

ΕΠ. 21/2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ  
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρου 37 Ν. 4024/2011)

Αρ. Πρωτ.:

9

Ιωάννινα:

24.1.2012

Στα Ιωάννινα σήμερα την 19 Ιανουαρίου 2012 οι υπογράφωντες την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

A) Ο «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟΥ ΖΩΣΙΜΑΔΩΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ», εκπροσωπούμενος από τους:

- 1) Πολυξένη Παππά του Στεφάνου, Πρόεδρο του Δ.Σ.
- 2) Ελένης Γκλίκου του Ιωάννη, Αντιπρόεδρο του Δ.Σ.
- 3) Παναγιώτας Κλείτσα του Πέτρου, Γραμματέα του Δ.Σ.

B) Ο Εργοδότης: «ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΖΩΣΙΜΑΔΩΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ», εκπροσωπούμενο νόμιμα από τον Πρόεδρο της Διοικητικής Επιτροπής Μητροπολίτη Ιωαννίνων Θεόκλητο, κατά κόσμον Στυλιανό Σετάκη, συμφώνησαν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1**

**ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Οι αποδοχές των εργαζομένων στον Γηροκομείο μειώνονται από 1-1-2012 κατά ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%). Το ποσοστό αυτό θα υπολογισθεί επί των καταβαλλομένων αποδοχών της 31-12-2011, όπως αυτές προσδιορίζονταν από την ισχύουσα Υπουργική Απόφαση..

**Άρθρο 2**

**ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ**

Ως χρόνος απασχολήσεως προσωπικού ορίζεται Από Δευτέρα έως και Παρασκευή και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως. Το ωράριο της ημερήσιας απασχόλησης κάθε εργαζομένου ορίζεται από την ατομική σύμβαση εργασίας και τον πίνακα προσωπικού που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας.

**Άρθρο 3**

**ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Τόπος παροχής εργασίας ορίζεται το Γηροκομείο Ζωσιμάδων Ιωαννίνων στα Ιωάννινα και επί της οδού Μαυρογιάννη 1, ή τα τυχόν παραρτήματα του Γηροκομείου, που θα δημιουργηθούν εντός των Ιωαννίνων.

**Άρθρο 4**

ΑΔΕΙΑ - ΧΡΟΝΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΣ – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ  
ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ –ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΕΩΣ

Α) Η άδεια θα χορηγείται ως ορίζουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/1945, των Ν. 549/77, 1346/1983 και 3302/2004, της από 2008 ΕΓΣΣΕ και επικουρικώς οι διατάξεις των άρθρων 666 και 667 Α.Κ.

Β) τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και υπολογίζονται βάσει των προβλεπόμενων από την ΕΓΣΣΕ και του Ν. 1082/1980 και ΚΥΑ 19040/1981.

Γ) Αποζημίωση απολύσεως: 1. Ως ορίζουν οι διατάξεις του Ν. 2112/1920 επί υπαλλήλων ή 2. του ΒΔ 16/18-7-1920 επί εργατών, όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν μεταγενέστερα (Ν. 1840/1988 και 2224/1994 (για τους εργάτες).

**Άρθρο 5**

**ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και θα διαρκέσει όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (37 παρ. 6 Ν. 4024/2011).

Παν θέμα που δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται με την παρούσα σύμβαση θα ρυθμίζεται με όσα επί μέρους προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

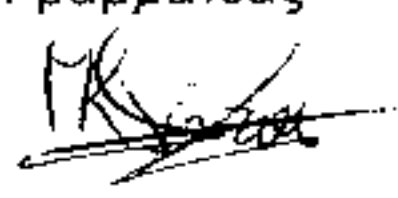
Η Πρόεδρος



Η Αντιπρόεδρος

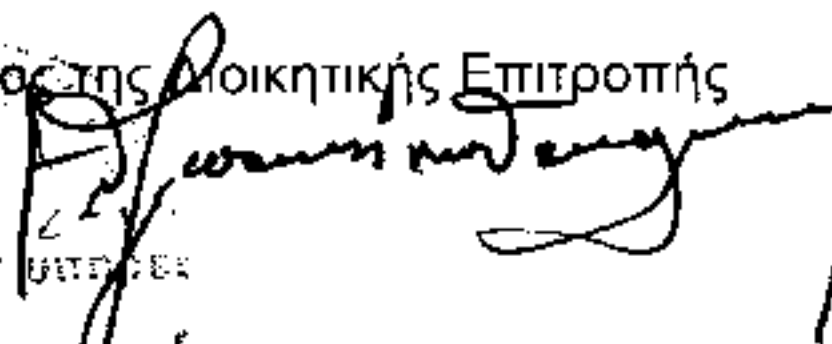


Η Γραμματέας



**ΓΙΑ ΤΟ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΖΩΣΙΜΑΔΩΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

Ο Πρόεδρος της Διοικητικής Επιτροπής



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. υπογράφεται στην ύπαιθρο  
σήμερα 24.11.2011 με  
εξουσιοδότηση του Αντιπροέδρου του Γηροκομείου.  
Ζωσιμάδων Ιωαννίνων  
Κάτοχο του Α.Α. 955330  
27.5.2010  
Ο Πρόεδρος

