

εγ. 214/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με την ιδιότητα του/της
συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού στην επιχείρηση SHISEIDO HELLAS S.A-
GEROLYMATOS COSMETICS S.A & ΣΤΙΣ ΣΥΝΔΕΟΜΕΝΕΣ ΜΕ ΑΥΤΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**

Στην Αθήνα, σήμερα 28/5/2013,

- Το Σωματείο Εργαζομένων SHISEIDO HELLAS S.A- GEROLYMATOS COSMETICS S.A & ΣΤΙΣ ΣΥΝΔΕΟΜΕΝΕΣ ΜΕ ΑΥΤΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, νόμιμα εκπροσωπούμενο από τις κυρίες Βασιλίνα Φερμελή – Πρόεδρο, Μαρία Μανώλη – Γενικό Γραμματέα και
- Η Ανώνυμη Εταιρεία SHISEIDO HELLAS A.E, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον κύριο Λάζαρο Σακελλαρίου, διευθύνοντα σύμβουλο και τον κύριο Terpei Maekawa, corporate planning director.

Συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι και των δύο φύλων που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την ιδιότητα του/της συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού, στην Ανώνυμη Εταιρεία SHISEIDO HELLAS.

Άρθρο 2

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί των συμβούλων ομορφιάς/αισθητικών καθορίζονται ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	819.80
2-4	845.35
4-6	870.98
6-8	905.59
8-10	931.46
10-12	957.01

SHISEIDO HELLAS A.E. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΙΣΑΓΟΓΩΝ, ΕΞΑΓΟΓΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗΣ
ΚΑΛΩΝ ΤΙΤΚΩΝ ΠΡΟΚΟΛΛΕΩΝ
ΡΕΤΙΝΗΣ, ΒΙΟΤΙΝΗΣ, ΔΟΞΙΛΑΔΗΣ Ε.
ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 6, Τ.Κ. 11527 ΚΑΡΥΣΣΗ
ΑΦΜ/997929159 ΔΟΥ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ



12-14	983.19
14-16	1009.05
16-18	1034.92
18-20	1061.19
20-21	1086.68
21-22	1112.53
22-23	1138.41
23-24	1157.81
24-25	1177.22
25-26	1196.65
26-27	1216.02
27-28	1235.45
28-29	1254.81
29-30	1274.24
30-31	1293.62
31-32	1313.03
32-33	1332.46
33-34	1351.86
34-35	1371.28

Άρθρο 3

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

Η σύμβαση έχει ισχύ από 01/06/2013 έως και 31/05/2014 και δεν χορηγούνται αυξήσεις στους βασικούς μισθούς για το διάστημα που ισχύει αυτή.

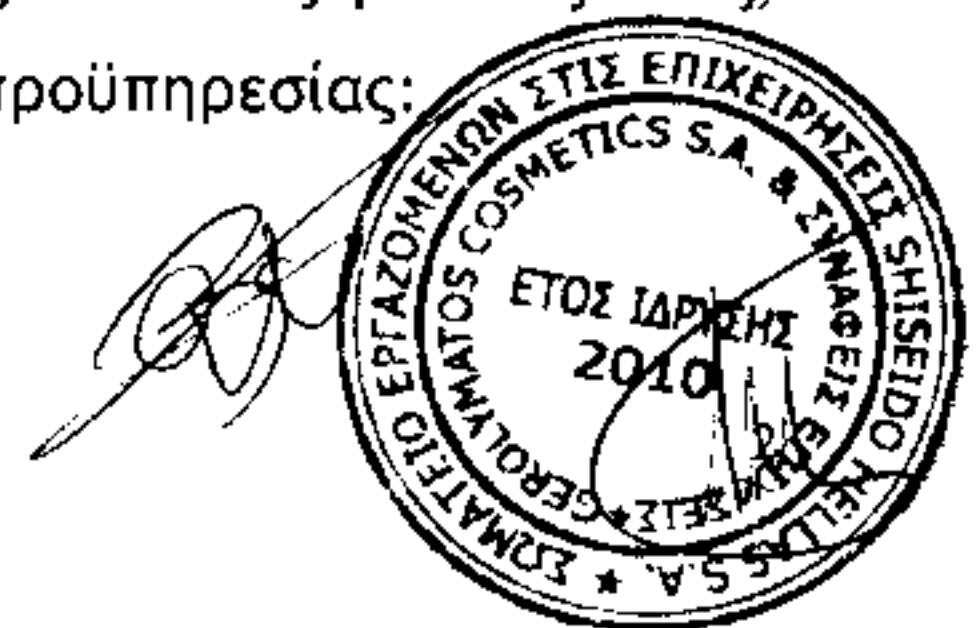
Άρθρο 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγόμενους στη σύμβαση αυτή μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

