

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Των εργαζομένων στην εταιρεία A.C.S ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΕ Α.Ε.Ε.

Άρθρο 1

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην εταιρεία «A.C.S ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.Ε.».

Άρθρο 2
Διάκριση ειδικοτήτων

- 2. 1. Εξωτερικοί εργαζόμενοι:** Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:
- 2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων.**
- 2.1.2. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγού δικύκλου.**
- 2.1.3. Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου.**
- 2.2. Εσωτερικοί εργαζόμενοι:** Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης (με εξαίρεση τους Περιφερειάρχες και τους Πωλητές οι οποίοι λόγω του αντικειμένου τους εργάζονται εντός και εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης) και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:
- 2.2.1.α. Υπάλληλοι γραφείου.**
β. Ταμίες.
- 2.2.2.α. Χειριστές – χειρίστριες Η/Υ.**
β. Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).
- 2.2.3.α. Προγραμματιστές - Αναλυτές.**
β. Τεχνικοί Η/Υ.
- 2.2.4. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστές.**
- 2.2.5.α. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων και βοηθοί αυτών.**
β. Συντηρητές κτιρίων
- 2.2.6.α. Διαλογείς -Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων.**
β. Φύλακες.
- 2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορέων – ταχυδιανομέων).**
- 2.2.8.α. Περιφερειάρχες - Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου και**
β. Πωλητές.



Άρθρο 3 Αναπροσαρμογές αμοιβών

1. Αμοιβές ΣΣΕ κάθε ειδικότητας

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά περιγράφονται στην από 21/07/2006 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και όπως έχουν διαμορφωθεί με τις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις και ίσχυαν και καταβάλλονταν ως 30/04/2014 κατά το νόμο. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και οι χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί και ίσχυαν την 30/04/2014, περιγράφονται στους πίνακες που θα προσαρτηθούν στην παρούσα εντός 20 ημερών από την ημερομηνία υπογραφής της.

Ως αμοιβές ΣΣΕ, για την εφαρμογή της επόμενης παραγράφου, ορίζεται το σύνολο του βασικού μισθού, των επιδομάτων και των κάθε λογής χρηματικών αποζημιώσεων που καταβάλλονταν την 30/04/2014 σε κάθε ειδικότητα, με βάση την τελευταία ισχύουσα επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ACS ΑΕΕ. Στην έννοια των αμοιβών ΣΣΕ συμπεριλαμβάνονται και οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ.) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου.

2. Τροποποιήσεις Αμοιβών ΣΣΕ

α. Οι Αμοιβές ΣΣΕ όλων των ειδικοτήτων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 παρ.1. της παρούσας, συμφωνείται να διαμορφωθούν ως εξής:

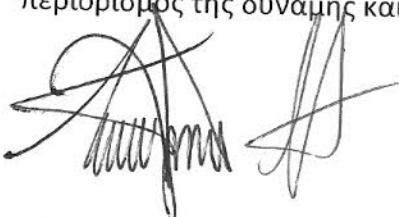
2.2.1. Όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 30/04/2014, θα παραμείνουν αμετάβλητες μέχρι την 31/12/2014.

2.2.2. Όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2014, θα παραμείνουν αμετάβλητες αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του δεύτερου εξαμήνου του 2014 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του δεύτερου εξαμήνου του 2013 μειωθεί κατά ποσοστό μικρότερο ή ίσο του 5%. Αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του δεύτερου εξαμήνου του 2014 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του δεύτερου εξαμήνου του 2013 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο του 5%, οι αμοιβές ΣΣΕ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2014 θα μειωθούν κατά ποσοστό 3% την 01/01/2015.

2.2.3. Σε περίπτωση που οι αμοιβές ΣΣΕ μειωθούν κατά ποσοστό 3%, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3, παρ. 2., εδάφιο α.2.2.2. και ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2015 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του έτους 2014, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, οι αμοιβές ΣΣΕ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2015, θα επανέλθουν την 01/01/2016 στα επίπεδα που ίσχυαν την 31/12/2014.

Σε περίπτωση που τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας οδηγήσουν σε μειώσεις μισθοδοσίας, βάσει των όσων αναφέρονται στην παράγραφο 2.2.2, αυτές οι μειώσεις αφορούν όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους της εταιρείας για το ποσό της μισθοδοσίας που αντιστοιχεί και καλύπτεται από την παρούσα συλλογική σύμβαση.

Τα παραπάνω συμφωνούνται στα πλαίσια της διαρκούς προσπάθειας να αποφευχθεί ο περιορισμός της δύναμης και οι απολύσεις εργαζομένων.



β. Σε περίπτωση που ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2014 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του 2013, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2014 (με ανώτατο συνολικό κόστος τα €160.000) δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2014. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ποσό που του αντιστοιχεί θα δοθεί ως μικτές αποδοχές μισθοδοσίας ή ως κουπόνια τροφής.

γ. Σε περίπτωση που ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2015 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του 2014, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2014 (με ανώτατο συνολικό κόστος τα €180.000) δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2015. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ποσό που του αντιστοιχεί θα δοθεί ως μικτές αποδοχές μισθοδοσίας ή ως κουπόνια τροφής.

Άρθρο 4 Λοιποί Όροι

1. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, εσωτερικοί και εξωτερικοί υποχρεούνται να προσφέρουν την εργασία τους στην έδρα και σε όποιο υποκατάστημα της επιχείρησης (εντός του νομού πρόσληψης τους) εφ' όσον τους ζητηθεί από την επιχείρηση βάσει των πραγματικών και λειτουργικών αναγκών.

2. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου μπορούν να καταρτισθούν με τους περιορισμούς των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

3. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη εφόσον είναι ομοειδής, στον ίδιο ή και άλλους εργοδότες και αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση ή άλλα επίσημα έγγραφα.

4. Η εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών θα γίνεται έως και την 7η εργάσιμη του επόμενου μήνα όχι όμως πέραν της 11ης ημέρας εκάστοτε μηνός. Σε περίπτωση που η ημερομηνία εξόφλησης συμπίπτει με ημέρες Σαββάτου, Κυριακής ή αργίας η εξόφληση θα γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη.

5.α. Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται ως: Αποζημίωση χρήσης δικύκλου και Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και δεν προσμετρούνται στον υπολογισμό των δώρων, επιδομάτων και αποζημιώσεων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Τα παραπάνω ισχύουν και για το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) από την πρόσληψη έως την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας. Το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) μετά την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας ενσωματώνεται στις τακτικές αποδοχές. Καταβάλλεται δε πάντα μηνιαία και σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης αναγκαστικής απουσίας όπως:

- Κλήση σε δικαστήριο
- Άδεια γάμου
- Άδεια γέννησης τέκνου
- Θάνατος συγγενούς πρώτου βαθμού
- Εργατικό ατύχημα – Ασθένεια (όχι πάνω από ένα μήνα συνεχόμενο).

Προϋποθέσεις καταβολής επιδόματος Αποζημίωσης για την χρήση δικύκλου:

α) Κυβισμός από 50cc-750cc. Σε περίπτωση αντικατάστασης του οχήματος ο κατώτερος περιορισμός κυβισμού θα είναι 90cc και άδεια κυκλοφορίας παλαιότητας έως επτά ετών.

β) Η τακτική και έγκαιρη πληρωμή των τελών κυκλοφορίας και ασφαλίσεων από τον εργαζόμενο ιδιοκτήτη του δικύκλου και η διάθεση φωτοτυπιών των πρωτότυπων σχετικών εγγράφων στους αρμόδιους προϊσταμένους του.

