

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Πάτρα, σήμερα ημέρα Δευτέρα 27 Ιουνίου 2016 και σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90, μεταξύ αφ' ενός των κ.κ.:

Ζωούλλη Μηνά, Διευθύνοντα Σύμβουλο,

Βαρβάρα Παναγοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,

Χρήστο Μάζο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

Ενεργούντων σαν νομίμων εκπροσώπων της Ανωνύμου Εταιρίας με επωνυμία «ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.», που εδρεύει στο Αιγάλεω Αττικής και αφ' ετέρου του εδρεύοντος στην Πάτρα Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Επιχείρησης Αθηναϊκής Ζυθοποιίας Α.Ε., Η ΕΝΟΤΗΤΑ», που νόμιμα εκπροσωπείται από τους κ.κ.:

Β. Γεωργόπουλο - Νίνο, Πρόεδρο,

Γ. Τσιμέκα, Γενικό Γραμματέα,

Α. Κατσιδήμα, Αντιπρόεδρο,

Κ. Παπαδόπουλο, Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα,

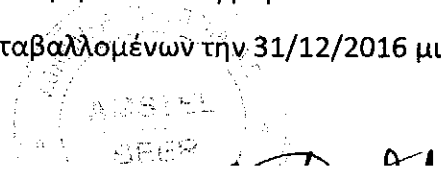
Α. Θωμά, Ταμία,

Ι. Βανδώρο, Μέλος

Χ. Αργυρόπουλο, Μέλος

νόμιμα εξουσιοδοτημένους, υπεγράφη το παρόν πρακτικό συμφωνίας για τις θεσμικές και οικονομικές παροχές από 1/1/2016 έως 31/12/2017 που έχει ως εξής:

1. Η εταιρία θα καταβάλει σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στο Εργοστάσιο της Πάτρας και που απασχολούντο την 31/12/2015, από 1/6/2016 αύξηση ποσοστού 1% (ένα τοις εκατό) επί των καταβαλλόμενων την 31/5/2016 μισθών και ημερομισθίων.
2. Σε όλους τους ως άνω εργαζόμενους, που απασχολούνται σήμερα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και που θα απασχολούνται την 31/12/2016, θα χορηγηθεί από 1/1/2017 αύξηση ποσοστού 0,8% (μηδέν κόμμα οκτώ τοις εκατό) επί των καταβαλλόμενων την 31/12/2016 μισθών και ημερομισθίων.



3. Σε όλους τους ως άνω εργαζόμενους, που απασχολούνται σήμερα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και που θα απασχολούνται την 30/6/2017, θα χορηγηθεί από 1/7/2017 αύξηση ποσοστού 0,8% (μηδέν κόμμα οκτώ τοις εκατό) επί των καταβαλλομένων την 30/6/2017 μισθών και ημερομισθίων.
4. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι το από 17/12/1984 συμφωνημένο και εφαρμοζόμενο σύστημα κινήτρων για αυξημένη παραγωγικότητα τρέπεται σε σύστημα Μπόνους επίτευξης στόχων (ως επισυναπτόμενο παράρτημα). Το νέο σύστημα Μπόνους συμπεριλαμβάνεται στον υπολογισμό της αποζημίωσης αποχώρησης. Μετά δε τη διετή εφαρμογή του νέου συστήματος θα υπάρξει συνεργασία μεταξύ των δύο μερών προκειμένου να συζητηθούν τυχόν απαιτούμενες τροποποιήσεις.
5. Θα καταβάλλεται στους αριστούχους μαθητές που αποφοιτούν με Άριστα από ιδιωτικά Γυμνάσια και Λύκεια αντίστοιχη εφ'άπαξ έκτακτη οικονομική παροχή με αυτή που καταβάλλεται στους αποφοίτους με Άριστα από τα Δημόσια Γυμνάσια και Λύκεια, ήτοι 300 (τριακόσια) ευρώ για τους αποφοίτους Γυμνασίου και 350 (τριακόσια πενήντα) ευρώ για τους αποφοίτους Λυκείου.
6. Αναστέλλονται προηγούμενοι όροι οι οποίοι αφορούν τον τρόπο προσαύξησης της αμοιβής της υπερωριακής απασχόλησης (υπερεργασία και υπερωρία) και από 1/7/2016 η υπερεργασία και η υπερωρία θα αμείβονται σύμφωνα με το άρθρο 74 του νόμου 3863/2010.
7. Τα δυο μέρη συμφωνούν ότι θα εργαστούν για τον εκσυγχρονισμό του εργοστασίου και θα αντιμετωπίσουν τυχόν αναφερόμενα προβλήματα με καλόπιστο διάλογο για την εξεύρεση λύσεων κοινής αποδοχής. Η δε εταιρία εκδηλώνοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την ασφαλή λειτουργία των διαφόρων τμημάτων του εργοστασίου θα συνεχίσει την αδιάκοπη προσπάθειά της για τη διατήρηση των ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας.
8. Στις ρυθμίσεις της συμφωνίας αυτής δεν συμπεριλαμβάνονται για αντικειμενικούς λόγους οι απασχολούμενοι στην Εταιρία με ατομικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου, οι αποδοχές, οι παροχές και οι όροι εργασίας των οποίων ρυθμίζονται από την ατομική σύμβαση εργασίας του καθενός, την εργατική νομοθεσία και τις οικείες ΣΣΕ.
9. Προηγούμενοι όροι συμφωνιών μεταξύ των δύο μερών που δεν έχουν συγκεκριμένη διάρκεια ισχύος και δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.



