

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΩΝ 2016-2017

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στην εταιρία ΜΕΛ ΑΕ - Μακεδονική Εταιρία Χάρτου»

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 24/06/2016 μεταξύ αφ' ενός της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΜΕΛ Α.Ε. - ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ», η οποία εδρεύει στη Γέφυρα Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ναλμπάνη Ευθύμιο, Διευθύνοντα Σύμβουλο κατόπιν της εξουσιοδοτήσεως που του παρεσχέθη από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά την από 14/06/2016 συνεδρίασή του και αφ' ετέρου του συνδικαλιστικού επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Α.Ε.», η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Χατζόπουλο Μιλτιάδη και το Γενικό Γραμματέα κ. Πάγγο Νικόλαο, νόμιμα όλοι εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Οι εδώ συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και κατάρτισαν από κοινού την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού έλαβαν πρώτα υπ' όψη τους:

- α) την υφιστάμενη και παρατεταμένη εθνική και διεθνή οικονομική δυσπραγία και τις επιπτώσεις αυτής στις δραστηριότητες της επιχείρησης,
- β) ότι με το Ν. 4046/2012, σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 6/28.02.2012 Π.Υ.Σ. υπήρξαν ρυθμίσεις σε μισθολογικά και άλλα ζητήματα, ενώ με το Ν. 4024/2011 επιβεβαιώθηκε η δυνατότητα υπογραφής επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας,
- γ) ότι τηρήθηκαν οι διατάξεις του Ν. 1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και Ν. 4024/2011 και προηγήθηκε διαβούλευση μεταξύ της διοίκησης της εταιρίας και της ΕΝΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Α.Ε., κατά την οποία μεταξύ άλλων η διοίκηση της Εταιρίας ενημέρωσε τους εκπροσώπους των εργαζομένων της για την σημερινή οικονομική της κατάσταση και έγιναν αμοιβαία αποδεκτές οι παρακάτω ρυθμίσεις,
- δ) την πρόθεση και των δύο συμβαλλομένων να διατηρηθεί σε λειτουργία η Εταιρία εντός κλίματος εργασιακής ειρήνης και εποικοδομητικής μεταξύ τους συνεργασίας.

Άρθρο 1ο - Πεδίο ισχύος

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία «ΜΕΛ Α.Ε. - ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ», εφεξής «Εταιρία» και είναι μέλη του συμβαλλόμενου επιχειρησιακού σωματείου «ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Α.Ε.»

Άρθρο 2ο- Βασικός μισθός, βασικό ημερομίσθιο

Οι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων της Εταιρίας που υπάγονται στην παρούσα και επί των οποίων θα υπολογίζονται εφεξής τα επιδόματα, αυξήσεις, παροχές κλπ του προσωπικού της ορίζονται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛ Α.Ε.

Α. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται ως εξής :

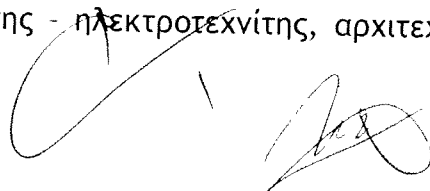
1. Θερμαστής, βοηθός θερμαστή 706,48 €
2. Πρακτικός μηχανικός Α' τάξης 819,84 €
3. Πρακτικός μηχανικός Β' τάξης 781,61 €
4. Πρακτικός μηχανικός Γ' τάξης 739,64 €
5. Εργοδηγός χαρτοποιητικών μηχανών χάρτου - προϊστάμενος τμήματος 1060,00 €
4. Μηχανοδηγός χαρτοποιητικών μηχανών - επόπτης τμήματος 990,20 €
5. Χειριστής ανυψωτικών μηχανημάτων (Κλαρκ) 929,74 €
6. Τεχνίτης - ηλεκτροτεχνίτης 767,09 €
7. Αρχιτεχνίτης - ηλεκτροτεχνίτης 782,65 €
8. Εργοδηγός - ηλεκτροτεχνίτης 828,25 €
9. Ηλεκτροτεχνίτης - αδειούχος επίβλεψης 849,44 €
10. Θυρωρός - νυχτοφύλακας 923,52 €
11. Οδηγός 973,00 €
12. Υπάλληλος γραφείου (υπάλληλος γραφής, αποθηκάριος, εισπράκτορας, κλητήρας) 862,35 €
13. Γραμματέας διεύθυνσης 904,09 €
14. Ηλεκτροσυγκολλητής Α' τάξης 1.010, 81 €
15. Ηλεκτροσυγκολλητής Β' τάξης 961,57 €
16. Λογιστής και βοηθός λογιστή άνω των 17 ετών 1006,74 €
17. Βοηθός λογιστή 912,01 €
18. Μηχανικός ΑΕΙ 1474,90 €
19. Μηχανικός ΤΕΙ 1179,91
20. Χημικός μηχανικός 1193,24 €