γ) Μηνιαίος έλεγχος μηχανολογικής – λειτουργικής κατάστασης και εμφάνισης δικύκλου. Συμμόρφωση στις υποδείξεις ελέγχου. Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης προβλέπεται η μη καταβολή του μηνιαίου επιδόματος και η διακοπή χρησιμοποίησης του στις εργασίες της εταιρείας.

5. β. Το επίδομα Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σταθερά σε όλες τις μηνιαίες μισθοδοσίες, δεν υπόκειται δηλαδή μείωση σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου.

Προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής είναι η καθημερινή χρήση της και η τακτική συντήρηση της από τους οριζόμενους στη παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζόμενους, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας. Το κόστος και η ευθύνη για την επάρκεια των ειδών ρουχισμού της εταιρικής στολής βαρύνει την εταιρεία.

6. Το εκάστοτε ισχύον ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο που αφορά όλο το προσωπικό της επιχείρησης σε περίπτωση τροποποίησης ολοκλήρου ή επιμέρους όρων αυτού ή αλλαγής της συμβαλλόμενης ασφαλιστικής εταιρείας πρέπει να γνωστοποιείται στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

7. Η επιχείρηση υποχρεούται:

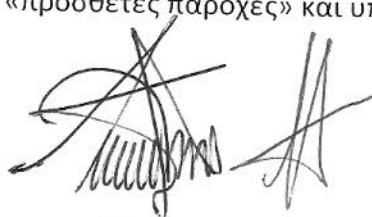
Να καλύπτει νομικά και οικονομικά τον εργαζόμενο στις περιπτώσεις παραβάσεων του Κ.Ο.Κ. που αφορούν την παράνομη στάθμευση, παρουσία σε πεζόδρομο, διατάξεις περί απαγόρευσης της παρουσίας οχημάτων στον δακτύλιο, «μπλε ζώνη» στο κέντρο της πόλης, εφόσον οι παραβάσεις αυτές διενεργούνται μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζόμενου). Σε κάθε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει νομική κάλυψη στον εργαζόμενο εφόσον συνέβη μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζόμενου).

Η εταιρεία διατηρεί την επιφύλαξη της μη τήρησης του ανωτέρου όρου όταν το ατύχημα οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπαιτιότητα του εργαζόμενου.

8. Αποδοχές που αναγράφονται στο εξοφλητικό μισθοδοσίας με τον όρο «πρόσθετες παροχές» είναι τακτικές αποδοχές. Δεν μπορούν να υποστούν μείωση ούτε συμψηφισμό στην περίπτωση αυξήσεων που αφορούν το βασικό μισθό και τα επιδόματα της παρούσας σύμβασης. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζονται με τα χρονοεπίδοματα: Εξαμήνου, Έτους, Τριετίας, Πολυετίας.

Επίσης οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου, όπως αυτές ίσχυαν την 30/04/2014 ή τροποποιηθούν με βάση το άρθρο 3 της παρούσας, θα συνεχίζουν να καταβάλλονται και μετά τη λήξη ή καταγγελία της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εκτός αν υπάρξει διαφορετική ατομική ή συλλογική σύμβαση.

Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας και εφόσον το σύνολο των τακτικών αποδοχών της παλαιάς ειδικότητας υπερβαίνει το σύνολο των τακτικών αποδοχών της καινούργιας, με υπολογιζόμενα τα χρονοεπίδοματα από την πρόσληψη, η οικονομική διαφορά ορίζεται «πρόσθετες παροχές» και υπολογίζεται στις τακτικές αποδοχές.



Εφόσον υπάρχουν «πρόσθετες παροχές» στις τακτικές αποδοχές εργαζομένου που αλλάζει ειδικότητα και κατόπιν αλλαγής ειδικότητας συμβεί η νέα ειδικότητα να ορίζει νέο επίδομα μη προβλεπόμενο και καταβαλλόμενο, με βάση την ανάλυση μισθού της έως τότε ειδικότητας του, θα εξετάζεται από το Γραφείο Προσωπικού αν το ίδιο επίδομα είχε παλαιότερα ενσωματωθεί στις τακτικές αποδοχές του συγκεκριμένου εργαζομένου ως «πρόσθετες παροχές» και εφόσον έχει συμβεί κάτι τέτοιο θα γίνεται έως ισόποσος συμψηφισμός με την αφαίρεση αντίστοιχου ποσού από τις «πρόσθετες παροχές».

9. Θεσμοθετήθηκε διάλειμμα εργασίας 15 λεπτών στο χρόνο εργασίας κάθε ημέρα. Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος στα πλαίσια του ωραρίου του μισθωτού καθορίζεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης και με τρόπο που να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Η μη άσκηση εκ μέρους του μισθωτού του δικαιώματος απόλαυσης του διαλείμματος δεν δημιουργεί απαίτηση πρόσθετης αμοιβής.

10. Η συνδικαλιστική άδεια που αναφέρεται στον Ν.1264/82 και αφορά Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Σωματίου, είναι μετ' αποδοχών και βαρύνει την εταιρεία.

11. Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που έχει προσληφθεί στην εταιρεία πριν την 31/10/2012 και που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2016, η αποζημίωση θα υπολογιστεί λαμβάνοντας υπόψη τον μισθό που ίσχυε την 30/04/2014 προσαυξημένο κατά 10%. Η προσαύξηση 10% δεν ισχύει για περιπτώσεις όπου ο ακαθάριστος μηνιαίος μισθός ξεπερνάει τις €2.500,00

Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που έχει προσληφθεί στην εταιρεία πριν την 31/10/2012 και που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2016, ο υπολογισμός του ποσού της αποζημίωσης θα γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των ν. 2112/1920 και 3198/1955 και ο χρόνος έγγραφης προειδοποίησης θα ακολουθεί τις διατάξεις των ν. 3863/2010 και 3899/2010, ακόμα κι αν υπάρξει νέα δυσμενέστερη νομοθετική ρύθμιση.

Μετά την 27/04/2016, για τον μισθό και τον τρόπο υπολογισμού της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση), καθώς και για τον χρόνο έγγραφης προειδοποίησης, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

12. Οι όροι της ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται μέχρι την 27/04/2016 και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

13. Μόνο για την περίοδο από 01/05/2014 έως και 27/04/2016 θα καταβληθούν το Δώρο Χριστουγέννων του έτους 2014 και 2015, το Δώρο Πάσχα του έτους 2015 και 2016 και το Επίδομα Αδείας των ετών 2014, 2015 και 2016. Μετά την 27/04/2016, για τα επιδόματα Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και για το Επίδομα Αδείας, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

14. Καταργούνται όλοι οι όροι που είχαν συμφωνηθεί με προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, πλην αυτών που περιλαμβάνονται στο παρόν κείμενο. Οι όροι που αναφέρονται στις παραγράφους 11, 12 και 13 του άρθρου 4 ισχύουν μέχρι την 27/04/2016 και καταργούνται μετά το πέρας της ημερομηνίας αυτής, εκτός αν υπάρξει νεότερη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση που να ορίζει διαφορετικά.



