

ΕΠ- 203/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ  
ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.**

---

Στο Πέραμα σήμερα την 23<sup>η</sup> Μαΐου 2013 οι :

αφενός

α) η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.», που εδρεύει στο Πέραμα, επί της οδού Μ. Κιουρί 396 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Ιωάννη Λουδάρο του Σιδέρη, Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει και της από 21.5.2013 απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας, καλούμενη κατωτέρω χάριν συντομίας ως «Εταιρεία» ή «Εργοδότης»

Και αφετέρου

β) η «Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων στην επιχείρηση ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.», η οποία συστάθηκε νομίμως, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν 1264/1982 και του άρθρου 37 του Ν 4024/2011, με την υπ' αρ. 1/2013 Ιδρυτική Πράξη, η οποία κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Πειραιώς (αρ. κατ. 478/2013) και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την 20.5.2013 δυνάμει της υπ. αριθ. 11431/20.5.2013 έκθεσης επίδοσης του Δικαστικού Επιμελητή στο Πρωτοδικείο Πειραιώς Βασίλειου Κουτσογιάννη, εκπροσωπούμενη νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας κατ' άρθρο 5 του Ν 1876/1990 και άρθρο 37 του Ν 4024/2011 από τους α) Κόη Ιωάννη του Νικολάου, κατοίκου Βασιλικών, Ιστιαίας Ευβοίας και β) Ρίζο Εμμανουήλ του Παναγιώτη, κατοίκου Νίκαιας Αττικής, επί της οδού Αισώπου 25, καλούμενη κατωτέρω χάριν συντομίας ως «Ένωση Προσώπων»

Την παρούσα προσυπογράφουν και οι υφιστάμενοι κατά τη στιγμή της υπογραφής της εργαζόμενοι της εταιρείας.

Αφού έλαβαν υπόψη τις διατάξεις του Ν 1876/1990 και του Ν 4024/2011, τις ειδικές συνθήκες της ελληνικής οικονομίας, τον δραστικό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και του οικείου συναλλακτικού κύκλου, αλλά και την ανάγκη διασφάλισης θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού της και την ανάγκη προστασίας της απασχόλησης, συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) με τους ακόλουθους όρους:

## Άρθρο 1

### Έκταση Ισχύος

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας με την επωνυμία «ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.» με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, καθώς και συμβάσεων έργου, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της εργασίας τους στην έδρα της επιχείρησης (Πέραμα Αττικής), στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Μαντούδι Ευβοίας ή οπουδήποτε αλλού, στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της εταιρείας

**ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ**  
**ΝΑΥΠΗΓΕΙΑΣ ΕΠΕ**  
Μ. ΚΙΟΥΡΙ 390 - ΤΡΟΝΙ  
ΑΦΜ: 999860667 - ΑΔΥ: 6  
ΤΗΛ: 210 4318701 - FAX:  
e-mail: lamdanas@o

## Άρθρο 2


### Τόπος παροχής εργασίας

Η εταιρεία διατηρεί εγκαταστάσεις ναυπηγοεπισκευής στο Πέραμα Αττικής και στο Μαντούδι Ευβοίας. Ρητά συμφωνείται ότι οι εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Μαντούδι Ευβοίας, οι εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Πέραμα Αττικής, καθώς και οποιαδήποτε εγκατάσταση ναυπηγοεπισκευής εντός της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος και Πειραιώς, των Ναυπηγείων Ελευσίνας και των Ναυπηγείων Σκαραμαγκά όπου η εταιρεία μπορεί να έχει αναλάβει την εκτέλεση έργων θεωρείται ως ο τόπος παροχής εργασίας χωρίς να λογίζεται οποιοσδήποτε από τους ως άνω χώρους ως εκτός έδρας εργασία. Ο κάθε εργαζόμενος, με την ατομική σύμβαση εργασίας του, συμφωνεί τον τόπο στον οποίο θα παρέχει την εργασία του κατά μόνιμο και συνήθη τρόπο. Είναι δυνατό ο εργοδότης, στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος, να μεταβάλλει μονομερώς τον τόπο παροχής της εργασίας εκάστου μισθωτού, μεταξύ των εγκαταστάσεων της εταιρείας.