1. Δεκαετούς υπηρεσίας

SHISEIDO ΕΛΛΑΣ ΑΝΟΝΥΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ
ΕΙΣΑΓΟΓΩΝ ΕΞΟΡΧΑΣΤΕΩΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ
ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ
SHISEIDO COSMETICS S.A. & ΣΥΝΑΦΕΙΣ
ΕΜΠΛΕΚΤΩΝ Ε.Π.Ε. 14568 ΚΡΥΟΠΕΤΡΙ
ΑΦΜ. 997929159 ΔΟΥ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ



Το επίδομα δεκαετίας, που χορηγείται σε όσους συμβούλους ομορφιάς/αισθητικούς συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο, παραμένει στο ποσοστό 2,5% επί του βασικού.

Προϋπηρεσία

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται και ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίθετα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ.

2. Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

3. Τέκνων

α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 1% για το πρώτο, 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του.

δ) Χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανίκανα για εργασία. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το πρώτο και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (πρώτου, δεύτερου ή τρίτου).

4. Βρεφονηπιακού σταθμού

Στους υπαγομένους στην παρούσα εργαζόμενους χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ποσού 200 ευρώ ετησίως για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε

όλους τους εργαζόμενους μέχρι δύο (2) παιδιά, ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε βρεφονηπιακό σταθμό, χωρίς την προσκόμιση του σχετικού παραστατικού.

5. Πτυχίου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% και σε ποσοστό 9% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης μέσω κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ) καθώς και σε ποσοστό 3% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών ή κολεγίων εξωτερικού, εφόσον οι τελευταίοι έχουν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσία στο επάγγελμα.

6. Εκτός έδρας

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων ορίζεται ίση με το 1/25^ο των συνολικών νομίμων αποδοχών τους σύμφωνα με την αριθμ. 21091/1946 ΚΥΑ.

Ειδικά δε ορίζεται ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, ως και τα έξοδα διαμονής και σίτισης των εργαζομένων εκτός έδρας, καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραστατικών). Είναι αυτονόητο ότι ο χρόνος μετακίνησης (ημέρα ταξιδιού) από και προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

7. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται και τα εξής:

- Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ανερχόμενο σε ένα μηνιαίο μισθό. Δηλ. Ημέρα καταβολής ορίζεται η 21^η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1^η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται δύο εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.
- Επίδομα (δώρο) Πάσχα ανερχόμενο σε μισό μηνιαίο μισθό. Δηλ. Ημέρα καταβολής ορίζεται η Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1^η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών κατά τη 10^η Δεκεμβρίου κάθε έτους για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15^η ημέρα πριν το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα.

- Επίδομα άδειας ίσο με τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, υπολογιζόμενο βάσει των καταβαλλόμενων αποδοχών και προκαταβαλλόμενο στο μισθωτό, μαζί με τις αποδοχές αδειας, κατά την έναρξη (την ημέρα λήψεως) της άδειας.
-

Άρθρο 5

ΣΧΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Το σχήμα προμηθειών έχει ως εξής:

Θα δίνεται ως μηνιαία προμήθεια , ποσοστό επί του αποτελέσματος πωλήσεων (sell out) με βάση την επίτευξη στόχων της/του κάθε συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού.