Άρθρο 5
Ισχύς της παρούσας σύμβασης

1. Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/05/2014 και λήγει την 30/04/2016.
2. Συμφωνείται ότι αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου τριμήνου του 2015 ή του πρώτου εξαμήνου του 2015 ή του πρώτου εννιαμήνου του 2015 ή του δωδεκαμήνου του 2015 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του πρώτου τριμήνου του 2014 ή του πρώτου εξαμήνου του 2014 ή του πρώτου εννιαμήνου του 2014 ή του δωδεκαμήνου του 2014 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του πέντε τοις εκατό (5%), αυτό συνιστά σημαντική μεταβολή των συνθηκών, κατά την έννοια της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του νόμου 1876/1990 και σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. πριν την πάροδο ενός έτους από την έναρξη της ισχύος της ή πριν την συμφωνημένη λήξη της.
3. Ο κύκλος εργασιών (πωλήσεις) της εταιρείας προκύπτει από τα επίσημα βιβλία της και μπορεί να αποδεικνύεται από σχετικές βεβαιώσεις ή υπεύθυνες δηλώσεις της. Ως μέση ημερήσια τιμή του κύκλου εργασιών μιας ημερολογιακής περιόδου, ορίζεται το αποτέλεσμα της διαίρεσης του κύκλου εργασιών της περιόδου, δια του συνόλου των ημερολογιακών ημερών της ίδιας περιόδου, από το οποίο θα έχουν αφαιρεθεί οι ημέρες Σαββάτου, Κυριακής και οι αντίστοιχες πανελλαδικές αργίες που δεν λειτουργεί η εταιρεία (αν δεν συμπίπτουν με ημέρα Σαββάτου ή Κυριακής). Ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας μιας ημερολογιακής περιόδου αποδεικνύεται από βεβαιώσεις της εταιρείας.

Αθήνα, 25/07/2014

Για την A.C.S. A.E.E.

ACS ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ACS AEE
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ-ΔΕΜΑΤΩΝ & ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ
ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 25-14568 ΚΡΥΦΝΕΡΙ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΤΗΛ: 210 8190000 - FAX: 210 8190261
ΑΦΜ: 094760202 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. Ε.Μ.Η: 122050001000

Α. Γεωργαντζής – Α. Μπέλλος

Για το Σ.Ε. της ACS AEE

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Α.Κ.Σ. Α.Ε.Ε.
1992
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Α. Παπακώστας – Θ. Μπερδές

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγού και συνοδηγοί αυτοκινήτων
Ισχύς από 1/5/2014

ΟΔΗΓΟΙ (ΕΩΣ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ								
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
0-1	927,25		0,00	46,36	46,36		13,55	1010,29		0,00	50,51	50,51		13,55	1049,82		0,00	52,49	52,49		13,55
1-3	977,65	48,88	0,00	48,88	48,88		13,55	1060,00	53,00	0,00	53,00	53,00		13,55	1099,11	54,96	0,00	54,96	54,96		13,55
3-6	1018,22	50,91	0,00	50,91	50,91	54,19	13,55	1099,90	54,99	0,00	54,99	54,99	54,19	13,55	1138,26	56,91	0,00	56,91	56,91	54,19	13,55
6-9	1057,60	52,88	0,00	52,88	52,88	54,19	13,55	1138,05	56,90	0,00	56,90	56,90	54,19	13,55	1176,57	58,83	0,00	58,83	58,83	54,19	13,55
9-12	1094,18	54,71	0,00	54,71	54,71	54,19	13,55	1174,03	58,70	0,00	58,70	58,70	54,19	13,55	1212,27	60,61	0,00	60,61	60,61	54,19	13,55
12-15	1115,89	55,79	0,00	55,79	55,79	54,19	13,55	1197,03	59,85	0,00	59,85	59,85	54,19	13,55	1235,10	61,75	0,00	61,75	61,75	54,19	13,55
15-18	1151,56	57,58	0,00	57,58	57,58	54,19	13,55	1231,90	61,59	0,00	61,59	61,59	54,19	13,55	1270,13	63,51	0,00	63,51	63,51	54,19	13,55
18-21	1186,66	59,33	0,00	59,33	59,33	54,19	13,55	1265,95	63,30	0,00	63,30	63,30	54,19	13,55	1304,94	65,25	0,00	65,25	65,25	54,19	13,55
21-24	1219,50	60,97	0,00	60,97	60,97	54,19	13,55	1299,76	64,99	0,00	64,99	64,99	54,19	13,55	1337,89	66,89	0,00	66,89	66,89	54,19	13,55
24-27	1251,57	62,58	0,00	62,58	62,58	54,19	13,55	1331,73	66,59	0,00	66,59	66,59	54,19	13,55	1370,14	68,51	0,00	68,51	68,51	54,19	13,55
27-30	1283,10	64,15	0,00	64,15	64,15	54,19	13,55	1362,84	68,14	0,00	68,14	68,14	54,19	13,55	1401,45	70,07	0,00	70,07	70,07	54,19	13,55
30-35	1300,98	65,05	0,00	65,05	65,05	54,19	13,55	1381,93	69,10	0,00	69,10	69,10	54,19	13,55	1421,01	71,05	0,00	71,05	71,05	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
0-1	1088,11		0,00	54,41	54,41		13,55
1-3	1136,43	56,82	0,00	56,82	56,82		13,55
3-6	1175,77	58,79	0,00	58,79	58,79	54,19	13,55
6-9	1213,64	60,68	0,00	60,68	60,68	54,19	13,55
9-12	1248,77	62,44	0,00	62,44	62,44	54,19	13,55
12-15	1272,34	63,62	0,00	63,62	63,62	54,19	13,55
15-18	1308,10	65,40	0,00	65,40	65,40	54,19	13,55
18-21	1342,10	67,10	0,00	67,10	67,10	54,19	13,55
21-24	1375,18	68,76	0,00	68,76	68,76	54,19	13,55
24-27	1407,73	70,39	0,00	70,39	70,39	54,19	13,55
27-30	1438,92	71,95	0,00	71,95	71,95	54,19	13,55
30-35	1458,81	72,94	0,00	72,94	72,94	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
0-1	1124,45		0,00	56,22	56,22		13,55
1-3	1172,98	58,65	0,00	58,65	58,65		13,55
3-6	1211,86	60,59	0,00	60,59	60,59	54,19	13,55
6-9	1249,08	62,45	0,00	62,45	62,45	54,19	13,55
9-12	1285,07	64,25	0,00	64,25	64,25	54,19	13,55
12-15	1309,32	65,47	0,00	65,47	65,47	54,19	13,55
15-18	1344,28	67,21	0,00	67,21	67,21	54,19	13,55
18-21	1378,31	68,92	0,00	68,92	68,92	54,19	13,55
21-24	1411,79	70,59	0,00	70,59	70,59	54,19	13,55
24-27	1444,14	72,21	0,00	72,21	72,21	54,19	13,55
27-30	1475,26	73,76	0,00	73,76	73,76	54,19	13,55
30-35	1495,98	74,80	0,00	74,80	74,80	54,19	13,55

