

ση. 199/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα στις 27 του μηνός Μαΐου του έτους 2013, ημέρα Δευτέρα και ώρα 12.00 στα γραφεία της Διαχείρισης της κοινότητας των συνιδιοκτητών του επί της οδού Σταδίου 24 Μεγάρου, τα ὡδε συμβαλλόμενα μέρη, ἴτοι αφ' ενός:

- η ως ἄνω επιχείρηση με την επωνυμία «Διαχείριση Μεγάρου Σταδίου 24», ἴτοι η ἔνωση των κατὰ το νόμο 3741/1929 συνιδιοκτητῶν της εν Αθῆναις και επί της οδού Σταδίου 24 κειμένης πολυκατοικίας, η οποία ἔδρευει στην Αθήνα, οδός Σταδίου αρ. 24 (με Α.Μ.Ε. ΙΚΑ 0600011163 και Α.Φ.Μ. 099323895) και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας ἀπὸ τον νόμιμο εκπρόσωπό της, διαχειριστή Χρήστο Σμέτη του Κων/νου, και ἀφ' ἑτέρου

- η Ἐνωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχειρήσεως, η οποία Ἐνωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το ἄρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το ἄρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/1982 στο οποίο παραπέμπει κατὰ τα λοιπὰ το ἄρθρο 37 Ν. 4024/2011, με υπογραφή της ἀπὸ 14 Μαρτίου 2012 ιδρυτικής της πράξεως, κατέθεσέ της στον κ. Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Αθηνῶν στις 29-3-2012, με ἀριθμὸ καταθέσεως 25/2012 και επακόλουθη κοινοποίησή της στην ἀφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας ἀπὸ τους εκπροσώπους της: α) Γιάννη Γκούντη και β) Δημήτριο Γιορδαμπλή, λαμβάνοντας υπ' ὄψη την δυσμενῆ ἐνεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρὸ περιορισμὸ των ἐσόδων των συνιδιοκτητῶν – μελῶν της επιχείρησης που ἤδη ἔχει σοβαρὸ οικονομικό, ταμειακὸ πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας λόγω της δραστηκῆς μείωσης των μισθωμάτων και της ἐπὶ μακρὸν ἀδυναμίας μίσθωσης των οροφокτησιῶν με ἀποτέλεσμα την ἀντικειμενική ἀδυναμία πληρωμῶν των ἐξόδων λειτουργίας του Μεγάρου και με σκοπὸ την συνέχιση της λειτουργίας αὐτοῦ στο μέλλον, συμφώνησαν και κατάρτισαν, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ἰσχύει ἀπὸ 1 Ιουνίου 2013 και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ἔχει ὡς ἀκολουθῶς:

Ἄρθρο 1

Η ἀπὸ 31/5/2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία κατατέθηκε στο ΣΕΠΕ Αθηνῶν με ἀριθ. 39/1-6-2012 και προσαρτάται στην παρούσα ἀποτελοῦσα ἐνιαίῳ σύνολο μετ' αὐτῆς, ἰσχύει για ἓνα ἀκόμη χρόνο ἴτοι μέχρι 1 Ιουνίου 2014.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ἰσόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, ἀφοῦ ἀνεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ὡς κατωτέρω ἀπὸ τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα ἀπὸ τα οποία ἔλαβε ἀπὸ ἓνα πρωτότυπο, ἐνῶ η ἀφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση ἔλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της ἐπιμέλεια να το καταθέσει στην ἀρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**

Ο ΔΙΑΧ/ΣΤΗΣ
**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΕΓΑΡΟΥ
ΣΤΑΔΙΟΥ 24**

ΣΤΑΔΙΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ 105 64
ΤΗΛ: 210 32 39 058
ΑΦΜ: 099323895 - ΔΟΥ: Δ' ΑΘΗΝΩΝ

Χ. ΣΜΕΤΗΣ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ**

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα στις 31 του μηνός Μαΐου του έτους 2012, ημέρα Πέμπτη και ώρα 12.00 στα γραφεία της Διαχείρισης της κοινωνίας των συνιδιοκτητών του επί της οδού Σταδίου 24 Μεγάρου, τα ώδε συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφ' ενός:

-η ως άνω επιχείρηση με την επωνυμία «Διαχείριση Μεγάρου Σταδίου 24», ήτοι η ένωση των κατά το νόμο 3741/1929 συνιδιοκτητών της εν Αθήναις και επί της οδού Σταδίου 24 κειμένης πολυκατοικίας, η οποία εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου αρ. 24 (με Α.Μ.Ε. ΙΚΑ 0600011163 και Α.Φ.Μ. 099323895) και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, διαχειριστή Χρήστο Σμέτη του Κων/νου, δυνάμει της υπ' αριθμ. 75/29-5-2012 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των συνιδιοκτητών, και αφ' ετέρου

-η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/1982 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 14 Μαρτίου 2012 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεσή της στον κ. Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Αθηνών στις 29-3-2012, με αριθμό καταθέσεως 25/2012 και επακόλουθη κοινοποίησή της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της: α) Γιάννη Γκούντη και β) Δημήτριο Γιορδαμπλή, λαμβάνοντας υπ' όψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των εσόδων των συνιδιοκτητών – μελών της επιχείρησης που ήδη έχει σοβαρό οικονομικό, ταμειακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας λόγω της δραστηκής μείωσης των μισθωμάτων και της επί μακρόν αδυναμίας μίσθωσης των οροφокτησιών με αποτέλεσμα την αντικειμενική αδυναμία πληρωμών των εξόδων λειτουργίας του Μεγάρου και με σκοπό την συνέχιση της λειτουργίας αυτού στο μέλλον, συμφώνησαν και κατάρτισαν, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 1 Ιουνίου 2012 και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται **όλοι** οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ειδικότητας οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με εργοδότη την επιχείρηση με την επωνυμία «Διαχείριση Μεγάρου Σταδίου 24», ήτοι την ένωση των κατά το νόμο 3741/1929 συνιδιοκτητών της εν Αθήναις και επί της οδού Σταδίου 24 κειμένης πολυκατοικίας.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων στο Μέγαρο όπως έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα, μειώνονται κατά ποσοστό **15%** και διαμορφώνονται στα **756,23 € (βασικός μισθός)**. Επί του μειωμένου αυτού βασικού μισθού θα υπολογίζονται και θα προστίθενται μόνο τα προβλεπόμενα επιδόματα (επίδομα προϋπηρεσίας 5% ανά τριετία, επίδομα δωματίων, επίδομα γάμου, επίδομα τέκνων και επίδομα επικίνδυνης νυχτερινής εργασίας) βάσει της από 15/5/2008 Σ.Σ.Ε. (ΠΚ 25/23-8-2008) θυρωρών και λοιπών εργαζομένων στις πολυκατοικίες και στα μέγαρα όλης της χώρας και τίποτε άλλο. Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή της μείωσης αυτής οδηγεί σε μεικτές αποδοχές κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, οι μεικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των μεικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ' εφαρμογήν της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (δηλαδή μειώνονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας,

του επιδόματος γάμου - για όσους εργαζομένους δικαιούνται επίδομα γάμου - και των τριετιών που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές υπολογιζόμενες βάσει άλλων διατάξεων καταργούνται και υπολογίζονται πλέον βάσει της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 3

Επειδή βάσει του κανονισμού λειτουργίας του Μεγάρου το θυρωρείο λειτουργεί όλο το 24ωρο επτά (7) ημέρες την εβδομάδα σε τρεις (3) οκτάωρες βάρδιες και οι εργαζόμενοι στο θυρωρείο του Μεγάρου είναι πέντε (5), όλοι οι εργαζόμενοι στο θυρωρείο του Μεγάρου θα εργάζονται με το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας και θα μοιράζονται τις βάρδιες κάθε μήνα βάσει προγράμματος που θα συντάσσει ο Διαχειριστής του Μεγάρου σε βάρδιες εναλλάξ κυλιόμενες και σε διαφοροποιημένο κάθε φορά ωράριο πρωί (6.00 – 14.00), απόγευμα (14.00 – 22.00) και βράδυ (22.00 – 06.00), που θα υποβάλλεται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 4