## Άρθρο 3

### Αποδοχές Εργαζομένων

3.1. Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων της επιχείρησης, με οποιαδήποτε είδους σύμβαση εργασίας κι αν απασχολούνται στην επιχείρηση, διαμορφώνονται ως προς τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες αποδοχών που αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ΕΣΣΕ στον οποίο είναι ενσωματωμένες και η προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Στους έγγαμους υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες χορηγείται προσαύξηση 10%, όπως εκτίθεται αναλυτικά στον συνημμένο στην παρούσα πίνακα αποδοχών. Ο κάθε εργαζόμενος εντάσσεται σε ένα από τα μισθολογικά κλιμάκια που αναφέρεται στο συνημμένο κλίμακα, ανάλογα με την προϋπηρεσία του καθώς και την



προσωπική του κατάσταση (άγαμος ή έγγαμος), όταν δε πληρούνται οι προϋποθέσεις για μεταπήδηση στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, ή επέρχεται αλλαγή στην προσωπική κατάσταση του εργαζομένου (έγγαμος ή άγαμος). Οι αποδοχές των εργαζομένων διαφοροποιούνται ανάλογα με το αν ο εργαζόμενος είναι ηλικίας άνω ή κάτω των 25 ετών όπως ορίζεται στους κατωτέρω πίνακες.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (ΜΙΣΘΩΝ-ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε. ΗΛΙΚΙΑΣ 25 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ**

**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	586,08	0,00	586,08
3 - 6	586,08	58,61	644,69
6 - 9	586,08	117,22	703,30
9 - ΑΝΩ	586,08	175,82	761,90

**ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	26,18	0,00	26,18
3 - 6	26,18	1,31	27,49
6 - 9	26,18	2,62	28,80
9 - 12	26,18	3,93	30,11
12 - 15	26,18	5,24	31,42
15 - 18	26,18	6,55	32,73
18 - ΑΝΩ	26,18	7,85	34,03

**ΛΑΜΔΑ Α.Ε.**  
 ΕΣ  
 ΠΕΡΑΜΑ  
 ΠΕΙΡΑΙΑ  
 10 4313166  
 enet.gr



Ο κατά τα ως άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων ηλικίας 25 ετών και άνω προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και ως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών ηλικίας 25 ετών και άνω προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (ΜΙΣΘΩΝ-ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε. ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ**

**ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΪ**  
**ΝΑΥΠΗΓΙΚΕΣ**  
 Μ. ΚΙΟΥΡΗ 398 - Τ.Κ.  
 ΑΦΜ: 999860657 - Δ.Ο.  
 ΤΗΛ.: 210 4313791 - F.  
 e-mail: lamdanas

**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	510,95	0,00	510,95
3 - ΑΝΩ	510,95	51,10	562,05

**ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	22,83	0,00	22,83
3 - 6	22,83	1,14	23,97
6 - ΑΝΩ	22,83	2,28	25,11



Ο κατά τα ως άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων ηλικίας κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μια τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών ηλικίας κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 ετών και άνω.

3.2. Σε κάθε περίπτωση, οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα καταβαλλόμενα ημερομίσθια δεν μπορούν να υπολείπονται του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού και του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου

ημερομισθίου, σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κτλ.

3.3. Σε όλους τους προσλαμβανόμενους εργαζόμενους στην επιχείρηση, μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ, καταβάλλονται τα στους συνημμένους στην παρούσα πίνακες αποδοχών, δεν μπορούν όμως να υπολείπονται του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού και του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου ημερομισθίου. Με ατομική σύμβαση εργασίας, όμως, δύνανται να συμφωνούνται και ανώτερες των ως άνω κατώτατων ορίων αποδοχές, ανάλογα με τα ιδιαίτερα προσόντα, τις δεξιότητες, τη θέση, το αντικείμενο εργασίας, την εμπειρία κτλ., σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και την πολιτική της εταιρείας.

#### **Άρθρο 4**

##### **Επιδόματα**

4.1. Πέραν των ως άνω προσαυξήσεων καμία άλλη προσαύξηση δεν καταβάλλεται στους εργαζόμενους της επιχείρησης.

4.2. Στους εργαζόμενους της επιχείρησης καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) όπως κάθε φορά και σε όση έκταση προβλέπονται στην οικεία νομοθεσία.

#### **Άρθρο 5**

##### **Αποδοχές και επίδομα αδειάς**

5.1. Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως κάθε φορά ισχύει.

5.2. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ καταβάλλεται επίδομα αδειάς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως κάθε φορά αυτές ισχύουν.

#### **Άρθρο 6**

##### **Οικειοθελείς Παροχές**

Ο εργοδότης δύναται να καταβάλλει οικειοθελείς παροχές, στο σύνολο του προσωπικού ή σε μέρος αυτό, όταν κρίνει ότι αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες της επιχείρησης. Οι ανωτέρω παροχές, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής, ακόμα και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια,

**ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Ε.**  
ΕΣΣΕ  
ΠΕΡΑΜΑ  
ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ  
ΤΗΛ 4313166  
onnet.gr



δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύνανται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς.

