

ΕΠ. 198/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα, την 30 Μαΐου 2013, οι υπογράφωντες:

(α) Η ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «**ΝΕΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Τ.Ε.**» (στη συνέχεια: η Τράπεζα), εκπροσωπούμενης για την κατάρτιση της παρούσας από τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλό της, Δημήτριο Βλάχο, και το Γενικό Διευθυντή Λειτουργιών της, Γεώργιο Θεοδωρή, και
(β) το σωματείο με την επωνυμία «**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΕΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΥ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ**» (στη συνέχεια: ο Σύλλογος), εκπροσωπούμενο για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. Αντώνιο Δεληχάτσιο και Γεώργιο Ευδοξιάδη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. αντίστοιχα, όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, δυνάμει νομιμοποιητικών εγγράφων που προσαρτώνται στην παρούσα, μετά από την από 21/2/2013 πρόσκληση του Συλλόγου για διαπραγματεύσεις, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών της Τράπεζας για το χρόνο ισχύος της. Η παρούσα ΣΣΕ δεν επηρεάζει τα συμφωνημένα στις ατομικές συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων στην Τράπεζα όσον αφορά στις αποδοχές τους, εφαρμόζεται συμπληρωματικά με την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών και έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α. ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την Τράπεζα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Άρθρο 2

Διατήρηση αποδοχών

Ανεξαρτήτως αιτίας καταβολής, οι μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές των εργαζομένων, που απασχολούνται σήμερα στην Τράπεζα (και μόνον αυτών), δεν μειώνονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, εκτός αν μειώσεις προβλεφθούν από ουσιαστικό νόμο.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 3

Διατήρηση θέσεων εργασίας

Οι περιλαμβανόμενες στην παρούσα ΣΣΕ μισθολογικές και άλλες ρυθμίσεις συμφωνούνται στο πλαίσιο της βούλησης των δύο πλευρών για διατήρηση των θέσεων εργασίας, εν όψει των συγχωνεύσεων ή / και των προγραμμάτων αναδιάρθρωσεως που θα κληθούν να εφαρμόσουν οι τράπεζες.

Άρθρο 4

Βελτίωση όρων αμοιβής και εργασίας

Μετά το πέρας του χρόνου υποβολής αιτήσεων για συμμετοχή στο Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου, τα μέρη θα συναντηθούν εκ νέου, προκειμένου εντός διμήνου να έχουν οριστικοποιήσει την τυχόν βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, με σεβασμό της αρχής της ίσης μεταχείρισης και, ως εκ τούτου, βάσει γενικών κανόνων και κριτηρίων, που θα καθοριστούν και που θα έχουν εφαρμοστεί εντός μηνός από τον καθορισμό τους.

Άρθρο 5

Ασφαλιστική κάλυψη

1. Η Τράπεζα αναλαμβάνει, μέσω ασφαλιστικών εταιρειών, την ασφαλιστική κάλυψη για την περίπτωση θανάτου ή ολικής ανικανότητας για εργασία εργαζομένου (μέγιστη αποζημίωση = 42 μικτοί μηνιαίοι μισθοί).
2. Σε περίπτωση θανάτου ή ολικής ανικανότητας για εργασία εργαζομένου, η Τράπεζα αναλαμβάνει, μέσω ασφαλιστικών εταιρειών, την εξασφάλιση αποπληρωμής των υπολοίπων των δανείων που έχει λάβει κάθε εργαζόμενος απ' αυτήν. Τα ασφάλιστρα βαρύνουν κατά το 1/2 την Τράπεζα και κατά το 1/2 τον εργαζόμενο.
3. Αναφορικά προς το Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης Προσωπικού:
 - α. Το ετήσιο πλαφόν ανά ασφαλιζόμενο πρόσωπο για νοσοκομειακή περίθαλψη θα ανέλθει σε 15.000,00€.
 - β. Το ετήσιο πλαφόν ανά ασφαλιζόμενο πρόσωπο για εξωνοσοκομειακή περίθαλψη θα ανέλθει σε 3.000,00€.

2



γ. Θα παρασχεθεί δυνατότητα για ετήσιο προληπτικό έλεγχο υγείας (Check Up).