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
2-3	994,56	49,73	0,00	49,73	49,73		13,55
3-6	1035,08	51,75	0,00	51,75	51,75	54,19	13,55
6-9	1074,47	53,72	0,00	53,72	53,72	54,19	13,55
9-12	1110,30	55,52	0,00	55,52	55,52	54,19	13,55
12-15	1132,39	56,62	0,00	56,62	56,62	54,19	13,55
15-18	1168,12	58,41	0,00	58,41	58,41	54,19	13,55
18-21	1202,92	60,15	0,00	60,15	60,15	54,19	13,55
21-24	1235,64	61,78	0,00	61,78	61,78	54,19	13,55
24-27	1268,15	63,41	0,00	63,41	63,41	54,19	13,55
27-30	1299,27	64,96	0,00	64,96	64,96	54,19	13,55
30-35	1317,36	65,87	0,00	65,87	65,87	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
0-1	1076,96	53,85	0,00	53,85	53,85		13,55
1-3	1116,19	55,81	0,00	55,81	55,81	54,19	13,55
3-6	1154,30	57,71	0,00	57,71	57,71	54,19	13,55
6-9	1190,75	59,54	0,00	59,54	59,54	54,19	13,55
9-12	1213,51	60,68	0,00	60,68	60,68	54,19	13,55
12-15	1248,27	62,41	0,00	62,41	62,41	54,19	13,55
15-18	1321,53	66,08	0,00	66,08	66,08	54,19	13,55
18-21	1354,68	67,73	0,00	67,73	67,73	54,19	13,55
21-24	1348,39	67,42	0,00	67,42	67,42	54,19	13,55
24-27	1379,57	68,98	0,00	68,98	68,98	54,19	13,55
27-30	1398,97	69,95	0,00	69,95	69,95	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
0-1	1115,40	55,77	0,00	55,77	55,77		13,55
1-3	1154,52	57,73	0,00	57,73	57,73	54,19	13,55
3-6	1193,11	59,66	0,00	59,66	59,66	54,19	13,55
6-9	1228,44	61,42	0,00	61,42	61,42	54,19	13,55
9-12	1251,51	62,58	0,00	62,58	62,58	54,19	13,55
12-15	1287,06	64,35	0,00	64,35	64,35	54,19	13,55
15-18	1321,53	66,08	0,00	66,08	66,08	54,19	13,55
18-21	1354,68	67,73	0,00	67,73	67,73	54,19	13,55
21-24	1386,94	69,35	0,00	69,35	69,35	54,19	13,55
24-27	1418,39	70,92	0,00	70,92	70,92	54,19	13,55
27-30	1438,15	71,91	0,00	71,91	71,91	54,19	13,55

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014
σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγού και συνοδηγού αυτοκινήτου
Ισχύς από 1/5/2014

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
2-3	1152,66	57,63	0,00	57,63	57,63		13,55	1189,46	59,47	0,00	59,47	59,47		13,55
3-6	1192,34	59,62	0,00	59,62	59,62	54,19	13,55	1227,89	61,39	0,00	61,39	61,39	54,19	13,55
6-9	1229,75	61,49	0,00	61,49	61,49	54,19	13,55	1265,47	63,27	0,00	63,27	63,27	54,19	13,55
9-12	1265,24	63,26	0,00	63,26	63,26	54,19	13,55	1301,78	65,09	0,00	65,09	65,09	54,19	13,55
12-15	1289,29	64,46	0,00	64,46	64,46	54,19	13,55	1325,99	66,30	0,00	66,30	66,30	54,19	13,55
15-18	1324,75	66,24	0,00	66,24	66,24	54,19	13,55	1361,16	68,06	0,00	68,06	68,06	54,19	13,55
18-21	1358,95	67,95	0,00	67,95	67,95	54,19	13,55	1395,23	69,76	0,00	69,76	69,76	54,19	13,55
21-24	1392,07	69,60	0,00	69,60	69,60	54,19	13,55	1428,85	71,44	0,00	71,44	71,44	54,19	13,55
24-27	1424,71	71,24	0,00	71,24	71,24	54,19	13,55	1462,07	73,10	0,00	73,10	73,10	54,19	13,55
27-30	1455,83	72,79	0,00	72,79	72,79	54,19	13,55	1492,61	74,63	0,00	74,63	74,63	54,19	13,55
30-35	1476,01	73,80	0,00	73,80	73,80	54,19	13,55	1513,81	75,69	0,00	75,69	75,69	54,19	13,55

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
5-6	1092,06	54,60	32,76	54,60	54,60	54,19	13,55	1172,23	58,61	35,17	58,61	58,61	54,19	13,55	1210,90	60,54	36,33	60,54	60,54	54,19	13,55
6-9	1130,16	56,51	33,90	56,51	56,51	54,19	13,55	1210,63	60,53	36,32	60,53	60,53	54,19	13,55	1248,29	62,41	37,45	62,41	62,41	54,19	13,55
9-12	1166,06	58,30	34,98	58,30	58,30	54,19	13,55	1245,83	62,29	37,37	62,29	62,29	54,19	13,55	1284,29	64,21	38,53	64,21	64,21	54,19	13,55
12-15	1189,11	59,46	35,67	59,46	59,46	54,19	13,55	1269,46	63,47	38,08	63,47	63,47	54,19	13,55	1308,91	65,45	39,27	65,45	65,45	54,19	13,55
15-18	1224,18	61,21	36,73	61,21	61,21	54,19	13,55	1305,42	65,27	39,16	65,27	65,27	54,19	13,55	1344,15	67,21	40,32	67,21	67,21	54,19	13,55
18-21	1258,12	62,91	37,74	62,91	62,91	54,19	13,55	1339,59	66,98	40,19	66,98	66,98	54,19	13,55	1378,32	68,92	41,35	68,92	68,92	54,19	13,55
21-24	1291,93	64,60	38,76	64,60	64,60	54,19	13,55	1372,81	68,64	41,18	68,64	68,64	54,19	13,55	1411,86	70,59	42,36	70,59	70,59	54,19	13,55
24-27	1323,94	66,20	39,72	66,20	66,20	54,19	13,55	1405,30	70,26	42,16	70,26	70,26	54,19	13,55	1444,52	72,23	43,34	72,23	72,23	54,19	13,55
27-30	1354,99	67,75	40,65	67,75	67,75	54,19	13,55	1436,73	71,84	43,10	71,84	71,84	54,19	13,55	1475,73	73,79	44,27	73,79	73,79	54,19	13,55
30-35	1374,02	68,70	41,22	68,70	68,70	54,19	13,55	1456,66	72,83	43,70	72,83	72,83	54,19	13,55	1496,63	74,83	44,90	74,83	74,83	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
5-6	1247,45	62,37	37,42	62,37	62,37	54,19	13,55	1283,75	64,19	38,51	64,19	64,19	54,19	13,55
6-9	1285,70	64,28	38,57	64,28	64,28	54,19	13,55	1322,08	66,10	39,66	66,10	66,10	54,19	13,55
9-12	1321,93	66,10	39,66	66,10	66,10	54,19	13,55	1357,99	67,90	40,74	67,90	67,90	54,19	13,55
12-15	1346,52	67,33	40,40	67,33	67,33	54,19	13,55	1382,99	69,15	41,49	69,15	69,15	54,19	13,55
15-18	1381,73	69,09	41,45	69,09	69,09	54,19	13,55	1418,65	70,93	42,56	70,93	70,93	54,19	13,55
18-21	1416,31	70,82	42,49	70,82	70,82	54,19	13,55	1453,27	72,66	43,60	72,66	72,66	54,19	13,55
21-24	1449,91	72,50	43,50	72,50	72,50	54,19	13,55	1486,82	74,34	44,60	74,34	74,34	54,19	13,55
24-27	1482,45	74,12	44,47	74,12	74,12	54,19	13,55	1520,10	76,01	45,60	76,01	76,01	54,19	13,55
27-30	1514,56	75,73	45,44	75,73	75,73	54,19	13,55	1552,57	77,63	46,58	77,63	77,63	54,19	13,55
30-35	1535,92	76,80	46,08	76,80	76,80	54,19	13,55	1574,99	78,75	47,25	78,75	78,75	54,19	13,55