21. Ηλεκτρονικός πτυχιούχος ανώτερης σχολής 953,33 €
22. Εργοδηγός χημικός 795,17 €
- B. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται ως εξής:
 1. Εργάτης διαλογής 35,01 €
 2. Χειριστής πούλπερ - αναλυτού 35,01 €
 3. Βοηθός μηχανοδηγός χαρτοποιητικών μηχανών 35,01 €
 4. Οδηγός επεξεργασίας περιελκτικών, καλανδρών, κοπτικών και λοιπών μηχανών - κρησαδόρος, ρολίστας, χειριστής χρωμό, χειριστής κουζίνας 37,65 €
 5. Βοηθός οδηγού επεξεργασίας περιελκτικών, καλανδρών, κοπτικών και λοιπών μηχανών - Βοηθός κρησαδόρος, Βοηθός ρολίστα, Βοηθός χειριστή χρωμό, Βοηθός χειριστή κουζίνας 35,01 €
 6. Οδηγός τυπωτικών, επιχριστικών μηχανών 35,47 €
 7. Εργάτης χαρτονοποιίας 34,41 €
 8. Καθαριστής - στρια 35,30 €
 9. Βοηθός χειριστή ανυψωτικών μηχανημάτων (κλαρκ) 37,58 €
 10. Τεχνίτης οικοδόμος μόνιμων συνεργείων 41,75 €
 11. Βοηθός τεχνίτη οικοδόμου μόνιμων συνεργείων 37,93 €
 12. Εργάτης οικοδόμος μόνιμων συνεργείων 35,50 €
 13. Μηχανοτεχνίτης 39,68 €
 14. Δοκιμαστής χάρτου, δειγματολήπτης, Βοηθός χημείου 35,80 €
 15. Φύλακας - ζυγιστής 35,01 €
 16. Ζυγιστής 35,01 €
 17. Τεχνίτης-Μηχανικός αυτοκινήτων και Βοηθός τεχνίτη αυτοκινήτων (άνω της τριετίας) 39,68 €
 18. Βοηθός τεχνίτη αυτοκινήτων (κάτω της τριετίας) 38,28 €
 19. Ανειδίκευτος εργατοτεχνίτης άνω των 25 ετών 26,18 €
 20. Ανειδίκευτος εργατοτεχνίτης κάτω των 25 ετών 22,83 €

Άρθρο 3ο Επιδόματα

Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό και το βασικό ημερομίσθιο στους εργαζόμενους της ΜΕΛ ΑΕ χορηγούνται τα εξής επιδόματα :

- α) **Επίδομα Γάμου:** σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου του κάθε εργαζόμενου, που υπάγεται στο πεδίο ισχύος της παρούσας. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όσους είναι έγγαμοι, διαζευγμένοι με τέκνα, ή χήροι με τέκνα.
- β) **Επίδομα τέκνων:** σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου για κάθε παιδί στις εξής ειδικότητες: θερμαστής, βοηθός θερμαστή, χειριστής ανυψωτικών μηχανημάτων, βοηθός χειριστή ανυψωτικών μηχανημάτων, πρακτικός μηχανικός Α', Β' και Γ' τάξης, τεχνίτης - ηλεκτροτεχνίτης, αρχιτεχνίτης - ηλεκτροτεχνίτης, εργοδηγός -


3

ηλεκτροτεχνίτης, ηλεκτροτεχνίτης - αδειούχος επίβλεψης, θυρωρός νυχτοφύλακας, οδηγός, λογιστής, βοηθός λογιστή, μηχανικός ΑΕΙ, μηχανικός ΤΕΙ, χημικός μηχανικός, εργοδηγός χημικός.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δέκατου όγδοου (18) έτους της ηλικίας των παιδιών και μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού πέμπτου (25) έτους της ηλικίας τους, εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε αναγνωρισμένες από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονευθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα παιδιά συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία. Επίσης καταβάλλεται και για τα ανάπηρα - ανίκανα τέκνα εφ' όσον η αναπηρία τους παρουσιάστηκε κατά την ανηλικότητά τους και για όσο διαρκεί αυτή, όπως και για τα στρατευμένα τέκνα για όσο διαρκεί η στρατιωτική τους θητεία.

γ) **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας:** i) σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού για τους θερμαστές, βοηθούς θερμαστές, πρακτικούς μηχανικούς Α' Β' και Γ' τάξης, τους τεχνίτες - ηλεκτροτεχνίτες, αρχιτεχνίτες - ηλεκτροτεχνίτες, εργοδηγούς ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτροτεχνίτες - αδειούχους επίβλεψης, τους ηλεκτροσυγκολλητές Α' και Β' τάξης, (ii) σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού για τους εργοδηγούς χημικούς (iii) σε ποσοστό 12% επί του βασικού ημερομισθίου για τους μηχανοτεχνίτες, (iv) σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου για τους χειριστές ρολίστες, πούλπερ, αυλής, χειριστές χρωμό-κουζίνας και επιχριστικών μηχανών, κρησαδόρους, εργοδηγούς παραγωγής, μηχανοδηγούς, τους εργοδηγούς και μηχανοδηγούς χαρτοποιητικών μηχανών χάρτου και ν) σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου για τους καθαριστές -στριες, τους τεχνίτες - οικοδόμους μόνιμων συνεργείων, τους βοηθούς τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων και τους εργάτες οικοδόμους συνεργείων.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται στους μηχανικούς ΑΕΙ και ΤΕΙ και στους χημικούς μηχανικούς υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού, κατά ποσοστό ίσο με εκείνο που χορηγείται κατά τα ανωτέρω σε άλλους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ίδιους ανθυγιεινούς χώρους, που εργάζονται αυτοί.

