

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην .ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ σήμερα στις ΜΙΑ (1) του μηνός ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ του έτους .2014 ημέρα .ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ και ώρα 13.00ΜΜ στην έδρα της ατομικής επιχείρησης της Ελευθερίας Ιορδανίδου του Παναγιώτη , με αντικείμενο εργασιών καφέ-αναψυκτήριο, τα συμβαλλόμενα μέρη , ήτοι αφενός :- η ως άνω επιχείρηση , και συγκεκριμένα ο φορέας της ως άνω ατομικής επιχείρησης . Ελευθερία Ιορδανίδου του Παναγιώτη κατοίκου Θεσσαλονίκης Αμφοτέρου 42 , με ΑΜΕ ΙΚΑ. 9300487234 και ΑΦΜ . 076270458 η οποία εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «επιχείρηση » , και αφετέρου - η Ένωση Προσώπων με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΙΟΡΔΑΝΙΔΟΥ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ" που συνεστήθη νόμιμα , σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 23/7/2014 ιδρυτικής της πράξεως, που κατετέθη στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης στις 25/7/2014 με αριθμό καταθέσεως 10 και επακόλουθη κοινοποίηση της από 30/7/2014 στην ως ανω αναφερομένη συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότης), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α). ΘΕΟΔΩΡΟ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗ του ΚΩΝ/ΝΟΥ κατοίκου Θέρμης Θεσσαλονίκης Κιλελέρ 48 και β)ΙΩΑΝΝΗ ΤΥΡΙΤΙΔΗ κατοίκου Θεσσαλονίκης Κωνσταντινουπόλεως 1 συμφώνησαν και κατήρτισαν , λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης που ήδη έχει σοβαρό ταμιακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 31/7/2014 ημερομηνία κατά την οποία άρχισαν οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη της παρούσας, και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως :

ΙΟΡΔΑΝΙΔΟΥ ΠΑΝ. ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ
ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ - ΑΝΑΨΥΚΤΗΡΙΟ
ΦΡΑΓΜΑ ΘΕΡΜΗΣ - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΑΦΜ: 076270458 - ΔΟΥ Ζ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ




Η ως ανω επιχείρηση αποτελεί ατομική επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών καφέ-αναψυκτήριο, με έδρα τη Θέρμη Θεσσαλονίκης και ειδικότερα το Φράγμα Θέρμης και η Ένωση εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων σε αυτήν, οι οποίοι αποτελούν μέλη της.

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της επιχείρησης και των μελών της Ένωσης Προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο για τη σύναψη Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διεξήχθησαν σε περιβάλλον έκτακτων συνθηκών λόγω του δημοσιονομικού εκτροχιασμού, που οδήγησε την χώρα στην ενεργοποίηση του μηχανισμού στήριξης ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ και την υιοθέτηση των μέτρων για τα εργασιακά θέματα που και προβλέπονται στα σχετικά Μνημόνια και στους εφαρμοστικούς Νόμους αυτών ,3845/2010 ,4046/2012 και 4093/2012 .

Το γεγονός αυτό έχει καταστήσει αναγκαίο, από οικονομοτεχνικής απόψεως, να γίνουν δραστικές περικοπές των λειτουργικών εξόδων της «Επιχείρησης » , προκειμένου αυτή να συνεχίσει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, χωρίς να κινδυνεύσει η βιωσιμότητά της.

Οι εδώ συμβαλλόμενοι, αναγνωρίζοντας αμφότεροι ότι, λόγω της μεγάλης οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα η οποία όλο και επιδεινώνεται προς το χειρόν και ειδικά ο χώρος των επιχειρήσεων συναφών με το αντικείμενο που δραστηριοποιείται η ώδε συμβαλλόμενη επιχείρηση και συγκεκριμένα του χώρου των επισιτιστικών καταστημάτων τα οποία επλήγησαν πολλαπλώς και επί το χειρόν με τα ως ανω εφαρμοστικά μέτρα ,τα έσοδα αυτής έχουν ουσιαστικά μειωθεί, ότι η μείωση εσόδων αποτελεί μια μόνιμη και διαρκώς επιδεινούμενη κατάσταση, ότι η επιχείρηση βρίσκεται σε ιδιαίτερως δυσχερή θέση να συνεχίσει να καταβάλει τις αποδοχές των εργαζομένων σε αυτήν στο ύψος που αυτές βρίσκονται έως σήμερα και σε μια προσπάθεια δημιουργίας νέων αλλά κυρίως διατήρησης των ήδη υπάρχουσών βασικών θέσεων εργασίας, συμφωνούν όπως αφενός μειωθούν εφεξής οι αποδοχές των ήδη εργαζομένων στην επιχείρηση ως κατωθι αναλυτικά θα εκτεθούν και εν τέλει συμφωνούν τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της επιχείρησης

