

Εη 213/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Παντελεήμονα Κιλκίς, σήμερα την 05^η Ιουνίου του έτους 213 2013, ημέρα Τετάρτη και ώρα 14,30' στα γραφεία του εργοστασίου της εταιρίας «ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΡΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.» που βρίσκονται επί της παλαιάς Ε.Ο. Θεσσαλονίκης – Κιλκίς μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων :

ΑΦΕΝΟΣ :

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΡΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.», η οποία εδρεύει στον Παντελεήμονα Κιλκίς και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από τον κ. Γρηγόριο Κακανέλη (ΑΔΤ χ 578057/ 22.08.2003 / Α.Τ. Πεύκης), ο οποίος νομίμως έχει εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της, με την από 20-05-2013 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, η οποία για συντομία μπορεί να αποκαλείται «Εταιρία»

ΚΑΙ ΑΦΕΤΕΡΟΥ :

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στην «ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΡΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.», με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΡΛΙΚΟΝ», που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από το Δ.Σ. του σωματείου αποτελούμενο από τους : Αναστάσιο Νικολαΐδη του Αντωνίου (Πρόεδρο) , Ιωάννη Συμεωνίδη του Νικολάου (Γενικό Γραμματέα) Γεώργιο Τσανακταΐδη του Αριστοτέλη (Ταμία) , Νικόλαο Μαριόγλου του Κωνσταντίνου (Αντιπρόεδρο), Βασίλειο Τσομπάνογλου του Χρήστου (Αν. Γενικός Γραμματέας), Νικόλαο Δαλακλή του Στεφάνου (μέλος) και Ιωάννη Αποστολίδη του Γεωργίου (μέλος) δυνάμει της από 27-05-2013 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μελών του σωματείου, η οποία για συντομία, μπορεί να αποκαλείται «Σωματείο», είναι το μοναδικό επιχειρησιακό σωματείο και εκπροσωπεί ποσοστό άνω του 80% των εργαζομένων της Εταιρίας.

συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρούσας διετούς Σ.Σ.Ε., που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Εταιρίας για το διάστημα από την 01-06-2013 μέχρι και την 31-05-2015.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Με την παρούσα σύμβαση επιδιώκεται να επιτευχθεί εργασιακή ειρήνη στο εργοστάσιο και να μειωθεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος της εταιρίας, χωρίς όμως να γίνουν μειώσεις σε εκείνους τους μηνιαίους μισθούς των εργαζομένων που ήδη απασχολούνται στην εταιρία, που δεν υπερβαίνουν το ποσό των χιλίων εκατό ευρώ (1.100,00 €) μηνιαίως (χωρίς τις προσαυξήσεις για εργασία τις Κυριακές,

τις νύκτες, αργίες, υπερεργασία, υπερωρίες κ.λ.π.).

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως και ειδικότητας, προσωπικό που απασχολείται στην Εταιρία.

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό που υπηρετεί στην Εταιρία διακρίνεται σε υπαλλήλους και εργοτεχνίτες, ανάλογα με το αντικείμενο απασχόλησής του.

ΑΡΘΡΟ 3

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε 40 ώρες εβδομαδιαίως και ισχύει υποχρεωτικά η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας (5 ημέρες X 8 ώρες ημερησίως)

Η πέραν του ανωτέρω κανονικού ωραρίου απασχόληση αποτελεί υπερωριακή απασχόληση και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή αμείβεται με την καταβολή του καταβαλλομένου ημερομισθίου προσαυξημένου κατά 75%.

Η απασχόληση του προσωπικού τη νύκτα αμείβεται με την καταβολή του καταβαλλομένου ημερομισθίου προσαυξημένου κατά 40%, όπως μέχρι σήμερα συμβαίνει κατά πάγια επιχειρησιακή συνήθεια.

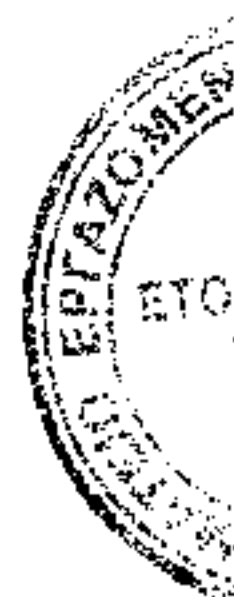
ΑΡΘΡΟ 4

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

4.1. Οι κατώτατες βασικές μικτές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων που ήδη απασχολούνται στην εταιρία, (χωρίς τις προσαυξήσεις για εργασία τις Κυριακές, τις νύκτες, αργίες, υπερεργασία, υπερωρίες κ.λ.π.) ορίζονται στο ποσό των εννιακοσίων ογδόντα ευρώ (980,00 €) μηνιαίως. Για τυχόν νέες προσλήψεις η εταιρία θα προσδιορίσει τις μηνιαίες αποδοχές βάσει των προβλεπομένων από την ισχύουσα νομοθεσία.

