

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρεία «ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» για τα έτη 2017-2018-2019

Στη Βάρη Αττικής, σήμερα, 19/09/2017 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων, ήτοι:

Αφενός της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ», η οποία εδρεύει στη Βάρη Αττικής, επί της οδού Καποδιστρίου αρ. 5 (ΑΦΜ: 094116870, Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ Πειραιά) και εκπροσωπείται νόμιμα κατά την υπογραφή του παρόντος από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, κ. Γεώργιο Ε. Ρούσσο, εφεξής καλουμένης «ΡΕΒΟΪΛ» ή «Εταιρεία»

Αφετέρου η Ένωση Προσωπικού της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ», η οποία εκπροσωπείται από κοινού από την κα. Μαρία Γκουβέρου και τον κ. Χαράλαμπο Παπαγεωργίου βάσει του από 23-06-2017 Πρακτικού της Ένωσης,

Συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1ο : Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου (πλην των Στελεχών Διευθυντικού Επιπέδου), όπου ο εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Άρθρο 2ο : Αποδοχές

1. Οι βασικοί μισθοί του συνόλου του προσωπικού των εργαζομένων της Εταιρείας, ανεξαρτήτως θέσεως, κατηγορίας και ειδικότητας από την 1η Ιανουαρίου 2017, καθορίζονται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Στις παραπάνω αποδοχές δεν περιλαμβάνονται τα επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς, το επίδομα αδείας και τριετίας, τα οποία θα χορηγούνται στους εργαζομένους σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη και ισχύουσα Νομοθεσία, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

3. Με την επιφύλαξη της προηγούμενης παραγράφου, τα ανωτέρω ποσά αποτελούν το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού της Εταιρείας και δεν είναι κατώτερα, όσων ορίζονται στην ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Άρθρο 3ο : Χρόνος Εργασίας - Άδειες

1. Για όλο το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα ισχύει η εβδομαδιαία κατά νόμον εργασία και ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζεται σε 40 ώρες εκτός εάν προβλέπονται ευνοϊκότερες, κατά περίπτωση, ρυθμίσεις.

2. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία και υπαγόμενοι στην παρούσα, δικαιούνται άδεια, όπως αυτή αναφέρεται κατωτέρω:

α) Βάσει της κείμενης και ισχύουσας νομοθεσίας, καθιερώνεται για το πρώτο ημερολογιακό έτος-εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός, υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου αναλογία – ποσοστό των ημερών άδειας που δικαιούται ο μισθωτός, βάσει του χρονικού διαστήματος απασχόλησης στο έτος αυτό. Η αναλογία της άδειας, η οποία υπολογίζεται επί των 20 (επί πενθημέρου) και των 24 (επί εξαήμερου) ημερών, θα πρέπει να χορηγείται από τον εργοδότη έως την 31η Δεκεμβρίου του ημερολογιακού έτους πρόσληψης ακόμη και αν δεν έχει ζητηθεί από τους εργαζόμενους (άρ.4 του Α.Ν.539/1945, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.15 του άρ.3 του Ν.4504/1966). Η άδεια για μεν το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται σε τμήματα, Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθηκε ο μισθωτός, να χορηγήσει σε αυτόν την αναλογία της κανονικής του άδειας.

β) Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος ο μισθωτός δικαιούται να λάβει τμηματικά την άδειά του με αποδοχές, που αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στο έτος αυτό. Η αναλογία υπολογίζεται και πάλι με βάση της 20 ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο ή τις 24 ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο . Στη διάρκεια του έτους αυτού και στο σημείο που συμπληρώνει 12 μήνες εργασία, η άδεια αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του δεύτερου ημερολογιακού έτους, να του χορηγήσει αναλογικώς ή ολόκληρη την άδεια που φθάνει μέχρι τις 21 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο, και τις 25 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο.

γ) Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος, καθώς και τα επόμενα ο μισθωτός δικαιούται να λάβει ολόκληρη την άδεια του σε κάθε χρονικό σημείο του έτους αυτού. Η άδεια αυτή θα φθάσει τις 22 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο ή τις 26 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο, εάν έχουν συμπληρωθεί 2 έτη απασχόλησης μέσα στο τρίτο ημερολογιακό έτος.

δ) Οι μισθωτοί με προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας, για όσους είναι με πενθήμερο, ή 30 εργάσιμες ημέρες άδειας, για όσους είναι με εξαήμερο με αποδοχές

ε) Επίσης οι μισθωτοί, βάσει της κείμενης και ισχύουσας Νομοθεσίας, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) εργάσιμη ημέρα παραπάνω, δηλ. 26 ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο και 31 ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο.

3. Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία ορίζονται στον κατωτέρω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

1η Ιανουαρίου - Πρωτοχρονιά
6η Ιανουαρίου - Θεοφάνια
Καθαρά Δευτέρα
25η Μαρτίου – Εθνική Εορτή
Μεγάλη Παρασκευή
1η ημέρα του Πάσχα (Πάσχα)
2η ημέρα του Πάσχα
1η Μαΐου – Πρωτομαγιά
Αγίου Πνεύματος
15η Αυγούστου – Κοίμηση της Θεοτόκου
28η Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
25η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
26η Δεκεμβρίου – 2η ημέρα Χριστουγέννων

Άρθρο 4ο : Κώδικας Συμπεριφοράς

1. Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, υπαγόμενοι και διεπόμενοι από την παρούσα σύμβαση, έχουν υποχρέωση να είναι ενδεδυμένοι ευπρεπώς, να συμπεριφέρονται αξιοπρεπώς, σεβόμενοι τους συναδέλφους τους και το εργασιακό τους περιβάλλον και σε κάθε περίπτωση να συμμορφώνονται με τον Εσωτερικό Κανονισμό, όπως αυτός τους έχει κοινοποιηθεί.

Άρθρο 5ο : Λοιπές Διατάξεις

1. Η ισχύς της παρούσας άρχεται από την 01 Ιανουαρίου 2017 έως την 31 Δεκεμβρίου 2019
2. Τα παραπάνω θα αναπροσαρμόζονται κάθε φορά σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
3. Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΕΣΣΕ απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλόμενων μερών.

4. Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εσωτερικών κανονισμών, πρακτικών συμφωνίας κλπ, που δεν τροποποιούνται ή δεν καταργούνται με το παρόν, εξακολουθούν να ισχύουν κανονικώς.

5. Όλοι οι όροι και συμφωνίες της παρούσας ισχύουν για κάθε υφιστάμενο και νέο προσλαμβανόμενο στην Εταιρεία.

6. Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει η κείμενη και ισχύουσα Νομοθεσία.

Η παρούσα συντάχθηκε εις τριπλούν, εκ των οποίων κάθε μέρος έλαβε από ένα, ενώ το τρίτο θα κατατεθεί στην Αρμόδια Υπηρεσία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΡΕΒΟΙΑ ΑΕΕΠ



Για την ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

της ΡΕΒΟΙΑ ΑΕΕΠ