Το συγκεκριμένο ποσοστό θα υπολογίζεται επί της αξίας τιμοκαταλόγου χονδρικής.

Πιο συγκεκριμένα:

Με την επίτευξη από 0% μέχρι 100% του στόχου(sell out): προμήθεια 2% (επί της αξίας τιμοκαταλόγου χονδρικής)

Με την επίτευξη από 101% του στόχου (sell out) και πάνω: επιπλέον προμήθεια 1%(επί της αξίας τιμοκαταλόγου χονδρικής) δηλαδή ποσοστό 3% για το υπερβάλλον ποσό.

Ο στόχος θα ορίζεται σε μηνιαία βάση.

Για την ομάδα προβολών (experts) το σχήμα προμηθειών ορίζεται ως εξής:

Επίτευξη εβδομαδιαίου στόχου	
80%	70,00 Ευρώ
100%	100,00 Ευρώ
110%-	140,00 Ευρώ

Πέραν των ανωτέρω χορηγείται στην ομάδα προβολών πάγιο μηνιαίο πριμ ποσού 150 Ευρώ.

Άρθρο 6

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ

Η εργοδότηρια αναλαμβάνει τη σύναψη ομαδικού ασφαλιστηρίου δαχτυλαίου με

ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία, το οποίο θα καλύπτει όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα οι οποίοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει 3 έτη εργασίας στην εταιρεία, με ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και ασφάλεια ζωής και το ετήσιο κόστος ασφάλισης θα επιβαρύνει την εταιρεία.

Άρθρο 7

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λ.π. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ετήσια άδεια:

Οι δικαιούμενες ημέρες αδειάς διαμορφώνονται ως εξής:

1^{ος} χρόνος εργασίας: 20 εργάσιμες ημέρες

2^{ος} χρόνος εργασίας: 21 εργάσιμες ημέρες

3^{ος} χρόνος εργασίας: 22 + 1 = 23 εργάσιμες ημέρες έως και τον 9^ο χρόνο εργασίας

10^{ος} χρόνος εργασίας: 25 + 2 = 27 εργάσιμες ημέρες

Η χρονική περίοδος χορήγησης κανονικής άδειας, καθορίζεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου, με την επιφύλαξη του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ. Σε διαφορετική περίπτωση, η διεύθυνση της επιχείρησης οφείλει να τεκμηριώσει τους λόγους για την τμηματική χορήγησή της. Πάντως σε κάθε περίπτωση η ετήσια άδεια για το 3^ο και για τα επόμενα έτη εργασίας δεν μπορεί να δοθεί τμηματικά περισσότερο από δύο φορές μέσα στο χρόνο, όπου το μισό τουλάχιστον μέρος της χορηγείται το χρονικό διάστημα μεταξύ 30 Ιουνίου και 31 Αυγούστου.

2. Γονική άδεια

Χορηγείται γονική άδεια 7 ημερών.

3. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται αδειάς γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

4. Άδεια τοκετού και λοχείας

Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού

και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

5. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.

Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει την επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

6. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών οι εργαζόμενοι-ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού αίματος ή εξ αγχιστείας.

Πιστοποιητικά της ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο που θα

τη δικαιούται εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.

7. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, καθώς και στον διαζευγμένο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι (18) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

8. Ωράριο Εργασίας

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζομένων, οι οποίοι μέχρι σήμερα εργάζονταν 38 ώρες, ανέρχεται σε 33 ώρες, με ημερήσια συνεχή απασχόληση, με 25 ασφαλιστικά ένσημα και σε περίπτωση καταγγελίας οι εργαζόμενοι θα αποζημιώνονται με τον μισθό που είχαν πριν την αλλαγή του ωραρίου τους σε 33 ώρες δηλαδή 38 ώρες εργασίας εφόσον εργάζονταν με πλήρη απασχόληση στην εταιρεία.