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

- α. Προκειμένου να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας θυρωρού απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που έχει συγκληθεί με αυτό το θέμα, και πλειοψηφία πεντακοσίων ενός χιλιοστών (501/1000) επί του ποσοστού συνιδιοκτησίας (άρθρο 42 του ν. 1836/89).
- β. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους λόγω απόλυσης, η αποζημίωση που δικαιούνται οι θυρωροί, ανέρχεται στο 50% της καθοριζόμενης από τις διατάξεις του νόμου 2112/1920 για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους, λόγω απόλυσής τους, ήτοι σύμφωνα με την κλίμακα που αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα:

ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
Από 2 μήνες έως 1 έτος	Αποδοχ. ½ μήνα	Για 17 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 6 ½ μηνών
Από 1 έτος έως 4 έτη	Αποδοχ. 1 μήνα	Για 18 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 7 μηνών
Από 4 έτη συμπλ. έως 6 έτη	Αποδοχ. 1 ½ μήνα	Για 19 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 7 ½ μηνών
Από 6 έτη έως 8 έτη	Αποδοχ. 2 μηνών	Για 20 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 8 μηνών
Από 8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	Αποδοχ. 2 ½ μηνών	Για 21 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 8 ½ μηνών
Για 10 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 3 μηνών	Για 22 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 9 μηνών
Για 11 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 3 ½ μηνών	Για 23 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 9 ½ μηνών
Για 12 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 4 μηνών	Για 24 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 10 μηνών
Για 13 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 4 ½ μηνών	Για 25 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 10 ½ μηνών
Για 14 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 5 μηνών	Για 26 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 11 μηνών
Για 15 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 5 ½ μηνών	Για 27 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 11 ½ μηνών
Για 16 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 6 μηνών	Για 28 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 12 μηνών

- γ. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης των θυρωρών και εν συνεχεία οικειοθελούς αποχωρήσεώς τους, οι θυρωροί δικαιούνται το 40% της αποζημιώσεως του ανωτέρω πίνακα. Το 40% της αναλογούσας στον χρόνο εργασίας τους αποζημίωσης σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα, δικαιούνται και όσοι θυρωροί αποχωρούν πρόωρα με μειωμένη σύνταξη.
- δ. Στις λοιπές κατηγορίες των εργαζομένων (καθαριστές κλπ) σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας τους, η αποζημίωση που τους οφείλεται καθορίζεται ανάλογα με τον χρόνο της υπηρεσίας του εργαζομένου, σύμφωνα με την από 12/4/2006 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ως εξής:



ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	165 ημερομίσθια

- ε. Σε περίπτωση **παραίτησης ή απόλυσης εργαζομένου**, ο διαχειριστής υποχρεούται να το αναγγείλει εγγράφως στο αρμόδιο γραφείο του Ο.Α.Ε.Δ. και του ΙΚΑ εντός **ΟΚΤΩ (8) ημερών**.

Άρθρο 5

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΤΙΡΙΟΥ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΘΥΡΩΡΩΝ

Οι θυρωροί πρέπει να συμπεριφέρονται με ευγένεια και προθυμία στην διαχειριστή, στους ιδιοκτήτες, ενοικιαστές ή επισκέπτες του κτιρίου, να παρέχουν σ' αυτούς πληροφορίες για οτιδήποτε έχει σχέση με τα καθήκοντά τους και να ελέγχουν την είσοδο και τις ενέργειες ατόμων στο κτίριο σύμφωνα με τις οδηγίες του διαχειριστή.

Να παρίστανται υποχρεωτικά στη Γενική Συνέλευση των συνιδιοκτητών, όταν κληθούν ειδικά από το Διαχειριστή, τη Διοίκηση του κτιρίου ή την πλειοψηφία των συνιδιοκτητών.

