

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
εταιρεία ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜ Α.Β.Ε.Ε.».**

Στο Κρυονέρι στις εγκαταστάσεις του υποκαταστήματος της εταιρείας ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜ Α.Β.Ε.Ε. που βρίσκονται στο 23^ο χλμ Ε.Ο. Αθηνών - Λαμίας, σήμερα την 4.8.2014, ημέρα Δευτέρα και ώρα 17.30 μ.μ., αφενός ο κ. Κωνσταντίνος Δομαζάκης του Στυλιανού, εκπροσωπώντας νόμιμα την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜ Α.Β.Ε.Ε.», που εδρεύει στο 15^ο χλμ. Ε.Ο. Ρεθύμνου – Ηρακλείου, θέση Λατζιμά, Δήμου Ρεθύμνης, Π.Ε. Ρεθύμνης, για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και αφετέρου ο κ. Αντώνιος Κακλιδάκης του Αντωνίου ως εκπρόσωπος του αναγνωρισμένου επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜΣ» που εδρεύει στην Αθήνα, νόμιμα εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης, δυνάμει της με αρ. 5/1.8.2014 απόφασης της Γ.Σ. του Σωματείου, συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητα του, την κατάρτιση και υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα διέπει το προσωπικό αυτής, όπως αυτό κατωτέρω ορίζεται.

Άρθρο 1

Αντικείμενο – Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα σύμβαση ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις όλων των εργαζομένων στην εταιρεία ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜ Α.Β.Ε.Ε. των οποίων οι όροι αμοιβής και εργασίας καθορίζονται από κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας, ανεξαρτήτως της ειδικότητάς τους.

Ειδικότερα, στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπάγονται όλοι οι ως άνω εργαζόμενοι, υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες ανεξαρτήτως

ΑΝΩΝΥΜΟΣ
15^ο ΧΛΜ
ΝΟΜΟΣ Ε
ΛΑΜΙΑΣ
Α.Β.Ε.Ε.

ΕΤΑΙΡΙΑ



ειδικότητας, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην Εταιρεία, καθώς και όσοι θα απασχοληθούν στην Εταιρεία κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, είτε στην έδρα της επιχείρησης είτε στα υποκαταστήματα αυτής.

Άρθρο 2

Οικονομικά Θέματα

Οι αποδοχές των υπαγομένων εργαζομένων στην παρούσα, ανέρχονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας στα προβλεπόμενα από τους Ν. 4046/2012, ΠΥΣ 6/14.2.2012 και εν τέλει Ν. 4093/2012 όρια. Σχετικά με τις ωριμάνσεις εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις του Ν. 4046/2012 και της ΠΥΣ 6/14.2.2012.

Πέραν των ως άνω νομίμων αποδοχών, οποιαδήποτε τυχόν καταβολή στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση εργαζόμενους, αποτελεί οικειοθελή παροχή, η οποία χορηγείται από ελευθεριότητα και κατά την απόλυτη κρίση της Εταιρείας. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να ανακαλεί τις οικειοθελείς παροχές οποτεδήποτε, να τις διακόπτει ή να τις συμψηφίζει με υποχρεωτικές παροχές.

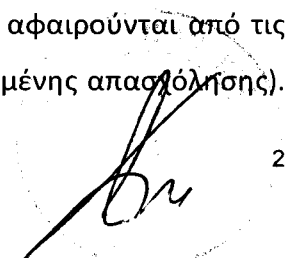
Άρθρο 3

Χρονικά όρια εργασίας

Στην εταιρεία ισχύει το νόμιμο ωράριο εργασίας των 40 ωρών εβδομαδιαίως, το οποίο κατανέμεται, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, σε 5 ή 6 ημέρες εβδομαδιαίως βάσει του σχετικού προγράμματος που θα καταρτίζεται και θα κατατίθεται στο ΣΕΠΕ.

Επίσης, ρητώς συνομολογείται ότι στην επιχείρηση μπορεί να εφαρμοστεί σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας. Ειδικότερα, σε περιόδους αυξημένης απασχόλησης, επιτρέπεται οι εργαζόμενοι να απασχολούνται με βάση τα προγράμματα εργασίας που θα καταρτίζονται από τον εργοδότη μέχρι δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον. Για τις ανωτέρω ώρες αυξημένης απασχόλησης οι εργαζόμενοι δεν δικαιούνται πρόσθετης αμοιβής, υπό την προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω ώρες αυξημένης απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως, αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου (περίοδος μειωμένης απασχόλησης).



 2

Αντί της παραπάνω μείωσης των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως.

Άρθρο 4

Διάρκεια

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταργεί τις τυχόν υφιστάμενες αντίθετες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων τις οποίες και αντικαθιστά.

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται διετής και αρχίζει από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης Επιχ. ΣΣΕ (ήτοι την 5.6.2014) (άρθρο 9 παρ. 3 Ν. 1876/90) και θα διαρκέσει μέχρι την 5.6.2016.

Άρθρο 5

Γενικές Ρυθμίσεις

Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η αποζημίωση απόλυσης αυτού θα υπολογιστεί με βάση τις μηνιαίες μικτές αποδοχές πριν την μείωση που επήλθε με την προηγούμενη Επιχειρησιακή ΣΣΕ.

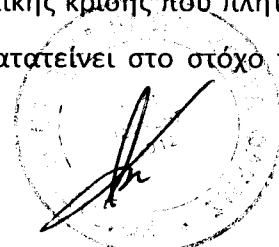
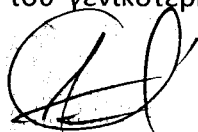
Άρθρο 6

Επίλυση προβλημάτων εφαρμογής

Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης θα αποτελούν αντικείμενο διμερούς διαβούλευσης μεταξύ των συμβαλλομένων, με σκοπό την επίλυσή τους κατά εύθετο και αποτελεσματικό τρόπο.

Το Σωματείο Εργαζομένων ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜΣ αναγνωρίζει ότι η παρούσα συμφωνία είναι δίκαιη και εύλογη, λαμβανομένης υπόψη της οικονομικής κρίσης που πλήττει τη χώρα μας και του γενικότερης ανασφάλειας και ότι κατατείνει στο στόχο της

ΚΙΝΗΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΡΕΤΑ
ΦΑΡΜΣ



ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, της εξασφάλισης της βιωσιμότητάς της και της διατήρησης όσο το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας και δεν συντρέχουν προϋποθέσεις βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας των εργαζομένων.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταρτίστηκε εγγράφως σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών και θα κατατεθεί νομίμως στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον εξουσιοδοτηθέντα ως κοινό εκπρόσωπο των δύο μερών κ. Αναστάσιο Τραυλό του Αντωνίου, κάτοχο του ΑΔΤ. με αριθμό Ν 006380/29.8.1985 του Α.Τ. Β' Αθηνών.

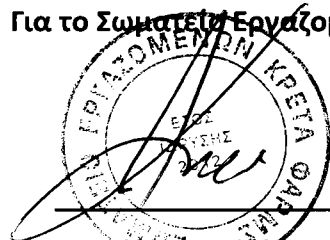
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία



Κωνσταντίνος Δομαζάκης
Αντιπρόεδρος ΔΣ & Δ/νων Σύμβουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων



Αντώνιος Κακλιδακίης
Πρόεδρος ΔΣ