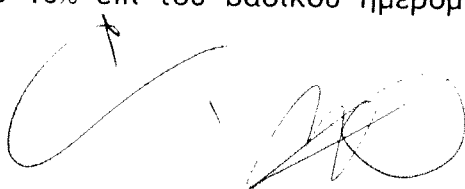
δ) **Επίδομα ειδικών συνθηκών :** σε ποσοστό 10% για τους χειριστές και τους βοηθούς χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων (κλαρκ)

ε) **Επίδομα επικίνδυνης εργασίας :** i) σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο επί του συνόλου των αποδοχών τους για όλους τους ηλεκτροτεχνίτες, οι οποίοι εργάζονται σε εναέρια δίκτυα ή σε δίκτυο υπό τάση. Το σύνολο των αποδοχών πάνω στις οποίες υπολογίζεται το επίδομα επικίνδυνης εργασίας αποτελείται αποκλειστικά από το βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο, το επίδομα τέκνων και το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Ουδεμία άλλη προσαύξηση που συμμετέχει στο σύνολο των αποδοχών (όπως πχ. επίδομα υπερωριών, νυχτερινής εργασίας, παραγωγικότητας, ελευθεριότητας του εργοδότη κλπ) λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές από τον εργοδότη. ii) σε ποσοστό 18 % επί του βασικού μισθού των ηλεκτρονικών πτυχιούχων ανωτέρων σχολών

Επίδομα επικίνδυνης εργασίας χορηγείται στους μηχανικούς ΑΕΙ και ΤΕΙ και στους χημικούς μηχανικούς υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού, κατά ποσοστό ίσο με εκείνο που χορηγείται σε άλλους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ίδιους ανθυγιεινούς χώρους, που εργάζονται αυτοί.

στ) **Επίδομα πτυχίου :** i) σε ποσοστό 18% επί του βασικού μισθού των υπαλλήλων γραφείου, των γραμματέων διεύθυνσης και των λογιστών ή βοηθών λογιστών πτυχιούχων οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ii) σε ποσοστό 13% επί του βασικού μισθού των λογιστών και βοηθών λογιστών πτυχιούχων του τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ, iii) σε ποσοστό 12% επί του βασικού μισθού υπαλλήλων γραφείου και γραμματέων διεύθυνσης πτυχιούχων ΤΕΙ ειδικότητας γραμματέων iv) σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού των υπαλλήλων γραφείου κατόχων πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ οποιασδήποτε ειδικότητας και v) σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού των εργοδηγών χημικών αποφοίτων σχολών εργοδηγών χημικών ή αντίστοιχης βαθμίδας σχολών ημεδαπής και αλλοδαπής που απέκτησαν τα πτυχία τους από το ΥΠΕΠΘ ύστερα από εξετάσεις στις κατά τα ΝΔ 1097/42 και 2628/53 Επιτροπές. Το ίδιο επίδομα καταβάλλεται και στους κατόχους αντιστοίχων πτυχίων από δημόσιες μέσες τεχνικές σχολές.

ζ) **Επίδομα σπουδών :** i) σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου των τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων, βοηθών τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων και εργατών οικοδόμων συνεργείων που έχουν αποφοιτήσει από Γυμνάσιο, ii) σε ποσοστό 7% επί του βασικού ημερομισθίου των τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων, βοηθών τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων και εργατών οικοδόμων συνεργείων που έχουν αποφοιτήσει από λύκειο, iii) σε ποσοστό 10% επί του βασικού ημερομισθίου των τεχνιτών οικοδόμων



συνεργείων, βοηθών τεχνιτών οικοδόμων συνεργείων και εργατών οικοδόμων συνεργείων που έχουν αποφοιτήσει από επαγγελματική εκπαίδευση, επιμορφωτικά προγράμματα και προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ΟΑΕΔ ή εργοληπτικών ή εργατικών οργανώσεων υπό την επίβλεψη του ΟΑΕΔ διάρκειας 120 ωρών τουλάχιστον.

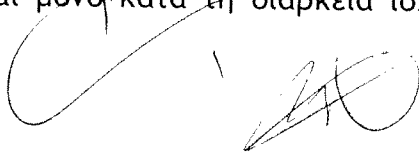
η) **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών :** i) σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού των χημικών μηχανικών που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου master, ii) σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού των μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου master και iii) σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού των μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ και χημικών μηχανικών, που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού.

θ) **Επίδομα ξένης γλώσσας :** i) σε ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού των χημικών μηχανικών εφόσον η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένης γλώσσας και ii) σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού των μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ, εφόσον η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένης γλώσσας. iii) σε ποσοστό 3% επί του βασικού μισθού των γραμματέων προϊσταμένων διευθύνσεων, εφόσον ο εργαζόμενος έχει δίπλωμα επιπέδου proficiency. Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δεν χρειάζεται προκειμένου περί πτυχίων ξένων πανεπιστημίων ή αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης και σχολών εξωτερικού. Το επίδομα χορηγείται μια φορά ανεξαρτήτως του αριθμού ξένων γλωσσών που γνωρίζει και χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος.

ι) **Επίδομα ισολογισμού :** σε ποσοστό 100% του βασικού μισθού του Δεκεμβρίου όλων των εργαζομένων στο λογιστήριο, οι οποίοι λαμβάνουν μέρος στη σύνταξη του ισολογισμού.

ια) **Επίδομα Βάρδιας:** Ποσό 60 € το μήνα σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται στις 3 εναλλασσόμενες βάρδιες στα παραγωγικά τμήματα της εταιρίας, 40 € το μήνα σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται στην κουζίνα (χρωμό) σε δύο εναλλασσόμενες βάρδιες, 20 € το μήνα σε όσους εργαζόμενους αναπληρώνουν άλλους εργαζόμενους κατά την ημέρα ανάπαυσης ή απουσίας τους . Σημειώνεται ότι για το προσωπικό, που λάμβανε μέχρι τη Σ.Σ.Ε. του 2012 το επίδομα βάρδιας και σύμφωνα με το άρθρο 4 της ως άνω Σ.Σ.Ε. συνέχιζε να το λαμβάνει ως πρόσθετη προσωπική παροχή, το επίδομα βάρδιας θα χορηγείται πλέον ως τέτοιο και όχι ως προσωπική παροχή, καταργούμενου με την παρούσα (αποκλειστικά ως προς το επίδομα βάρδιας) του σχετικού άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. του έτους 2012.

