

## «ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

για τους Όρους Αμοιβής & Εργασίας των Εργαζομένων  
στο ξενοδοχείο «Ρόδος Παλάς»  
κατά τις χειμερινές περιόδους 2015-2016 και 2016-2017

Στη Ρόδο σήμερα, 15<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2015, ημέρα της εβδομάδας Πέμπτη, και ώρα 17:45 μεταξύ της

Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Ξενοδοχείον Ρόδος Παλάς Α.Ε.», η οποία λειτουργεί το ξενοδοχειακό και συνεδριακό συγκρότημα Ρόδος Παλάς στην Ιξιά Φανερωμένη Ρόδου, εκπροσωπούμενη νόμιμα στο παρόν από τον Εντεταλμένο Σύμβουλό της Αντώνη Καμπουράκη του Βασιλείου, νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της για τη σύναψη και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με την Τοπική Κλαδική Συνδικαλιστική Οργάνωση των Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΨΑΛΛΗΛΩΝ ΡΟΔΟΥ», καθώς και για όλες τις προαπαιτούμενες για την επίτευξη του σκοπού αυτού ενέργειες, όπως π.χ. (ενδεικτική παράθεση) συλλογική διαπραγμάτευση - διαβούλευση, υπογραφή και σύνταξη των προβλεπόμενων προσκλήσεων, κοινοποιήσεις προς το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, και για όσες άλλες ενέργειες απαιτούνται για να συνταχθεί, υπογραφεί και να τεθεί σε ισχύ η υπογραφησομένη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και αφ' ετέρου

της Τοπικής Κλαδικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου, με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΨΑΛΛΗΛΩΝ ΡΟΔΟΥ», η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στο παρόν από τους α) Αθανάσιο Σταμούλη του Μιχαήλ, Πρόεδρο του Δ.Σ. β) Ζαΐρη Σάββα του Αγησίλαου μέλος του Δ.Σ. και γ) Μπιλιάς Θαρρενός του Ιωάννη, μέλος του Δ.Σ., όλοι κάτοικοι Ρόδου και νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από την Κλαδική Συνδικαλιστική Οργάνωση Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου με την επωνυμία «Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου», να υπογράψουν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Ξενοδοχείον Ρόδος Παλάς Α.Ε.», η οποία λειτουργεί το ξενοδοχειακό & συνεδριακό συγκρότημα Ρόδος Παλάς, καθώς και για όλες τις προαπαιτούμενες για την επίτευξη του σκοπού αυτού ενέργειες, όπως π.χ.



(ενδεικτική παράθεση) συλλογική διαπραγμάτευση - διαβούλευση, παραλαβή των προβλεπόμενων προσκλήσεων, κοινοποιήσεις προς το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, και για όλες άλλες ενέργειες απαιτούνται για να συνταχθεί, υπογραφεί και για να τεθεί σε ισχύ η υπογραφομένη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας,

αφού έλαβαν υπόψη τους:

01) Όλες τις προβλεπόμενες διατάξεις του Ν.1876/90 και του άρθρου 37 του Ν.4024/11.

02) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει Συνδικαλιστική Οργάνωση ή Ένωση Προσώπων.

03) Την από 08<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2015 πρόσκληση της ως άνω εταιρείας προς διαβούλευση, σύνταξη και υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, προς την ανωτέρω συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία παραδόθηκε και παραλήφθηκε από τον Πρόεδρο Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου Κο Αθανάσιο Σταμούλη, όπως αποδεικνύεται εγγράφως από την ιδιόχειρη δήλωση παραλαβής της, η οποία κοινοποιήθηκε επίσης στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας στις 14 Οκτωβρίου 2015.

04) Τις εξαιρετικά ανταγωνιστικές, απαιτητικές και δύσκολες οικονομικές συνθήκες για την επιχείρηση, τη χώρα και την τοπική και εθνική τουριστική αγορά (κατάργηση ΦΠΑ -30%, αλλαγή ΦΠΑ στον τουριστικό κλάδο, κλπ).