## **Άρθρο 7**

### **Υπερεργασία και Υπερωριακή Απασχόληση**

7.1. Στην εταιρεία εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, 40 ωρών.

7.2. Οι ώρες υπερεργασίας και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης αμείβονται με τις νόμιμες προσαυξήσεις, όπως αυτές κάθε φορά διαμορφώνονται από τις οικείες διατάξεις.

7.3. Καμία ώρα υπερωριακής εργασίας δεν εκτελείται, κι αν εκτελείται δεν αναγνωρίζεται, αν πρώτα δεν έχει εγκριθεί από τη διοίκηση της εταιρείας

**ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑ**  
**ΝΑΥΠΗΓΙΚΕΣ**  
Μ. ΚΙΟΥΡΙ 996 - ΙΚ  
ΑΦΜ: 999860657 - ΔΙ  
ΤΗΛ.: 210 4313791 - Ι  
e-mail: lamdana

## **Άρθρο 8**

### **Εργασία κατά την 6<sup>η</sup> ημέρα της εβδομάδος (Σάββατο) και κατά τις Κυριακές και Αργίες**

8.1. Η εργασία που παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδος (Σάββατο), καθόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 30%, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν 3846/2010 όπως εκάστοτε ισχύουν.

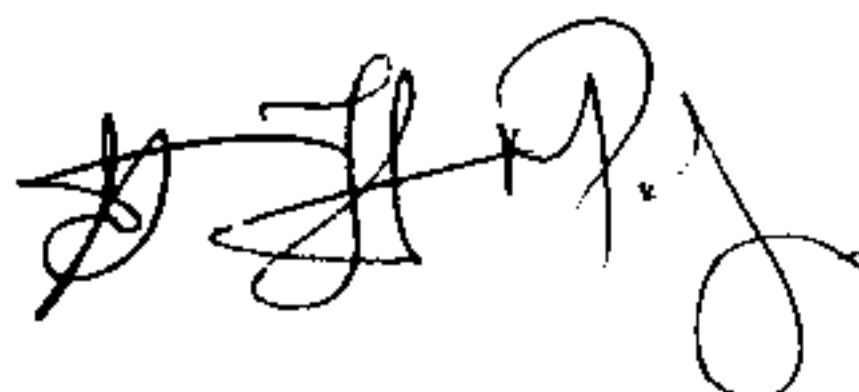
8.2. Η εργασία που παρέχεται κατά τις Κυριακές, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 75% σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ χορηγείται στον εργαζόμενο αναπληρωματική ανάπαυση σε άλλη ημέρα της εβδομάδας.

8.3. Η εργασία που παρέχεται κατά τις Αργίες, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 75% σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

## **Άρθρο 9**

### **Εκτός έδρας απασχόληση**

9.1. Σε κάθε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη για εκτός έδρας απασχόληση των εργαζομένων, η επιχείρηση καλύπτει τα έξοδα που αφορούν τη μετακίνηση, διαμονή και διατροφή, ενώ χορηγεί και την νόμιμη αποζημίωση για εκτός έδρας εργασίας, όπως κάθε φορά διαμορφώνεται νομοθετικά.



9.2. Διευκρινίζεται ότι ανεξάρτητα του τόπου κατοικίας κάθε εργαζομένου, η απασχόλησή του είτε στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Μαντούδι Ευβοίας είτε στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Πέραμα Αττικής, είτε οπουδήποτε εκτελεί έργα η εταιρεία εντός της περιοχής που ορίζεται ως Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος, είτε σε έργο που εκτελεί η εταιρεία εντός των Ναυπηγείων Ελευσίνας ή των Ναυπηγείων Σκαρामαγκά, δε λογίζεται ως εκτός έδρας εργασία.

## Άρθρο 10

### Λοιπές διατάξεις

10.1. Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

### ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

ΕΡΓΑΣΙΕΣ  
ΠΕΡΑΜΑ  
ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ  
210 4313166  
otenet.gr

10.2. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, οι διατάξεις της παρούσας υπερεισχύουν κάθε άλλης τυχόν διάταξης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής ρύθμισης (μισθολογικής ή θεσμικής) τοπικής ή γενικής ισχύος, οι οποίες εφεξής παύουν να ισχύουν επί του προσωπικού της επιχείρησης, του οποίου οι όροι εργασίας ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα και τυχόν υφιστάμενες ή μελλοντικές ατομικές συμφωνίες.