Άρθρο 6

Δάνεια Προσωπικού

1. Γενικοί κανόνες

α. Η χορήγηση κάθε δανείου και διευκόλυνσης που αναφέρεται στο παρόν άρθρο θα γίνεται σύμφωνα με την πιστοληπτική ικανότητα του εργαζομένου, που θα κρίνεται κάθε φορά από την Τράπεζα σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πιστωτική πολιτική της και σύμφωνα με τους όρους της σχετικής σύμβασης την οποία θα υπογράφει ο εργαζόμενος.

β. Αν σύζυγοι εργάζονται αμφότεροι στην Τράπεζα, κάθε ένας θα αντιμετωπίζεται αυτόνομα και αυτοτελώς, υπό την έννοια ότι δεν θα «συγχωνεύονται» τα δικαιώματά τους.

2. Στεγαστικά δάνεια προσωπικού.

- Το πλαφόν των στεγαστικών δανείων προσωπικού θα ανέρχεται σε 170.000,00€, αυξανόμενο περαιτέρω κατά 30.000,00€ για κάθε τέκνο.
- Το επιτόκιο τους καθορίζεται από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ τραπεζών και ΟΤΟΕ, σήμερα 2% (μεταβαλλόμενη δόση).
- Η διάρκειά τους ορίζεται σύμφωνα με την πιστωτική πολιτική της Τράπεζας (έως 40 έτη).
- Εφόσον στεγαστικό δάνειο έχει χορηγηθεί σε εργαζόμενο με επιτόκιο 3% (μεταβαλλόμενη δόση) αναπροσαρμόζεται από 1/7/2013, ήτοι από την ημερομηνία που προβλέπεται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ τραπεζών και ΟΤΟΕ στο προβλεπόμενο στο την ίδια Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, σήμερα 2% (μεταβαλλόμενη δόση).

3. Μεταφορά / μετατροπή στεγαστικού δανείου.

- Αν εργαζόμενος επιθυμεί να μετατρέψει δάνειό του, που έχει ήδη λάβει από την Τράπεζα με επιτόκιο στεγαστικής πίστης ιδιωτών, σε στεγαστικό δάνειο προσωπικού, απαλλάσσεται από τα σχετικά έξοδα και συγκεκριμένα από τυχόν ποινή προεξόφλησης και από κάθε άλλη σχετική δαπάνη που προκύπτει από τη μετατροπή αυτή.

Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών
19/09/2018

- Συμφωνείται η μεταφορά στεγαστικών δανείων των υπαλλήλων από άλλες Τράπεζες με επιτόκιο που καθορίζεται από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ τραπεζών και ΟΤΟΕ, σήμερα 2% (μεταβαλλόμενη δόση). Τυχόν έξοδα νομικού και τεχνικού ελέγχου υπέρ τρίτων βαρύνουν τον ενδιαφερόμενο.
4. Προσωπικά δάνεια (ευκολίας).
- Το ποσό κάθε τέτοιου δανείου μπορεί να ανέλθει έως 5 μικτούς μηνιαίους μισθούς του ενδιαφερόμενου εργαζομένου, με πλαφόν τα 15.000,00€.
 - Το επιτόκιο τους καθορίζεται στο 1%.
 - Η διάρκειά τους ορίζεται έως 5ετής.
 - Εφόσον τέκνο εργαζομένου φοιτά εκτός τόπου κατοικίας, το παραπάνω ποσό μπορεί να φτάσει μέχρι 7 μικτούς μηνιαίους μισθούς, με πλαφόν τα 20.000,00€, και η παραπάνω διάρκεια ορίζεται 7ετής.
5. Προεγκεκριμένα καταναλωτικά δάνεια.
- Το επιτόκιο τους καθορίζεται στο 4%.
6. Πιστωτικές κάρτες.
- Το επιτόκιο τους καθορίζεται στο 6%, χωρίς συνδρομή.
7. Συνολικό πλαφόν.
- Τα καταναλωτικά και προσωπικά (ευκολίας) δάνεια, καθώς και οι οφειλές από πιστωτικές κάρτες, που κάθε εργαζόμενος έχει λάβει σε κάθε δεδομένη στιγμή από την Τράπεζα, απαγορεύεται να υπερβαίνουν το συνολικό ποσό (άθροισμα) των 30.000,00€.