05) Την επιτακτική ανάγκη επέκτασης της χρονικής διάρκειας λειτουργίας του ξενοδοχείου μας Ρόδος Παλάς, και τη σημασία που έχει στη Ροδιακή κοινωνία η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη σε χρόνο απασχόληση των εργαζομένων, και η δημιουργία περιόδου χειμερινού τουρισμού.

06) Την επιτακτική ανάγκη τόνωσης του ετήσιου εισοδήματος των εργαζομένων της ξενοδοχειακής μας επιχείρησης, προς επιβίωση κατά τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικά συνθήκες στη χώρα μας.

07) Την ανάγκη οικονομικής ενίσχυσης των ασφαλιστικών ταμείων, δια της νόμιμης ασφαλισμένης εργασίας, κατά την επιπρόσθετη χειμερινή περίοδο.

08) Το με ημερομηνία 15 Οκτωβρίου 2015 Πρακτικό Διαπραγμάτευσης- Διαβούλευσης,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, με τους παρακάτω όρους :



## Άρθρο 01: Πεδίο Εφαρμογής

01. Στην παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, όλων των ειδικοτήτων της ξενοδοχειακής επιχείρησης με τον διακριτικό τίτλο «ΡΟΔΟΣ ΠΑΛΑΣ», που απασχολούνται σήμερα και όσοι θα προσληφθούν στο μέλλον με σύμβαση / σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης ευέλικτης μορφής απασχόλησης.

02. Χάριν συντομίας η ανωτέρω ξενοδοχειακή επιχείρηση στην παρούσα θα καλείται εφ' εξής με τον όρο η «επιχείρηση» ή το «ξενοδοχείο».

03. Τόσο η επιχείρηση όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

## Άρθρο 02: Αποδοχές εργαζομένων

Ο μικτός μηνιαίος μισθός των υπαλλήλων και το μικτό ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών που εργάζονται ή πρόκειται να εργαστούν στην επιχείρηση υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης (40 ώρες εβδομαδιαίως) εντός των χρονικών περιόδων από 15/10/2015 έως 15/04/2016 και από 15/10/2016 έως 15/04/2017 αποτυπώνονται ευθύς κατωτέρω.

<b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ</b>	
<b>ΕΤΗ ΠΡΟΥΪΤΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΕ ΕΥΡΩ</b>
0-3	26,18
3-6	27,49
6-9	28,80
9-12	30,11
12-15	31,42
15-18	32,73
18-35	34,03
<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ</b>	
<b>ΕΤΗ ΠΡΟΥΪΤΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩ</b>
0-3	586,08
3-6	644,69
6-9	703,30
9-35	761,90

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΕ ΕΥΡΩ
0-3	22,83
3-6	23,97
6-9	25,11
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩ
0-3	510,95
3-6	562,05

Αν ένας εργαζόμενος εργάζεται υπό το καθεστώς μερικής απασχόλησης, ως μισθός ή ημερομίσθιο θα του καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα των ανωτέρω αποδοχών.

Για τα χρονικά διαστήματα από 16/04/2016 έως 14/10/2016 οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση θα υπολογίζονται με βάση την ισχύουσα Τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση, που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων νήσου Ρόδου, εφ' όσον αμφότερα τα μέρη της ατομικής σύμβασης εργασίας δεσμεύονται από αυτήν. Όσοι εργαζόμενοι της επιχείρησης είτε δεν δεσμεύονται, είτε δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της ανωτέρω Τοπικής Κλαδικής ΣΣΕ, θα εξακολουθούν και εντός της χρονικής περιόδου από 16/04/2016 έως 16/10/2016 να αμείβονται με βάση τις αποδοχές που αναφέρονται ανωτέρω, στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Επί των παραπάνω μεικτών μηνιαίων αποδοχών συμφωνείται επιπλέον οικειοθελής παροχή οκτώ τοις εκατό (+8%) για τον πρώτο χρόνο ήτοι για την χειμερινή περίοδο 15 Οκτωβρίου 2015 έως 15 Απριλίου 2016. Επί των παραπάνω μεικτών μηνιαίων αποδοχών όπως διαμορφώνονται μετά την παραπάνω οικειοθελή παροχή του +8%, συμφωνείται επιπλέον οικειοθελής παροχή ενάμιση τοις εκατό (+1,5%) για τον δεύτερο χρόνο ήτοι για την χειμερινή περίοδο 15 Οκτωβρίου 2016 έως 15 Απριλίου 2017, επί των παραπάνω μισθών.

