

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου  
προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Χανίων  
(Δ.Ε.Υ.Α.Χ.)  
για τα έτος 2014»

Στα Χανιά στις 29/8/2014 οι υπογράφωντες:

α. Αφ ενός η Νίκη Αποστολάκη, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και ο Κων/νος Στεργιάννης, Γενικός Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και

β. Αφ ετέρου ο Πέτρος Ζησάκης, Πρόεδρος και ο Δημήτρης Αναγνωστόπουλος, Γραμματέας του Σωματείου Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. των Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων.

Έχοντας νομίμως εξουσιοδοτηθεί αντίστοιχα :

- Από την υπ' αριθμό 191/2014 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. οι ανωτέρω (α) και

- Από τις υπ' αριθμό 14/10-03-2014 και 18/05-05-2014 αποφάσεις του Δ.Σ. του Σωματείου εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. των Ο.Τ.Α. του νομού Χανίων οι ανωτέρω (β),

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. που αποτελεί συνέχεια της από 09/5/2012 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., η οποία αφορούσε τα έτη 2011-2012-2013. Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε έχει δεσμευτική ισχύ για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη για το έτος 2014 και έχει ως εξής :

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

#### Άρθρο 1°

Στις διατάξεις της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που ανήκουν και είναι μέλη του Σωματείου εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α των Ο.Τ.Α Νομού Χανίων

## Άρθρο 2°

Όλα τα υπόλοιπα άρθρα από το 2° και μετά, εκτός του άρθρου 6 παρ. 2 (επιτροπή εκκρεμών θεμάτων σύμβασης) που έχει ήδη καταργηθεί με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε των ετών 2011-2012-2013, του «Κεφαλαίου Α'-Οικονομικές παροχές» της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. του έτους 2009 εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν, με τους περιορισμούς που θέτει η εκ μέρους της Επιχείρησης εφαρμογή των νόμων 3833/10, 3842/10, 3845/10, 4024/11 και 4093/12 καθώς και των Υ.Α και εγκυκλίων που εκδόθηκαν σε εφαρμογή τους, την οποία εφαρμογή οι εργαζόμενοι δηλώνουν ότι δεν αποδέχονται, ως και ότι θα επιδιώξουν δικαστικά την απαγκίστρωση των αποδοχών τους από τους νόμους τούτους.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ – ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. απολαμβάνει των εξής κοινωνικών παροχών:

### 1) Άδεια Γάμου - Μητρότητα - Τοκετός - Γονική μέριμνα - Ασφάλιση - Παιδικές Κατασκηνώσεις.

α) Η άδεια Γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές .

β) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες την ημέρα τα δύο πρώτα χρόνια και κατά μία (1) ώρα την ημέρα τα δύο επόμενα χρόνια της ηλικίας του παιδιού.

γ) Η συνολική άδεια τοκετού ορίζεται σε τέσσερις μήνες και δύο εβδομάδες συνολικά και μπορεί να χορηγηθεί πριν ή μετά ή και διακεκομμένη πριν και μετά τον τοκετό, με πλήρεις αποδοχές, ήτοι: αποζημίωση Ι.Κ.Α. συν τη διαφορά του μισθού από την αποζημίωση, την οποία θα καλύπτει η Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

δ) Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στην σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο, χωρίς αποδοχές, εφ' όσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή ασθένεια διαπιστωμένη από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του Ι.Κ.Α.

ε) Ο εργοδότης θα καλύπτει (πληρώνει ) τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται από το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση ασθένειας εργαζόμενου και μόνο για εργάσιμες ημέρες (όχι Κυριακές) το ανώτερο μέχρι δύο (2) αναρρωτικές άδειες τον χρόνο. Για τις υπόλοιπες αναρρωτικές άδειες θα εφαρμόζεται ό,τι ορίζεται από την Εργατική Νομοθεσία.

στ) Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα καλύπτει τα έξοδα διαμονής έως και δεκαπέντε (15) ημέρες σε παιδιά ηλικίας από 5 έως και 14 ετών των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. σε όποια από τις παιδικές κατασκηνώσεις του Νομού Χανίων θα επιλέξει το Σωματείο Εργαζομένων με την σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης.

ζ) Επίσης ισχύουν όσες άδειες προβλέπονται ή θεσμοθετούνται από την Εργατική Νομοθεσία και την Εθνική Γ.Σ.Σ.Ε και δεν προβλέπονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε (π.χ μονογονεϊκή κλπ).

## 2) Ασφάλιση προσωπικού

Στο μέλλον θα διερευνηθεί η δυνατότητα σύναψης αποταμιευτικού – ασφαλιστικού προγράμματος με ασφαλιστικές επιχειρήσεις για το σύνολο του τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., μετά από επιλογή μέσω διαδικασιών διαφάνειας.

Στο πρόγραμμα αυτό θα συνεισφέρουν τόσο η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. (εργοδότης) όσο και οι εργαζόμενοι.

