

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας, όλων των εργαζομένων της εταιρίας με την επωνυμία «**Α. ΚΑΙ Σ. ΜΑΜΑΔΑΣ- Α. ΝΤΙΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.**», ανεξαρτήτως ειδικότητας και θέσης.

Στο Βόλο σήμερα 1/9/2015, ημέρα Δευτέρα, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1. Μαμαδάς Δημήτριος του Αθανασίου, ο οποίος είναι νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρίας με την επωνυμία «**Α. ΚΑΙ Σ. ΜΑΜΑΔΑΣ- Α. ΝΤΙΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.**» και

2. Οι Χαλέβας Βάιος με Α.Δ.Τ: ΑΖ281039 και διεύθυνση: Σαλαμίνας 17, Ν.Ιωνία και Μανσούρ Φουάτ με Α.Δ.Τ: Χ931093 και διεύθυνση: Πορφύρας 57, Βόλος, οι οποίοι είναι οι νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων που συνέστησαν οι εργαζόμενοι της ως άνω εταιρίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του αρθρ. 37 του ν. 4024/2011, αφού έλαβαν υπόψη :

Α) Το αβέβαιο οικονομικό κλίμα και η γενικότερη οικονομική κρίση, η οποία έχει αυξήσει κατακόρυφα το ποσοστό επισφάλειας στις απαιτήσεις της εταιρίας και η οποία αναμένεται να επιφέρει αρχικά μείωση εσόδων και στην συνέχεια περαιτέρω συρρίκνωση του κύκλου εργασιών και του μικτού κέρδους της εταιρίας.

Β) Την ραγδαία αύξηση όλων των φόρων και τελών καθώς και των τιμών ηλεκτρικού ρεύματος και πετρελαίου, η οποία επέφερε ανάλογη αύξηση στα λειτουργικά έξοδα της εταιρίας μειώνοντας περαιτέρω τα κέρδη της.

Γ) Το γεγονός ότι προς αντιμετώπιση όλων των παραπάνω, η μόνη λύση είναι η μείωση των λειτουργικών εξόδων και δαπανών καθώς και η μείωση του κόστους μισθοδοσίας, αφού δεν αναμένεται, τουλάχιστον στο άμεσο μέλλον, διεύρυνση του κύκλου εργασιών ή αύξηση των κερδών της εταιρίας από άλλη πηγή.

Ε) Την ανάγκη, να διατηρηθεί ανέπαφος ο αριθμός του προσωπικού και να μην γίνουν μειώσεις αυτού, ενώ διαρκεί η οικονομική ύφεση.

Συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, η οποία δεσμεύει την ως άνω εργοδότη εταιρία «**Α. ΚΑΙ Σ. ΜΑΜΑΔΑΣ- Α. ΝΤΙΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.**» και όλους τους εργαζόμενους σε αυτήν και της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1 – Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που

εργάζονται στην ως άνω εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και ειδικότερα υπάγονται οι εργαζόμενοι των κάτωθι ειδικοτήτων :

- A) Υπάλληλοι Υποδοχής
- B) Καμαριέρες
- Γ) Καθαρίστριες
- Δ) Σερβιτόρους
- E) Μάγειρες
- ΣΤ) Ζαχαροπλάστες
- Z) Λαντζιέρηδες
- H) Πλύντριες
- Θ) Αποθηκάριοι
- I) Εργάτες
- K) Οδηγοί
- Λ) Ηλεκτρολόγοι

Άρθρο 2 - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια όλων των ανωτέρω ειδικοτήτων, τα οποία μέχρι σήμερα καθορίζονταν με βάση την Σ.Σ.Ε. Ξενοδοχοϋπαλλήλων Όλης της Χώρας ΠΚ 21/06.08.10 (ΥΑ 11351/694/2011), από την υπογραφή της παρούσας και βάση αυτής, θα καθορίζονται σύμφωνα με τους μισθούς και ημερομίσθια που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις ως άνω κατηγορίες εργαζομένων και υπό την διάκριση υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, για όλη την περίοδο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης. Με ατομική σύμβαση εργασίας δικαιούται να καθοριστούν για συγκεκριμένο εργαζόμενο ή κατηγορία εργαζομένων, αποδοχές υψηλότερες από αυτές που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφόσον υφίσταται συγκεκριμένος λόγος για αυτό και δεν παραβιάζεται η αρχή της ισότητας ανάμεσα στους εργαζόμενους