ιβ) **Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας:** σε ποσοστό 0,5 % για το πρώτο έτος και περαιτέρω ποσοστό 0,5 % για το δεύτερο έτος ισχύος της παρούσας (2016, 2017), επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων, όπως προβλέπονται με τη παρούσα. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνο κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, μετά δε τη



λήξη αυτής το ποσό που καταβαλλόταν με την αιτιολογία αυτή θα συνεχίζει να καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά στους εργαζόμενους που το ελάμβαναν. Σε περίπτωση που προκύψει λόγος αναπροσαρμογής προς τα επάνω των αποδοχών κάποιου από τους εργαζόμενους αυτούς, αποκλείεται ο συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με το παραπάνω ποσό.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα εκτός από το επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας συμψηφίζονται με τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές, οι οποίες όμως έχουν καθοριστεί με ευνοϊκότερους από την παρούσα όρους ατομικών συμβάσεων εργασίας.

Άρθρο 4ο Άδειες και επιπλέον παροχές

α) Γάμου: Το προσωπικό της ΜΕΛ λαμβάνει πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών 10 ημερών λόγω γάμου και δώρο γάμου ανερχόμενο σε 300 ΕΥΡΩ.

β) Τοκετού και λοχείας: Σε περίπτωση τοκετού η άδεια τοκετού και λοχείας της μητέρας θα είναι συνολικά 120 ημέρες. Για το πρώτο έτος μετά τον τοκετό χορηγείται πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών 30 ημερών και μειωμένο ωράριο κατά 2 ώρες ημερησίως με αποδοχές πλήρους απασχόλησης. Για το δεύτερο έτος μετά τον τοκετό χορηγείται πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών 15 ημερών και μειωμένο ωράριο κατά 2 ώρες ημερησίως με αποδοχές πλήρους απασχόλησης. Στον πατέρα δίδεται πρόσθετη άδεια 5 ημερών (μετά αποδοχών) μόλις γνωστοποιήσει τη γέννηση του τέκνου του.

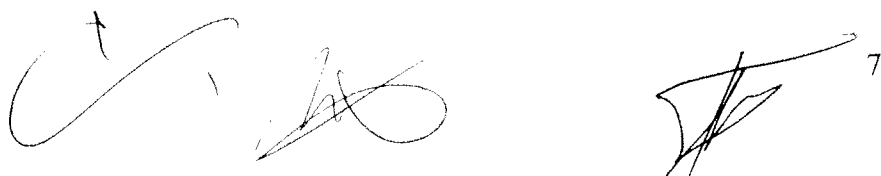
Σε περίπτωση τοκετού στην εργαζόμενη μητέρα καταβάλλονται πλήρως οι αποδοχές της μέχρι τεσσάρων μηνών, αφαιρουμένων των επιδομάτων που θα λάβει για την ίδια αιτία από το φορέα της Κοινωνικής Ασφάλισής της.

γ) Αιμοδοσίας : Όσοι από τα μέλη του Σωματίου γίνονται αιμοδότες στην Τράπεζα αίματος του Σωματίου, δικαιούνται άπαξ τον χρόνο μία (1) επιπλέον ημέρα άδειας, εφόσον δεν δημιουργείται πρόβλημα στη λειτουργία της Εταιρίας. Για τη χορήγηση της παραπάνω άδειας, απαιτείται η προσκόμιση της αντίστοιχης βεβαίωσης

δ) Θανάτου : Σε περίπτωση θανάτου γονέων, τέκνου, συζύγων και αδελφών εργαζομένων, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 5ο Ασθένεια

Σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας, ο εργαζόμενος δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του με τους ίδιους όρους, εφόσον η απουσία του δεν διαρκεί περισσότερο από τρία έτη. Εάν όμως η απουσία λόγω ασθένειας οφείλεται σε εργατικό ατύχημα, ο ασθενής θα δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του μετά την ίασή του χωρίς χρονικό



περιορισμό. Σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου λόγω εργατικού ατυχήματος η εταιρία θα καταβάλλει σε αυτόν για τους πρώτους πέντε μήνες τις αποδοχές, που θα λάμβανε, αν εργαζόταν, πέραν των αποδοχών που θα λαμβάνει από τα ασφαλιστικά του ταμεία και την ιδιωτική ασφάλεια.

Σε περίπτωση άδειας ασθενείας του εργαζομένου λόγω εργατικού ατυχήματος, η εταιρία υποχρεούται να καταβάλει τη διαφορά μεταξύ πλήρους επιδόματος αδείας, δώρου Πάσχα και δώρου Χριστουγέννων, που θα ελάμβανε εάν εργαζόταν κανονικά και του αντίστοιχου ποσού, που καταβάλλεται ως επίδομα ασθενείας από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Άρθρο 6ο Παροχές σε είδος

α) Σε όλους τους εργαζόμενους δίδεται καθημερινά ένα τυποποιημένης συσκευασίας ½ λίτρου μπουκάλι φρέσκο παστεριωμένο γάλα.

β) Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται ετησίως: ένα σετ παντελόνι - μπουφάν, μπλούζα και ένα ζεύγος υποδήματα καθώς και ό,τι περιγράφει η θέση εργασίας του ως απαραίτητο Μ.Α.Π. (μέσο ατομικής προστασίας, όπως μάσκα, γυαλιά, γάντια, ωτοασπίδες κλπ), σε περίπτωση δε φθοράς αυτών αντικαθίστανται υπό την προϋπόθεση της επιστροφής του φθαρμένου.