10. Το Δ.Σ. του Σωματίου συμφώνησε ότι θα τηρηθεί εργασιακή ειρήνη και δε θα προβάλλει άλλα οικονομικά ή θεσμικά αιτήματα για τα έτη 2016 και 2017. Εξάλλου και τα δύο μέρη συμφώνησαν να αντιμετωπίσουν τυχόν αναφεύμενα προβλήματα με καλόπιστο διάλογο για την εξεύρεση λύσεων κοινής αποδοχής.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συνετάγη και υπογράφεται το παρόν.

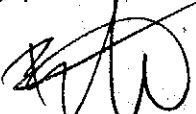
Πάτρα, 27 Ιουνίου 2016

ΓΙΑ ΤΗΝ Α.Ε. ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

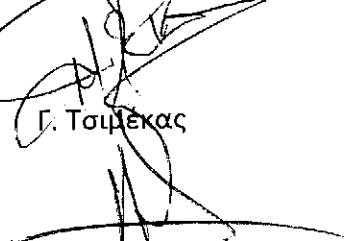

Z. Μηνα



B. Γεωργίου-Νίνος

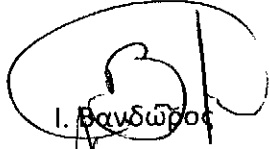

B. Παναγοπούλου

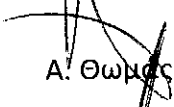

Γ. Τσιφέκας


X. Μάσας


Α. Κατριδήμας


Κ. Παπαδόπουλος


Ι. Βανδώρας


Α. Θωμάς


Χ. Αργυρόπουλος



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΠΟΝΟΥΣ ΣΤΟΧΩΝ**

<u>ΣΤΟΧΟΙ</u>	<u>ΒΑΡΥΤΗΤΕΣ</u>
<u>Στόχοι Εταιρείας</u> <u>(2 στόχοι)</u>	<u>50%</u>
<u>Στόχοι Διεύθυνσης</u> <u>(1 στόχος)</u>	<u>30%</u>
<u>Στόχοι Τμήματος</u> <u>(περισσότεροι από 1 στόχος)</u>	<u>20%</u>

- Μέγιστη Απόδοση: 1,5 Μηνιαίος Μισθός βάσει επίτευξης στόχων
- Εκκαθάριση 1^ο Δίμηνο επόμενου έτους
- Διευκρινίζεται ότι το νέο σύστημα Μπονους- επίτευξης στόχων δεν αποτελεί συμβατικό μισθό αλλά οικειοθελή παροχή της εταιρείας που υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις και θα καταβάλλεται εφ'απαξ

2016 – Μεταβατική Περίοδος

- Μέγιστη Απόδοση: 40% του 1,5 Μηνιαίου Μισθού βάσει επίτευξης στόχων
- Ελάχιστη Απόδοση: 500€

2017

- Πλήρης εφαρμογή του Σχήματος Μπονους