Άρθρο 3 - Επίδομα

Με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον μόνο τα επίδομα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι:

A) Επίδομα Γάμου , το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλλων καθώς και στους χήρους - ες, διαζευγμένους- ες και στους άγαμους γονείς.

B) Επίδομα Προϋπηρεσίας, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 5%. Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας σε ποσοστό 5% και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 4 - Χρόνος Εργασίας

Με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ επανεισάγεται πενθήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως, όπως είχε ήδη διευθετηθεί μέχρι σήμερα. Παρέχεται ωστόσο το δικαίωμα με ατομικές συμβάσεις εργασίας, να καθορίζεται εκ νέου, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση για συγκεκριμένο εργαζόμενο ή εργαζόμενους ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 5 - Απόδειξη Προϋπηρεσίας

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζόμενου σε άλλη επιχείρηση, αποδεικνύεται με κατάθεση στην εργοδότη εταιρία είτε βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών είτε των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου είτε με βεβαιώσεις του ΙΚΑ. Η εργοδότη εταιρία έχει υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας, ο εργαζόμενος δικαιούται να προσφύγει στην Ένωση προσώπων των εργαζομένων και να καταθέσει σε αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον η Ένωση κοινοποιήσει στην εργοδότη εταιρία, τα ανωτέρω δικαιολογητικά εντός μήνα από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αυτού αναδρομικά από την ημέρα πρόσληψης του. Σε κάθε άλλη περίπτωση η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των ως άνω δικαιολογητικών στην εργοδότη εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση

Άρθρο 6 - Απόδειξη Γάμου

Για την καταβολή του επιδόματος γάμου, απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εργοδότη εταιρία έχει υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας, ο εργαζόμενος δικαιούται να προσφύγει στην Ένωση προσώπων των εργαζομένων και να καταθέσει σε αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον η Ένωση κοινοποιήσει στην εργοδότη εταιρία, τα ανωτέρω δικαιολογητικά εντός μήνα από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αυτού αναδρομικά από την ημέρα πρόσληψης του. Σε κάθε άλλη περίπτωση η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των ως άνω δικαιολογητικών στην εργοδότη εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση.

Άρθρο 7 - Έναρξη ισχύος – Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 5/6/2015, έχει αόριστη διάρκεια και οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το ως άνω χρονικό διάστημα εκτός εάν υπογραφεί προ της λήξης της ισχύος της νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Άρθρο 8 - Τελικές διατάξεις

Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονται οι ανωτέρω εργαζόμενοι και εργοδότης εταιρία, καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι ισχύοντες όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται με την έναρξη της παρούσας.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας, δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρία

«Α. ΚΑΙ Σ. ΜΑΜΑΔΑΣ -
Α. ΝΤΙΡΙ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. »

HOTEL AEGLI
Α. & Σ. ΜΑΜΑΔΑΣ - Α. ΝΤΙΡΙ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΑΡΓΟΝΑΥΤΩΝ 24 - ΒΟΛΟΣ
ΤΗΛ. 24210 14471 - 25691
Α.Φ.Μ. 094410199 - Δ.Ο.Υ ΒΟΛΟΥ

Ο νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρίας

Για την Ένωση Προσώπων

των εργαζομένων της εταιρίας

«Α. ΚΑΙ Σ. ΜΑΜΑΔΑΣ -
Α. ΝΤΙΡΙ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. »



Οι εκπρόσωποι της Ένωσης