Να επιβλέπουν για την κανονική λειτουργία του ανελκυστήρα, του κλιματισμού ή κεντρικής θέρμανσης, του φωτισμού του κλιμακοστασίου και κάθε άλλης κοινόχρηστης εγκατάστασης του κτιρίου και σε περίπτωση που εμφανισθεί βλάβη να φροντίζουν αμέσως για την επιδιόρθωσή της, είτε οι ίδιοι, εφόσον μπορούν, είτε καλώντας τον αρμόδιο τεχνίτη – συντηρητή, όταν αυτό είναι απαραίτητο.

Να διανέμουν και εισπράττουν τους λογαριασμούς κοινοχρήστων δαπανών και να αποδίδουν τα εισπραχθέντα χρήματα στον Διαχειριστή του κτιρίου, να πληρώνουν τις κοινόχρηστες δαπάνες του κτιρίου και γενικά να βοηθούν τον διαχειριστή του κτιρίου στην εκτέλεση των καθηκόντων του, όπως επίσης και να διανέμουν αμέσως την αλληλογραφία των ενοίκων του κτιρίου στις ιδιοκτησίες ή να την τοποθετούν στα γραμματοκιβώτιά τους. Θυρωροί που εκτελούν τα καθήκοντά τους κατά τη νυχτερινή βάρδια μεταξύ των ωρών 22.00 – 06.00 μπορούν με απόφαση του διαχειριστή, για λόγους ασφαλέστερης και αποτελεσματικότερης ενάσκησης των καθηκόντων τους να υποχρεωθούν να φορούν στολή προσωπικού φύλαξης (security) της επιλογής του διαχειριστή. Στην περίπτωση αυτή η διαχείριση του κτιρίου υποχρεούται να τους χορηγεί τέσσερις (4) στολές ετησίως, ήτοι δύο (2) θερινές και δύο (2) χειμερινές.

Ο κάθε θυρωρός στη βάρδιά του οφείλει να διατηρεί την είσοδο του Μεγάρου καθαρή και τις καμπίνες των ανελκυστήρων. Ο θυρωρός απαλλάσσεται γενικά της υποχρέωσης καθαρισμού, κατά τις εργάσιμες ημέρες που ο καθαρισμός εκτελείται από προσωπικό ή συνεργείο καθαρισμού.

Επίσης πρέπει να φροντίζει έγκαιρα για την παραλαβή από την υπηρεσία καθαριότητας του Δήμου, των απορριμμάτων του κτιρίου, τα οποία θα συγκεντρώνονται από τους ενοίκους σε κατάλληλο σημείο του ισογείου του κτιρίου ή του πεζοδρομίου.

Άρθρο 6

Η παρούσα ισχύει για ένα (1) έτος, με έναρξη της ισχύος της την 1^η Ιουνίου 2012 (συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής) και λήξη της ισχύος της την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2013.

Άρθρο 7

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλομένη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ**

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΕΓΑΡΟΥ
ΣΤΑΔΙΟΥ 24**

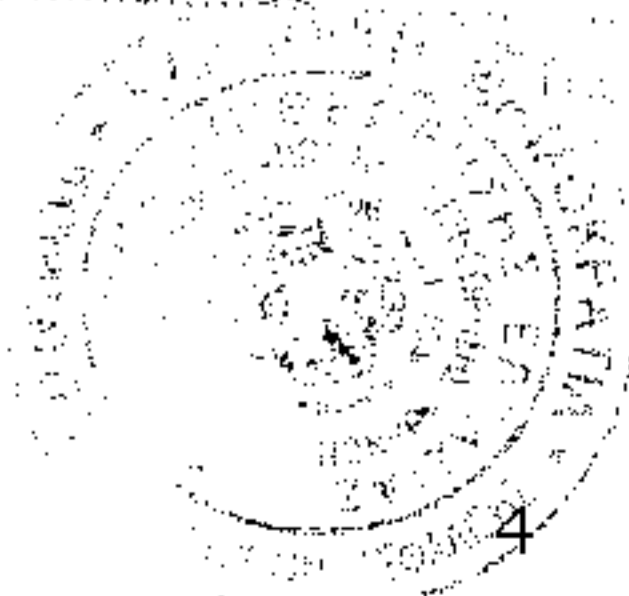
ΣΤΑΔΙΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ 105 64
ΤΗΛ: 210 32 39 058
ΑΦΜ: 099323695 - ΔΟΥ: Δ' ΑΘΗΝΩΝ

