

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Αγρίνιο σήμερα 05/07/2015 οι παρακάτω συμβαλλόμενοι: 1) Θωμάς Κουτσουπιάς του Ιωάννη, κάτοικος Νεάπολης, ενεργών στην προκειμένη περίπτωση ως νόμιμος εκπρόσωπος, κατ' εντολή και για λογαριασμό του Α.Σ. «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ» και 2) ο «Σύνδεσμος Συνεταιριστικών Υπαλλήλων Τριχωνίδας – Βάλτου – Ξηρομέρου» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Γιαννοκώστα Βασίλειο, υπάλληλο του Α.Σ. «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ», δυνάμει της υπ' αριθ. 12/23-06-2014 απόφασης του ΔΣ.

συμφωνούν και συναποδέχονται τα παρακάτω:

Καταρτίζουν και υπογράφουν με την ιδιότητα που παρίστανται Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού προηγήθηκε η προβλεπόμενη από το νόμο διαδικασία, στην οποία υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στον Α.Σ. «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ» και η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

1. Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι Εργαζόμενοι του Α.Σ. «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ»
2. Για τις ανάγκες της παρούσας, ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την Οργάνωση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου, η ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τα άρθρα 4,5,9 της ΚΥΑ 52800/2006, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4046/2012.

Άρθρο 2

Διάρκεια

Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ορίζεται ενός (1) έτους.

Άρθρο 3

Κλάδοι Προσωπικού

1.Κλάδος Διοικητικός - Οικονομικός.

Στον κλάδο αυτό υπάγονται, όσοι εργαζόμενοι κατέχουν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής και δεν ανήκουν στο Τεχνικό προσωπικό.

Για την κατηγορία Υ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.

3. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να τον έχει καταθέσει μέχρι τις 31/12 κάθε προηγούμενου ημερολογιακού έτους στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού, καθώς και κάθε άλλη, προβλεπόμενη στην παρούσα, κατάθεση εγγράφου. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου

Για την κατάταξη σε κατηγορία λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα Πτυχίο ανά Εργαζόμενο, το εκάστοτε υψηλότερο κατά την προηγούμενη παράγραφο.

Άρθρο 5

Εργατοτεχνικό Προσωπικό – Προσωπικό με σχέση εξαρτημένης Εργασίας

1. Η Οργάνωση μπορεί να προσλαμβάνει για τις ανάγκες της εργατοτεχνικό προσωπικό. Το προσωπικό αυτό δεν κατατάσσεται σε κατηγορίες. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αυτού καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού με σχέση εξαρτημένης εργασίας καθορίζονται επίσης από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 6

Βασικός Μισθός - Επίδομα Πολυετίας

Ο βασικός μισθός καθορίζεται στο ποσό των 833,36€. Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων θα καταβάλλονται την 1^η και 15^η ημέρα κάθε μηνός. Στον βασικό αυτό μισθό προστίθεται επίδομα πολυετίας (ωρίμανσης) σε ποσοστό 10% ανά τριετία και μέχρι τρεις τριετίες, η οποία υπολογίζεται επί του βασικού μισθού. Ο κάθε νεοπροσλαμβανόμενος κατατάσσεται, κατ' αναλογία των ανωτέρω, κατά την ημέρα πρόσληψής του.

Αναγνωρισμένη προϋπηρεσία είναι η προϋπηρεσία εντός της Οργάνωσης ή η πιστοποιούμενη προϋπηρεσία με βάση τα ασφαλιστικά ένσημα του εργαζομένου.

Τα παραπάνω επιδόματα αποτελούν παροχές εξελευθεριότητας, ελευθέρως ανακλητές κατά την κρίση του Δ.Σ. της Οργάνωσης.

Άρθρο 11

Επιδόματα Τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα τέκνων σύμφωνα με τα ισχύοντα κάθε φορά στο νόμο.

2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό τέταρτο (24^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Σε κάθε περίπτωση με την ολοκλήρωση των σπουδών, οι οποίες πρέπει να είναι ευδόκιμες παύει αυτοδικαίως χορηγούμενο το επίδομα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Άρθρο 12

Ωράριο Εργασίας

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως, το οποίο θεσπίζεται από 7:00 έως 7:15 π.μ (να έχει δηλωθεί παρουσία του εργαζομένου) και έως 15:00 μμ.

Ο εργοδότης δικαιούται να καθορίζει μονομερώς το ωράριο του εργαζομένου εντός της ημέρας, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Εφόσον συγκεκριμένες δραστηριότητες της Ένωσης επιβάλλουν τη λειτουργία τους και την ημέρα του Σαββάτου, ο εργαζόμενος που θα εργαστεί κατά την ημέρα του Σαββάτου θα δικαιούται αντίστοιχη ημέρα ΡΕΠΟ και με την προϋπόθεση ότι θα έχει

Άρθρο 15

Θεσμικές διατάξεις Εθνικών Γενικών ΣΣΕ

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

Άρθρο 16

Τελική διάταξη

Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και του ισχύοντος κανονισμού εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας καταργούμενων όλων των ισχυόντων και ισχυουσών μέχρι την ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσης συμβάσεων συλλογικών εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, αποφάσεων μεσολαβητή, πρωτοκόλλων ή πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων ή πράξεων της Διοίκησης, επιχειρησιακών συνηθειών ή εργασιακών εθίμων, όπως, και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους, συλλογικής συμφωνίας ή πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή και ατομικής συμβάσεως εργασίας, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών είτε από ενσωμάτωση σε αυτής καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση είτε κατά άλλον τρόπο.

Αγρίνιο 05/07/2015

Για τον Α.Σ. «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ»

Ο Πρόεδρος του ΔΣ

Θωμάς Κουτσουπιάς



Για το Σωματείο Εργαζομένων

Ο Πρόεδρος

Βασίλης Γιαννοκόστας

