

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Νικήτη Χαλκιδικής σήμερα στις ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ (25) του μηνός ΟΚΤΩΜΒΡΙΟΥ του έτους 2017 ημέρα ΤΕΤΑΡΤΗ και ώρα 20.00MM στην έδρα της εταιρείας υπό την νομική μορφή της Μονοπρόσωπης ΙΚΕ με την επωνυμία Μονοπρόσωπη ΙΚΕ της Δήμητρας Τσεπλετίδου του Χαράλαμπου και με τον διακριτικό τίτλο ΑΘΩΣ SECURITY και με αντικείμενο δραστηριότητας παροχή υπηρεσιών ασφαλείας security, τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :- η ως άνω επιχείρηση, και συγκεκριμένα η νόμιμη εκπρόσωπος της ως άνω αναφερόμενης εταιρείας Δήμητρα Τσεπλετίδου του Χαράλαμπου η οποία εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «επιχείρηση», και αφετέρου - η Ένωση Προσώπων Εργαζομένων της εταιρείας υπό την νομική μορφή της Μονοπρόσωπης ΙΚΕ με την επωνυμία Μονοπρόσωπη ΙΚΕ της Δήμητρας Τσεπλετίδου του Χαράλαμπου που συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 23/7/2014 ιδρυτικής της πράξεως, που κατετέθη στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Πολυγύρου Χαλκιδικής στις 30/7/2014 με αριθμό καταθέσεως 2 και επακόλουθη κοινοποίηση στην ως άνω αναφερομένη συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α)ΛΟΡΑΜ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΤΟΥ ΚΑΡΟΛΟΥ κατοίκου κάτοικος Θεσσαλονίκης Μαυρομιχάλη και β)ΛΟΥΚΟΒΙΤΗ ΜΙΧΑΗΛ ΤΟΥ ΑΣΤΕΡΙΟΥ κατοίκου κατοίκου Νικήτης Χαλκιδικής

συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης συνεχή σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησεως που ήδη έχει σοβαρό ταμιακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία αναδρομικά θα ισχύει από 1/10/2017 ημερομηνία κατά την οποία άρχισαν οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη της παρούσας, και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως :

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΡΙ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Με την παρούσα εξακολουθεί να προβλέπεται η καταβολή Δώρων Εορτών

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου .

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως ανω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση και μόνο εφ' όσον, όμως, με τη σχετική συμφωνία προσδιορίζεται το τμήμα των επί πλέον των νομίμων αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μία από τις αξιώσεις αυτές δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαίτεως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης επιδομάτων δώρων αλλά οι αξιώσεις αυτές συμψηφίζονται σ αυτόν .

ΑΡΘΡΟ 2

Α)Επίδομα Αδειας

οποία έχει δικαίωμα να απορρίψει ο εργοδότης εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον 4 (4) εργάσιμες ημέρες επί εξαήμερου εβδομαδιαίας εργασίας και τρεις (3) εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου, ή προκειμένου περί ανηλίκων δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος, βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση, από το σύνολο των προβλεπομένων ως ανω στο άρθρο 1 (άρθροισμα μισθού και καταβαλλόμενων επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση και μόνο εφ' όσον, όμως, με τη σχετική συμφωνία προσδιορίζεται το τμήμα των επί πλέον των νομίμων αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μία από τις αξιώσεις αυτές δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαίτερος επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης αποδοχών αποζημιώσεως αδειας αλλά και επιδομάτων αδειας αλλά οι αξιώσεις αυτές συμψηφίζονται σ αυτόν.

Επιπλέον όταν η εργασιακή απασχόληση κάποιου μισθωτού, λήγει πριν τη συμπλήρωση 12μήνου, οπότε αυτός δικαιούται δύο ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχολήσεως, η αναλογία της αδειας, υπό την έννοια όχι των αποδοχών, αλλά της αποζημιώσεως αυτής, όπως και του επιδόματος, που πάντοτε καταβάλλεται επίσης σε χρήμα, είναι δυνατόν να καταλογισθεί στο επί πλέον του νομίμου καταβαλλόμενο ημερομίσθιο του μισθωτού, κατόπιν συμφωνίας του με τον εργοδότη, χωρίς να απαγορεύεται από τις ανωτέρω διατάξεις του Νόμου

ΑΡΘΡΟ 3

ΑΜΟΙΒΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ -ΑΡΓΙΩΝ

Α.ΟΡΙΖΟΜΕΝΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

Ως υποχρεωτικές αργίες εκ της παρούσας κατά τις οποίες απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών στην παρούσα επιχείρηση αναγνωρίζονται οι

ημέρες υποχρεωτικής αργίας που από το νόμο έχουν καθορισθεί και κατά τις οποίες απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών είναι οι εξής:

- 25η Μαρτίου
- η Δευτέρα του Πάσχα
- η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)

αλλά και οι προαιρετικές αργίες ήτοι

η 28η Οκτωβρίου είναι μία από τις εξαιρεσιμες εορτές του έτους, αλλά έχει το χαρακτήρα της προαιρετικής αργίας.