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014
α2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων
Ισχύς από 1/5/2014

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ								
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
10-12	1212,26	60,61	36,37	60,61	60,61	54,19	13,55	1292,30	64,61	38,77	64,61	64,61	54,19	13,55	1330,96	66,55	39,93	66,55	66,55	54,19	13,55
12-15	1235,08	61,75	37,05	61,75	61,75	54,19	13,55	1316,86	65,84	39,51	65,84	65,84	54,19	13,55	1355,84	67,79	40,68	67,79	67,79	54,19	13,55
15-18	1270,13	63,51	38,10	63,51	63,51	54,19	13,55	1352,12	67,61	40,56	67,61	67,61	54,19	13,55	1390,89	69,54	41,73	69,54	69,54	54,19	13,55
18-21	1304,93	65,25	39,15	65,25	65,25	54,19	13,55	1386,19	69,31	41,59	69,31	69,31	54,19	13,55	1425,78	71,29	42,77	71,29	71,29	54,19	13,55
21-24	1337,88	66,89	40,14	66,89	66,89	54,19	13,55	1419,99	71,00	42,60	71,00	71,00	54,19	13,55	1459,27	72,96	43,78	72,96	72,96	54,19	13,55
24-27	1370,13	68,51	41,10	68,51	68,51	54,19	13,55	1452,48	72,62	43,57	72,62	72,62	54,19	13,55	1491,99	74,60	44,76	74,60	74,60	54,19	13,55
27-30	1401,44	70,07	42,04	70,07	70,07	54,19	13,55	1483,88	74,19	44,52	74,19	74,19	54,19	13,55	1524,16	76,21	45,72	76,21	76,21	54,19	13,55
30-35	1421,00	71,05	42,63	71,05	71,05	54,19	13,55	1504,95	75,25	45,15	75,25	75,25	54,19	13,55	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ							
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
10-12	1368,15	68,41	41,04	68,41	68,41	54,19	13,55	1404,46	70,22	42,13	70,22	70,22	54,19	13,55
12-15	1393,34	69,67	41,80	69,67	69,67	54,19	13,55	1430,66	71,53	42,92	71,53	71,53	54,19	13,55
15-18	1429,37	71,47	42,88	71,47	71,47	54,19	13,55	1466,27	73,31	43,99	73,31	73,31	54,19	13,55
18-21	1463,86	73,19	43,92	73,19	73,19	54,19	13,55	1501,20	75,06	45,04	75,06	75,06	54,19	13,55
21-24	1497,70	74,89	44,93	74,89	74,89	54,19	13,55	1535,67	76,78	46,07	76,78	76,78	54,19	13,55
24-27	1531,16	76,56	45,93	76,56	76,56	54,19	13,55	1569,73	78,49	47,09	78,49	78,49	54,19	13,55
27-30	1563,87	78,19	46,92	78,19	78,19	54,19	13,55	1603,56	80,18	48,11	80,18	80,18	54,19	13,55
30-35	1586,67	79,33	47,60	79,33	79,33	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ								
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
15-18	1321,82	66,09	39,65	66,09	66,09	54,19	13,55	1404,25	70,21	42,13	70,21	70,21	54,19	13,55	1443,25	72,16	43,30	72,16	72,16	54,19	13,55
18-21	1356,80	67,84	40,70	67,84	67,84	54,19	13,55	1438,82	71,94	43,16	71,94	71,94	54,19	13,55	1477,84	73,89	44,34	73,89	73,89	54,19	13,55
21-24	1389,17	69,46	41,68	69,46	69,46	54,19	13,55	1471,64	73,58	44,15	73,58	73,58	54,19	13,55	1512,84	75,64	45,39	75,64	75,64	54,19	13,55
24-27	1421,11	71,06	42,63	71,06	71,06	54,19	13,55	1505,33	75,27	45,16	75,27	75,27	54,19	13,55	1545,66	77,28	46,37	77,28	77,28	54,19	13,55
27-30	1452,58	72,63	43,58	72,63	72,63	54,19	13,55	1537,23	76,86	46,12	76,86	76,86	54,19	13,55	1578,90	78,94	47,37	78,94	78,94	54,19	13,55
30-35	1472,52	73,63	44,18	73,63	73,63	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55	1601,95	80,10	48,06	80,10	80,10	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ							
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
15-18	1481,84	74,09	44,46	74,09	74,09	54,19	13,55	1519,93	76,00	45,60	76,00	76,00	54,19	13,55
18-21	1517,28	75,86	45,52	75,86	75,86	54,19	13,55	1554,96	77,75	46,65	77,75	77,75	54,19	13,55
21-24	1551,86	77,59	46,56	77,59	77,59	54,19	13,55	1590,86	79,54	47,73	79,54	79,54	54,19	13,55
24-27	1586,01	79,30	47,58	79,30	79,30	54,19	13,55	1626,78	81,34	48,80	81,34	81,34	54,19	13,55
27-30	1620,58	81,03	48,62	81,03	81,03	54,19	13,55	1661,36	83,07	49,84	83,07	83,07	54,19	13,55
30-35	1644,06	82,20	49,32	82,20	82,20	54,19	13,55	1686,17	84,31	50,59	84,31	84,31	54,19	13,55

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014
α2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων
Ισχύς από 1/5/2014

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 20 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ								ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ							
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
20-21	1391,86	69,59	41,76	69,59	69,59	54,19	13,55	1474,30	73,71	44,23	73,71	73,71	54,19	13,55	1515,50	75,77	45,46	75,77	75,77	54,19	13,55
21-24	1425,08	71,25	42,75	71,25	71,25	54,19	13,55	1509,33	75,47	45,28	75,47	75,47	54,19	13,55	1550,10	77,51	46,50	77,51	77,51	54,19	13,55
24-27	1457,45	72,87	43,72	72,87	72,87	54,19	13,55	1542,55	77,13	46,28	77,13	77,13	54,19	13,55	1584,22	79,21	47,53	79,21	79,21	54,19	13,55
27-30	1489,36	74,47	44,68	74,47	74,47	54,19	13,55	1575,80	78,79	47,27	78,79	78,79	54,19	13,55	1618,37	80,92	48,55	80,92	80,92	54,19	13,55
30-35	1510,19	75,51	45,31	75,51	75,51	54,19	13,55	1598,86	79,94	47,97	79,94	79,94	54,19	13,55	1641,85	82,09	49,26	82,09	82,09	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ								ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ						
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	
20-21	1554,52	77,73	46,64	77,73	77,73	54,19	13,55	1594,41	79,72	47,83	79,72	79,72	54,19	13,55
21-24	1589,98	79,50	47,70	79,50	79,50	54,19	13,55	1630,76	81,54	48,92	81,54	81,54	54,19	13,55
24-27	1626,32	81,32	48,79	81,32	81,32	54,19	13,55	1666,66	83,33	50,00	83,33	83,33	54,19	13,55
27-30	1660,46	83,02	49,81	83,02	83,02	54,19	13,55	1703,01	85,15	51,09	85,15	85,15	54,19	13,55
30-35	1685,73	84,29	50,57	84,29	84,29	54,19	13,55	1728,71	86,44	51,86	86,44	86,44	54,19	13,55

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

2.1.2.& 2.1.3.Ταχυμεταφορές, ταχυδιανομείς, (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγοί δικύκλου - Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου
Ισχύς από 1/5/2014

