

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΦΟΙ ΜΩΡΑΙΤΗ ΟΕ ΕΤΟΥΣ 2014

Στον Πειραιά, σήμερα την 01 Ιανουαρίου 2015, οι υπογράφωντες την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας, αφενός :

Μωραΐτης Ευστάθιος, νόμιμος διαχειριστής της ομόρρυθμης εταιρείας με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΜΩΡΑΙΤΗ ΟΕ» , που εδρεύει στον Πειραιά, οδός Δερβενακίων αρ.15 και εκπρόσωπος αυτής

και αφετέρου οι 1. ΛΑΜΠΡΟΣ ΝΤΑΟΥΛΙΑ, του Σιαμπαν, και 2. ΒΟΓΚΛΙ ΛΙΓΚΟΡΑΚΙ, του Υλλι, νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης προσώπων εργαζομένων στην επιχείρηση «ΑΦΟΙ ΜΩΡΑΙΤΗ ΟΕ», άπαντες νόμιμα εξουσιοδοτημένοι,

αμφότεροι οι συμβαλλόμενοι λαμβάνοντας υπόψη την γενικότερη οικονομική κατάσταση, την ανάγκη προσαρμογής των επιχειρήσεων στις συνθήκες της αγοράς, και κυρίως δρώντας με στόχο τη δημιουργία ή τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι χωρίς εξαίρεση οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση «ΑΦΟΙ ΜΩΡΑΙΤΗ ΟΕ», ήτοι άπαντες οι εργατοτεχνίτες, υπάλληλοι, ηλεκτροσυγκολλητές, βοηθοί ηλεκτροσυγκολλητών και βοηθοί τεχνιτών κάθε ειδικότητας και εκπαίδευσης που απασχολούνται στην επιχείρηση και σε κάθε τμήμα αυτής όπως στην παραγωγή, επεξεργασία, επισκευή, συναρμολόγηση, συσκευασία επί κάθε είδους μετάλλων κλπ.

ΑΡΘΡΟ 1 ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων που αναφέρονται στην παρούσα, ορίζεται σε 5ημερη εβδομάδα, με 40 ώρες δουλειάς χωρίς περικοπή αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ 2012-2013

Το ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών και ο μισθός των υπαλλήλων διαμορφώνονται βάσει των προβλεπόμενων από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τις ανάλογες προσαυξήσεις καθώς και τις προβλεπόμενες κάθε φορά τριετίες.

ΑΡΘΡΟ 3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα που προβλέπονται υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφώνονται με την παρούσα.

Α' Τριετών

Βάση υπολογισμού των τριετών επιδομάτων είναι η ισχύουσα κάθε φορά Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση. Σαν προϋπηρεσία για την εφαρμογή της ως άνω διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους σε ειδικότητα και θέση παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν, για τους εργατοτεχνίτες, μετά την συμπλήρωση του 18 έτους της ηλικίας, με οποιαδήποτε ιδιότητα, με επιφύλαξη πάντοτε των προβλεπόμενων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Β' Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Γ' Επίδομα άδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κα-νόνες με αυτές. Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο. Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Δ Ειδικοί όροι

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η προϋπηρεσία των εργαζομένων για την ειδικότητα που έχουν προσληφθεί αποδεικνύεται με βεβαίωση των εργοδοτών ή με νόμιμα έγγραφα που βεβαιώνει η επιθεώρηση εργασίας. Σε αντίθετη περίπτωση ο χρόνος προϋπηρεσίας προσμετράτε για τον υπολογισμό του μισθού ή ημερομισθίου από την ημέρα κατάθεσης των . Η περίοδος άσκησης - εκπαίδευσης δεν προσμετράτε στις τριετίες των τεχνιτών τα τρία πρώτα χρόνια εκπαίδευσης – άσκησης.

ΑΣΘΕΝΕΙΑ- ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Από την στιγμή που ο εργαζόμενος μετά από ασθένεια ή ατύχημα κριθεί ικανός προς εργασία και εφόσον η ανικανότητα του δεν διήρκεσε πάνω από ένα χρόνο, ο εργοδότης του παρέχει εργασία στην επιχείρηση, στην ίδια ειδικότητα, όπως συνέβαινε πριν το περιστατικό που επέφερε την αναρρωτική άδεια.

ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Σε περίπτωση απασχολήσεως εργαζομένου εκτός του εργοστασίου και όταν ακόμη η μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη ή της συγκοινωνίας, ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται από την στιγμή αναχώρησης απ' αυτό και η λήξη εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς του. Για εργασία που εκτελείται πέραν των 60 χιλιομέτρων από την έδρα της επιχείρησης (έστω και με επαναφορά στην έδρα του εργαζόμενου δηλ. χωρίς διανυκτέρευση), η διαδρομή εφόσον γίνεται εκτός του νόμιμου ωραρίου πληρώνεται υπερωριακώς. Σε περίπτωση που η εργασία εκτελείται εκτός της έδρας της επιχείρησης και δεν γίνεται η επαναφορά του εργαζομένου αυθημερόν στον τόπο διαμονής του, η επιχείρηση υποχρεούται, με τα δικά της έξοδα, να εξασφαλίσει σε αυτόν κατάλληλο οίκημα διαμονής.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ο εργοδότης υποχρεούται να εφαρμόζει πιστά τα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων στους χώρους δουλειάς και να τηρεί την

εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Τα πρωτοβάθμια κλαδικά και εργοστασιακά σωματεία, οι δευτεροβάθμιες οργανώσεις και η ΓΣΕΕ, έχουν το δικαίωμα ελέγχου (μέσω εκπροσώπων τους) των επιχειρήσεων μαζί με την επιθεώρηση εργασίας, το ΙΚΑ και το ΤΑΠΕΜ. Επιτρέπεται η είσοδος στην επιχείρηση συνδικαλιστικών οργάνων, (εκπροσώπων τους), κάθε βαθμίδας κατά την ώρα του διαλείμματος και πέρα από αυτό ύστερα από συνεννόηση με τον εργοδότη.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να εφαρμόζουν πιστά τα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων στους χώρους δουλειάς και να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας όπως ενημερώνονται κατά την πρόσληψή τους και όπως ορίζει ο νόμος. Η μη τήρηση των κανόνων ασφαλείας συνεπάγεται νόμιμο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται την 01/1/2015 και λήγει την 31/12/2015.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Μωραίτης Ευστάθιος



Οι εκπρόσωποι της ένωσης