### Άρθρο 03: Χρονικά όρια εργασίας - Αμοιβή πρόσθετης εργασίας

01. Στην επιχείρηση ισχύει το νόμιμο ωράριο εργασίας των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως επί πενθημέρου (5ημέρες), το οποίο κατανέμεται κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, κατά την απόλυτη κρίση της και κατά την άσκηση του διευθυντικού της δικαιώματος.

02. Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λόγω φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της απασχόλησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν εβδομαδιαίως κατά μία ή δύο επί πλέον ημέρες από αυτές που εργάζονται κανονικά, τους οφείλεται πρόσθετη αμοιβή.

Για την αμοιβή αυτή εφαρμόζεται ακριβώς το άρθρο 08 της ισχύουσας Τοπικής Κλαδικής ΣΣΕ Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου.

Η αμοιβή που καταβάλλεται στους εργαζόμενους ως αποζημίωση για την εργασία τους κατά τις έκτες και έβδομες ημέρες καθ' εβδομάδας πλην της προσαύξησης της εργασίας κατά τις Κυριακές δεν αποτελεί τακτικές αποδοχές, ακόμη και αν η εργασία κατά τις ημέρες αυτές παρέχεται τακτικά.

Η εργασία κατά την έκτη ή και έβδομη ημέρα καθ' εβδομάδας, εφ' όσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν, περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας - το οποίο εξακολουθεί και ισχύει, αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της επιχείρησης και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμφωνημένου πενθημέρου. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν κατά την έκτη ή έβδομη ημέρα της εβδομάδας ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα της επιχείρησης.

#### Άρθρο 04: Λοιπές διατάξεις

01. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ καταβάλλονται οι λοιπές μισθολογικές παροχές και προσαυξήσεις που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως οι προσαυξήσεις για νυχτερινή εργασία, για εργασία κατά την Κυριακή ή αργία, για υπερεργασία, όπως αυτές οι διατάξεις εκάστοτε ισχύουν.

02. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν σήμερα, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ εργαζόμενους.

03. Όλοι οι θεσμικοί όροι της ισχύουσας Τοπικής κλαδικής ΣΣΕ Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου εξακολουθούν και ισχύουν κανονικά (δικαίωμα επανασπρόληψης κλπ) και καθ' όλη τη χρονική διάρκεια της παρούσας

επιχειρησιακής ΣΣΕ για τους εργαζομένους για τους οποίους η εφαρμογή αυτής της κλαδικής ΣΣΕ είναι δεσμευτική και υποχρεωτική. Ως εκ περισσοῦ συμφωνείται ὅτι οἱ λοιποὶ Θεσμικοὶ ὅροι τῆς ἰσχύουσας τοπικῆς κλαδικῆς ΣΣΕ Ξενοδοχοῦπαλλήλων Ρόδου δὲν εφαρμόζονται ἐπὶ τῶν ατομικῶν συμβάσεων τῶν εργαζομένων τῆς ἐπιχείρησης, που εἴτε δὲν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογῆς τῆς, εἴτε δὲν εἶναι νόμιμα και καταστατικά μέλη τῆς συμβαλλόμενης συνδικαλιστικῆς οργάνωσης στην κλαδική αὐτή ΣΣΕ.