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ												
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΞΑΜΗΝΟΥ 6%	ΕΤΟΥΣ 4%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τρίετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΚΙΝΔ.1 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ (σ3)
0-6μ	752,53					112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
6μ-1	752,53	45,15				112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
1-3	752,53	45,15	30,10			112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
3-5	752,53	45,15	30,10	37,63		112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
5-6	752,53	45,15	30,10	37,63	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
6-9	752,53	45,15	30,10	75,25	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
9-12	752,53	45,15	30,10	112,88	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
12-15	752,53	45,15	30,10	150,51	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
15-18	752,53	45,15	30,10	188,13	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
18-21	752,53	45,15	30,10	225,76	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
21-24	752,53	45,15	30,10	263,38	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
24-27	752,53	45,15	30,10	301,01	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
27-30	752,53	45,15	30,10	338,64	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
30-33	752,53	45,15	30,10	376,26	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
33-35	752,53	45,15	30,10	413,89	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ												
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΞΑΜΗΝΟΥ 6%	ΕΤΟΥΣ 4%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τρίετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΚΙΝΔ.1 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ (σ3)
0-6μ	827,78					124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
6μ-1	827,78	49,67				124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
1-3	827,78	49,67	33,11			124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
3-5	827,78	49,67	33,11	41,39		124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
5-6	827,78	49,67	33,11	41,39	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
6-9	827,78	49,67	33,11	82,78	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
9-12	827,78	49,67	33,11	124,17	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
12-15	827,78	49,67	33,11	165,56	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
15-18	827,78	49,67	33,11	206,95	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
18-21	827,78	49,67	33,11	248,33	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
21-24	827,78	49,67	33,11	289,72	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
24-27	827,78	49,67	33,11	331,11	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
27-30	827,78	49,67	33,11	372,50	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
30-33	827,78	49,67	33,11	413,89	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
33-35	827,78	49,67	33,11	455,28	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

σ3: Αποζημίωση για παροχή και χρήση δικύκλου ιδιοκτησίας του εργαζόμενου, έτσι όπως ίσχυε την 30/04/2014, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

2.2.1. Υπάλληλοι Γραφείου & Ταμίες

Ισχύς από

1/5/2014

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΑΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΘΘΟΝΗΣ 15% (σ1)	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 10% (σ2)
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	796,55				119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
1-3	796,55	79,66			119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
3-5	796,55	79,66	39,83		119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
5-6	796,55	79,66	39,83	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
6-9	796,55	79,66	79,66	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
9-12	796,55	79,66	119,48	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
12-15	796,55	79,66	159,31	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
15-18	796,55	79,66	199,14	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
18-21	796,55	79,66	238,97	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
21-24	796,55	79,66	278,79	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
24-27	796,55	79,66	318,62	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
27-30	796,55	79,66	358,45	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
30-33	796,55	79,66	398,28	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
33-35	796,55	79,66	438,10	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΑΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΘΘΟΝΗΣ 15% (σ1)	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 10% (σ2)
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	876,21				131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
1-3	876,21	87,62			131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
3-5	876,21	87,62	43,81		131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
5-6	876,21	87,62	43,81	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
6-9	876,21	87,62	87,62	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
9-12	876,21	87,62	131,43	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
12-15	876,21	87,62	175,24	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
15-18	876,21	87,62	219,05	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
18-21	876,21	87,62	262,86	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
21-24	876,21	87,62	306,67	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
24-27	876,21	87,62	350,48	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
30-33	876,21	87,62	394,29	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
33-35	876,21	87,62	438,10	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62

σ1: Το επίδομα οθόνης καταβάλλεται για όσους κατά κύριο λόγο χειρίζονται Η/Υ.

σ2: Το επίδομα Διαχειριστικών Λαθών καταβάλλεται μόνο στους υπαλλήλους γραφείου που εργάζονται ως ταμίες.

2.2.2. Χειριστές-χειρίστριες Η/Υ & Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist)

Ισχύς από

1/5/2014

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5% (σ1)	
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		
0-1	814,30				122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
1-3	814,30	81,43			122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
3-5	814,30	81,43	40,72		122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
5-6	814,30	81,43	40,72	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
6-9	814,30	81,43	81,43	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
9-12	814,30	81,43	122,15	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
12-15	814,30	81,43	162,86	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
15-18	814,30	81,43	203,58	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
18-21	814,30	81,43	244,29	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
21-24	814,30	81,43	285,01	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
24-27	814,30	81,43	325,72	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
27-30	814,30	81,43	366,44	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
30-33	814,30	81,43	407,15	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
33-35	814,30	81,43	447,87	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5% (σ1)	
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		
0-1	895,73				134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
1-3	895,73	89,57			134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
3-5	895,73	89,57	44,79		134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
5-6	895,73	89,57	44,79	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
6-9	895,73	89,57	89,57	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
9-12	895,73	89,57	134,36	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
12-15	895,73	89,57	179,15	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
15-18	895,73	89,57	223,93	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
18-21	895,73	89,57	268,72	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
21-24	895,73	89,57	313,51	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
24-27	895,73	89,57	358,29	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
27-30	895,73	89,57	403,08	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
30-33	895,73	89,57	447,87	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
33-35	895,73	89,57	492,65	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55

σ1: Το επίδομα Διαχειριστικών λαθών καταβάλλεται μόνο στους Χειριστές Η/Υ που εργάζονται ως υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).

σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται μόνο στους Χειριστές Η/Υ που εργάζονται στο τμήμα υποστήριξης μαζικών αποστολών (τμήμα αγράφων) και στους υπαλλήλους υποδοχής (receptionists), σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

2.2.3. Προγραμματιστές - Αναλυτές - Τεχνικοί Η/Υ

Ισχύς από

1/5/2014

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ								
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ	
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 10%	ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%
0-1	829,45				82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
1-3	829,45	82,94			82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
3-5	829,45	82,94	41,47		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
5-6	829,45	82,94	41,47	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
6-9	829,45	82,94	82,94	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
9-12	829,45	82,94	124,42	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
12-15	829,45	82,94	165,89	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
15-18	829,45	82,94	207,36	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
18-21	829,45	82,94	248,83	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
21-24	829,45	82,94	290,31	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
24-27	829,45	82,94	331,78	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
27-30	829,45	82,94	373,25	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
30-33	829,45	82,94	414,72	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
33-35	829,45	82,94	456,20	24,88	82,94	165,89	124,42	41,47	41,47

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ								
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ	
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 10%	ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%
0-1	912,39				91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
1-3	912,39	91,24			91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
3-5	912,39	91,24	45,62		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
5-6	912,39	91,24	45,62	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
6-9	912,39	91,24	91,24	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
9-12	912,39	91,24	136,86	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
12-15	912,39	91,24	182,48	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
15-18	912,39	91,24	228,10	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
18-21	912,39	91,24	273,72	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
21-24	912,39	91,24	319,34	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
24-27	912,39	91,24	364,96	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
27-30	912,39	91,24	410,58	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
30-33	912,39	91,24	456,20	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
33-35	912,39	91,24	501,82	27,37	91,24	182,48	136,86	45,62	45,62

2.2.4. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας & Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας
Ισχύς από 1/5/2014

Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας - ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
			ΛΟΓ.ΜΗΧΑΝ. 15%		ΤΕΚΝΩΝ			
			ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%	
0-2	961,22		144,18	192,24	144,18	48,06	48,06	48,06
2-4	1020,32		153,05	204,06	153,05	51,02	51,02	51,02
4-5	1064,36		159,65	212,87	159,65	53,22	53,22	53,22
5-6	1064,36	31,93	159,65	212,87	159,65	53,22	53,22	53,22
6-8	1105,59	33,17	165,84	221,12	165,84	55,28	55,28	55,28
8-10	1156,11	34,68	173,42	231,22	173,42	57,81	57,81	57,81
10-12	1181,30	35,44	177,19	236,26	177,19	59,06	59,06	59,06
12-14	1221,86	36,66	183,28	244,37	183,28	61,09	61,09	61,09
14-16	1258,21	37,75	188,73	251,64	188,73	62,91	62,91	62,91
16-18	1296,55	38,90	194,48	259,31	194,48	64,83	64,83	64,83
18-20	1334,18	40,03	200,13	266,84	200,13	66,71	66,71	66,71
20-21	1347,84	40,44	202,18	269,57	202,18	67,39	67,39	67,39
21-22	1352,07	40,56	202,81	270,41	202,81	67,60	67,60	67,60
22-23	1367,47	41,02	205,12	273,49	205,12	68,37	68,37	68,37
23-24	1380,96	41,43	207,14	276,19	207,14	69,05	69,05	69,05
24-25	1394,22	41,83	209,13	278,84	209,13	69,71	69,71	69,71
25-26	1406,93	42,21	211,04	281,39	211,04	70,35	70,35	70,35
26-27	1419,55	42,59	212,93	283,91	212,93	70,98	70,98	70,98
27-28	1433,29	43,00	214,99	286,66	214,99	71,66	71,66	71,66
28-29	1445,54	43,37	216,83	289,11	216,83	72,28	72,28	72,28
29-30	1455,28	43,66	218,29	291,06	218,29	72,76	72,76	72,76
30-31	1473,64	44,21	221,05	294,73	221,05	73,68	73,68	73,68
31-32	1490,42	44,71	223,56	298,08	223,56	74,52	74,52	74,52
32-33	1508,99	45,27	226,35	301,80	226,35	75,45	75,45	75,45
33-34	1531,95	45,96	229,79	306,39	229,79	76,60	76,60	76,60
34-35	1551,92	46,56	232,79	310,38	232,79	77,60	77,60	77,60

Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας - ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
			ΛΟΓ.ΜΗΧΑΝ. 15%		ΤΕΚΝΩΝ			
			ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%	
0-2	1057,34		158,60	211,47	158,60	52,87	52,87	52,87
2-4	1122,35		168,35	224,47	168,35	56,12	56,12	56,12
4-5	1170,80		175,62	234,16	175,62	58,54	58,54	58,54
5-6	1170,80	35,12	175,62	234,16	175,62	58,54	58,54	58,54
6-8	1216,15	36,48	182,42	243,23	182,42	60,81	60,81	60,81
8-10	1271,72	38,15	190,76	254,34	190,76	63,59	63,59	63,59
10-12	1299,43	38,98	194,91	259,89	194,91	64,97	64,97	64,97
12-14	1344,05	40,32	201,61	268,81	201,61	67,20	67,20	67,20
14-16	1384,03	41,52	207,60	276,81	207,60	69,20	69,20	69,20
16-18	1426,21	42,79	213,93	285,24	213,93	71,31	71,31	71,31
18-20	1467,60	44,03	220,14	293,52	220,14	73,38	73,38	73,38
20-21	1482,62	44,48	222,39	296,52	222,39	74,13	74,13	74,13
21-22	1487,28	44,62	223,09	297,46	223,09	74,36	74,36	74,36
22-23	1504,22	45,13	225,63	300,84	225,63	75,21	75,21	75,21
23-24	1519,06	45,57	227,86	303,81	227,86	75,95	75,95	75,95
24-25	1533,64	46,01	230,05	306,73	230,05	76,68	76,68	76,68
25-26	1547,62	46,43	232,14	309,52	232,14	77,38	77,38	77,38
26-27	1561,51	46,85	234,23	312,30	234,23	78,08	78,08	78,08
27-28	1576,62	47,30	236,49	315,32	236,49	78,83	78,83	78,83
28-29	1590,09	47,70	238,51	318,02	238,51	79,50	79,50	79,50
29-30	1600,81	48,02	240,12	320,16	240,12	80,04	80,04	80,04
30-31	1621,00	48,63	243,15	324,20	243,15	81,05	81,05	81,05
31-32	1639,46	49,18	245,92	327,89	245,92	81,97	81,97	81,97
32-33	1659,89	49,80	248,98	331,98	248,98	82,99	82,99	82,99
33-34	1685,15	50,55	252,77	337,03	252,77	84,26	84,26	84,26
34-35	1707,11	51,21	256,07	341,42	256,07	85,36	85,36	85,36

Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας - ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
			ΛΟΓ.ΜΗΧΑΝ. 15%		ΤΕΚΝΩΝ			
			ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%	
0-2	860,53		129,08	172,11	129,08	43,03	43,03	43,03
2-4	892,32		133,85	178,46	133,85	44,62	44,62	44,62
4-5	926,08		138,91	185,22	138,91	46,30	46,30	46,30
5-6	926,08	27,78	138,91	185,22	138,91	46,30	46,30	46,30
6-8	948,84	28,47	142,33	189,77	142,33	47,44	47,44	47,44
8-10	991,59	29,75	148,74	198,32	148,74	49,58	49,58	49,58
10-12	1028,59	30,86	154,29	205,72	154,29	51,43	51,43	51,43
12-14	1065,08	31,95	159,76	213,02	159,76	53,25	53,25	53,25
14-16	1111,28	33,34	166,69	222,26	166,69	55,56	55,56	55,56
16-17	1136,28	34,09	170,44	227,26	170,44	56,81	56,81	56,81

Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας - ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					
			ΛΟΓ.ΜΗΧΑΝ. 15%		ΤΕΚΝΩΝ			
			ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%	
0-2	946,58		141,99	189,32	141,99	47,33	47,33	47,33
2-4	981,55		147,23	196,31	147,23	49,08	49,08	49,08
4-5	1018,69		152,80	203,74	152,80	50,93	50,93	50,93
5-6	1018,69	30,56	152,80	203,74	152,80	50,93	50,93	50,93
6-8	1043,72	31,31	156,56	208,74	156,56	52,19	52,19	52,19
8-10	1090,75	32,72	163,61	218,15	163,61	54,54	54,54	54,54
10-12	1131,45	33,94	169,72	226,29	169,72	56,57	56,57	56,57
12-14	1171,59	35,15	175,74	234,32	175,74	58,58	58,58	58,58
14-16	1222,41	36,67	183,36	244,48	183,36	61,12	61,12	61,12
16-17	1249,91	37,50	187,49	249,98	187,49	62,50	62,50	62,50

2.2.5. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων βοηθοί αυτών-Συντηρητές κτιρίων