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΕπιχΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την ατομική επιχείρηση της Ελευθερίας Ιορδανίδου του Παναγιώτη με αντικείμενο εργασιών καφέ-αναψυκτήριο, με έδρα τη Θέρμη Θεσσαλονίκης και ειδικότερα το Φράγμα Θέρμης με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα:

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

ΤΗΓΑΝΙΕΡΗΣ -ΝΤΟΝΕΡΤΖΗΣ -ΨΗΤΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΩΡΟΥ ΚΟΥΖΙΝΑΣ

ΜΠΑΡΜΑΝ

ΜΠΟΥΦΕΤΖΗΣ

ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ

ΒΟΗΘΟΙ ΤΩΝ ΩΣ ΑΝΩ

ΛΑΝΤΖΕΡΗΣ,ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ ,ΠΙΑΤΑΣ

ΜΑΡΚΑΔΟΡΟΙ ,ΤΑΜΙΕΣ

ΤΑΜΠΛΙΣΤΑΣ ,ΚΟΝΤΡΟΛΕΡ

ΠΩΛΗΤΕΣ ΦΑΓΗΤΩΝ

ΠΟΡΤΙΕΡΗΔΕΣ ,ΓΚΑΡΤΑΡΟΜΠΑ

ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Γενικώς και όσες ειδικότητες τυχόν παρελήφθησαν και δεν παρατίθενται ως ανω ήτοι όλοι οι Υπάλληλοι η εργατοτεχνίτες που εργάζονται με οιαδήποτε ειδικότητα στην επιχείρηση

Με την παρούσα -συμφωνείται ότι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν στο μέλλον από την επιχείρηση δεσμεύονται από την παρούσα και ότι οι αποδοχές που θα λαμβάνουν θα είναι στο ύψος, κατά περίπτωση εργαζομένου, των οριζομένων ως ανω στο άρθρο 1 της παρούσης

ΑΡΘΡΟ 2

- Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Οι αποδοχές των εργαζομένων που ανήκουν στην ως ανω συμβαλλόμενη ένωση είτε απασχολούμενων με πλήρη απασχόληση, είτε με μερική απασχόληση, κατά περίπτωση εργαζομένου, στα

1) 
6) 

οριζόμενα προσαρμόζονται στο ύψος του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, όπως διαμορφώθηκε και προβλέπεται στο Μνημόνιο που προσαρτάται στο ν. 4046/2012, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από την 1.4.2013 και μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι τυχόν επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών

Συγκεκριμένα ως κατώτατος μισθός τόσο των υπαλλήλων όσο και το ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται ήδη στην επιχείρηση ως και όσων θα προσληφθούν στο μέλλον υπό αυτής μειώνεται στα ως κατωθι οριζόμενα στην εν λόγω επιχειρησιακή σύμβαση ως εξής

(α) Για μεν τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.

(β) Για τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.

(γ) i) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 180υ έτους της ηλικίας τους,

για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 190υ έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία έως την 14.2.2012.

ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση ήτοι επίδομα γάμου η τέκνων δεν θα περιλαμβάνεται στο εδώ συμφωνημένο ως κατώτατο καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο το οποίο σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού η ημερομισθίου

στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του καθορισμένου εδώ ως ανω κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012.

ΑΡΘΡΟ 3

ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΣΕΡΒΙΤΟΡΩΝ -ΜΠΑΡΜΑΝ =ΒΟΗΘΩΝ ΑΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΘΙΣΤΑΙ ΝΑ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΑ

Συμφωνείται ρητά με πλήρη συμφωνία των μερών αφενός για την αντιμετώπιση των ομοειδών επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός των ξενοδοχείων που έχουν ήδη ρυθμίσει την αμοιβή των εν λόγω κατηγοριών εργαζομένων με σταθερές αποδοχές και συγκεκριμένο μισθό η ημερομίσθιο και αφετέρου λόγω της απροθυμίας των εργαζομένων να αμειφθούν με ποσοστά, ότι οι κατηγορίες εργαζομένων που είθισται να αμείβονταν με κυμαινόμενες αποδοχές πλέον εφεξής με την έναρξη της ισχύς της παρούσης θα λαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές και ουχί ποσοστά ακόμα και εκ των ειδικοτήτων που είθισται να αμείβονται με ποσοστά ως οι σερβιτόροι οι μπάρμαν και οι βοηθοί αυτών ως και οι θυρωροί και εργαζόμενοι στην πορτα και γκαρταρόμπα εφόσον το εν λόγω σύστημα κρίθηκε από την πλευρά των εργαζομένων ότι λειτουργεί επί ζημία των καθώς λόγω της πτώσης του τζίρου της επιχείρησης ο εν λόγω τρόπος υπολογισμού αμοιβής δεν ευνοεί πλέον τους εργαζόμενους της επιχείρησης ,που συμφωνούν να αμείβονται μόνο με σταθερές αποδοχές την οποία πλέον με την παρούσα ορίζουν ρητώς κατα πλήρη συμφωνία των μερών

2/ [Signature]
8/ [Signature]

Ρητά καθορίζεται ότι οι μπάρμαν ,οι σερβιτόροι θα αμείβονται με βάση τις αποδοχές του κατώτατου νόμιμου νομοθετημένου μισθού υπαλλήλου.

Ρητά καθορίζεται ότι οι βοηθοί των ανωτέρω μπάρμαν και σερβιτόρων ως και οι πορτιέρηδες θυρωροί ως και οι εργαζόμενοι στην γκαρταρόμπα θα αμείβονται με βάση τις αποδοχές του κατώτατου νόμιμου νομοθετημένου μισθού εργατοτεχνίτη .

ΑΡΘΡΟ 4

Ρητώς συνομολογείται ότι άπαντες οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση είτε ήδη έχουν προσληφθεί είτε θα προσληφθούν στο μέλλον θα παρέχουν τις υπηρεσίες του άνευ ουδεμιάς έτερης πρόσθετης αμοιβής, πλην των δια της παρούσης λεπτομερώς αναφερομένων και αμοιβαίως συμφωνούμενων αποδοχών στην έκαστη ατομική σύμβαση .

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται ρητά επίσης να υπάρχει η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης εργαζομένων στην Επιχείρηση αρκεί να συναινέσουν κατά περίπτωση όταν παραστεί είτε οι ώδε εκπρόσωποι της ένωσης συναίνεση η οποία δεσμεύει άπαντες τους εργαζόμενους της επιχείρησης που ανήκουν στην ένωση , εφόσον κριθεί ότι το απαιτούν οι ανάγκες της επιχείρησης, οπότε αναλόγως και κατά τα άνω καθορίζονται σε αυτή την περίπτωση και οι αποδοχές των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 6

Ρητά συμφωνείται η δυνατότητα μεταφοράς των ρεπώ που δικαιούνται εβδομαδιαίως οι εργαζόμενοι κατά απόλυτη συμφωνία των εργαζομένων και δη για διάστημα έως δύο μόνο μηνών ετησίως εφόσον αναγνωρίζεται από την πλευρά των εργαζομένων η αδυναμία εξεύρεσης προσωπικού εφόσον ο κύκλος εργασιών της επιχείρησης περιορίζεται στο χρονικό διάστημα των 90 ημερών (καλοκαιρινή περίοδος)

Επιπλέον δηλώνουν ,οι ώδε εργαζόμενοι ότι δεν επιθυμούν να λαμβάνουν ρεπώ λόγω της χρονικά περιορισμένης απασχόλησης τους διότι εφόσον

εργάζονται τις ημέρες των ρεπώ τους συμπληρώνουν ευκολότερα τα απαιτούμενα ένσημα για να λάβουν ως εποχικό προσωπικό ταμείο ανεργίας. Κατά αποδοχή των ανωτέρω από απασες τις πλευρές ρητά συμφωνείται η ρύθμιση του χρόνου εργασίας και ορίζεται ότι στην ως ανω επιχείρηση ισχύει το εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο 40 ωρών μεν στο οποίο αντιστοιχεί στο άρθρο η το προβλεπόμενο 1/25 του κατώτατου μισθού η ένα κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο όμως ρητά συμφωνείται ότι δύναται να κατατμηθεί αντιστοίχως είτε ισομερώς είτε κατόπιν συμφωνίας σε 6 ημέρες απασχόλησης ήτοι από Δευτέρα έως Σάββατο.