4.2. Ρητά συμφωνείται ότι για τους ήδη εργαζόμενους της εταιρίας τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες μέχρι την 31-05-2013 μηνιαίες αποδοχές (χωρίς τις προσαυξήσεις για εργασία τις Κυριακές, τις νύκτες, αργίες, υπερεργασία, υπερωρίες κ.λ.π.), πέραν των κατωτάτων που ορίζονται στην ανωτέρω παράγραφο 4.1. και εφόσον αυτές δεν υπερβαίνουν το ποσό των χιλίων εκατό ευρώ (1.100,00 €) μηνιαίως, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται κανονικά από την εταιρία, το δε ποσό πέραν των

Ε
ΕΠΕΞΕΡΓΑ
ΜΕΣΟΓΕΙ
ΠΥΡΓΟΣ
5ος ΟΡΓ
ΑΦΜ: 09402



980,00 € και μέχρι το ποσό των 1.100,00 € μηνιαίως αποτελεί για τον κάθε εργαζόμενο τμήμα του νέου συμβατικού μικτού μηνιαίου μισθού.

4.3. Εφόσον οι καταβαλλόμενες στους ήδη εργαζόμενους της εταιρίας μέχρι την 31-05-2013 μικτές μηνιαίες αποδοχές (χωρίς τις προσαυξήσεις για εργασία τις Κυριακές, τις νύκτες, αργίες, υπερεργασία, υπερωρίες κ.λ.π.), υπερβαίνουν το ποσό των χιλίων εκατό ευρώ (1.100,00 €) μηνιαίως, θα υποστούν μείωση κατά ποσοστό 15%, υπό την προϋπόθεση ότι μετά τη μείωση οι κατά τα ανωτέρω μικτές μηνιαίες αποδοχές τους (χωρίς τις προσαυξήσεις για εργασία τις Κυριακές, τις νύκτες, αργίες, υπερεργασία, υπερωρίες κ.λ.π.), δεν μπορεί να είναι κατώτερες του ποσού των 1.100,00 € μηνιαίως. Οι μικτές μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζομένου όπως θα διαμορφωθούν μετά την εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου αποτελούν για τον κάθε εργαζόμενο νέο συμβατικό μικτό μηνιαίο μισθό.

ΙΚΟΝ

ΥΡΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.

2 - 4 Τ.Κ. 11527

ΝΩΝ Β' ΚΤΙΡΙΟ

ΓΡΑΦΕΙΟ 501

ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

4.4. Για την εφαρμογή του ανωτέρω όρου σχετικά με τους εργαζόμενους που αμείβονται με ημερομίσθιο, η μετατροπή θα γίνεται με πολλαπλασιασμό του μικτού ημερομισθίου επί τον αριθμό 26 δηλαδή : μικτό ημερομίσθιο X 26 ημέρες = μικτός μηνιαίος μισθός.

ΑΡΘΡΟ 5

ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

5.1. Η εταιρία δεσμεύεται να μη θίξει μονομερώς και χωρίς προηγούμενη έγγραφη συμφωνία με το σωματείο κανένα από τα προβλεπόμενα από το νόμο επιδόματα (άδειας, εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων), πλην της περίπτωσης που με ρητή υποχρεωτική διάταξη νόμου επέλθει καθολική κατάργησή τους.

5.2. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια με αποδοχές κάθε χρόνο ως εξής :

- Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει δύο έτη υπηρεσίας 21 εργάσιμες ημέρες κάθε χρόνο
- Όσοι έχουν συμπληρώσει δύο έτη υπηρεσίας 22 εργάσιμες ημέρες κάθε χρόνο
- Όσοι έχουν συμπληρώσει δέκα έτη υπηρεσίας στην επιχείρηση ή δώδεκα έτη προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη 25 εργάσιμες ημέρες
- Όσοι έχουν συμπληρώσει είκοσι έτη υπηρεσίας στην επιχείρηση ή εικοσιπέντε έτη εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη 26 εργάσιμες ημέρες.