## 3. Συνδικαλιστικές συνδρομές

Κατά την εκκαθάριση της μισθοδοσίας εκάστου μηνός θα παρακρατείται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. η συνδικαλιστική συνδρομή των μελών προς το Σωματείο τους για ποσό που θα γνωστοποιείται εγγράφως από την διοίκηση του Σωματείου στο Λογιστήριο και θα αποδίδονται στο σύνολό τους στον ταμία του Σωματείου.

## 4. Συνδικαλιστικές άδειες

Χορηγείται στους συνδικαλιστές σχετική συνδικαλιστική άδεια όπως προβλέπει το άρθρο 17 παρ. 1 και 2 και το άρθρο 18 του Ν. 1264/82 και άλλες ισχύουσες διατάξεις, όπως αυτές ισχύουν σήμερα κατά την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. Η συνδικαλιστική άδεια θα είναι με πλήρεις αποδοχές από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

## 5. Χορήγηση πρόσθετης πενήμερης κανονικής άδειας

Η υπηρεσία χορηγεί στους εργαζόμενους την μισή τουλάχιστον από την ετήσια κανονική τους άδεια τη θερινή περίοδο 1/5 έως 30/9 κάθε έτους.

Στους εργαζόμενους που δεν θα κάνουν χρήση της κανονικής τους άδειας κατά την ανωτέρω χρονική περίοδο και επιπλέον κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του

Πάσχα (όταν είναι κλειστά τα σχολεία), η Υπηρεσία θα δύναται να χορηγεί πρόσθετη άδεια 5 εργασίμων ημερών. Απαραίτητες αθροιστικά προϋποθέσεις για την χορήγηση της πρόσθετης αυτής άδειας είναι :

- α) να εξασφαλίζεται η σωστή και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης,
- β) οι εργαζόμενοι που θα κάνουν χρήση αυτής της πρόσθετης άδειας να έχουν εξαντλήσει όλη την κανονική τους άδεια του προηγούμενου έτους και
- γ) οι εργαζόμενοι που θα κάνουν χρήση αυτής της πρόσθετης άδειας θα το δηλώνουν με έγγραφη αίτησή τους στον εργοδότη μέχρι τις 31/1 κάθε έτους.
- δ) Η πρόσθετη αυτή άδεια δεν θα μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

## 6. Χορήγηση ειδικών αδειών ( επί πλέον της κανονικής )

α) Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα απουσίας μέχρι τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγων τους ή και συγγενών τους έως και β' βαθμού (δηλαδή γονείς, παιδιά, γαμπρός ή νύφη, πεθερικά, εγγόνια, παππούς – γιαγιά και των δύο συζύγων, αδέρφια, γαμπρός ή νύφη, κουνιάδος ή κουνιάδα). Το δικαίωμα αυτό καλύπτει την ημέρα της κηδείας και τις αμέσως δύο (2) επόμενες εργάσιμες ημέρες.

β) Εργαζόμενοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει τακτικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως και είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα σχετικά νοσήματα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.

γ) Χορηγείται κανονική άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών για κάθε έτος με αποδοχές σε όσους εργάζονται αποκλειστικά στον Βιολογικό Καθαρισμό, στα Αντλιοστάσια Λυμάτων και στα Αποφρακτικά Μηχανήματα. Η άδεια αυτή χορηγείται μόνο όταν δεν γίνεται χρήση της άδειας της παραγράφου 5 της προηγούμενης σελίδας.

## 7. Βοήθημα Μακράς Ασθένειας:

α) Περιπτώσεις σοβαρής ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος που διαρκούν πέραν του μηνός ή

β) Περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες και απαιτείται η απουσία τους για κάποια χρονικά διαστήματα από την εργασία τους.

Οι ανωτέρω περιπτώσεις θα εξετάζονται χωριστά για κάθε εργαζόμενο από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ώστε κατά την κρίση του Δ.Σ. για την μεν περίπτωση (α) να καλύπτεται η χρηματική διαφορά μεταξύ μισθού του και αποζημίωσης του Ι.Κ.Α καθώς και να καθορίζεται για πόσο χρονικό διάστημα θα ισχύει η κάλυψη αυτή και για δε την περίπτωση

(β) θα εγκρίνεται το χρονικό διάστημα απουσίας του εργαζομένου με αποδοχές. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση στο Δ.Σ. όπου θα προσκομίζουν και τα απαραίτητα δικαιολογητικά ( π.χ. αποφάσεις επιτροπών Ι.Κ.Α., νοσηλεία σε νοσοκομείο, τα σχετικά δικαιολογητικά ΑΜΕΑ, βεβαίωση φοίτησης παιδιού σε ειδικό σχολείο ΑΜΕΑ κ.λ.π.)

## 8. Παροχές σε είδος

Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ θα εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τα προβλεπόμενα από το Π.Δ 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, γαλότσες, μάσκες, στολές μιάς χρήσεως, ανιχνευτές αερίων κλπ).

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο εξοπλισμό και τα είδη ατομικής προστασίας, όπου κατά νόμον απαιτείται.