Άρθρο 7ο Παροχές Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας

α) Η Εταιρία θα καταβάλλει στο προσωπικό της διατακτικές κάθε Χριστούγεννα και Πάσχα, αξίας 400 Ευρώ/εκάστη. Η διάθεση των διατακτικών θα πραγματοποιείται στις 21 Δεκεμβρίου για τα Χριστούγεννα και την Μεγάλη Τρίτη για το Πάσχα.

β) Σε όλους τους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους στο εργοστάσιο και στις λοιπές εγκαταστάσεις της ΜΕΛ, εξακολουθούν να καταβάλλονται εκτός από τις μηνιαίες αποδοχές τους και το δώρο Χριστουγέννων από ένα μηνιαίο μισθό, το δώρο Πάσχα από μισό μηνιαίο μισθό και το επίδομα αδείας από μισό μηνιαίο μισθό, υπολογιζόμενα με βάση τις τακτικές αποδοχές τους, για το διάστημα, που αφορούν.

Άρθρο 8ο Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου

α) Σε περίπτωση αποχώρησης λόγω αναπηρίας ή απόλυσης λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για λήψη σύνταξης λόγω γήρατος καταβάλλεται στον εργαζόμενο το 55% της αποζημίωσης, που θα δικαιούταν λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.



β) Σε περίπτωση θανάτου καταβάλλεται στο σύζυγο και τους κατιόντες ανηλίκους κληρονόμους το 55% της αποζημίωσης, την οποία θα λάμβανε ο θανών λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του. Σε περίπτωση έλλειψης συζύγου και ανηλίκων κατιόντων η αποζημίωση καταβάλλεται κατά σειρά στους ενήλικες κατιόντες και στους γονείς του θανόντα.

γ) Σε περίπτωση απόλυσης ή λύσης σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης κάποιου εργαζομένου, εξ όσων εργάζονται μέχρι την υπογραφή της παρούσας στην Εταιρία, στα πλαίσια σύμβαση εξαρτημένης εργασίας θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται η αποζημίωση με τον τρόπο, τη μορφή και το ύψος που προέβλεπε ο Ν. 2112/1920, όπως ίσχυε προ της τροποποίησής του με το Ν. 4093/2012, ή το Β.Δ. 16/18.07.1920. Στους λοιπούς εργαζόμενους εφεξής θα καταβάλλεται η αποζημίωση, όπως εκάστοτε ορίζεται εκ του νόμου.

Άρθρο 9ο Προσαυξήσεις νυχτερινής εργασίας και υπερεργασίας

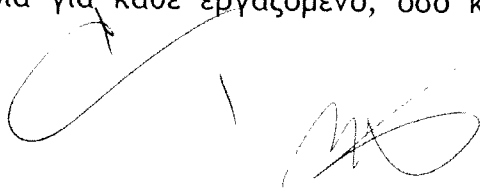
α) Το ποσοστό προσαύξησης του ωρομισθίου για τη νυχτερινή εργασία ανέρχεται σε 50%.

β) Στους εργαζόμενους της Εταιρίας, θα καταβάλλεται για κάθε ώρα εργασίας πέραν των σαράντα ωρών εβδομαδιαίως, ως προσαύξηση 50% επί του καταβαλλομένου ωρομισθίου.

γ) Οι ώρες υπερεργασίας και υπερωρίας δεν θα χορηγούνται ως ανάπαυση (ρεπό) άλλης ημέρας.

Άρθρο 10ο Ιδιωτικό πρόγραμμα ασφάλισης

Με δαπάνες της εταιρίας παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία σε περιπτώσεις θανάτου, μόνιμης ή ολικής ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα και επιπλέον μηνιαίο επίδομα ισόποσο με τις αποδοχές του τελευταίου μήνα πλήρους απασχόλησης του εργαζόμενου, προσαυξημένες κατά την αναλογία των επιδομάτων εορτών και αδείας, καταβαλλόμενο το πολύ για δώδεκα μήνες σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας για εργασία λόγω ασθενείας ή ατυχήματος. Διατηρούμενου του υφιστάμενου συνταξιοδοτικού προγράμματος, η ετήσια συνδρομή της Εταιρίας προς την ασφαλιστική εταιρία για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ανέρχεται στα 30 Ευρώ /άτομο / μήνα. Σε κάθε μέλος του Σωματείου, αλλά και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου θα χορηγείται κάθε χρόνο από την Ασφαλιστική εταιρία μέσω της Εταιρίας βεβαίωση, στην οποία θα αναφέρεται αναλυτικά τόσο το ποσό, που καταβάλλει η Εταιρία για κάθε εργαζόμενο, όσο και το ποσό που καταβάλει και ο



εργαζόμενος κάθε χρόνο. Επίσης θα αναφέρεται και η απόδοση του συνολικού κεφαλαίου κάθε εργαζόμενου καθώς και το ύψος της μερίδας αυτού. Για την τροποποίηση των όρων του συνταξιοδοτικού ασφαλιστήριου συμβολαίου είναι απαραίτητη η προηγούμενη ενημέρωση του σωματείου εργαζομένων από την εργοδότηρια εταιρεία και η λήψη της έγγραφης έγκρισής του, η οποία χορηγείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου.

Άρθρο 11ο-Αργίες

Αναφορικά με τις αργίες που ισχύουν στην εταιρία, ρητά συμφωνούνται τα κατωτέρω, τροποποιούμενων όλων των παλαιότερων, σχετικών με τις αργίες, ρυθμίσεων των επιχειρησιακών συμβάσεων:

Η Εταιρία, ως εργοστάσιο συνεχούς λειτουργίας, λειτουργεί κανονικά όλες τις ημέρες του χρόνου, πλην των κάτωθι ημερών, κατά τις οποίες θα διακόπτεται η παραγωγική διαδικασία:

01.01

01.05

Μεγάλη Παρασκευή (λήξη ωραρίου 06:00).

