.....Παναγιώτη.....
κάτοχο του αριθ. Ρ.725818..... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Δ.Α. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ, την 06-10-1998.

Ο Καταθέτης

Ο Υπολαβών Υπάλληλος

Κατσαρός

.....Κη Σουλιάνα.....

Πάνος Γαβρ. Κατσαρός
Αντιγονιδών 4 Τ.Κ. 54530 Θεσ/νίκη
Τηλ. 6944608990 - Α.Α.Τ. Ρ. 725818
ΑΦΜ. 027452538 ΔΟΥ: Γ Θεσ/νίκης