Άρθρο 7

Έκπτωση για τους υπαλλήλους στα ασφαλιστικά προϊόντα (Post Insurance).

Τα ασφαλιστικά προϊόντα, που διατίθενται από την Τράπεζα μέσω της εταιρείας «Post Insurance Brokerage Μεσίτες Ασφαλίσεων Α.Ε.» θα διατίθενται στους εργαζομένους της τράπεζας και στις οικογένειές τους (σύζυγος και προστατευόμενα μέλη) χωρίς προμήθεια της Τράπεζας.





Άρθρο 8

Εκπαίδευση προσωπικού

1. Σύμφωνα με την κρίση της, η Τράπεζα μεριμνά για την επαγγελματική εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων, καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου. Στόχοι της συγκεκριμένης πολιτικής είναι η βελτίωση του επιπέδου μόρφωσης, η ανάπτυξη της υπηρεσιακής κατάρτισης και εμπειρίας, καθώς και η γρήγορη προσαρμογή στις σύγχρονες απαιτήσεις, τόσο από την άποψη των τραπεζικών προϊόντων, των διαδικασιών και του θεσμικού πλαισίου, όσο και από την άποψη των μεταβολών της τεχνολογίας.
2. Οι εργαζόμενοι, που επιλέγει η Τράπεζα, να συμμετέχουν σε εξετάσεις για πιστοποιήσεις, επιτρέπεται να συμμετάσχουν σ' αυτές μέχρι δύο (2) φορές.
3. Η Τράπεζα θα καλύπτει το κόστος των πιστοποιήσεων επαγγελματικής επάρκειας εργαζομένων της από θεσμοθετημένα όργανα, εφόσον οι πιστοποιήσεις αυτές λαμβάνουν χώρα μετά από δική της συμφωνία.

Άρθρο 9

Σπουδές προσωπικού.

1. Η Τράπεζα καθορίζει την εκάστοτε πολιτική της για τις σπουδές του Προσωπικού.
2. Εφόσον εργαζόμενος ήδη σήμερα σπουδάζει ή έχει εγγραφεί και πληρώσει προκαταβολή για να σπουδάσει, τότε:
 - α. Αν διδάσκεται ξένη γλώσσα και εφόσον λάβει το πτυχίο του, η Τράπεζα θα καταβάλλει το ½ των εξετάσεων.
 - β. Αν φοιτά στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο, η Τράπεζα θα καταβάλλει το ½ των διδάκτρων για κάθε μάθημα στο οποίο επιτυχάνει με την πρώτη εξέταση.
 - γ. Αν φοιτά σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα, η Τράπεζα θα καταβάλλει το ½ των υπολειπόμενων διδάκτρων εφόσον ο εργαζόμενος λάβει το μεταπτυχιακό δίπλωμα χωρίς καμία υπαίτια καθυστέρηση λόγω αποτυχιών στις εξετάσεις όλων των μαθημάτων.
3. Αν εργαζόμενος κάνει χρήση της συγκεκριμένης, αναφερόμενης παραπάνω στην παρ. 2 εδ. β και γ, παροχής, δεσμεύεται να εξακολουθήσει εργαζόμενος στην Τράπεζα τουλάχιστον για πέντε (5) έτη μετά το πέρας της επιδότησής του. Αν, πριν από τη συμπλήρωση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, αποχωρήσει οικειοθελώς ή εξαναγκάσει την Τράπεζα σε καταγγελία κατά

τρόπο που να στοιχειοθετεί καταχρηστική τυχόν αξίωσή του για καταβολή αποζημίωσης καταγγελίας, υποχρεούται στην επιστροφή του συνόλου της επιδότησης που έλαβε.

