

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Νέα Ιωνία Αττικής, σήμερα, την 12/09/ 2014 στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ ΑΒΕΕ» οι υπογράφωντες την παρούσα αφ' ενός:

1) η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ (TRIUMPH INTERNATIONAL) Ανώνυμος Βιομηχανική κ' Εμπορική Εταιρεία**», η οποία εδρεύει στη Νέα Ιωνία Αττικής, επί της οδού Αβέρωφ, αριθμός 34 – Περισσός και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Διευθύνοντα Σύμβολο και Αντιπρόεδρο της εταιρείας Εμμανουήλ Χατζημανωλάκη, καλούμενη στο εξής «Εταιρεία», και αφ' ετέρου

2) η Ένωση προσώπων των εργαζομένων της εταιρείας με την επωνυμία «ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ (TRIUMPH INTERNATIONAL) Ανώνυμος Βιομηχανική κ' Εμπορική Εταιρεία» όπως εκπροσωπείται από τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους της Ιωάννα Μίχα και Γεώργιο Φωκιανό, Αφού έλαβαν υπ' όψιν τους την από 19.10.2012 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας που κατατέθηκε στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας με αρ. πρωτ. 51/25.10.2012 , συμφώνησαν, συνολολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων η θέσπιση ειδικών ρυθμίσεων για τους όρους εργασίας που αφορούν παλαιούς και νεοπροσλαμβανομένους εργαζόμενους στα καταστήματα και στις αποθήκες της Εταιρείας ως εξής:

ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

A. Για τους εργαζόμενους στα καταστήματα και στην αποθήκη της Εταιρείας εφαρμόζεται εξαήμερο σύστημα εργασίας με δυνατότητα διευθέτησης χρόνου εργασίας από τη πλευρά της Εταιρείας, σύμφωνα με τις ανάγκες και με τα επιχειρηματικά προγράμματα ανάπτυξης της Εταιρείας. Η Εταιρεία έχει το δικαίωμα να εφαρμόζει για τους Εργαζομένους στα καταστήματα διακεκομμένο ωράριο. Κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου των εργαζομένων στα πλαίσια της διευθέτησης του χρόνου εργασίας από την πλευρά της Εταιρείας, θα πραγματοποιείται μετά από προηγούμενη ενημέρωση του Εργαζομένου. Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι η ενημέρωση του Εργαζομένου για την εν λόγω αλλαγή ωραρίου θα πραγματοποιείται το αργότερο μέχρι το τέλος του ωραρίου του Εργαζομένου την προηγούμενη εργάσιμη ημέρα του.

B. Στην περίπτωση μειωμένης ή αυξημένης ημερήσιας εργασίας, οι τυχόν επιπλέον ώρες εργασίας, καθώς και οι ώρες που τυχόν υπολείπονται για την συμπλήρωση του ισχύοντος ημερήσιου ωραρίου εργασίας θα συμψηφίζονται με μειωμένη ή αυξημένη ημερήσια εργασία, αντίστοιχα, εντός του ίδιου εξαμήνου.



Γ. Για τις υπερβάσεις του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου μέχρι το ανώτατο όριο των 10 ωρών, καθώς και για τις υπερβάσεις των 40 ωρών εβδομαδιαίως, που πραγματοποιούνται στα πλαίσια της ως άνω οργάνωσης χρόνου εργασίας εντός εξαήμερου συστήματος εργασίας, δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 2874/2000, όπως αυτό ισχύει.

2. Κατά τα λοιπά παραμένουν σε ισχύ οι όροι της από 19.10.2012 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας που κατατέθηκε στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας με αρ. πρωτ. 51/25.10.2012.

3. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει για το χρονικό διάστημα από την υπογραφή της έως την 31.12.2017.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία

ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΤΙΟΝΑΛ Α.Β.Ε.Ε.
TRIUMPH INTERNATIONAL AG
ΑΘΗΝΑ - ΠΕΡΙΣΣΩΤΑ ΑΝΤΙΣΤΡ. 34 Τ.Κ. 142 32
ΤΗΛ. 210 2197719 - FAX 210 2526410
ΑΦΜ: 094072712 - ΔΟΥ Π.Ο.Ε ΑΘΗΝΩΝ

Εμμανουήλ Χατζημανωλάκης

Διευθύνων Σύμβουλος

Για την Ένωση προσώπων


ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΤΙΟΝΑΛ Α.Β.Ε.Ε.
Αρ. Μητρώου 20/2012

Γεώργιος Φωκιανός