5.3. Στο προσωπικό της Εταιρίας επιπλέον των δικαιουμένων ετησίων αδειών και των αδειών που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε., νόμους ή Υ.Α., που εξακολουθούν να ισχύουν, χορηγούνται : α) Δύο (2) εργάσιμες ημέρες άδειας με αποδοχές στον πατέρα κατά τη γέννηση τέκνου και β) Δύο (2) εργάσιμες ημέρες άδειας με αποδοχές σε κάθε εργαζόμενο που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία

αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και στον εργαζόμενο που μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία. Οι δυο ημέρες συμπεριλαμβάνουν την ημέρα της αιμοδοσίας και θα πρέπει να ληφθούν συνεχόμενα με την ημέρα της αιμοδοσίας. Η ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων. Οι ημέρες των ανωτέρω αδειών δεν συμψηφίζονται με κανενός άλλου είδους άδειες που χορηγούνται σύμφωνα με το νόμο.

ΑΡΘΡΟ 6

ΛΟΙΠΟΙ ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

6.1. Η εταιρία για το προσωπικό που εργάζεται στην εταιρία και μετακινείται για την παροχή της εργασίας του, εκτός του τόπου σταθερής και μόνιμης κύριας κατοικίας του, θα χορηγεί λεωφορείο για τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον τόπο κατοικίας τους. Σε περίπτωση που η εταιρία δεν επιθυμεί τη χρήση λεωφορείου κατά τα ανωτέρω, τότε αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο και βάσει των σημερινών συνθηκών και τιμών το αντίτιμο του εισιτηρίου του λεωφορείου για την κατά τα ανωτέρω μετακίνησή του, ανεξάρτητα από το μεταφορικό μέσο που χρησιμοποιεί ο κάθε εργαζόμενος.

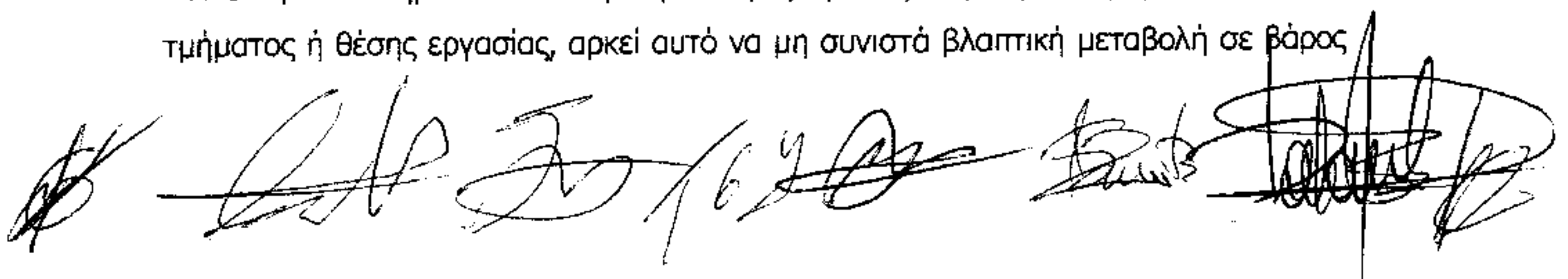
6.2. Για όσους εργαζόμενους αποχωρήσουν είτε λόγω συνταξιοδότησης, είτε λόγω εφαρμογής προγράμματος εθελουσίας εξόδου, η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποζημιώσεις αυτές βάσει των τακτικώς καταβαλλόμενων μικτών μηνιαίων αποδοχών που ελάμβανε κάθε εργαζόμενος πριν από την ισχύ και υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε.

6.3. Σε κάθε περίπτωση για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης εκτός του βασικού μηνιαίου μισθού, θα λαμβάνεται υπόψη και θα προστίθεται στις τακτικώς καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές και ο μέσος όρος των πάσης φύσεως αμοιβών (με τις προσαυξήσεις για εργασία τις Κυριακές, τις νύκτες, αργίες, υπερεργασία, νόμιμες υπερωρίες κ.λ.π.), που δικαιούνται να λάβει ο εργαζόμενος κατά τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες πριν από την απόλυση ή αποχώρηση.

