

ΕΘ. 26/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ
ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΒΥΖΑΝΤΙΟ**

Αρ. Πρωτ.:

4

Ιωάννινα:

8-5-2013

Της Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων στον εργοδότη Ανώνυμη Εταιρεία Ξενοδοχειακών και Τουριστικών Επιχειρήσεων Βυζάντιο, που εκμεταλλεύεται το Ξενοδοχείο ΒΥΖΑΝΤΙΟ στα Ιωάννινα, με έδρα τα Ιωάννινα (οδός Βοημούνδου), που απασχολεί σήμερα δέκα πέντε (15) εργαζόμενους.

Στα Ιωάννινα σήμερα την 30/05/2013 μεταξύ των αφενός Βλάχου Βασίλειου του Κωνσταντίνου νόμιμο εκπρόσωπο - Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος της εταιρείας με την επωνυμία Ανώνυμη Εταιρεία Ξενοδοχειακών και Τουριστικών Επιχειρήσεων Βυζάντιο με έδρα τα Ιωάννινα (οδός Βοημούνδου) και αφετέρου της Ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΒΥΖΑΝΤΙΟ, που έχει συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθ. 1 παρ.3 εδ. Α περ. γγ του ν. 1264/1982 (όπως ισχύει μετά την τροπ. Με το αρθ. 37 του ν. 4024/2011), την παρ. 5 του αρθ. 3 του ν. 1876/1990 και συμπληρωματικά τις διατάξεις του ΑΚ, και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τους

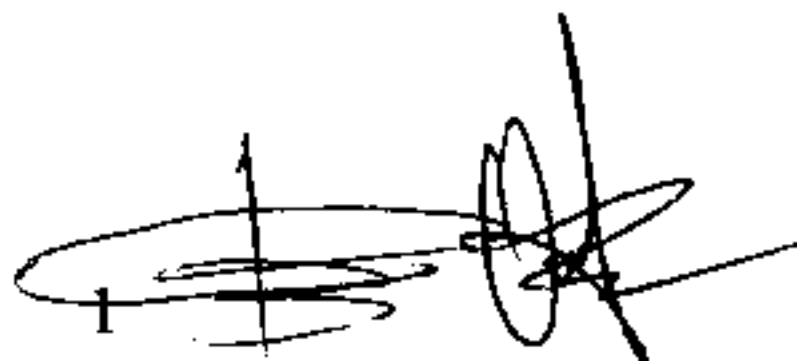
1.- Κονταξή Πύρρο του Ιωάννη

2.- Οικονόμου Δημήτριο του Χρυσοστόμου

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα.

Άρθρο 1^ο Πεδίο Εφαρμογής

1.- Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας στην επιχείρηση Ανώνυμη Εταιρεία Ξενοδοχειακών και Τουριστικών Επιχειρήσεων Βυζάντιο, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας κάθε μισθωτού.



2.- Η Ε.Σ.Σ.Ε εφαρμόζεται σε οποιοδήποτε τόπο εντός της Ελληνικής Επικράτειας ή και στο εξωτερικό προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτή κατά την ανωτέρω παράγραφο.

3.- Κατ' εξαίρεση δεν υπάγονται στη σύμβαση αυτή οι συμβάσεις του τεχνικού ασφαλείας της επιχείρησης, του ιατρού εργασίας και του εξωτερικού λογιστή. Οι όροι εργασίας και αμοιβής αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις.

4.- Ο εργοδότης και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην πιστή τήρηση των διατάξεων αυτής.

Άρθρο 2° Τόπος παροχής εργασίας

Ως τόπος παροχής εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις αυτής στην Ελληνική Επικράτεια.

Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί τον μισθωτό σε κάθε κατάσταση της επιχείρησης οπουδήποτε, εφόσον τούτο απαιτούν οι λειτουργικές και επιχειρηματικές του ανάγκες.

Άρθρο 3° Χρόνος παροχής εργασίας

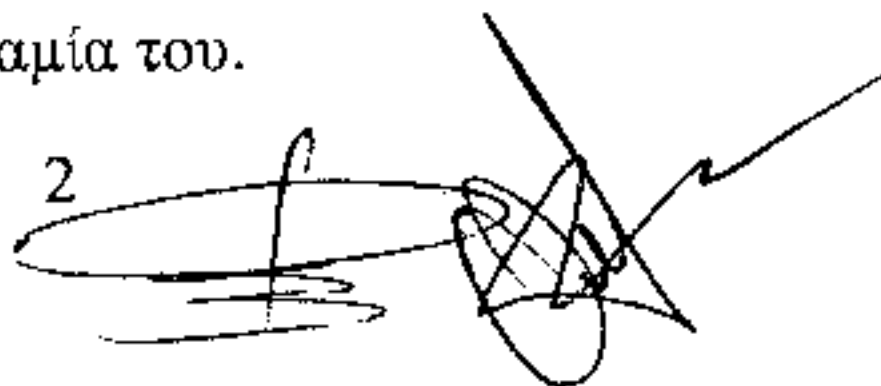
Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο κάθε εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής από αυτήν και ο χρόνος που αναλώνει στην αλλαγή ενδυμασίας κλπ.

