

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΣ ΑΕ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ `` ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΚΑΙΡΙΔΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ
& ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ ``**

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία `` **ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΚΑΙΡΙΔΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ** `` .

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 11 Φεβρουαρίου 2015 οι παρακάτω αναφερόμενοι και συμβαλλόμενοι :

1. Αφενός η Α.Ε. με την επωνυμία ``**ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΚΑΙΡΙΔΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ** `` η οποία έχει έδρα στη Θεσσαλονίκη Δημητρίου Γληνού 18 , Χαριλάου , με ΑΜΕ ΙΚΑ 5310274904 και ΑΦΜ 099357235 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΚΑΙΡΙΔΗ .

2. Αφετέρου Η **ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ** με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΚΑΙΡΙΔΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ** " που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη Δημητρίου Γληνού 18 , η οποία συνεστήθη στις 7-2-2014 νόμιμα σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γ' του ν. 1264/1982 , στον οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 , και της οποίας πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 4/11-2-2014 με αόριστη διάρκεια . Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη Ένωση Προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: **1) Ασλανίδου Αναστασία του Νικολάου και 2) Γεωργιάδου Κωνσταντίνα του Γαβριήλ με τριετή θητεία .**

Αφού ελήφθησαν υπ όψιν :

1. Οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο των τεχνικών εταιρειών εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότης εταιρείας ,

2. Η οικονομική κατάσταση της εταιρείας ,γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού , καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί ,

3. Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος παροχής των υπηρεσιών της , κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της και των ανταγωνιστών της ,

4. Το γεγονός ότι πρόθεση της εταιρείας είναι να διατηρήσει την λειτουργία της επιχείρησης και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού , προς αποφυγή απολύσεων και προκειμένου να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική, **συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:**

Άρθρο 1.

Πεδίο εφαρμογής .

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων (εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι) που συνδέονται με την εταιρία **''ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΚΑΙΡΙΔΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ ''** , με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου , σε όποιο μέρος - τόπο της Ελληνικής Επικράτειας παρέχουν την εργασία τους για την εκπλήρωση – πραγματοποίηση του σκοπού της εταιρίας .

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι ειδικότητες των απασχολούμενων στην εργοδότης εταιρία είναι υπάλληλοι γραφείων , βοηθοί λογιστών , λογιστές , διοικητικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων , χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών , μηχανολόγοι, μηχανικοί , ηλεκτρολόγοι , υδραυλικοί , φανοποιί , ανειδίκευτοι εργάτες τεχνικών έργων και καθαριότητας , οδηγοί οχημάτων παντός τύπου, χειριστές μηχανημάτων,καθαρίστριες και καθαριστές , δένδροανθοκηπουροί

,τεχνολόγοι ,φορτοεκφορτωτές , εργοδηγοί , ηλεκτρονικοί , μηχανοτεχνίτες , ηλεκτροσυγκολλητές , ηλεκτροτεχνίτες και βοηθοί όλων των παραπάνω ειδικοτήτων κ.λ.π. .

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται και όσοι προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας μέχρι και την ημέρα λήξης της ισχύος της .

Άρθρο 2.

Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

2α. Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων (υπαλλήλων – εργατοτεχνιτών) συμφωνούνται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δηλαδή συμφωνούνται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού – ημερομισθίου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας , και των επιδομάτων που προβλέπονται και χορηγούνται στους εργαζομένους από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε) .

2β. Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον σε όλους τους εργαζομένους μόνον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας .

2γ. Οποιοσδήποτε πρόσθετες αποδοχές προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου συμφωνηθέντος καταβαλλόμενου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

2δ. Ο ανώτερος από την παρούσα ή την οικεία Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός, συμφωνείται πως το επιπλέον ποσό δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον , νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών, εκτός έδρας . Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία, υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινή εργασία, Κυριακή, εορτές, εκτός έδρας, υπερβεί το επιπλέον ποσό που



προκύπτει από τη διαφορά νομίμων και καταβαλλόμενων αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζόμενους. Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174, 664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων.

Άρθρο 3.

Λύση της εργασιακής σχέσης .

Σε περίπτωση απόλυσης οιοδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό – ημερομίσθιο που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

Άρθρο 4.

Άδειες , επιδόματα αδειών και επιδόματα εορτών .

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειας, αποδοχών αδειας, επιδόματος αδειας και επιδομάτων εορτών (Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 5.

Τόπος παροχής εργασίας .

5α. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα της εργοδότης εταιρίας , αλλά και οι εγκαταστάσεις (τόπος παροχής των υπηρεσιών της εταιρίας) σε ολόκληρη την Ελληνική Επικράτεια .

5β. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά τον μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας και του εξωτερικού, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές ανάγκες της .

Άρθρο 6.

Χρόνος εργασίας .

Handwritten signature and stamp in blue ink, likely representing the employer or a representative.

6α. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

6β. Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί από την εταιρία σε δήμερη απασχόληση Δευτέρα με Σάββατο , 40 ωρών εβδομαδιαίως για όλο το προσωπικό της επιχείρησης ανεξαρτήτως ειδικότητας , σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012

6γ. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία η οποία διατηρεί το δικαίωμα εφαρμογής διευθέτησης της εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

6δ. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης όλου του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο , ανάλογα με τις περιόδους χειμερινή ή θερινή και τις ανάγκες της επιχείρησης .

6ε. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 7

Απόδειξη Προϋπηρεσίας

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία.

Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην Ένωση και να

Handwritten signature and stamp at the bottom right of the page.

καταθέσει σε αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση .

Άρθρο 8

Απόδειξη γάμου

Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων . Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην Ένωση και να καταθέσει σε αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει τις παραπάνω ιδιότητες αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι ανωτέρω ιδιότητες αναγνωρίζονται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση .

Άρθρο 9

Έναρξη ισχύος – Διάρκεια .

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-2-2015 , έχει διάρκεια δύο έτη και λήγει την 31-1-2017 , οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

Άρθρο 10

Τελικές – Μεταβατικές διατάξεις

10α. Κάθε άλλη διάταξη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

10β. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

10γ. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

10δ. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότης επιχείρησης και των εργαζομένων, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή δε επιταγή νόμου (παρ. 5αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με την οποία τυχόν συρρέει.

10ε. Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.

10στ. Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

10ζ. Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 01-02-2015 έως και 31-01-2017) η εργοδότης εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε

σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπ όψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΚΑΙΡΙΔΗΣ
 ΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
 ΔΗΜ. ΠΛΑΤΩΝΟΣ 18 - 542 49 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
 ΤΗΛ. 2310 322686 - FAX 2310 324414
 ΑΦΜ: 099357235 - ΔΟΥ: ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
 Α.Μ.Α.Ε. 43308/62/8/99/174

ΚΑΙΡΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

1)ΑΣΛΑΝΙΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

Ασλανίδου

2)ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

Γεωργιάδου