6.4. Η εταιρία δεσμεύεται ότι για ολόκληρο το διάστημα ισχύος της παρούσας δεν θα προβεί σε μείωση του προσωπικού. Ως μείωση δεν νοείται η καταγγελία συμβάσεως που γίνεται λόγω συνταξιοδότησης ή για υπαίτιο, σε βάρος του εργαζόμενου λόγο (π.χ. αυθαίρετες απουσίες, διάπραξη ποινικού αδικήματος σε βάρος της εταιρίας ή που να έχει σχέση με το αντικείμενο εργασιών της εταιρίας, παραβίαση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας κ.λ.π.).

Η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα για παραγωγικούς λόγους να προβεί σε αλλαγή τμήματος ή θέσης εργασίας, αρκεί αυτό να μη συνιστά βλαπτική μεταβολή σε βάρος

ΕΡΛ
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ
ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗ
5ος ΟΡΟΦΟΣ
ΑΦΜ: 094025393



του εργαζόμενου.

ΑΡΘΡΟ 7

ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου καταβάλλεται ωριαία αποζημίωση, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για την υπερωριακή απασχόληση.

ΑΡΘΡΟ 8

ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται, όπως μέχρι σήμερα συμβαίνει, ως εξής : α) προκαταβολή το 1/2 του μηνιαίου μισθού μέχρι την 18^η κάθε τρέχοντος μήνα και β) εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών το αργότερο μέχρι την 3^η ημέρα κάθε επόμενου μήνα.

Η καταβολή των αποδοχών στο προσωπικό θα γίνεται μέσω τραπεζικού συστήματος επιλογής της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 9

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Η Εταιρία θα ανανεώσει και θα διατηρεί σε ισχύ το ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο, με το οποίο παρέχεται νοσοκομειακή και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε όλους τους εργαζομένους, με καλύψεις υπέρ των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ενσωματωμένους στο ήδη ισχύον ασφαλιστήριο συμβόλαιο όρους και ανώτατα όρια κάλυψης και με τις εκάστοτε ισχύουσες τιμαριθμικές αναπροσαρμογές.

Η δαπάνη για το ως άνω ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο καταβάλλεται από τον προϋπολογισμό της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 10

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης που βρίσκονται σε αντίθεση με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν, εκτός εάν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά ζητήματα για τους εργαζόμενους.

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε ή Δ.Α., κανονισμούς εργασίας ή έθιμα ή επιχειρησιακές συνήθειες, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 11

ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από την 1η Ιουνίου 2013 και λήγει την 31η Μαΐου 2015.

Όλοι οι όροι της παρούσας ταυτόχρονα με την αποδοχή τους από τον κάθε εργαζόμενο, καθίστανται αυτοδικαίως και άνευ άλλου, όροι της ατομικής σύμβασης εργασίας κάθε εργαζομένου, στην οποία αυτούσια ενσωματώνονται.

Η Συλλογική σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν ένα (1) το Σωματείο και τρία (3) η Εταιρία, που θα κατατεθούν με μέριμνα της Εταιρίας στη αρμόδια Επιθεώρησης Εργασίας της Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Α) ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΕΡΛΙΚΟΝ
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΡΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2 - 4 Τ.Κ. 11527
ΠΥΡΓΟΣ ΛΟΙΜΩΝ Β' ΚΤΙΡΙΟ
5ος ΟΡΟΦΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟ 504
ΑΦΜ: 094025393 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

Β) ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Αναστάσιος Νικολαΐδης του Αντωνίου

Ιωάννης Συμεωνίδης του Νικολάου

Γεώργιος Τσανακταΐδης του Αριστοτέλη

Νικόλαος Μαριόγλου του Κωνσταντίνου

Βασίλειος Τσομπάνογλου του Χρήστου

Νικόλαος Δαλακλής του Στεφάνου

Ιωάννης Αποστολίδης του Γεωργίου

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας κατατέθηκε
την 03/06/13 στην Επιθεώρηση Εργασίας της Περιφέρειας Κεντρικής
Μακεδονίας, Γραφείο Επ. Εργασίας
Αθηνών (ΕΡΛΙΚΟΝ ΑΒΕ) και καταχωρήθηκε
στο βιβλίο Σ.Σ.Ε. της Υπηρεσίας μας και έλαβε αριθμ. πρωτ.
03/06/06-13

Αυτός που κατέθεσε

Σίωτα Μαλαφατή

Αυτός που παρέλαβε

ΠΑΝΑΣ ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ
Κοιν. Επιθεώρησης Εργασίας