04. Σε περίπτωση που εργαζόμενος δὲν ἐπιθυμεί να εργασθεῖ μετὰ τῆς λήξης τῆς ἐποχιακῆς θερινῆς τουριστικῆς περιόδου, μετὰ τὴν ἡμερομηνία λήξης τῆς υπογεγραμμένης σύμβασης εργασίας του, ὑπὸ τὴν προϋπόθεση τῆς νομίμου αἴτησῆς του ἐπαναπρόσληψης, και ἐφόσον αὐτός/ῆ ὑπόκειται στο πεδίο εφαρμογῆς και στις «Κατηγορίες Μισθωτῶν» τῆς ἰσχύουσας Τοπικῆς Κλαδικῆς Συλλογικῆς Σύμβασης Ξενοδοχοῦπαλλήλων Ρόδου, συμφωνείται ρητὰ ὅτι το ξενοδοχεῖο ὑποχρεούται να τὸν ἐπαναπροσλάβει, ὅπως σαφῶς ορίζει ἡ νομοθεσία και ἡ ἰσχύουσα ΤΚ ΣΣΕ Ξενοδοχοῦπαλλήλων Ρόδου.

05. Τυχόν ακυρότητα ἐπιμέρους ὅρου τῆς παρούσας δὲν θίγει το κύρος τῶν υπολοίπων ὁρῶν τῆς.

#### Ἄρθρο 05: Εργασιακή εἰρήνη

Καθ' ὅλη τὴ διάρκεια τῆς παρούσας ἐπιχειρησιακῆς ΣΣΕ τὰ μέρη τῆς παρούσας σύμβασης συμφωνοῦν στη διατήρηση ἐργασιακῆς εἰρήνης.

#### Ἄρθρο 06: Ἀρμοδιότητα Δικαστηρίων

Για οποιαδήποτε διαφορά τυχόν ἀνακύψει εἰς τὴν εφαρμογή τῆς παρούσας Ἐπιχειρησιακῆς Κλαδικῆς Σύμβασης Ἐργασίας, πέραν τῆς προσπάθειας που θα καταβληθεῖ ἀπὸ κοινού για ἐπίλυσή τῆς, ἀρμόδια εἶναι τὰ Δικαστήρια τῆς Ρόδου και ἐφαρμοστέο Δίκαιο εἶναι το Ἑλληνικό.

#### Ἄρθρο 07: Ἐναρξη και διάρκεια ἰσχύος

Ἡ ἰσχύς τῆς παρούσας Ἐπιχειρησιακῆς ΣΣΕ ἀρχίζει τὴν 15<sup>η</sup> Ὀκτωβρίου 2015 και λήγει τὴν 15<sup>η</sup> Ἀπριλίου 2017, και ρυθμίζει ἀποκλειστικά και μόνον



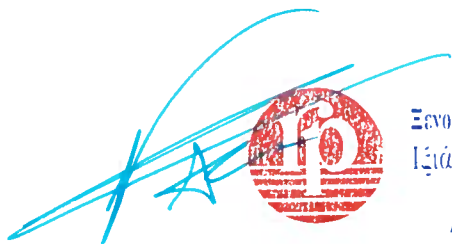
την περίοδο από 15/10/2015 έως 15/04/2016 και από 15/10/2016 έως 15/04/2017.

Η καταγγελία της μπορεί να γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90 από τα συμβαλλόμενα μέρη.

### Οι Συμβαλλόμενοι

για την Ανώνυμη Εταιρεία  
Ξενοδοχείον Ρόδου Παλάς Α.Ε.

για την Συνδικαλιστική Οργάνωση  
Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου



Ξενοδοχείον Ρόδου Παλάς Α.Ε.  
Ιξία, Φανερωμένη, Ρόδος  
ΑΦΜ: 094088238  
Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542



**Αντώνης Β. Καμπουράκης**  
Εντεταλμένος Σύμβουλος

**Αθανάσιος Σταμούλης**  
Πρόεδρος

**Δημήτρης Παρπέρης**  
Οικονομικός Διευθυντής

**Θαρρενός Ι. Μπιλιάς**  
Μέλος Δ.Σ.

**Σάββας Αγ. Ζαΐρης**  
Μέλος Δ.Σ.