Ισχύς από

1/5/2014

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΤΕΚΝΩΝ		ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (τεχνίτες)	ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (βοηθοί)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ1)	
					για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%				
0-1	927,24					46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
1-3	927,24	92,72				46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
3-5	927,24	92,72	46,36			46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
5-6	927,24	92,72	46,36	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
6-9	927,24	92,72	92,72	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
9-12	927,24	92,72	139,09	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
12-15	927,24	92,72	185,45	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
15-18	927,24	92,72	231,81	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
18-21	927,24	92,72	278,17	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
21-24	927,24	92,72	324,53	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
24-27	927,24	92,72	370,89	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
27-30	927,24	92,72	417,26	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
30-33	927,24	92,72	463,62	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
33-35	927,24	92,72	509,98	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΤΕΚΝΩΝ		ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (τεχνίτες)	ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (βοηθοί)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ1)	
					για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%				
0-1	1019,96					51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
1-3	1019,96	102,00				51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
3-5	1019,96	102,00	51,00			51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
5-6	1019,96	102,00	51,00	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
6-9	1019,96	102,00	102,00	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
9-12	1019,96	102,00	152,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
12-15	1019,96	102,00	203,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
15-18	1019,96	102,00	254,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
18-21	1019,96	102,00	305,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
21-24	1019,96	102,00	356,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
24-27	1019,96	102,00	407,98	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
27-30	1019,96	102,00	458,98	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
30-33	1019,96	102,00	509,98	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
33-35	1019,96	102,00	560,98	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55

σ1: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

2.2.6. Διαλογείς - Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων - Φύλακες
Ισχύς από 1/5/2014

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (απογ. βάρδια)	ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (νυχτ. βάρδια)	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
						για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%				
0-6μ	854,66				42,73	42,73	42,73	79,52	53,01		13,55
6μ-1	854,66				42,73	42,73	42,73	79,52	115,58		13,55
1-3	854,66	85,47			42,73	42,73	42,73	79,52	115,58		13,55
3-5	854,66	85,47	42,73		42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
5-6	854,66	85,47	42,73	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
6-9	854,66	85,47	85,47	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
9-12	854,66	85,47	128,20	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
12-15	854,66	85,47	170,93	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
15-18	854,66	85,47	213,66	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
18-21	854,66	85,47	256,40	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
21-24	854,66	85,47	299,13	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
24-27	854,66	85,47	341,86	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
27-30	854,66	85,47	384,60	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
30-33	854,66	85,47	427,33	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
33-35	854,66	85,47	470,06	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (απογ. βάρδια)	ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (νυχτ. βάρδια)	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
						για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%				
0-6μ	940,13				47,01	47,01	47,01	79,52	53,01		13,55
6μ-1	940,13				47,01	47,01	47,01	79,52	115,58		13,55
1-3	940,13	94,01			47,01	47,01	47,01	79,52	115,58		13,55
3-5	940,13	94,01	47,01		47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
5-6	940,13	94,01	47,01	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
6-9	940,13	94,01	94,01	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
9-12	940,13	94,01	141,02	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
12-15	940,13	94,01	188,03	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
15-18	940,13	94,01	235,03	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
18-21	940,13	94,01	282,04	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
21-24	940,13	94,01	329,04	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
24-27	940,13	94,01	376,05	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
27-30	940,13	94,01	423,06	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
30-33	940,13	94,01	470,06	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
33-35	940,13	94,01	517,07	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 25.07.2014

2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορέων - ταχυδιανομέων)

Ισχύς από 1/5/2014

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΣΜΑΤΑ						ΔΙΑΚΙΝΗΤΗ
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΤΕΚΝΩΝ			
					για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		
0-1	1066,32					53,32	53,32	135,49
1-3	1066,32	106,63				53,32	53,32	135,49
3-5	1066,32	106,63	53,32			53,32	53,32	135,49
5-6	1066,32	106,63	53,32	31,99		53,32	53,32	135,49
6-9	1066,32	106,63	106,63	31,99		53,32	53,32	135,49
9-12	1066,32	106,63	159,95	31,99		53,32	53,32	135,49
12-15	1066,32	106,63	213,26	31,99		53,32	53,32	135,49
15-18	1066,32	106,63	266,58	31,99		53,32	53,32	135,49
18-21	1066,32	106,63	319,90	31,99		53,32	53,32	135,49
21-24	1066,32	106,63	373,21	31,99		53,32	53,32	135,49
24-27	1066,32	106,63	426,53	31,99		53,32	53,32	135,49
27-30	1066,32	106,63	479,84	31,99		53,32	53,32	135,49
30-33	1066,32	106,63	533,16	31,99		53,32	53,32	135,49
33-35	1066,32	106,63	586,48	31,99		53,32	53,32	135,49

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΣΜΑΤΑ						ΔΙΑΚΙΝΗΤΗ
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΤΕΚΝΩΝ			
					για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		
0-1	1172,95					58,65	58,65	135,49
1-3	1172,95	117,30				58,65	58,65	135,49
3-5	1172,95	117,30	58,65			58,65	58,65	135,49
5-6	1172,95	117,30	58,65	35,19		58,65	58,65	135,49
6-9	1172,95	117,30	117,30	35,19		58,65	58,65	135,49
9-12	1172,95	117,30	175,94	35,19		58,65	58,65	135,49
12-15	1172,95	117,30	234,59	35,19		58,65	58,65	135,49
15-18	1172,95	117,30	293,24	35,19		58,65	58,65	135,49
18-21	1172,95	117,30	351,89	35,19		58,65	58,65	135,49
21-24	1172,95	117,30	410,53	35,19		58,65	58,65	135,49
24-27	1172,95	117,30	469,18	35,19		58,65	58,65	135,49
27-30	1172,95	117,30	527,83	35,19		58,65	58,65	135,49
30-33	1172,95	117,30	586,48	35,19		58,65	58,65	135,49
33-35	1172,95	117,30	645,12	35,19		58,65	58,65	135,49

2.2.8. Περιφερειάρχες-Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου - Πωλητές

Ισχύς από

1/5/2014

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΤΕΚΝΩΝ		
			5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	1066,32					53,32	53,32
1-3	1066,32	106,63				53,32	53,32
3-5	1066,32	106,63	53,32			53,32	53,32
5-6	1066,32	106,63	53,32	31,99		53,32	53,32
6-9	1066,32	106,63	106,63	31,99		53,32	53,32
9-12	1066,32	106,63	159,95	31,99		53,32	53,32
12-15	1066,32	106,63	213,26	31,99		53,32	53,32
15-18	1066,32	106,63	266,58	31,99		53,32	53,32
18-21	1066,32	106,63	319,90	31,99		53,32	53,32
21-24	1066,32	106,63	373,21	31,99		53,32	53,32
24-27	1066,32	106,63	426,53	31,99		53,32	53,32
27-30	1066,32	106,63	479,84	31,99		53,32	53,32
30-33	1066,32	106,63	533,16	31,99		53,32	53,32
33-35	1066,32	106,63	586,48	31,99		53,32	53,32

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΤΕΚΝΩΝ		
			5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	1172,95					58,65	58,65
1-3	1172,95	117,30				58,65	58,65
3-5	1172,95	117,30	58,65			58,65	58,65
5-6	1172,95	117,30	58,65	35,19		58,65	58,65
6-9	1172,95	117,30	117,30	35,19		58,65	58,65
9-12	1172,95	117,30	175,94	35,19		58,65	58,65
12-15	1172,95	117,30	234,59	35,19		58,65	58,65
15-18	1172,95	117,30	293,24	35,19		58,65	58,65
18-21	1172,95	117,30	351,89	35,19		58,65	58,65
21-24	1172,95	117,30	410,53	35,19		58,65	58,65
24-27	1172,95	117,30	469,18	35,19		58,65	58,65
27-30	1172,95	117,30	527,83	35,19		58,65	58,65
30-33	1172,95	117,30	586,48	35,19		58,65	58,65
33-35	1172,95	117,30	645,12	35,19		58,65	58,65