Άρθρο 10

Βραβείο αριστούχων τέκνων

Κάθε χρόνο η τράπεζα χορηγεί χρηματικά βραβεία στα τέκνα των εργαζομένων για την αρίστευση στις σπουδές τους κατά το προηγούμενο εκπαιδευτικό έτος. Τα χρηματικά βραβεία που δίδονται ανέρχονται κατά περίπτωση ως ακολούθως:

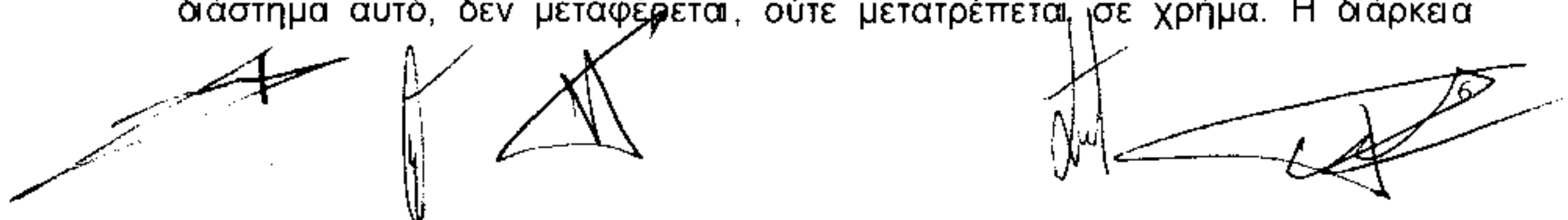
1. Στους μαθητές της Α' και Β' Λυκείου με μέσο όρο βαθμολογίας από 18,5 και άνω, το ποσό των 500,00€ ανά βραβευθέντα.
2. Σε κάθε μαθητή της Γ' Λυκείου – τέκνο εργαζομένου της Τράπεζας, που εισήχθη σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. για πρώτη φορά, το ποσό των 1.500,00€ αν πέτυχε μέσο όρο τουλάχιστον 16,5 / 20, άλλως το ποσό των 1.000,00€ αν πέτυχε μέσο όρο τουλάχιστον 13,5 / 20.

Το συνολικό ποσό, που η Τράπεζα θα διαθέτει οιοδήποτε έτος για τις παραπάνω παροχές, δεν επιτρέπεται να υπερβεί τις 40.000,00€, των ανωτέρω παροχών μαιούμενων αναλόγως ανά βραβευόμενο σε περίπτωση που απαιτείται υπέρβασή του.

Άρθρο 11

Ανθυγιεινό επίδομα και άδειες

1. Το επίδομα που καταβάλλεται στους υπαλλήλους λόγω της εργασίας τους που πραγματοποιείται σε ανθυγιεινό χώρο ή που χαρακτηρίζεται ως ανθυγιεινή, επεκτείνεται και σε όσους εργάζονται και για όσο χρόνο εργάζονται σε περιοχές με περιβαλλοντική ρύπανση και πιο συγκεκριμένα στα καταστήματα Ελευσίνας, Πτολεμαΐδας και Μεγαλόπολης. Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι δικαιούνται και την ανάλογη ανθυγιεινή άδεια.
2. Κάθε εργαζόμενος, εφόσον εργάζεται στη Διεύθυνση Πληροφορικής, και χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή, και απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερησίου ωραρίου εργασίας, δικαιούται άδεια, με πλήρεις αποδοχές, μιας (1) ημέρας ανά δίμηνο. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο διάστημα αυτό, δεν μεταφέρεται, ούτε μετατρέπεται, σε χρήμα. Η διάρκεια





απασχόλησης μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής βεβαιώνεται από τον άμεσο προϊστάμενο του υπαλλήλου.

3. Ο εργαζόμενος που λαμβάνει κάθε ένα από τα παραπάνω επιδόματα και άδειες δεν θα δικαιούται ανθυγιεινού επιδόματος ή άδειας, από οιαδήποτε πηγή κι αν προέρχεται ή προβλέπεται.

Άρθρο 12

Ειδικό επιτόκιο μισθοδοσίας για τους υπαλλήλους.

Το επιτόκιο των λογαριασμών πίστωσης της μισθοδοσίας των εργαζομένων, καθορίζεται ίσο προς το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο του τρεχούμενου λογαριασμού «ΤΤ Μισθοδοσία Plus».

Άρθρο 13

Έξοδα κηδείας

Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία εργαζομένου, τα έξοδα κηδείας, κατά το ποσό που υπερβαίνουν τα χορηγούμενα από το Ταμείο του, θα καλύπτονται από την Τράπεζα, μέχρι του ποσού των 3.000,00€ (συμπεριλαμβανομένων και των χορηγούμενων από το Ασφαλιστικό Ταμείο ποσών).