Μεγάλο Σάββατο

Δεύτερη μέρα του Πάσχα (έναρξη ωραρίου 06:00 της επόμενης ημέρας)

24.12 (μόνο η τρίτη βάρδια [22:00- 06:00] αργία, ενώ η δεύτερη βάρδια θα απασχολείται τις ίδιες ώρες με την πρώτη βάρδια, ήτοι 06:00 έως 14:00).

25.12

26.12 (έναρξη ωραρίου 06:00 της επόμενης ημέρας)

31.12 (μόνο η τρίτη βάρδια αργία, ενώ η δεύτερη βάρδια θα απασχολείται τις ίδιες ώρες με την πρώτη βάρδια, ήτοι 06:00 έως 14:00)

Όταν από συγκυρία αναγκών παραγωγής κριθεί απαιτούμενο να λειτουργήσει μέρος της παραγωγής στις παραπάνω ημέρες, στο προσωπικό που θα εργασθεί, μετά από συναίνεση του Σωματείου θα καταβάλλεται επιπλέον της αμοιβής κανονικής εργασίας περαιτέρω προσαύξηση σε ποσοστό 150% .

Όσο αφορά στις κάτωθι ημέρες, που έχουν καθοριστεί ως αργίες, είτε δια νόμου είτε δια παλαιότερων επιχειρησιακών συμβάσεων, η εταιρία θα λειτουργεί κανονικά και στο προσωπικό καταβάλλεται επιπλέον της αμοιβής κανονικής εργασίας προσαύξηση σε ποσοστό 150% (στους εργαζόμενους σε βάρδιες, των οποίων η ημέρα ανάπαυσης συμπίπτει με μία από τις παρακάτω αργίες, θα καταβάλλεται το 75% του ημερομισθίου).

06.01

25.03

Καθαρά Δευτέρα

15.08

26.10

28.10

Άρθρο 12ο- Λοιπά θεσμικά ζητήματα

α) Συμφωνείται ότι κατά τη διάρκεια διενέργειας των γενικών συνελεύσεων των εργαζομένων της εταιρίας, θα παραμένει στο χώρο εργασίας του επαρκές προσωπικό, κατόπιν συμφωνίας κάθε φορά μεταξύ προϊσταμένου παραγωγής και σωματείου, προκειμένου να λειτουργούν κανονικά όλα τα τμήματα, που σχετίζονται με την παραγωγική διαδικασία (περιλαμβανομένων των τμημάτων ρολοκοπτικών και φορτώσεων).

β) Οι εργαζόμενοι στην εταιρία προσέρχονται προς εργασία με δικά τους μέσα, μέριμνα, έξοδα και ευθύνη. Για τους εργαζομένους στην εταιρία, οι οποίοι μεταφέρονται από και προς την εταιρία βάσει παλαιάς και μη υφιστάμενης πλέον επιχειρησιακής πρακτικής-συνήθειας, θα καταβάλλονται, εφεξής αντί μεταφοράς και αποκλειστικά σε αυτούς, ως αντισταθμιστικό μέτρο προς πλήρη και ολοσχερή αποζημίωσή τους, τα παρακάτω ποσά:

Αθηνά Βασιλάκογλου: 50 Ευρώ/μήνα

Νικόλαος Πάγγος: 120 Ευρώ/μήνα

Γεώργιος Αδάμος: 120 Ευρώ/μήνα

Γεώργιος Ακριτίδης: 120 Ευρώ/μήνα

Δημήτριος Τσαουσίδης: 120 Ευρώ/μήνα

Ευστάθιος Σεραλίδης: 120 Ευρώ/μήνα

Το ποσό αυτό δίδεται ως έξοδο κίνησης και απαιτείται εκ μέρους των ως άνω εργαζομένων η προηγούμενη προσκόμιση των αντίστοιχων παραστατικών εξόδων καυσίμου.

γ) Οι συνδικαλιστικές άδειες των μελών του Δ.Σ. δίδονται μετ' αποδοχών έως τρεις ημέρες το μήνα, μετά από γνωστοποίησή τους στο γραφείο Προσωπικού ή τους αρμόδιους της εταιρίας προϊστάμενους. Η απουσία των μελών του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου για συγκέντρωσή τους στο γραφείο του σωματείου κατά το ωράριο εργασίας θα γνωστοποιείται στο γραφείο προσωπικού ή τους αρμόδιους



προϊσταμένους. Σε περίπτωση χορήγησης συνδικαλιστικής άδειας καταβάλλονται πλήρεις οι αποδοχές, που ορίζονται με την παρούσα.

δ) Θα εκπαιδεύουν εργαζόμενοι της εταιρίας στις πρώτες βοήθειες, ώστε σε κάθε βάρδια να υπάρχει τουλάχιστον από ένα εκπαιδευμένο άτομο.

ε) Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο εκκαθαριστικό σημείωμα μηνός με πλήρη ανάλυση αποδοχών (λ.χ βασικών μισθών - ημερομισθίων, επιδομάτων, αποδοχών εργασίας πέραν του δώρου, εργασίας σε ημέρα αργίας) και κρατήσεων.