Για τα σεμινάρια που οργανώνουν οι επιχειρήσεις θα καταβληθεί προσπάθεια για να διεξάγονται εντός του ωραρίου εργασίας. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος συμμετέχει σε σεμινάρια εκτός του συμβατικού ωραρίου, δικαιούται άδεια αποχής από την εργασία του ίσης με το χρόνο παρακολούθησης των σεμιναρίων.

Ειδικότερα, για τους εργαζόμενους σε τμήμα πωλήσεων, εφόσον η ημέρα αργίας συμπίπτει με ημέρα προγραμματισμένου ρεπό, τότε το ρεπό μετατίθεται σε άλλη ημέρα της ίδιας εβδομάδας.

Το προγραμματισμένο ρεπό ορίζεται Δευτέρα, Τετάρτη και Σάββατο.

Σε περίπτωση που το σεμινάριο συμπίπτει με ρεπό, ο εργαζόμενος/η κάνει χρήση του δικαιώματος ανάπαυσής του την επόμενη ημέρα.

9. Διάλειμμα Εργασίας

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους τριάντα (30) λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας τους.

ΣΗΣΕΙΣ ΕΛΛΑΣ ΑΝΟΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΙΣΑΓΟΓΕΣ ΕΞΙΣΤΕΛΛΑΧ & ΔΙΑΝΟΜΗΣ
ΚΑΛΑΜΑΤΕΡΙΑΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
Π.Α.Ε. ΣΤΡΟΜΒΟΥ ΠΑΛΑΣΣΑ
ΑΣΚΛΗΜΕΥ 8 Τ.Κ. 14562 ΚΕΡΑΤΗ
ΑΦΜ: 997529159 ΔΟΥ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ



Για τους εργαζόμενους εντός της έδρας των επιχειρήσεων, ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται από τον εκάστοτε εργοδότη ή με επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας.

Για τους συμβούλους ομορφιάς που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.

10. Αργίες

Ως ημέρες αργίας των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής:

Η 1^η του έτους, των Θεοφανείων (6 Ιανουαρίου), η Καθαρά Δευτέρα, η 25^η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1^η Μαΐου, η 15 Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, των Χριστουγέννων, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

ΑΡΘΡΟ 8

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

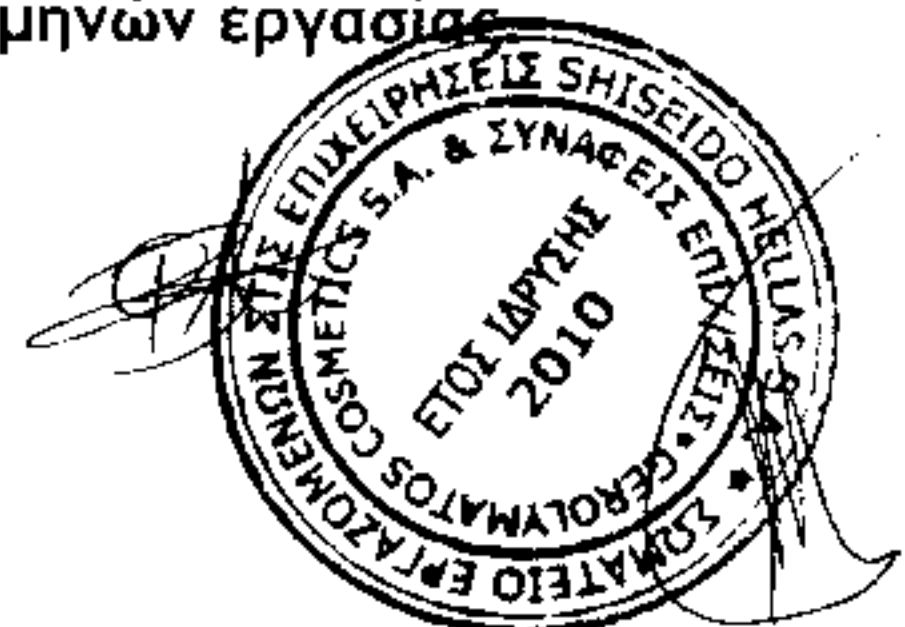
Η εργοδότηρια είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας των υπαγομένων στη ρύθμιση αυτή, τη συνδικαλιστική συνδρομή τους προς το σωματείο Εργαζομένων στην επιχείρηση SHISEIDO HELLAS-GEROLYMATOS COSMETICS & ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου, στην οποία θα αναγράφεται η συχνότητα παρακράτησης (π.χ. κάθε εξάμηνο), το ποσό της συνδρομής (25 ευρώ ετησίως) και ο τραπεζικός λογαριασμός στο οποίο θα κατατίθεται το παρακρατούμενο ποσό υπέρ του σωματείου. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

