

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (08-10-2015)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία «**ΝΙΚΟΠΟΛΙΣ ΑΕ**» και τον διακριτικό τίτλο «**HOTEL NIKOPOLIS THESSALONIKI**».

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 08-10-2015, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο Χρήστος Καλιακάτσος του Λάμπρου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΝΙΚΟΠΟΛΙΣ ΑΕ**» και τον διακριτικό τίτλο «**HOTEL NIKOPOLIS THESSALONIKI**» και

2.- Το ΔΣ της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΝΙΚΟΠΟΛΙΣ ΑΕ**», νομίμως εκπροσωπούμενο από τους 1.- Παναγιώτη Βαμβακάρη και 2.- Karine Oganisyan – Filippidu, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «**ΝΙΚΟΠΟΛΙΣ ΑΕ**» και τον διακριτικό τίτλο «**HOTEL NIKOPOLIS THESSALONIKI**», με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή εποχιακής απασχόλησης.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια – Οι μηνιαίες αποδοχές (βασικός μισθός και επιδόματα) των εργαζόμενων που απασχολούνται στην επιχείρηση και έχουν προσληφθεί το αργότερο μέχρι την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης ΣΣΕ, υφίστανται εφεξής, ήτοι από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας και για όλη την χρονική περίοδο ισχύος της, μείωση της τάξεως του 10 %. Το προσωπικό, το οποίο θα προσληφθεί μετά την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ, θα υπάγεται στον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, όπως αυτό εκάστοτε θα ισχύει.

Άρθρο 3. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ διατηρείται η πενήνήμερη εβδομαδιαία απασχόληση των σαράντα ωρών. Παρέχεται όμως η δυνατότητα στην εταιρία με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου να καταρτίζει ατομική σύμβαση απασχόλησης έξι ημερών εβδομαδιαίως για όσες από τις ειδικότητες των εργαζομένων καθιερώθηκε πενήνήμερη απασχόληση βάσει συλλογικών συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων. Ρητά καθιερώνεται, για το προσωπικό που θα



προσληφθεί μετά την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ, ότι αυτό θα απασχολείται επί 6 ημέρες και για 40 ώρες εβδομαδιαίως, δυναμένης πάντως της επιχείρησης να εφαρμόσει και γι' αυτό πρόγραμμα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, αναλόγως των αναγκών αυτής, της «κίνησης» των πελατών κοκ.

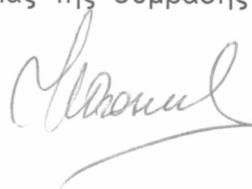
Άρθρο 4. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στην διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής: Κατά τη χρονική περίοδο από 01/05 εκάστου έτους και μέχρι 30/9 του ίδιου έτους, η οποία προσδιορίζεται ως περίοδος αυξημένης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά την χρονική περίοδο από 01/10 του ίδιου έτους έως 30/4 του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 01/05 έως 30/9.

Άρθρο 5. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 6. - Για χρονική περίοδο δώδεκα μηνών από την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ ρητά δεσμεύεται η εταιρία ότι δεν θα προβεί στην καταγγελία σύμβασης εργασίας εργαζόμενου που απασχολείται κατά την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσης της για οικονομικοτεχνικούς λόγους. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας επιτρέπεται για λόγους αδικαιολόγητων απουσιών, πλημμελούς εκτέλεσης καθηκόντων, επίδειξης αντισυμβατικής συμπεριφοράς και γενικά οποιασδήποτε συμπεριφοράς καθιστά μη ανεκτή τη συνέχιση της εργασιακής σύμβασης.

Άρθρο 7. – Για χρονική περίοδο δώδεκα μηνών από την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ και σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του



προσωπικού που απασχολείται στην επιχείρηση έως την ημέρα υπογραφής της παρούσας ρητά συμφωνείται ότι η αποζημίωση απόλυσης θα υπολογιστεί με βάση τις αποδοχές που ελάμβανε ο μισθωτός πριν από την κατάρτιση της παρούσης σύμβασης και πριν τη μείωση που στη βάση αυτής της ΣΣΕ υφίσταται. Νοείται, βέβαια, ότι για το ύψος της αποζημίωσης απόλυσης λαμβάνεται υπ' όψιν το σύνολο του χρόνου απασχόλησης του εργαζομένου στην επιχείρηση, μετά δε την πάροδο δώδεκα μηνών από την υπογραφή της παρούσης η αποζημίωση απόλυσης θα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά το χρόνο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του με υπολογισμό του συνόλου του χρόνου απασχόλησης στην εταιρία.

Άρθρο 8. – Ρητά με την παρούσα ΣΣΕ δεσμεύεται η εταιρία να προβεί στην καταβολή όλων των οφειλομένων δεδουλευμένων αποδοχών των εργαζομένων, σε 12 ισόποσες μηνιαίες δόσεις, αρχής γενομένης την 31-3-2016. Σε περίπτωση μη τήρησης της ανωτέρω δέσμευσης της εταιρίας, παρέχεται το δικαίωμα στους εργαζόμενους να κινήσουν κάθε νόμιμη προβλεπόμενη διαδικασία, προκειμένου να υποχρεώσουν την εταιρία προς τούτο. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης οιοδήποτε εργαζόμενου η εταιρία υποχρεούται να του καταβάλει κατά την ημέρα της αποχώρησης το σύνολο των οφειλομένων δεδουλευμένων αποδοχών του ή του υπολοίπου αυτών εάν ο εργαζόμενος έχει ήδη λάβει μέρος αυτών. Επίσης, η εταιρία ρητά δεσμεύεται να καταβάλλει τις αποδοχές του μήνα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος το αργότερο έως την δέκατη ημέρα του επόμενου μήνα.

Άρθρο 9.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 10-10-2015, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 09-10-2018, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 10. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.


Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

Βαλ Βασιλάκης Παναγιώτης


ΟΓΑΝΙΣΜΑΝ - FILIPPIDY

KARINE

