

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στη Σίνδο Θεσσαλονίκης, σήμερα ημέρα Δευτέρα 27 Ιουνίου του έτους 2016, η Διοίκηση της Εταιρίας ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε., νομίμως εκπροσωπούμενη για την περίπτωση αυτή από τους:

Α. κ. Ζωούλλη Μηνά, Διευθύνοντα Σύμβουλο

Β. κα Βαρβάρα Παναγοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,

Γ. κ. Χρήστο Μάζο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

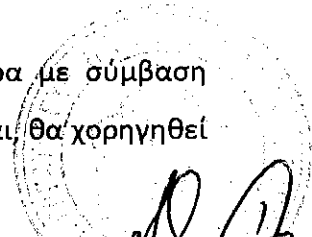
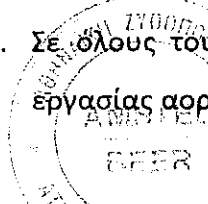
Και η Διοίκηση του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Εργοστασίου Θεσσαλονίκης της Α.Ε. ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ, νομίμως εκπροσωπούμενη για την περίπτωση αυτή από τους:

Α. κ. Δημήτριο Μπρούσα, Πρόεδρο και

Β. κ. Λάζαρο Βογιατζόγλου, Γενικό Γραμματέα,

Συμφώνησαν και συναποδέχθησαν το παρακάτω πρόγραμμα οικονομικών και θεσμικών παροχών μέχρι τέλους του 2017 ως ακολούθως:

1. Σε όλους τους εργαζόμενους, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους του εργοστασίου, των γραφείων και των υπηρεσιών του υποκαταστήματος Θεσσαλονίκης της Εταιρίας, εγκατεστημένου στη Βιομηχανική Περιοχή Θεσσαλονίκης (Σίνδο) που απασχολούντο την 31/12/2015 και απασχολούνται σήμερα, χορηγείται από 1/6/2016 αύξηση ποσοστού 1% (ένα τοις εκατό) επί των καταβαλλόμενων την 31/5/2016 μισθών και ημερομισθίων.
2. Σε όλους τους ως άνω εργαζόμενους, που απασχολούνται σήμερα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και που θα συνεχίσουν να απασχολούνται, θα χορηγηθεί από 1/1/2017 αύξηση ποσοστού 0,8% (μηδέν κόμμα οκτώ τοις εκατό) επί των καταβαλλομένων την 31/12/2016 μισθών και ημερομισθίων.
3. Σε όλους τους ως άνω εργαζόμενους, που απασχολούνται σήμερα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και που θα συνεχίσουν να απασχολούνται, θα χορηγηθεί



από 1/7/2017 αύξηση ποσοστού 0,8% (μηδέν κόμμα οκτώ τοις εκατό) επί των καταβαλλομένων την 30/6/2017 μισθών και ημερομισθίων.

4. Μέσα στις ανωτέρω αυξήσεις συνυπολογίσθηκε, συμπεριλαμβάνεται και πάντως συμψηφίζεται και θα συμψηφισθεί κάθε αύξηση ποσού ή ποσοστού που ήθελε χορηγηθεί κατά τη διάρκεια των ετών 2016 και 2017, οποτεδήποτε και με οποιαδήποτε μορφή ή άλλη αιτιολογία, με Νόμο, Υπουργικές αποφάσεις, της ΕΓΣΣΕ, κλαδικές ΣΣΕ, Διαιτητικές αποφάσεις κλπ.
5. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι το από 17/12/1984 συμφωνημένο και εφαρμοζόμενο σύστημα κινήτρων για αυξημένη παραγωγικότητα τρέπεται σε σύστημα Μπόνους επίτευξης στόχων (ως επισυναπτόμενο παράρτημα). Το νέο σύστημα Μπόνους συμπεριλαμβάνεται στον υπολογισμό της αποζημίωσης αποχώρησης. Μετά δε τη διετή εφαρμογή του νέου συστήματος θα υπάρξει συνεργασία μεταξύ των δύο μερών προκειμένου να συζητηθούν τυχόν απαιτούμενες τροποποιήσεις.
6. Θα καταβάλλεται στους αριστούχους μαθητές που αποφοιτούν με Άριστα από Ιδιωτικά Γυμνάσια και Λύκεια αντίστοιχη εφ'άπαξ έκτακτη οικονομική παροχή με αυτή που καταβάλλεται στους αποφοίτους με Άριστα από τα Δημόσια Γυμνάσια και Λύκεια, ήτοι 300 (τριακόσια) ευρώ για τους αποφοίτους Γυμνασίου και 350 (τριακόσια πενήντα) ευρώ για τους αποφοίτους Λυκείου.
7. Αναστέλλονται προηγούμενοι όροι οι οποίοι αφορούν τον τρόπο προσαύξησης της αμοιβής της υπερωριακής απασχόλησης (υπερεργασία και υπερωρία) και από 1/7/2016 η υπερεργασία και η υπερωρία θα αμείβονται σύμφωνα με το άρθρο 74 του νόμου 3863/2010.
8. Τα δυο μέρη συμφωνούν ότι θα εργαστούν για τον εκσυγχρονισμό του εργοστασίου και θα αντιμετωπίσουν τυχόν αναφυόμενα προβλήματα με καλόπιστο διάλογο για την εξεύρεση λύσεων κοινής αποδοχής. Η δε εταιρία εκδηλώνοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την ασφαλή λειτουργία των διαφόρων τμημάτων του εργοστασίου θα συνεχίσει την αδιάκοπη προσπάθειά της για τη διατήρηση των ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας.
9. Στις ρυθμίσεις της παρούσης συμφωνίας δεν συμπεριλαμβάνονται για αντικειμενικούς λόγους οι απασχολούμενοι στην Εταιρία με ατομικές συμβάσεις εργασίας, ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου και των οποίων οι αποδοχές, οι

ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.
AMSTEL

11 11

παροχές και οι όροι εργασίας των ρυθμίζονται από την ατομική σύμβαση εργασίας του καθενός, την εργατική νομοθεσία και τις οικείες ΣΣΕ.

10. Προηγούμενοι όροι συμφωνιών μεταξύ των δύο μερών που δεν έχουν συγκεκριμένη διάρκεια ισχύος και δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

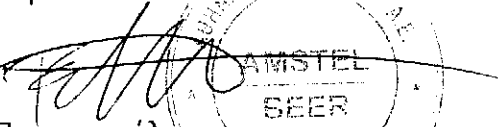
11. Το Δ.Σ. του Σωματίου συμφώνησε ότι θα τηρηθεί εργασιακή ειρήνη και δε θα προβάλλει άλλα οικονομικά ή θεσμικά αιτήματα για τα έτη 2016 και 2017. Εξάλλου και τα δύο μέρη συμφώνησαν να αντιμετωπίσουν τυχόν αναφύομενα προβλήματα με καλόπιστο διάλογο για την εξεύρεση λύσεων κοινής αποδοχής


Σε πίστωση των ανωτέρω, συνετάγη και υπογράφεται το παρόν.

Σίνδος Θεσσαλονίκης, 27 Ιουνίου 2016

ΓΙΑ ΤΗΝ Α.Ε. ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ


Ζ. Μηνά

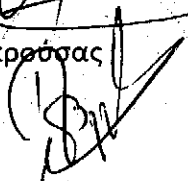

Β. Παναγοπούλου


Χ. Μάφας



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΙΟ


Δ. Μπρσσας


Α. Βογιατζόγλου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΠΟΝΟΥΣ ΣΤΟΧΩΝ**

<u>ΣΤΟΧΟΙ</u>	<u>ΒΑΡΥΤΗΤΕΣ</u>
<u>Στόχοι Εταιρείας</u> <u>(2 στόχοι)</u>	<u>50%</u>
<u>Στόχοι Διεύθυνσης</u> <u>(1 στόχος)</u>	<u>30%</u>
<u>Στόχοι Τμήματος</u> <u>(περισσότεροι από 1 στόχος)</u>	<u>20%</u>

- Μέγιστη Απόδοση: 1,5 Μηνιαίος Μισθός βάσει επίτευξης στόχων
- Εκκαθάριση 1^ο Δίμηνο επόμενου έτους
- Διευκρινίζεται ότι το νέο σύστημα Μπονους- επίτευξης στόχων δεν αποτελεί συμβατικό μισθό αλλά οικειοθελή παροχή της εταιρείας που υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις και θα καταβάλλεται εφ'απαξ

2016 – Μεταβατική Περίοδος

- Μέγιστη Απόδοση: 40% του 1,5 Μηνιαίου Μισθού βάσει επίτευξης στόχων
- Ελάχιστη Απόδοση: 500€

2017

- Πλήρης εφαρμογή του Σχήματος Μπονους

