

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΕΡΓ/ΣΙΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ CROWN Hellas Can A.E.
ΕΤΩΝ 2015 - 2016**

Κόρινθος, Αυγούστου 2015

Μεταξύ :

α/ Της **CROWN Hellas Can - Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε.**, νόμιμα εκπροσωπούμενης στο Εργοστάσιο Κορίνθου από τους κ.κ. Χαρίλαο Δάλλα – Περιφερειακό Δ/ντή Παραγωγής Bencaπ Ελλάδος και Σλοβακίας, Ελένη Νόνα – Ιωάννου, Δ/ντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος, Ανδρέα Βεργωτή, Δ/ντη Εργοστασίου Κορίνθου.

β/ του **Σωματείου Εργαζομένων στην CROWN Hellas Can - Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε.**, στο Εργοστάσιο Κορίνθου, νόμιμα εκπροσωπούμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Γεώργιο Μούζιο Αντιπρόεδρο κ. Κωνσταντίνο Πολύδωρο, Γεν. Γραμματέα κ. Γεώργιο Παπαδόπουλο, Ταμία κ. Νικόλαο Κανάτη, και των Συμβούλων, Γεωργίου Μερμίγκη, Στυλιανού Σεϊτανίδη και Γεωργίου Τσούρτη, σύμφωνα με την από 29/06/2015 έκτακτη γενική συνέλευση των μελών του Σωματείου, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω, σχετικά με τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας που θα διαμορφωθούν κατά τα έτη 2015 και 2016.

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγεται το μόνιμο προσωπικό της Crown Hellas Can – Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο εργοστάσιο της Κορίνθου, που είναι μέλη του σωματείου.

Άρθρο 2

Μισθοί - Επιδόματα

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2014, σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. των ετών 2013-2014 αυξάνονται από 01/01/2015, κατά 0,8%.



2. Οι ανωτέρω μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/06/2015, αυξάνονται εκ νέου κατά 0,8%, από 01/07/2015.
3. Οι ανωτέρω μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2015, αυξάνονται από 01/01/2016, κατά 0,7%.
4. Οι ανωτέρω μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/06/2016 αυξάνονται εκ νέου κατά 0,7%, από 01/07/2016.
5. Τέλος, εκτός των ανωτέρω αυξήσεων επί των μισθών και ημερομισθίων, θα αναπροσαρμόζεται κατά τα ίδια ποσοστά και τις αντίστοιχες ημερομηνίες, το επίδομα 4^{ης} βάρδιας.

Άρθρο 3 Άλλες Παροχές

- 1.- Οι Δωρο-επιταγές που χορηγούνται στο προσωπικό τα Χριστούγεννα και το Πάσχα αυξάνονται από 01/01/2015 κατά € 95 έκαστη και διαμορφώνονται στο ποσόν των €370 έκαστη.
- 2.- Το ποσό των Δωρο-επιταγών Χριστουγέννων και Πάσχα θα αυξηθεί κατά € 30 έκαστη, από 01/01/2016 και καθορίζεται στο ποσόν των €400 έκαστη.
- 3.- Η χορήγηση γάλακτος στους εργαζόμενους της βραδινής βάρδιας καθορίζεται σε 32 τεμάχια.
- 4.- Στο γεύμα που παρατίθεται από την εταιρία σε εστιατόριο ή ταβέρνα, θα μπορούν να συμμετέχουν και παιδιά εργαζομένων, ηλικίας από 5 έως και 14 ετών, κατόπιν αιτήσεως του γονέως υπαλλήλου, χωρίς επιπλέον οικονομική επιβάρυνση του εργαζόμενου.

Άρθρο 4 Εργασία – Λειτουργία Εργοστασίου

Το Εργοστάσιο λειτουργεί συνεχώς επί 24ώρου βάσεως, ανάλογα με τις παραγωγικές του ανάγκες.

Η εναλλαγή των θέσεων εργασίας ανάλογα με τις παραγωγικές ανάγκες, είναι απαραίτητη και γίνεται με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, εφόσον η νέα θέση εργασίας, είναι ανάλογη ή ανώτερη.



Άρθρο 5

Θεσμικά

Διευκρινίζεται ότι, όπως κάθε χρόνο, θα γίνεται πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού, αναλόγως των αναγκών που υπάρχουν.

Άρθρο 6

Τελικές Διατάξεις και Ρυθμίσεις

Κατόπιν των παραπάνω εξασφαλίζεται από το Σωματείο η διαφύλαξη της επιχειρησιακής και εργασιακής ειρήνης κατά τα έτη 2015 και 2016, καθώς και η συμβολή του στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην μείωση των απουσιών, των ατυχημάτων, στην έγκαιρη προσέλευση των μελών του και γενικά στην βελτίωση της συμπεριφοράς του Προσωπικού στον χώρο εργασίας, θέματα εξίσου σημαντικά, για τα οποία μεριμνά ιδιαίτερα και η Εταιρεία. Επίσης οφείλει το Σωματείο και τα μέλη του να συμβάλλουν στην μείωση των σκάρτων, στην διατήρηση και βελτίωση της ποιότητας και γενικά στην διατήρηση του καλού κλίματος συνεργασίας.

Η διετής επιχειρησιακή αυτή σύμβαση των ετών 2015 και 2016 δεσμεύει και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη.

Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ οι μέχρι σήμερα συμφωνίες και ρυθμίσεις που έγιναν μεταξύ Εταιρείας και Εργαζομένων (Δ.Σ. Σωματείου) με προηγούμενα συμφωνητικά-κανονισμούς κ.λ.π., εφ' όσον δεν τροποποιούνται ή καταργούνται δια της παρούσης.

Το περιεχόμενο αυτού του ιδιωτικού συμφωνητικού μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, αποτελεί το επιστέγασμα μίας προσπάθειας, που έχει σαν στόχο την βελτίωση :

- ✓ Των όρων εργασίας
- ✓ Των καλών εργασιακών σχέσεων
- ✓ Της παραγωγικότητας και της ποιότητας

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσης διετούς συμβάσεως, αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2015 και λήγει την



31^η Δεκεμβρίου 2016.

Σε πίστωση των παραπάνω συντάχθηκε το παρόν σε τέσσερα αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την CROWN Hellas Can ΑΕ

Χαρίλαος Δάλλας

Ελένη Νόνα-Ιωάννου

Ανδρέας Βεργωτής

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Γ. Μούζιος

Κ. Πολύδωρος

Γ. Παπαδόπουλος

Ν. Κανάτης

Γ. Μερμίγκης

Στ. Σεϊτανίδης

Γ. Τσούρτης

