

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΗΠΕΙΡΟΥ.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1-4-2016 έως 31-3-2019

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Συνεταιριστική Τράπεζα
Ηπείρου &

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(παράρτημα αρ. 1)

Σήμερα στις 30 Ιουνίου 2016, στα Ιωάννινα στα γραφεία της Συνεταιριστικής
Τράπεζας Ηπείρου, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, μεταξύ:

1. της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, με ΑΦΜ 096069060 Δ.Ο.Υ. Ιωαννίνων, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του Δ.Σ κ. Κων/νο Ζωνίδη, τον γραμματέα του Δ.Σ κ. Παύλο Χήτα,
2. του Συλλόγου Εργαζομένων της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, με έδρα το Εργατικό Κέντρο Ιωαννίνων, Γιοσέφ Ελιγιά αρ. 7 , όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Χρήστο Κολιοπάνο και τον Γεν. Γραμματέα κ. Αβραάμ Φυραρίδη,
μετά από διαπραγμάτευση συμφώνησαν για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 3 και 5 του ν. 1876/1990, όπως αυτός ισχύει, έγιναν αποδεκτά τα εξής :

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου και ο Σύλλογος Εργαζομένων αυτής, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε).

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη, με παράλληλη έκφραση βούλησης για τη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου, πλην των στελεχών , τα οποία είχαν, έχουν ή θα έχουν διαπραγματευθεί ατομικά το ύψος των μηνιαίων τους αποδοχών και είχαν, έχουν ή θα απογράψουν

ατομική σύμβαση εργασίας με την τράπεζα, με την οποία θα καθορίζεται το ύψος των αποδοχών τους .

Άρθρο 2

Αμοιβές

Από την 1/4/2016 και μέχρι 31/3/2019 το σύνολο των εκάστοτε καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της Τράπεζας, από οποιαδήποτε πηγή και αν αυτές προέρχονται, καθορίζονται με αφετηρία την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που συνήφθη μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών και κατατέθηκε νομίμως στις 17-3-2016.

Στις παραπάνω καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές δεν περιλαμβάνονται παροχές που δεν καταβάλλονται σταθερά και η καταβολή τους εξαρτάται από την εκτέλεση εκ μέρους του υπαλλήλου ειδικής υπηρεσίας ή έργου.

Τα επιδόματα που θα καταβάλλονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, συμφωνείται και είναι προφανές ότι θα καταβάλλονται στους εργαζόμενους εφόσον κατέχουν την αντίστοιχη θέση ή έχουν το αντίστοιχο δικαίωμα και για όσο διάστημα κατέχουν τη θέση ή έχουν το δικαίωμα.

A) Επιδόματα θέσης και διαβάθμισης

Τα επιδόματα θέσης, υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού, ή εφάπαξ ποσού, όπως αυτός διαμορφώνεται κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα, χορηγούνται αναλόγως της θέσης του εργαζόμενου και της διαβάθμισης των υπηρεσιακών μονάδων της τράπεζας , ως εξής :

A1) Διαβάθμιση υπηρεσιακών μονάδων: ως εξής, α) Πρώτη (Α) βαθμίδα Διοίκηση- Γενική Δ/ση και Κεντρικό Κατάστημα, β) Δεύτερη (Β) βαθμίδα υπηρεσιακές μονάδες της τράπεζας- καταστήματα σε πλήρη λειτουργία, γ) Τρίτη (Γ) βαθμίδα θυρίδες.

A2) Επιχειρησιακά επιδόματα : Α βαθμίδας: α) επίδομα θέσης εργαζόμενου υπαγόμενου στη Διοίκηση ή στη Γενική Δ/ση, α1) προϊσταμένου ή υπευθύνου του τμήματος εσωτερικού ελέγχου 400,00 , α2) προϊσταμένου ή υπευθύνου του τμήματος διαχείρισης κινδύνου 200,00 €, β) Επίδομα Δ/ντή, ή επικεφαλής υπηρεσίας, με αντίστοιχη θέση, 400,00 €, γ) επίδομα Υπ/ντη 300,00, δ) επίδομα προϊσταμένου 200,00 €.

Β' βαθμίδας: α) Επίδομα Δ/ντή 330,00 €, β) επίδομα Υπ/ντη 230,00 γ) επίδομα προϊσταμένου 150,00 €.,

Γ' βαθμίδας: επίδομα προϊσταμένου 100,00 €,

Δ' Επίδομα Ταμείου: Το επίδομα ταμείου, χορηγείται με διαβάθμιση των ταμείων των υπηρεσιακών μονάδων της τράπεζας σε τρεις βαθμίδες, με βάση τις ετήσιες



ταμειακές κινήσεις (δεν περιλαμβάνονται οι κινήσεις ATM και ταμείου επιταγών) του κεντρικού καταστήματος του αμέσως προηγούμενου έτους και καθορίζεται ως εξής :

α) Α βαθμίδα , επίδομα 100,00€ και περιλαμβάνει το κεντρικό κατάστημα και καταστήματα ή θυρίδες που έχουν πάνω από το 50% των ετήσιων κινήσεων του κεντρικού ,

β) Β βαθμίδα, επίδομα 75,00€ και περιλαμβάνει καταστήματα ή θυρίδες που έχουν μεταξύ 40% και 50% των ετήσιων κινήσεων του κεντρικού και

γ) Γ βαθμίδα, επίδομα 50,00 € και περιλαμβάνει καταστήματα ή θυρίδες που έχουν κάτω από το 40% των ετήσιων κινήσεων του κεντρικού.

