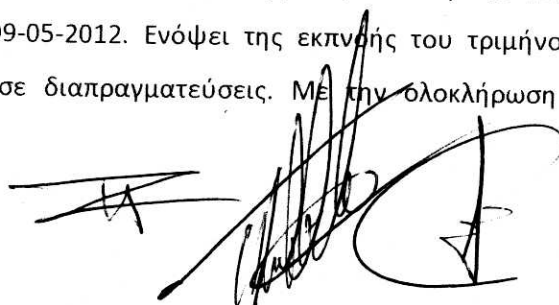


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Ρόδο, σήμερα .01.-09.-2015 οι υπογεγραμμένοι: αφενός μεν ο Παπουρδάνος Αγαπητός του Εμμανουήλ, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας που εδρεύει στη Ρόδο, 2^ο χλμ. λεωφόρου Ρόδου-Λίνδου, με την επωνυμία «ΟΙΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Κ.Α.Ϊ.Ρ ΟΙΝΟΠΟΪΙΑ» και αφετέρου ο Παναγιώτης Κανελλόπουλος του Κανέλλου Πρόεδρος του σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων ΚΑΙΡ και ο Δημήτριος Αλεβίζος του Αθανασίου Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων ΚΑΙΡ, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, προσήλθαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3§1γ και 5 και άρθρο 4 Ν. 1876/1990, οι οποίοι συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Τόσο η εταιρεία όσο και το σωματείο των εργαζομένων προσέρχονται στις διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό του μισθολογικού κόστους της εταιρείας. Η ανάγκη περιστολής του μισθολογικού κόστους επιβάλλεται από τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές συνθήκες και εξελίξεις, που έχουν επηρεάσει την καταναλωτική συμπεριφορά και έχουν δυσμενή αντίκτυπο σε όλη την παραγωγική και εμπορική δραστηριότητα της εταιρείας. Η περιστολή του μισθολογικού κόστους παρίσταται ενδεδειγμένη στα νέα δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί. Πριν την εφαρμογή του Ν. 4046/2012, τις αποδοχές του συνόλου των εργαζομένων στην εταιρεία, καθόριζε η από 16-12-2010 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας εν γένει του προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (πράξη καταθέσεως Υπουργού Εργασίας 56/17-12-2010). Με την εφαρμογή του Ν. 4046/2012, προβλέφθηκε ότι οι συλλογικές συμβάσεις που λήγουν ή καταγγέλλονται, παραμένουν σε ισχύ για μέγιστο χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών. Εάν δεν συναφθεί συμφωνία μετά το διάστημα αυτό, η αμοιβή θα επανέλθει στον βασικό μισθό και τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, εκπαίδευσης και βαρέων επαγγελματιών θα συνεχίσουν να ισχύουν, έως ότου αντικατασταθούν από εκείνα της νέας ΣΣΕ ή των νέων ή τροποποιημένων ατομικών συμβάσεων. Με βάση τα ανωτέρω, η κανονιστική ισχύς της ΣΣΕ του προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων που καταγγέλθηκε στις 09-02-2012 παρατάθηκε για τρεις μήνες έως 09-05-2012. Ενόψει της εκπνοής του τριμήνου τα συμβαλλόμενα μέρη προχώρησαν σε διαπραγματεύσεις. Με την ολοκλήρωση των



διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της εταιρείας, τα μέρη αποδεχόμενα την ανάγκη περιστολής του μισθολογικού κόστους για την επιβίωση των δραστηριοτήτων της εταιρείας, συμφώνησαν και συνυπέγραψαν την από 05-05-2014 Επιχειρησιακή Σύμβαση. Ένεκα της λήξεως της διάρκειας της ως άνω σύμβασης καθώς της εκπνοής της τρίμηνης μετενέργειας αυτής και δεδομένου ότι εξακολουθούν να συντρέχουν όλοι οι λόγοι που οδηγούσαν στην υπογραφή της, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ως ρυθμίσεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. τα ακόλουθα.

1. Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης, το σύνολο των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών όλων των εργαζομένων της εταιρείας, από οποιαδήποτε πηγή και αν προέρχονται και ανεξάρτητα από την ειδικότερη επιμέρους αιτία, δηλαδή μισθός και επιδόματα, μειώνονται οριζόντια σε ποσοστό 15%. Η μείωση αυτή υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που ίσχυαν κατά την 30-04-2012, προστιθεμένων σε αυτήν των επιδομάτων που είχαν αφαιρεθεί από την μισθοδοσία του συγκεκριμένου μήνα, καθώς και της αύξησης που προβλεπόταν από τη Σ.Σ.Ε. τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο.