Με ρητή δε συμφωνία με έκαστο εργαζόμενο που θα περιληφθεί στην έκαστη ατομική σύμβαση δύναται ο ως ανω ανώτατος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας να κατατμηθεί τόσο σε έξι ημέρες όσο και σε λιγότερες των 6 ημερών εργασίας ήτοι από Δευτέρα έως Σάββατο.

Σε κάθε δε περίπτωση κι αν τα περί τροποποίησης του χρόνου εργασίας από πενθήμερο σε εξαήμερο ήθελε κριθεί τελικώς ότι δεν δύνανται να ρυθμιστούν από την παρούσα θεωρείται ως εργασία κατά την έκτη ημέρα , για την οποία συμφωνείται ρητά ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του κατά την έκτη ημέρα και δεν έχει συμπληρώσει 40 ώρες εργασίας κατά την διάρκεια του πενθημέρου, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 7

Υπολογισμός επιδομάτων

Τυχόν επιδόματα που διατηρούνται με την παρούσα ως και με τον έκαστο εργαζόμενο με ειδική ατομική σύμβαση υπολογίζονται επί των γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφώθηκαν στο άρθρο 1 της παρούσας

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται

τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως ανα

στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού και τα προβλεπόμενα από την εφαρμοστέα ΕΓΣΣΕ επιδόματα αλλά τα επιδόματα αυτά συμψηφίζονται σ αυτόν .

Επίσης συμφωνείται με την παρούσα ότι το οικογενειακό επίδομα (επίδομα γάμου)καταργείται από τούδε και εντεύθεν και δεν έχει υποχρέωση η επιχείρηση να το καταβάλλει στους έγγαμους εργαζόμενους της από την έναρξη ισχύος της παρούσας .

ΑΡΘΡΟ 8

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Με την παρούσα προβλέπεται η καταβολή Δώρων Εορτών έως τυχόν κατάργησης τους με νομοθετική διάταξη η οποία άμα την ισχύ της υιοθετείται και τυγχάνει εφαρμογής με την παρούσα ακόμα και σε περίπτωση που τυχόν η νέα ΕΓΣΣΕ προβλέπει την τυχόν διατήρηση των παρά την γενική τυχόν κατάργηση τους ,καθώς ρητώς ορίζεται ότι ως προς αυτό τον όρο της σε περίπτωση που καταργηθούν δεν τυγχάνει εφαρμογής στην παρούσα σύμβαση .

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου .

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

ΑΡΘΡΟ 9

Α)Επίδομα Αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήξη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνη συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη της άδειας.

Β). Κατάτμηση άδειας

Ι. Ειδικότερα στη συγκεκριμένη επιχείρηση, επειδή απασχολεί τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζει ιδιαίτερη σώρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος και στο αντικείμενο εργασιών της, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους (χειμερινές εορτές και καλοκαιρινή περίοδος), για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της άδειας των 10 εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή 12 επί εξαημέρου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους άλλως η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα περί κατάτμησης του χρόνου άδειας εντός του αυτού ημερολογιακού έτους σε δύο περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης.

Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της άδειας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι (6) εργασίμων ημερών επί εξαημέρου

21/12/2016
6/12/2016

εβδομαδιαίας εργασίας και των πέντε (5) εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή προκειμένου περί ανηλικών των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών.

II Εκτάκτως και σε κάθε περίπτωση συμφωνείται στην παρούσα ότι η κατάτμηση του χρόνου αδειάς επιτρέπεται κατ' αίτησιν του μισθωτού την οποία έχει δικαίωμα να απορρίψει η εργοδότης εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον εξι (6) εργάσιμες ημέρες επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου, ή προκειμένου περί ανηλικών δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΜΟΙΒΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ -ΑΡΓΙΩΝ

Ο εργαζόμενος τις Κυριακές επιτρεπτά και με μηνιαίο μισθό αμειβόμενος μισθωτός δικαιούται να λάβει για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού, όχι όμως και το 1/25 του μισθού του το οποίο δεν οφείλεται παρά μόνο σε περίπτωση παράνομης στέρησης του από την δικαιούμενη εβδομαδιαία ανάπαυση του άλλων ημερών της εβδομάδος.

