

ΕΠ. 109/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«ΕΝΩΣΗ ΠΟΤΟΠΟΙΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ ΑΕ»**

Στο Περιγιάλι του Δήμου ΚΑΒΑΛΑΣ σήμερα στις 28/03/2012 μεταξύ της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΠΟΤΟΠΟΙΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ ΑΕ**», που έχει τις εγκαταστάσεις της στο Περιγιάλι του Δήμου ΚΑΒΑΛΑΣ και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο Κοτίνη Παρασκευά και ονομάζεται για συντομία «Εταιρία» και της ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ - ΕΝΩΣΗ ΠΟΤΟΠΟΙΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ ΑΕ**», που έχει συσταθεί και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και εκπροσωπείται νόμιμα από τους

1. ΠΑΣΧΑΛΗ ΜΠΟΖΙΝΗ 2. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟ ΙΩΑΝΝΗ γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Κεφάλαιο Ι

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (που χάριν συντομίας θα αναφέρεται στο εξής με τον όρο «ΕΣΣΕ») εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση με την επωνυμία « **ΕΝΩΣΗ ΠΟΤΟΠΟΙΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ ΑΕ** », ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της ελληνικής επικράτειας ή και στο εξωτερικό προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Κατ' εξαίρεση, δεν υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ οι συμβάσεις του ιατρού εργασίας, του τεχνικού ασφαλείας. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των

1

προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

4. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η επιχείρηση με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΠΟΤΟΠΟΙΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ ΑΕ»** θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

5. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο II

Άρθρο 1 . Τόπος παροχής εργασίας

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

Άρθρο 2. Χρόνος παροχής εργασίας

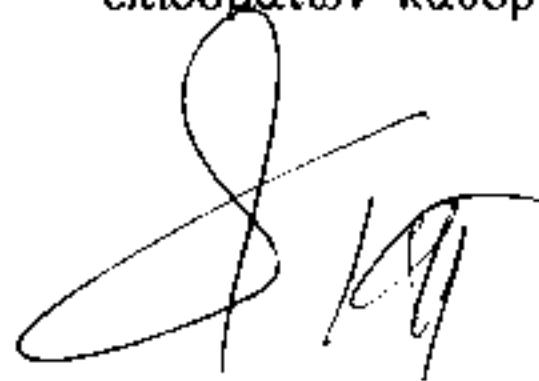
1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας **Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.**

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλείμματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται στο πρόγραμμα εργασίας που κατατίθεται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

Άρθρο 3. Αποδοχές

1. **Οι μηνιαίες ήδη καταβαλλόμενες αποδοχές των μισθωτών** που αποτελούνται από το βασικό μισθό ή ημερομίσθιο και των ήδη καταβαλλομένων επιδομάτων καθορίζονται με βάση τα **γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής**



Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως αυτά διαμορφώθηκαν το έτος 2012 , από την πρώτη Μαρτίου 2012 (1/03/2012) .

2. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

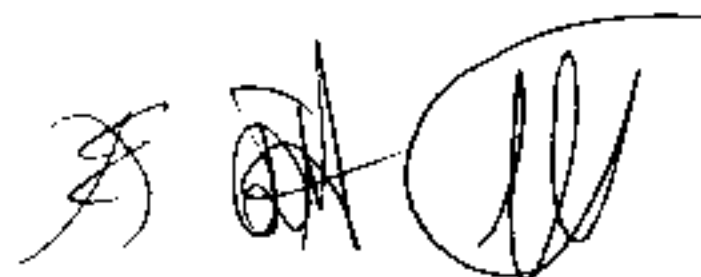
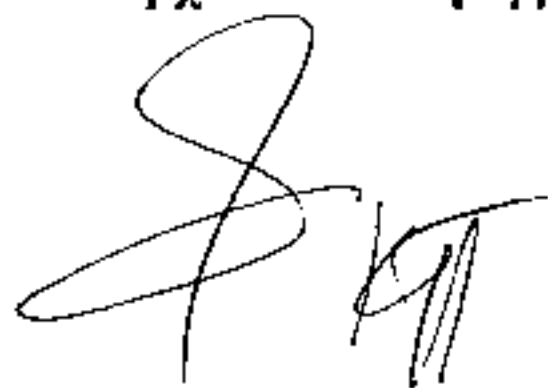
3. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την πέμπτη (5^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

4. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης, κλπ).

5. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησής του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο (2) μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος, με υποχρέωση υπογραφής από τους εργαζόμενους.

6. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του της παρούσας ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς εκτός αν υπάρχει αντίθετη έγγραφη και ειδική συμφωνία.



Άρθρο 4. Επιδόματα εορτών και αδείας

Τα επιδόματα εορτών και αδείας υπολογίζονται και καταβάλλονται, όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 1.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 2.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που είχε τυχόν διαμορφωθεί, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 3.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 4.

Με ατομικές συμβάσεις εργασίας που θα καταρτίζονται μετά την έναρξη ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ μπορούν να καθορίζονται εννοϊκότεροι όροι εργασίας αμοιβής και εργασίας από αυτούς που καθορίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 5. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 28ης Μαρτίου 2012 και έχει έναν (1) χρόνο διάρκεια.

Η παρούσα συντάσσεται σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 5 Ν. 1876/90).

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

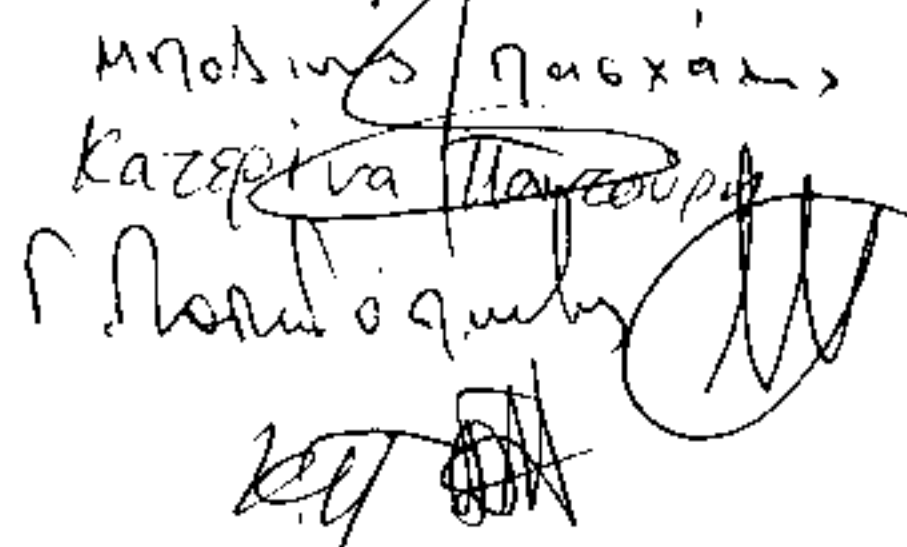
Για την Εταιρία

Ο Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος


ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΚΟΤΙΝΗΣ

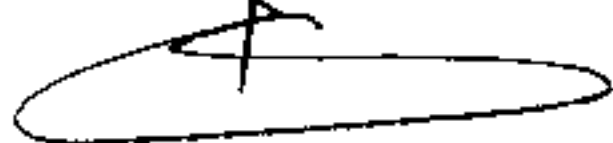
Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι


Μηδίας Γαεχάλης
Κατερίνα Παπούρη
Γ. Παυλίδης
Κ. Γ.

ΣΕΠΕ - ΚΑΡΔΑΛΟΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΑΤΑΘΗΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 5-4-2012 με αριθμό ποσών 06 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Ενώσης Ποιοτικών
Κολοκας Α.Ε., Παναγιώτης Παυρόπουλος Αθηνών
κάτοχο του αριθμού Α2330775 Δελτίου Γκενέτηρας που
εκδόθη από το ΑΥΤ Κολοκας την 03-03-2008
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος


Παναγιώτης Παυρόπουλος.


ΠΑΝΙΩΡΗ ΟΑΥΜΠΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