## Άρθρο 11

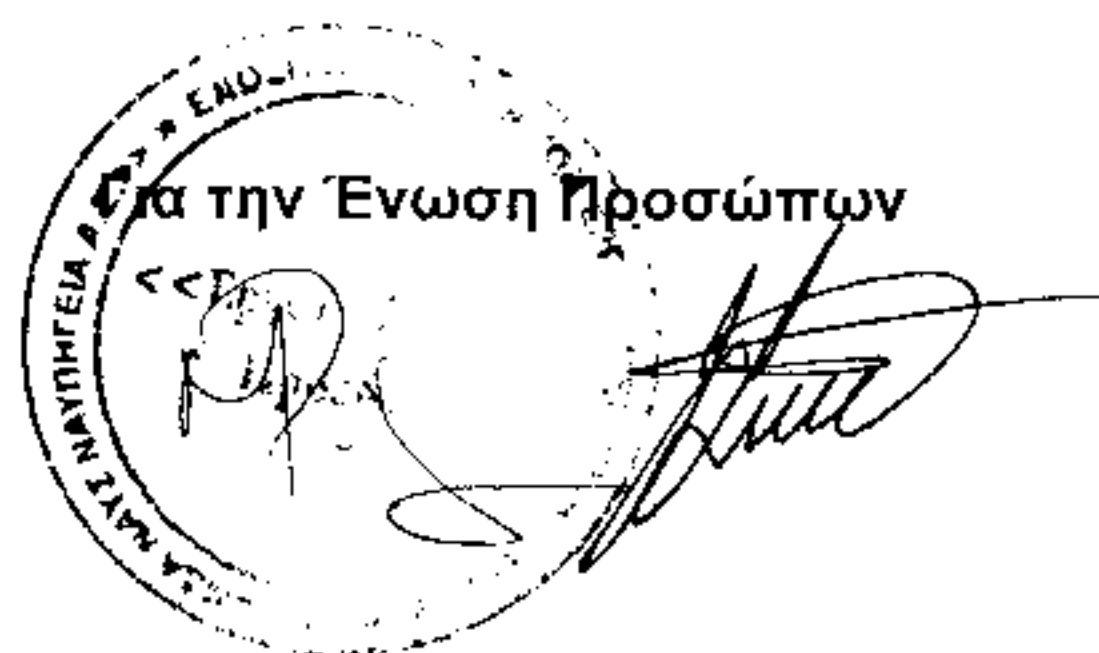
### Ισχύς και Διάρκεια

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη ισχύος από την 24<sup>η</sup> Μαΐου 2013 και λήξη την 24<sup>η</sup> Μαΐου 2016.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνωρίστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω και από τον εκπρόσωπο της εταιρείας, και από τους εκπροσώπους της ένωσης προσώπων και από τους εργαζόμενους που υπογράφουν κατωτέρω, έλαβε δε η εταιρεία καθώς και η ένωση προσώπων όπως εκπροσωπείται από ένα αντίγραφο ενώ το τρίτο εξ' αυτών θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

## ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Επιχείρηση  
**ΛΑΜΔΑ ΝΑΥΣ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.**  
ΝΑΥΠΗΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ  
Μ. ΚΙΟΥΡΗ 396 ΠΛΟΙΟ ΠΕΡΑΜΑ  
ΑΦΜ 999850001 - ΕΠΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ  
ΤΗΛ: 210 4313791 - 210 4313166  
e-mail: lamdas@otenet.gr

Για την Ένωση Προσώπων  


Προσυπογράφουν και οι

κάτωθι εργαζόμενοι ατομικά

Λιάκος Στυλιανός του Γεωργίου

Βερνέζος Γεώργιος του Ζήσιμου

Μπίλας Γεώργιος του Σταύρου

Κόης Ιωάννης του Νικολάου

Τορνάρης Αντώνιος του Ισιδώρου

Τορνάρης Ισιδώρης του Αντωνίου

Στρατίκη Ευαγγελία του Νικολάου

Ιωάννου Παναγιώτης του Δημητρίου

Ρίζος Εμμανουήλ του Παναγιώτη

Κριβιζής Αβελανός του Νικολάου

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Π.Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
σήμερα 21/5/13... από τον  
εξουσιοδοτημένο υπάλληλο κ. Κ. ΛΑΜΙΑ...

..ΜΑΝΣ ΝΑΥΠΗΓΙΑ... ΑΕ... του... ΛΟΥΔΑΡΟΥ... ΙΩΑΝΝΗ

κάτοχο του αρ. ΑΦ 56016... από το ΑΠ ΣΑΡΑΚΗΝΑΣ...

... 23-5-07...

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΚΟΥΤΑΚΩΣΤΑ Μ