η 1η Μαΐου βάσει του Α.Ν 380/68 που έως σήμερα καθορίζεται και σαν ημέρα υποχρεωτικής αργίας με απόφαση του Υπουργού Εργασίας

Β.ΑΜΟΙΒΗ –ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ

Ο εργαζόμενος τυχόν κατά τις Κυριακές η ως άνω αναφερόμενες αργίες και μόνο κατ' εξαίρεσιν και κατόπιν συμφωνίας και με μηνιαίο μισθό αμειβόμενος μισθωτός δικαιούται να λάβει για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού ,όχι όμως και το 1/25 του μισθού του το οποίο δεν οφείλεται παρά μόνο σε περίπτωση παράνομης στέρησης του από την δικαιούμενη εβδομαδιαία ανάπαυση του άλλων ημερών της εβδομάδος .

Η προσαύξηση 75% της αμοιβής των μισθωτών για την εργασία που παρέχουν κατά τις Κυριακές και αργίες υπολογίζονται πάντοτε επί των υποχρεωτικώς θεσπισμένων ελάχιστων ορίων αποδοχών τους χωρίς να συνυπολογίζονται τα τυχόν δικαιούμενα επιδόματα (τριετιών κλπ)

Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του τυχόν κατά τις Κυριακές η για τις άνωθι αναφερόμενες αργίες ως και για στέρηση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

Επίσης ορίζεται ότι τυχόν όσοι εκ των μισθωτών της επιχείρησης απασχολούνται και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν δικαιούνται της 25% προσαύξησης εφόσον οι συμφωνημένες υπέρμετρες του κατώτατου ως άνω προβλεπόμενου ημερομισθίου η 1/25 μηνιαίου μισθού καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό

ΑΡΘΡΟ 4

Ρητώς συμφωνείται, ότι ουδεμία υπερωριακή ή άλλη απασχόλησης θα δικαιολογείται άνευ εγγράφου εγκρίσεως του εργοδότη.

Από τη διάταξη άρθρου 8 παρ.- 4 του Ν.Δ/τος 4020/1959 προκύπτει ότι, προκειμένου περί αμοιβής για υπερεργασία δεν αποκλείεται ο συμβατικός καταλογισμός του υπέρτερου καταβαλλόμενου συμβατικού μισθού. Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπόμενου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την αμοιβή για τυχόν υπερεργασία συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

ΑΡΘΡΟ 5

ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Όροι σε ατομικές συμβάσεις ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους της επιχείρησης δεν θίγονται από την παρούσα.

2. Για για όλα τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα θα ισχύσουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

3. Διατηρούνται όλοι οι λοιποί όροι της με αριθ ΕΣ247/12.8.2014 ΕπιχΣΣΕ πλήν των όσων μεταβλήθηκαν με την παρούσα

Άρθρο 6.-

Έναρξη ισχύος- Η ισχύς της παρούσης συμφωνείται ρητώς να έχει αναδρομική ισχύ έτσι αρχίζει την 01-10-2017, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 30-9-2020, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το

χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχ ΣΣΕ. Αν δε κατά την διάρκεια ισχύος προκύψουν έκτακτα ζητήματα σε σχέση με τον κατώτατο προβλεπόμενο μισθό η επιδόματα ως και τον χρόνο εργασίας συμφωνείται με την παρούσα ότι δύναται να τροποποιηθεί κατά τους συγκεκριμένους όρους που θα τύχουν τροποποίησης πρό της λήξης της.

Άρθρο 7.-

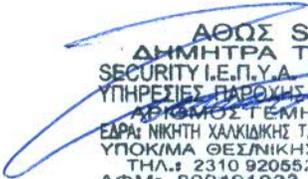
Τελικές διατάξεις- Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμού εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ


ΑΘΩΣ SECURITY
ΔΗΜΗΤΡΑ ΤΣΙΠΛΕΤΙΔΟΥ
SECURITY I.E.Π.Υ.Α. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΗΣ ΙΔΙΟΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΜΗ: 125437257000
ΕΔΡΑ: ΝΙΚΗΤΗ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ Τ.Κ. 63088 ΤΗΛ/ΦΑΧ: 2375110088
ΥΠΟΚ/ΜΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ: Κ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 61
ΤΗΛ: 2310 920552 ΦΑΧ: 2310 920551
ΑΦΜ: 808491923 ΔΟΥ: ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ


Doseobitis Michail


Lora Emmanouil

ΑΘΩΣ SECURITY
ΔΗΜΗΤΡΑ ΤΣΙΠΛΕΤΙΔΟΥ
SECURITY I.E.Π.Υ.Α. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΟΥΣΗΣ ΙΔΙΟΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΜΗ: 125437257000
ΕΔΡΑ: ΝΙΚΗΤΗ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ Τ.Κ. 63088 ΤΗΛ/ΦΑΧ: 2375110088
ΥΠΟΚ/ΜΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ: Κ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 61
ΤΗΛ: 2310 920552 ΦΑΧ: 2310 920551
ΑΦΜ: 808491923 ΔΟΥ: ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