Επίδομα σταθερής διατηρητέας διαφοράς. Το επίδομα αυτό χορηγείται, κατά την πρώτη εφαρμογή της Επιχειρησιακής ΣΣΕ (26-6-2013), λόγω της μείωσης της μισθοδοσίας από 30-4-2013 και μετά και θα αποτυπώνεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως επίδομα σε χωριστή στήλη (κουτάκι) και το οποίο θα έχει διαμορφωθεί ανάλογα με τις καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές του Απριλίου του 2013, σε καθένα εργαζόμενο για τον οποίο πιθανώς προκύπτει.

Επίδομα παιδικής μέριμνας. Ορίζεται το κλαδικό επίδομα παιδικής μέριμνας ποσοστιαία σε 3,763% ανά τέκνο επί του εκάστοτε 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου της ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2016-2018 για κύριο προσωπικό. Το επίδομα παιδικής μέριμνας θα δίνεται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που δίνεται το επίδομα τέκνου (ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2006-2007).

Β) Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού

Καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ίσου ποσού με αυτό που προβλέπεται από την ισχύουσα Σ.Σ.Ε ΟΤΟΕ – Τραπεζών .

Γ) Στεγαστικά δάνεια

Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της παρούσας σύμβασης το ετήσιο ποσό των στεγαστικών δανείων που θα χορηγείται με βάση τους όρους της ισχύουσας Κλαδικής Σ.Σ.Ε ΟΤΟΕ – Τραπεζών, θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ της τράπεζας, λαμβανομένου υπόψη και του κανονισμού πιστοδοτήσεων του προσωπικού.

Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε ισχύον επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου.

Δ) Καταναλωτικά δάνεια

Από την υπογραφή της παρούσας και για όλη της διάρκεια ισχύος αυτής, τα καταναλωτικά δάνεια προς το προσωπικό της τράπεζας που καταλαμβάνει η παρούσα σύμβαση ρυθμίζονται ως εξής, α) δάνεια έως το ύψος 4^{ων} μηνιαίων αποδοχών χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από τη Δ/ση Οικονομικών της τράπεζας, πλέον περιθωρίου 1,5%, πλέον εισφοράς ν. 128/75, β) δάνεια άνω των 4^{ων} μηνιαίων μισθών και έως το ύψος του 40% των μηνιαίων αποδοχών 10ετούς διάρκειας, χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από τη Δ/ση Οικονομικών της τράπεζας, πλέον περιθωρίου 2,5%, πλέον εισφοράς ν. 128/75. Ρητά συμφωνείται ότι για τη χορήγηση των ως άνω δανείων πρέπει να πληρούνται τα πιστωτικά κριτήρια που θέτει η τράπεζα και η ΤτΕ. Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε ισχύον επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου.

Άρθρο 3**Διάρκεια Σύμβασης**

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από της υπογραφής της, για δε τους όρους αμοιβής και εργασίας από την 01.04.2016 έως και την 31.3.2019.

Άρθρο 4**Τελικές Διατάξεις – Κανονιστικές ρυθμίσεις**

Στη διάρκεια της παρούσας σύμβασης, για οτιδήποτε δεν ρυθμίζεται ιδιαίτερα από τις διατάξεις αυτής, ισχύουν συμπληρωματικά οι διατάξεις της Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών ως προς τα ρυθμιζόμενα με αυτή ζητήματα.

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από διατάξεις νόμου, Υπουργικές αποφάσεις και ΕΓΣΣΕ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, διατηρούνται σε ισχύ.

Η παρούσα, εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με την υπ' αριθμόν 10/30-6-2016 απόφασή του και με την αρ. 43/29-6-2016 απόφαση του Δ.Σ του Σωματείου των Εργαζομένων.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ιωαννίνων ή σύστημα ΕΡΓΑΝΗ Υπ.Εργασίας).

Παράρτημα με αρ. ένα (01) της παρούσας, αποτελεί ο κανονισμός προσωπικού και εργασίας της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου.

Ιωάννινα 30-6-2016

Για την Τράπεζα
Ο Πρόεδρος του Δ.Σ

Κωνσταντίνος Ζωνίδης

Ο Γραμματέας του Δ.Σ

Παύλος Χρήστος

Για το Σωματείο

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ

Χρήστος Καλιόπανος

Ο Γραμματέας του Δ.Σ

Αβραάμ Φυραριδής