Άρθρο 14

Γέννηση τέκνου

Για κάθε γέννηση τέκνου εργαζομένου θα χορηγείται εφάπαξ ποσό ως εξής:

για 1^ο τέκνο, 1.500€

για 2^ο τέκνο, 1.500€

για το 3^ο τέκνο και έπειτα, 2.000€.

Άρθρο 15

Άσκηση άλλης εργασίας

Απαγορεύεται σε κάθε εργαζόμενο της Τράπεζας η παροχή εξαρτημένης εργασίας, ανεξάρτητων υπηρεσιών ή / και έργου προς οιονδήποτε τρίτο, εκτός κι αν λαμβάνει χώρα μετά από προηγούμενη έγγραφη άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας και η εργασία, οι υπηρεσίες ή το έργο δεν αντιτίθεται προς τα συμφέροντα της Τράπεζας.

Άρθρο 16
Ρύθμιση αδειών

Πλέον των προβλεπομένων από τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους, ΕΓΣΣΕ, Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ Τραπεζών και ΟΤΟΕ, κάθε εργαζόμενος της Τράπεζας δικαιούται τις εξής άδειες με πλήρεις αποδοχές:

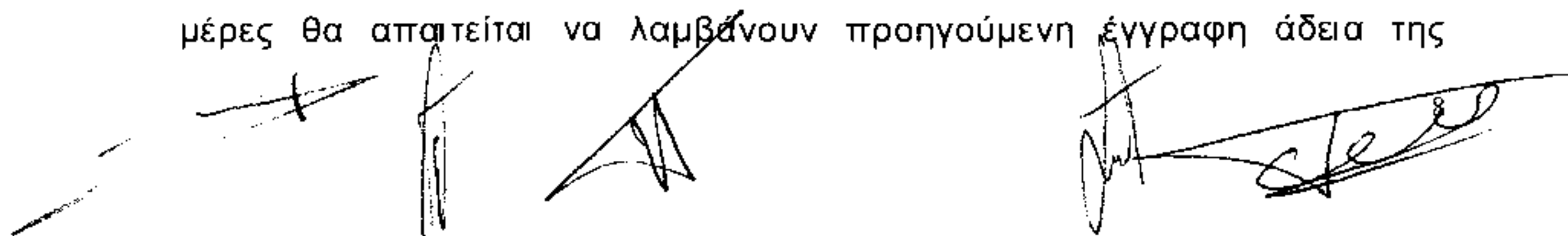
α. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται μία (1) ή περισσότερες φορές ανά ημερολογιακό μήνα να προσέλθει στην εργασία του με συνολική (όλες οι καθυστερημένες προσελεύσεις και νωρίτερες αποχωρήσεις αθροιστικά) καθυστέρηση έως δύο (2) ωρών ή να αποχωρήσει από αυτήν έως και δύο (2) ώρες νωρίτερα συνολικά (όλες οι καθυστερημένες προσελεύσεις και νωρίτερες αποχωρήσεις αθροιστικά). Κάθε καθυστερημένη προσέλευση και νωρίτερη αποχώρηση προϋποθέτει ότι ο εργαζόμενος εκθέτει εγγράφως στην Προϊστάμενό του, με κοινοποίηση στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, τους σοβαρούς προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους που την επέβαλαν.

β. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να απουσιάσει, λόγω ασθένειας, χωρίς δικαιολογητικά, έως τέσσερις (4) ημέρες ανά ημερολογιακό έτος –και, εφόσον πρόκειται για συνεχόμενες ημέρες, όχι περισσότερες από δύο (2) συνεχόμενες- ενημερώνοντας εγκαίρως στην αρχή της ασθένειας και καταθέτοντας αμέσως μετά την επιστροφή του στην εργασία στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού υπεύθυνη δήλωση αναφορικά με τη συγκεκριμένη ασθένεια από την οποία πάσχει. Προϋπόθεση για την άδεια αυτή αποτελεί η αποδοχή από τον εργαζόμενο του τυχόν αιτήματος της Τράπεζας να εξεταστεί αυθημερόν από Ιατρό της επιλογής της.

γ. Κάθε εργαζόμενος, που δίδει εθελοντικώς αίμα ή αιμοπετάλια, δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια για κάθε αιμοδοσία και μέχρι τέσσερις (4) συνολικώς ημέρες κατά μέγιστο ανά ημερολογιακό έτος.