2. Στο μισθό αυτό όπως διαμορφώνεται με τη παρούσα, περιλαμβάνεται ο βασικός μισθός και τα ισχύοντα σήμερα κατά το νόμο επιδόματα. Οι συγκεκριμένες δε αποδοχές, θα παραμείνουν αμετάβλητες καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας όπως έχουν διαμορφωθεί για τον κάθε εργαζόμενο, ανεξάρτητα από τυχόν νομοθετικές μεταβολές (κατάργηση επιδομάτων, 13^{ου} -14^{ου} μισθού κλπ) ή τυχόν εργασιακές μεταβολές (αλλαγή αντικειμένου απασχόλησης, κλπ). Η διοίκηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλλει τις δεδουλευμένες αποδοχές του προσωπικού εμπρόθεσμα όπως ορίζει η εργατική νομοθεσία.

3. Η ΚΑΙΡ Α.Ε. δεσμεύεται δια της παρούσης ότι κατά τη διάρκεια ισχύος της δεν θα προβεί σε καμία απόλυση ή σε καμία ενέργεια έναντι οιοδήποτε μέλους του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων της ΚΑΙΡ Α.Ε. που θα συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, αναφερόμενων μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής εργασίας κλπ, εκτός των απολύσεων για τις οποίες υφίσταται αποδεδειγμένα σπουδαίος λόγος.

4. Αναφορικά με την χιλιομετρική αποζημίωση συμφωνήθηκαν τα εξής:

  2

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου του καυσίμου, που χρησιμοποιείται, κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

5. Το σύνολο του προσωπικού της εταιρείας θα μοιράζεται ως μόνους ποσό που θα αντιστοιχεί στο 10% του ποσού κατά το οποίο θα αυξάνονται οι πωλήσεις της εταιρείας πάνω από τα τέσσερα εκατομμύρια επτακόσιες χιλιάδες ευρώ (4.700.000€) και μέχρι αυτές να φτάσουν στα τέσσερα εκατομμύρια οκτακόσιες χιλιάδες ευρώ (4.800.000€) και στο 12% του ποσού από τέσσερα εκατομμύρια οκτακόσιες χιλιάδες ευρώ (4.800.000€) έως του ποσού των πέντε εκατομμυρίων διακοσίων χιλιάδων ευρώ (5.200.000€). Η καταβολή των ποσών προϋποθέτει την διατήρηση της αναλογίας πώλησης εμφιαλωμένου – ασκών όπως αυτή έχει διαμορφωθεί στον συνολικό τζίρο πωλήσεων της εταιρείας το 2015.

6. Η καταβολή των οφειλομένων από υπόλοιπα αποδοχών προηγούμενων ετών θα πραγματοποιηθεί ως εξής:

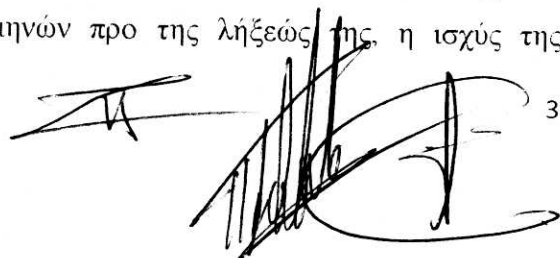
α) Ποσό 35.000€ θα καταβληθεί εντός δεύτερου εξαμήνου του 2016.

β) Το υπόλοιπο ποσό θα καταβληθεί σε δύο (2) ισόποσες ετήσιες δόσεις εντός του δεύτερου εξαμήνου των ετών 2017 και 2018.

7. Αναφορικά με την άδεια ασθενείας οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το χρονικό διάστημα μέχρι του ενός μηνός, άρθρα 657,658 Α.Κ) θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το Ι.Κ.Α. στην Υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

8. Σε ότι αφορά στην αποζημίωση των εξερχομένων υπαλλήλων από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης, συμφωνήθηκε από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι θα εφαρμοστεί ότι προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία για τις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις.

Η διάρκεια της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης έχει διάρκεια ενάμιση (1,5) έτους, με ημερομηνία έναρξης την 01/09/2015 και λήξης την 28/02/2017. Εάν ωστόσο κανένα από τα συμβαλλόμενα μέλη δεν προχωρήσει σε έγγραφη καταγγελία αυτής εντός των δύο (2) τελευταίων μηνών προ της λήξεώς της, η ισχύς της



3

σύμβασης θα παραταθεί αυτοδικαίως για ένα (1) επιπλέον έτος, ήτοι μέχρι την 28/02/2018.

Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους ανεξαιρέτως τους όρους της.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε το ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Κ.Α.Ι.Ρ.Α.Ε.



ΠΑΠΟΥΡΔΑΝΟΣ ΑΓΑΠΗΤΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Κ.Α.Ι.Ρ.Α.Ε.



ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.



ΑΛΕΒΙΩΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Δ.Σ.