ΑΡΘΡΟ 9

Καλλυντικά προϊόντα της εργοδότηριας εταιρείας σε είδος θα χορηγούνται κάθε έξι μήνες και το κόστος θα ανέρχεται στα 200 ευρώ χονδρικής τιμής με την προϋπόθεση συμπλήρωσης έξι μηνών εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 10

SHISEIDO ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΙΣΑΓΟΓΩΝ ΕΜΠΟΡΙΑΣ & ΔΙΑΝΟΜΗΣ
ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
15 ΔΕΛ. ΣΤΑΔΙΟΥ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ
ΑΣΚΑΛΗΝΕΥΣ 15 Κ. 11526 ΚΡΥΟΠΕΡΙ
ΑΦΜ: 957929159 ΔΟΥ: ΦΛΕ ΑΘΗΝΩΝ



ΔΗΛΗ ΗΜΕΡΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΜΙΣΘΟΥ

Η δήλη ημέρα καταβολής του μηνιαίου μισθού των εργαζομένων στην επιχείρηση καθώς και κάθε είδους παροχών της εταιρείας προς αυτούς που εμπίπτουν στην έννοια των τακτικών αποδοχών, υπερεργασιακής ή/ και υπερωριακής αμοιβής ορίζεται η τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα .

ΆΡΘΡΟ 11

Η παρούσα υποκαθιστά κάθε άλλη ΣΣΕ, ΔΑ, διμερούς συμφωνίας ή επιχειρησιακής συνθήκης για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα.

ΆΡΘΡΟ 12

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα ισχύει από 1/06/2013 και λήγει την 31/05/2014.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ανώνυμη Εταιρεία

SHISEIDO HELLAS

ΛΑΖΑΡΟΣ ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ

ΤΕΡΡΕΙ ΜΑΕΚΑΒΑ

Για το Σωματείο Εργαζομένων

SHISEIDO HELLAS S.A -GEROLYMATOS

COSMETICS S.A& ΣΤΙΣ ΣΥΝΔΕΟΜΕΝΕΣ ΜΕ

ΑΥΤΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΒΑΣΙΛΙΝΑ ΦΕΡΜΕΛΗ

ΜΑΝΩΛΗ ΜΑΡΙΑ

SHISEIDO ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ, ΕΞΕΓΧΩΝ ΣΑ ΑΝΩΝΟΜΗΣ
ΚΑΛΩΝΗΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
Η ΕΤΕΡΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΩ ΠΑΡΑΔΕΙΧΤΕ
ΑΣΚΑΛΑΡΙΟΥ Κ. Μ. Π. 6 ΚΡΥΦΟΝΕΡΙ
ΑΦΜ: 992529159 ΔΟΥ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ



Απόστολο του αρ. **AZ 025850** Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών - ΕΚΔΟΘΗΝ
 στο το ΑΙΤ **ΑΓΓΛΟ-Β. 7-Α ΑΓΓΛΟ** 25/9 (0.1)
 Ο Αρχηγός: Ο Υπάρχων: Ο Υπάρχων:



Q140P A.

Pavzonopoulos A.