δ. Σε περίπτωση θανάτου συγγενή α' και β' βαθμού, ο εργαζόμενος δικαιούται τρεις (3) ημέρες άδεια.

ε. Σε περίπτωση σοβαρής ασθένειας συγγενή α' και β' βαθμού, ο εργαζόμενος δικαιούται έως τρεις (3) ημέρες άδεια ανά περίπτωση. Εργαζόμενοι που λαμβάνουν άδειες αυτής της διάταξης για πάνω από 6 μέρες θα απαιτείται να λαμβάνουν προηγούμενη έγγραφη άδεια της





διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. Σε κάθε περίπτωση η ως άνω άδεια δεν επιτρέπεται να υπερβεί τις 12 ημέρες.

Άρθρο 17

Ενίσχυση πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων

Χορηγούνται μηνιαίως και αναδρομικά από την 21 Ιανουαρίου 2013, από την Τράπεζα προς το Σύλλογο τα εξής ποσά

1. Για πολιτιστικές δραστηριότητες, το ποσό των € 3.250.
2. Για εργασιακό αθλητισμό, το ποσό των € 3.750.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 18

Χρόνος Ισχύος

Εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις της, ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει σήμερα και λήγει ένα (1) ημερολογιακό έτος αργότερα, ήτοι στις 30 Μαΐου 2014.

Άρθρο 19

Ακροτελεύτια διάταξη


Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, που προβλέπονται από (τυπικό ή ουσιαστικό) Νόμο, την ΕΓΣΣΕ, την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ Τραπεζών και ΟΤΟΕ ή την ατομική σύμβαση εργασίας δεν παραβλάπτονται από την παρούσα.

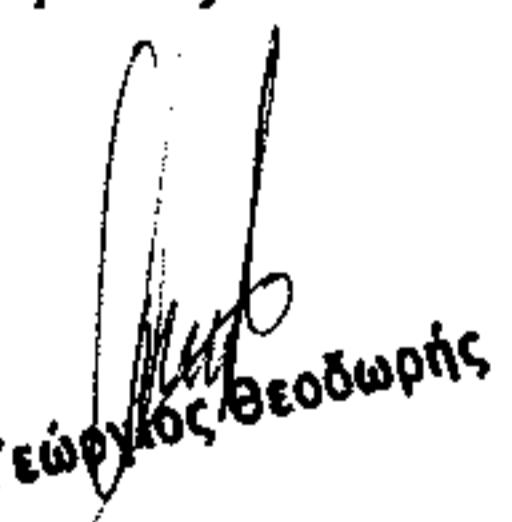
Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία αντίτυπα, έλαβαν τα δύο μέρη από ένα και ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση.

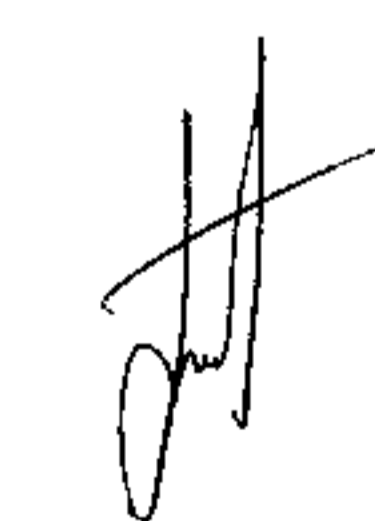
Τα συμβαλλόμενα μέρη.


Για την Τράπεζα

Για το Σύλλογο


 Δημήτριος Βλάχος


 Γεώργιος Θεοδωρής


 ΕΥΔΟΣΙΑ ΔΗΛ ΓΕΩΡΓΙΩΣ


 ΔΕΛΜΧΑΤΣΙΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ


 ΦΩΤΗΣ Β. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
 ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία της
σήμερα 31-05-2008 με αριθμ. πράξης 18 από τον
εξουσιοδοτημένο λειτουργό της Τρωτζας
...μ. Γεώργιο Παρόνη τω Ιωάννη.....
κάτοχο του αριθ. Α2.5620.5.Β.2. ... της υπηρεσίας που εκδίδει
από τη ΝΤ 2^ο Γραφείο την 18-05-2008

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