Χ. ΣΜΕΤΗΣ

ΓΙΟΥΝΙΝΗ ΓΙΑΝΝΙΝΗ

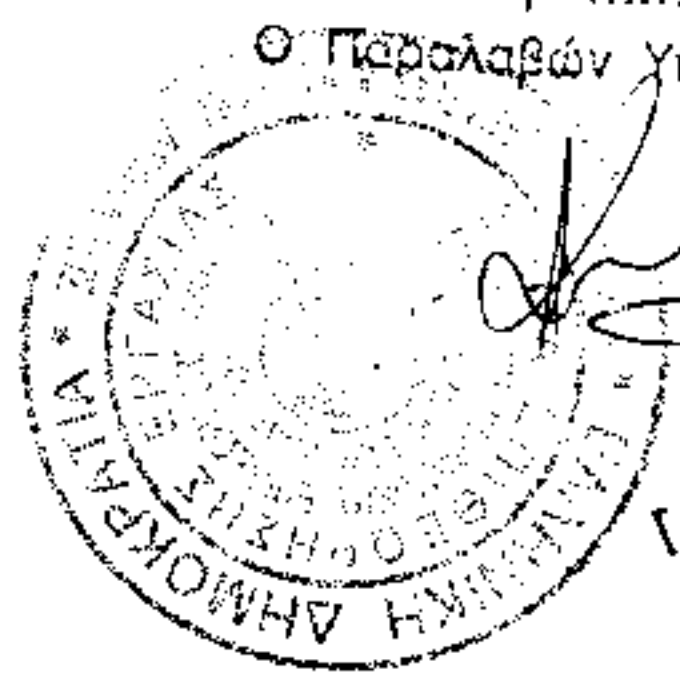
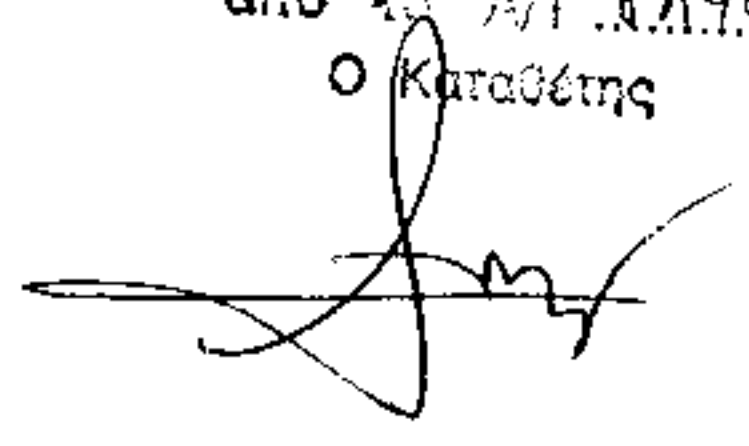
ΓΙΟΥΝΙΝΗ ΓΙΑΝΝΙΝΗ

Η παρούσα Σ.Π.Ε. Π. Δ.Α. ΚΑΤ' ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ...
... 01/06/2012 ... 38 ...
...
... ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΕΝ/ΝΣΥ ...
... ΚΑΡΔΙΑ ... 03 5203 ...
... ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΕΠΥΦΑΝΑΣ ...



Γ. ΚΑΝΕΛΟΠΟΥΛΟΥ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μου
σήμερα 31-05-2005 με αριθμ. πρωτ. 19 στο τμήμα
εξοπλισμού Διαχειριστή
Μ. ΤΡΗΞΤΟ ΣΜΕΤΤΗ του ΚΩΝ/ΝΟΥ
κάτοχος του αριθ. Χ 635703
από τη ΑΤ ΒΛΥΦΗΦΑΞ την 02.06.2005
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος



Γ. ΚΑΝΕΛΙΟΥΧΙΔΟΥ