ζ) Η συμμετοχή των μελών του Σωματείου σε έως τέσσερις (4) Γενικές Συνελεύσεις ετησίως δεν θεωρείται αποχή από την εργασία, με την προϋπόθεση ότι οι Συνελεύσεις λαμβάνουν χώρα μετά την 14:00. Συμφωνείται επίσης μόνον για τέσσερις (4) Γενικές Συνελεύσεις ετησίως να μην αφαιρείται ο χρόνος συμμετοχής τους για όσους συμπίπτει με το ωράριο εργασίας.

η) Από την ετήσια άδεια μετ' αποδοχών που δικαιούται κάθε εργαζόμενος να λάβει i) οι δώδεκα εργάσιμες ημέρες θα χορηγούνται ενιαία σε χρόνο που καθορίζεται από την εταιρία και ii) οι υπόλοιπες σε χρόνο που θα καθορίζεται από τον εργαζόμενο. Σε περίπτωση που δεν χορηγείται η συνολική ετήσια άδεια μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους, ο εργαζόμενος λαμβάνει τις αποδοχές αδείας προσαυξημένες κατά 100%.

θ) Κατά το χρόνο συντήρησης του εργοστασίου, εάν απασχολούνται εργαζόμενοι που ακολουθούν πριν από αυτή το πρόγραμμα εργασίας των βαρδιών, θα τους καταβάλλονται τα εξής: i) το σύνολο των αποδοχών που θα λάμβαναν εάν συνέχιζαν να παρέχουν την εργασία τους κατά τη βάρδια τους και ii) το ποσό για την υπερεργασία και την υπερωριακή εργασία που τυχόν πραγματοποιήσουν κατά την περίοδο της συντήρησης.

ι) Οι μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού καταβάλλονται σε δύο δόσεις:

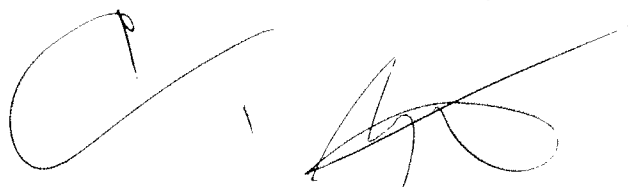
i) την 28η κάθε μήνα καταβάλλεται η προκαταβολή του επομένου και

ii) τη 12η - 14η κάθε μήνα θα γίνεται η εξόφληση του μήνα αυτού

ια) Η εταιρία θα καταβάλλει προσπάθεια, ώστε, αν είναι εφικτό, να πραγματοποιούνται μια φορά κάθε δύο χρόνια προληπτικές ιατρικές εξετάσεις (τσεκ απ) των μελών του Σωματείου.

ιβ) Τις θέσεις εργασίας για τη αντιμετώπιση των πάγιων και τακτικών αναγκών της Εταιρίας, θα καλύπτουν μόνο εργαζόμενοι που ανήκουν στο προσωπικό της.

ιγ) Λόγω των αυστηρών υγειονομικών συνθηκών, που απαιτείται να ισχύουν εντός των χώρων του εργοστασίου, ώστε να διατηρεί η εταιρία σε ισχύ όλες τις απαραίτητες και

 12

υφιστάμενες εθνικές και διεθνείς άδειες και πιστοποιήσεις, για την παραγωγή χαρτιού κατάλληλου για συσκευασία τροφίμων, καθίσταται αδύνατη η λειτουργία καντίνας εντός του εργοστασίου.

ιδ) Θα υποχρεούται όλο το προσωπικό που εργάζεται, χωρίς καμία εξαίρεση, εκτός των μελών του Δ.Σ. της Εταιρίας και των επισκεπτών, στη χρήση του πάρκιγκ, που θα καθοριστεί από την Εταιρία.

ιε) Το προσωπικό υποχρεώνεται να τηρεί απαρέγκλιτα το ωράριο εργασίας του, ιδιαίτερα αυτό του εργοταξίου και βαρδιών. Το προσωπικό των βαρδιών δε θα αναχωρεί από τις θέσεις εργασίας, αν δεν αφιχθεί ο αντικαταστάτης του κάθε ένα, αφού προηγηθεί επίσης και η πλήρης ενημέρωσή του. Το δε προσωπικό εργοταξίου δε θα αναχωρεί από τη θέση εργασίας του πριν από τη λήξη του ωραρίου. Στην αλλαγή των βαρδιών δε θα δικαιολογείται οποιαδήποτε καθυστέρηση σε οποιοδήποτε τμήμα, που θα επιφέρει μείωση της παραγωγής.

ιστ) Παρέχεται από την Εταιρία περίθαλψη από ιατρό στο εργοστάσιο κατά 3 ημέρες εβδομαδιαίως.

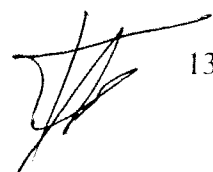
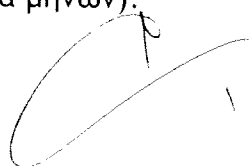
ιζ) Η Εταιρεία διαθέτει την ειδικά διαμορφωμένη αίθουσα εκπαίδευσης στο Σωματείο για την πραγματοποίηση των συναντήσεων με τα μέλη του και θα καλύπτει ελλείψεις που αφορούν στον εξοπλισμό του Γραφείου του Σωματείου εργαζομένων και της αίθουσας εκλογών.

ιη) Για τις προσλήψεις προσωπικού, που αφορούν περίπτωση συνταξιοδότησης εργαζομένου, θα προτιμώνται τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρίας, εφόσον θα συγκεντρώνουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την κάλυψη της θέσης. Για τις συγκεκριμένες περιπτώσεις θα ζητείται η γνώμη του Δ.Σ. του σωματείου εργαζομένων, χωρίς αυτή να είναι δεσμευτική για την εταιρία. Το παραπάνω άρθρο δεν ισχύει για επιλογές της Διοίκησης της εταιρίας, στην πρόσληψη εργαζομένων σε θέσεις ευθύνης.