Η προσαύξηση 75% της αμοιβής των μισθωτών για την εργασία που παρέχουν κατά τις Κυριακές και αργίες υπολογίζονται πάντοτε επί των υποχρεωτικώς θεσπισμένων ελάχιστων ορίων αποδοχών τους χωρίς να συνυπολογίζονται τα τυχόν δικαιούμενα επιδόματα (τριετιών κλπ)

Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ, για την απασχόληση του κατά τις Κυριακές ως και για στέρηση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

Επίσης ορίζεται ότι όσοι εκ των μισθωτών της επιχείρησης απασχολούνται και κατά τις νυχτερινές ώρες λόγω της φύσης της εργασίας τους δεν δικαιούνται της 25% προσαύξησης εφόσον οι συμφωνημένες υπέρμετρες του

κατώτατου ως ανω προβλεπόμενου ημερομισθίου η 1/25 μηνιαίου μισθού καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό

ΑΡΘΡΟ 11

Οποιαδήποτε πρόσθετη παροχή, πλὴν των προβλεπομένων ως κατώτατων από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ, δικαιούμενων αποδοχών χορηγηθεί από την εργοδότηρια εταιρεία είτε σε μέρος των μισθωτών είτε στο σύνολο αυτών είτε από ελευθεριότητα είτε προς αντιμετώπιση συγκεκριμένων λειτουργικών αναγκών της επιχειρήσεως που έπαυσαν να υπάρχουν δεν θεωρείται ως σύμβαση για τακτική καταβολή αυτού ως μισθού εφόσον ρητά με την παρούσα επιφυλάσσει η εταιρεία το δικαίωμα της να την ανακαλέσει οποτεδήποτε μονομερώς.

Τυχόν θεσπισθέντα ή θεσπιζόμενα και χορηγούμενα, εκάστοτε, παρά του εργοδότη, κατά περίπτωση, επιδόματα πέραν των νομίμων και συμβατικών τοιούτων, θα παρέχονται μόνο εξ ελευθεριότητος του εργοδότη κατά την απόλυτον κρίσιν του, εις εκάστη συγκεκριμένη περίπτωση, ουχί δε εκ του νομίμου ή συμβατικής υποχρέωσης τούτου, δυνάμενης όπως οποτεδήποτε αυτή ήθελε κρίνει σκόπιμον, παύει την χορήγησιν αυτών.

ΑΡΘΡΟ 12

Ο μισθωτός έχει υποχρέωση κατά τον χρόνο προσλήψεως να υποβάλλει πιστοποιητικά προυπηρεσίας. Αν ο μισθωτός δεν υποβάλλει αυτά κατά τον ανωτέρω προβλεπόμενο χρόνο, ορίζεται ότι ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση αναγνώρισης της προυπηρεσίας έστω κι αν έγινε απλή ανακοίνωση ή γνωστοποίηση αυτής η αν ο τελευταίος τυχόν γνωρίζει την προυπηρεσία από άλλες πηγές

ΑΡΘΡΟ 13

Ρητώς συμφωνείται, ότι ουδεμία υπερωριακή ή άλλη απασχόλησις θα δικαιολογείται άνευ εγγράφου εγκρίσεως του εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 14

Για κάθε μεταβολή ωραρίου βάρδιας σε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από έντεκα (11) συνεχείς ώρες.

2/ 
6/ 

Η περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00:01 και λήγει την 24:00 ώρα.»

Άρθρο 15.-

ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Όροι σε ατομικές συμβάσεις ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους της επιχείρησης δεν τίγονται από την παρούσα.

2. Για όλα τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα θα ισχύσουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 16.-

Εναρξη ισχύος- Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 01-8-2014, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31-7-2017, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχ ΣΣΕ. Αν δε κατά την διάρκεια ισχύος προκύψουν έκτακτα ζητήματα σε σχέση με τον κατώτατο προβλεπόμενο μισθό η επιδόματα ως και τον χρόνο εργασίας συμφωνείται με την παρούσα ότι δύναται να τροποποιηθεί κατά τους συγκεκριμένους όρους που θα τύχουν τροποποίησης πρό της λήξης της.

Άρθρο 17.-

Τελικές διατάξεις- Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΙΟΡΔΑΝΙΔΟΥ ΠΑΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ
ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ - ΑΝΑΨΥΚΤΗΡΙΟ
ΦΡΑΣΜΑ ΘΕΡΜΗΣ - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΑΦΜ: 076270458 - ΔΟΥ Ζ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

α) 
β) 