Τα ανωτέρω είδη επιλέγονται από την επιτροπή προμηθειών της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. κατόπιν διαγωνισμού σε συνεργασία με εκπρόσωπο του Σωματείου Εργαζομένων και της επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

### ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Το προσωπικό της ΔΕΥΑΧ οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου , δύναται εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις λήψης πλήρους ή μειωμένης συντάξεως γήρατος, η συντάξεως λόγω αναπηρίας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του οργανισμού κύριας ασφάλισης του, ν' αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή ολόκληρη την οριζόμενη στον ν. 2112/1920 αποζημίωση και χωρίς τα περιοριστικά όρια που ορίζονται στον ΑΝ 173/1967, όπως αυτός ισχύει σήμερα.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου πριν τη συνταξιοδότηση του, η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στους κατά Νόμο κληρονόμους και κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.

2. Μέχρι 31/8 κάθε έτος, δύναται το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να αποφασίζει, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Γενικού Δ/ντή, για τη χορήγηση κινήτρου επίτευξης στόχων (BONUS) σ' όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε , ως κίνητρο επίτευξης των στόχων της ανάπτυξης, του προϋπολογισμού και των έργων της

Δ.Ε.Υ.Α.Χ., χρηματικό ποσό μέχρι έξι τοις εκατό (6%) επί των καθαρών κερδών (μετά την αφαίρεση των φόρων) του Απολογισμού του προηγούμενου ημερολογιακού έτους. Το ποσό που προκύπτει ως κίνητρο θα μοιράζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. σε όλο το τακτικό προσωπικό του προαναφερόμενου ημερολογιακού έτους, αναλογικά με τους μήνες πραγματικής απασχόλησης και μισθοδοσίας τους από τη Δ.Ε.Υ.Α.Χ

Το κίνητρο αυτό δεν αποτελεί μισθό αλλά θα δίνεται ως κίνητρο επίτευξης στόχων από την Διοίκηση για τη συμμετοχή των εργαζομένων στο θετικό παραγόμενο αποτέλεσμα της Επιχείρησης και θα συζητείται από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ως θέμα κατά την διάρκεια συζήτησης και έγκρισης του εκάστοτε Ισολογισμού και θα αφορά την θετική υλοποίηση του προϋπολογισμού, του προγράμματος έργων και ανάπτυξης του προηγούμενου ημερολογιακού έτους.

Θα καταβάλλεται δε σε δύο ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις, η πρώτη μέχρι 31/12 του έτους λήψης της απόφασης και η δεύτερη μέχρι 30/06 του επόμενου έτους.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή του «Bonus» είναι αφ' ενός η κάλυψη των στόχων των έργων, της ανάπτυξης και του προϋπολογισμού και αφ' ετέρου η επίτευξη των οικονομικών στόχων που αφορά το «Bonus» χωρίς την επιβολή αύξησης των τιμολογίων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Προκειμένου να καθορισθούν επ' ακριβώς τα κριτήρια, οι στόχοι, το ποσοστό και ο τρόπος κατανομής θα συστήνεται ειδική Επιτροπή Εισηγήσης με απόφαση του Προέδρου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ή με απόφαση του Δ.Σ., στην οποία θα συμμετέχει ο Γενικός Δ/ντής ως εισηγητής και εκπρόσωπος του Σωματίου Εργαζομένων, προκειμένου το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να έχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που θα αναλύουν το «θετικό αποτέλεσμα» και τον τρόπο καταβολής του ανωτέρω κινήτρου επίτευξης στόχων.

3. Σε περίπτωση που, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε, αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιονδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2009 θα εξακολουθήσουν να ισχύουν όλοι οι μισθολογικοί όροι της συμβάσεως αυτής, όπως ίσχυαν την 31-12-2009, μέχρι την κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής Συμβάσεως

4. Η επιχείρηση εφαρμόζει ως προς τις αμοιβές των εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. τους νόμους 3833/2010, 3842/10, 3845/2010, 4024/2011 και 4093/2012, η εφαρμογή των οποίων αμφισβητείται από την πλευρά των εργαζομένων. Για τον λόγο τούτο οι εργαζόμενοι στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. δηλώνουν ότι θα συνεχίσουν με κάθε ένδικο, νόμιμο μέσο και τρόπο την προσπάθεια να απαγκιστρωθούν οι μισθοί και οι αμοιβές τους από τους ανωτέρω Νόμους (που αφορούν εργαζόμενους σε φορείς του Δημόσιου Τομέα και οι οποίοι φορείς χρηματοδοτούνται από τον Κρατικό προϋπολογισμό) ως και να αμείβονται με τις



ανά έτος Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. όπως αυτές θα συμφωνούνται μεταξύ του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. (εργοδότη) και του Δ.Σ. του Σωματείου των Εργαζομένων.

5. Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε έχει ισχύ από 1/1/2014 έως και 31/12/2014 .

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Α) ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.  
ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΝΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤΕΡΓΙΑΝΝΗΣ  
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ

Β) ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΕΤΡΟΣ ΖΗΣΑΚΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