Το ωράριο εργασίας καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γ.Σ.Σ.Ε

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση του χρόνου και τα διαλείμματα καθορίζονται από τον εργοδότη ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες του και αναγράφονται στη θεωρημένη από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας κατάσταση, η οποία πρέπει να είναι αναρτημένη σε εμφανές σημείο στο χώρο εργασίας.

Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου, πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από τον επιχειρηματία. Ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς να αιτιολογεί αποδεδειγμένα την αδυναμία του.



2 

Άρθρο 4^ο Αποδοχές

1.- Οι αποδοχές των εργαζομένων θα είναι όπως αυτές έχουν ~~διαμορφωθεί και ισχύουν την 1/1/2013, σύμφωνα με την κλαδική συλλογική~~ σύμβαση εργασίας ξενοδοχειακών επιχειρήσεων όλης της χώρας, μειούμενες κατά ποσοστό δέκα πέντε τις εκατό (15%), χωρίς όμως αυτές μετά την μείωση να υπολείπονται από τα κατώτατα νόμιμα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε), προσαυξημένα με τα επιδόματα που προβλέπονται απ' αυτήν.

2.- Όπου και όταν προβλέπονται επιπλέον επιδόματα, είναι απαραίτητη η υποβολή στον εργοδότη των σχετικών αποδεικτικών και λοιπών δικαιολογητικών. Όταν οι αποδοχές καθορίζονται από τα έτη προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση σχετικών βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του μισθωτού.

3.- Σε περίπτωση που οι συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές του μισθωτού υπερβαίνουν τα ελάχιστα όρια αποδοχών, ρητά συμφωνείται ότι στη διαφορά αυτή εμπεριέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του μισθωτού από πρόσθετη αμοιβή για παροχή εργασίας, Σάββατα, Κυριακές, εξαιρέσιμες εορτές, από υπερεργασία, υπερωρίες, νυχτερινή εργασία ή εκτός έδρας απασχόληση. Ρητά συμφωνείται ότι η τυχόν αύξηση των ελαχίστων νομίμων αποδοχών (βασικού μισθού και επιδομάτων) ή τυχόν πρόβλεψη νέων επιδομάτων, δεν θα επιφέρει αύξηση των συμφωνημένων και καταβαλλομένων αποδοχών του μισθωτού, παρά μόνο εάν οι αυξήσεις αυτές θα διαμόρφωναν μισθούς που θα υπερέβαιναν τις συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές και μόνο κατά το ποσό που τις υπερβαίνουν. Τυχόν μη γεγνημένος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση του εργοδότη από το δικαίωμά του να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

4.- Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή εργασίας (δεδουλευμένες) ως ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

5. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά ΦΜΥ, εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης κλπ).

6.- Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών εκκαθαριστικό σημείωμα, όπου θα απεικονίζονται αναλυτικά οι κάθε φύσης αποδοχές και οι επί αυτών κρατήσεις σύμφωνα με όσα ορίζονται στην εργατική νομοθεσία. Αντιρρήσεις του εργαζόμενου επί αυτών σχετικά με την αμοιβή του και τους όρους εργασίας εν γένει πρέπει να προβάλλονται σε δύο μήνες από τη λήψη του εκκαθαριστικού.

7.- Κάθε παροχή του εργοδότη πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νομίμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, έστω και εάν χορηγούνται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητά του, -δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και ο εργοδότης διατηρεί το απόλυτο δικαίωμά του, μονομερώς να τις τροποποιεί, μεταβάλλει γενικά, καταργεί ή ανακαλεί εν όλω ή εν μέρει.

Άρθρο 5^ο Επίδομα εορτών – αδείας

Επιδόματα αυτής της μορφής (Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα, Επίδομα Αδείας), υπολογίζονται και καταβάλλονται μόνο όταν και όπως προβλέπεται από ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 6^ο

Ότι δεν ρυθμίζεται με την παρούσα σύμβαση, θα καθορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7^ο

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών – κλαδικών συμβάσεων και συμφωνιών μεταξύ της εταιρίας και των εργαζομένων, και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει διαμορφωθεί γενικά.

Οι όροι της παρούσας θεωρούνται ουσιώδεις και τα μέρη δεσμεύονται στην πιστή τους τήρηση.

Η ισχύς της παρούσας είναι διετής, αρχίζει την 1^η Μαΐου 2013 και λήγει την 30^η Απριλίου 2015.



Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία αντίγραφα, από τα οποία το ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Ιωάννινα 30/05/2013

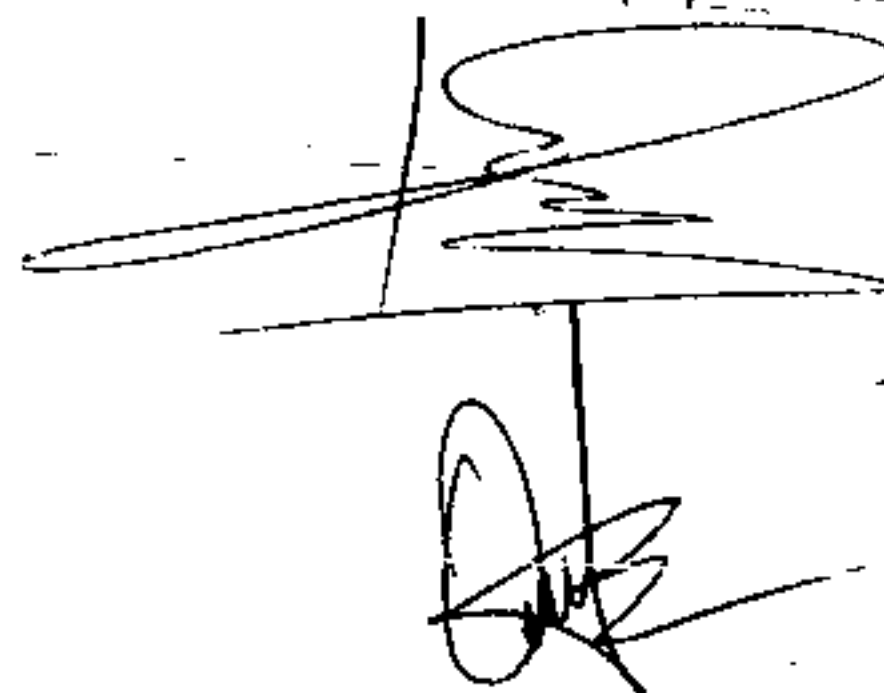
Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για τον εργοδότη

Α.Ε.Σ.Τ.Ε. ΒΥΖΑΝΤΙΟ
ΒΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΙΟΥΡΕΥΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΒΟΗΘΟΥΔΟΥ 152 21 ΙΩΑΝΝΙΝΑ
ΤΗΛ 0651-45453 FAX 0651-45980
ΑΦΜ. 09441536 Α' ΔΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΑΡΜΕ 34014/42/Β/95/12

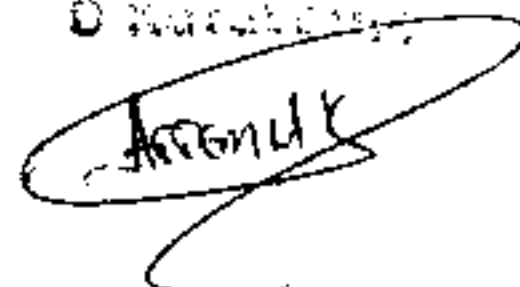
Βλάχος Βασίλειος
(Πρόεδρος & Δ/ων Σύμβουλος)

Για την Ένωση προσώπων



Η παρούσα Ε.Σ.Ε., Π.Ε.Α. Μ.Ε.Α. ... στην υπηρεσία
σήμερα 31-5-2013 ...
εξουσιοδοτείται ...
κ.ν. ΑΓΓΕΛΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
... X 363779 ...
... 47-2002 ...

Ο κατατεθείς



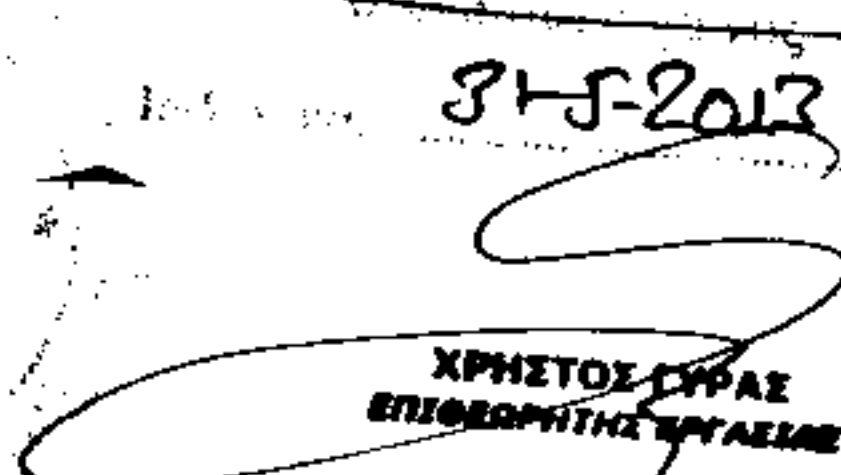
Ο υπεύθυνος της επιθεώρησης



ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδόθηκε ...

... 31-5-2013



ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