ιθ) Η εταιρία θα δέχεται, εφ' όσον αυτό είναι εφικτό, τα παιδιά των εργαζομένων που σπουδάζουν, για πρακτική άσκηση, εφ' όσον το αντικείμενο των σπουδών τους είναι συναφές με τη δραστηριότητα της εταιρίας.

Άρθρο 13ο-Σύναψη συμβάσεων αορίστου χρόνου.

Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στη Εταιρία, θα συνάπτουν σύμβαση αορίστου χρόνου, εφόσον συμπληρώνουν χρονικό διάστημα πραγματικής εργασίας στην Εταιρία τριών ετών, ήτοι τριάντα έξι μηνών, εντός πέντε ημερολογιακών ετών (ήτοι εξήντα μηνών).



Άρθρο 14ο-Υπαλληλική ιδιότητα

Οι εργαζόμενοι της εταιρίας, θα αποκτούν την υπαλληλική ιδιότητα σύμφωνα με το Ν. 2112/1920, εφόσον τους έχει ανατεθεί σε μόνιμη βάση από την Εταιρία μία από τις ειδικότητες-θέσεις, που αφορούν σε υπαλλήλους. Σε κάθε περίπτωση, ως υπάλληλοι χαρακτηρίζονται όσοι εργάζονται σε κανονική και πλήρη βάρδια, κατόπιν προηγούμενης τοποθέτησής της σε πάγια βάση από την εταιρία, σε θέση εργοδηγού, μηχανοδηγού και επόπτη τμήματος. Οι εργαζόμενοι της εταιρίας, που βάσει προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων έχουν ήδη χαρακτηριστεί ως «υπάλληλοι», εξακολουθούν να διατηρούν και στο μέλλον την ιδιότητά τους αυτή και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 15ο Συρροή ρυθμίσεων

Οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπερισχύουν σε περίπτωση συρροής κλαδικών ή ομοιεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, στις διατάξεις των οποίων υπάγονται οι εργαζόμενοι της επιχείρησης, όπως ορίζει το άρθρο 10 του ν. 1876/1990 και σύμφωνα με τους όρους αυτού.

Άρθρο 16ο Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

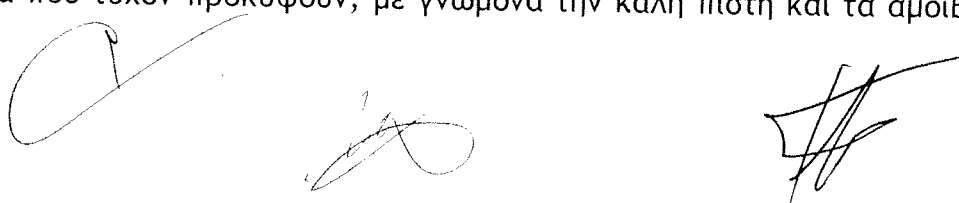
Σε όσους εργαζόμενους καταβάλλονται μέχρι σήμερα συνολικές αποδοχές ανώτερες από αυτές, που καθορίζονται με την παρούσα, εξακολουθούν να καταβάλλονται στο ίδιο ύψος, και το επί πλέον ποσό θα χαρακτηρίζεται ως προσωπική διαφορά. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν μεταβάλλονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 17ο Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης είναι διετής με διάρκεια ισχύος από 1.1.2016 έως 31.12.2017.

Άρθρο 18ο Γενικοί όροι

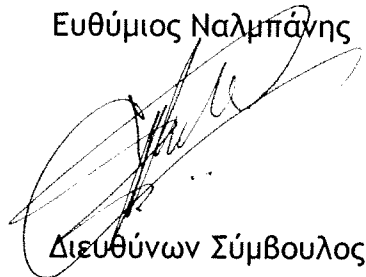
Οι συμβαλλόμενοι ρητά δηλώνουν ότι μέσα στα πλαίσια του συνεργατικού προτύπου που διέπει τις μεταξύ τους σχέσεις, θα εργάζονται με πνεύμα καλής θέλησης και αμοιβαίας εμπιστοσύνης, για την επίτευξη των στόχων της εταιρίας και θα επιλύουν τα οικονομικά και λοιπά ζητήματα που τυχόν προκύψουν, με γνώμονα την καλή πίστη και τα αμοιβαία



συμφέροντα των μερών. Η παρούσα σύμβαση, πέραν των νέων όρων που αποφασίστηκαν μεταξύ των συμβαλλομένων, περιλαμβάνει και την κωδικοποίηση όσων εκ των προηγούμενων ρυθμίσεων των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. σήμερα ισχύουν. Ως εκ τούτου, η παρούσα Σ.Σ.Ε. είναι η αποκλειστικά εφεξής ισχύουσα μεταξύ των μερών.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

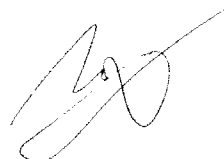
Ευθύμιος Ναλμπάνης



Διευθύνων Σύμβουλος

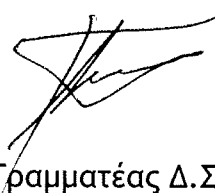
ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Χατζόπουλος Μιλτιάδης



Πρόεδρος Δ.Σ.

Πάγγος Νικόλαος



Γ.Γ.Γραμματέας Δ.Σ.

Μ Ε Λ

ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ ΑΕ
Κ. ΓΕΦΥΡΑ - 570 11 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 728000 - FAX: 715351
Α.Φ.Μ. 094009018 - Α.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Μ.Α.Ε. 8638 / 62 / Β / 86 / 0472

