

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ «ΕΤΠΑ PACKAGING A.E.E.E.»**

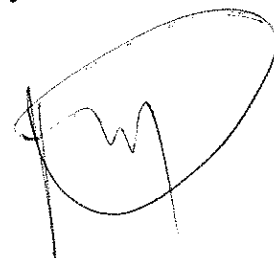
Στην Αθήνα σήμερα την 31 του μηνός Ιανουαρίου του έτους 2014 νόμιμοι εκπρόσωποι, αφενός της επιχείρησης με την επωνυμία **ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ «ΕΤΠΑ PACKAGING A.E.E.E.»** που εδρεύει στο Δήμο Αθηναίων, Ιωάννης Ντρενογιάννης, πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Α.Ε. και αφετέρου οι:

α) Γεώργιος Γιαπουντζής και β) Κασάικα Αχμέτ, νόμιμοι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων της **ΕΤΠΑ PACKAGING A.E.E.E.** που έχει συσταθεί σύμφωνα με το Ν. 1264/1982, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990, 37 του Ν. 4024/2011, της ΠΥΣ 6/28-2-2012 και της παρ. ΙΑ 13 του Ν. 4093/2012, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων του τομέα των γραφικών-εκτυπωτικών τεχνών στον οποίον δραστηριοποιείται η επιχείρηση, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. με το παρακάτω περιεχόμενο:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στη Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου με πλήρη ή μερική απασχόληση, στα γραφεία και στα εργαστήρια που διατηρεί η **Ανώνυμη Εταιρεία ΕΤΠΑ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ.**



Άρθρο 2

Νόμιμες αποδοχές

α) Οι καταβαλλόμενες την 31-01-2014 συνολικές μηνιαίες αποδοχές και τα καταβαλλόμενα συνολικά ημερομίσθια σε κάθε εργαζόμενο που υπάγεται στη ΣΣΕ αυτή, με βάση την οικεία ΣΣΕ στην οποία υπάγεται και την ατομική του συμφωνία, από 1-2-2014 μειώνονται κατά ποσοστό 14% και το αποτέλεσμα που προκύπτει στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη μονάδα ευρώ.

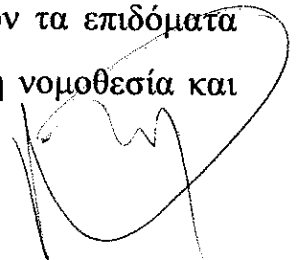
β) Οι αποδοχές που θα προκύψουν από την παραπάνω μείωση σε καμία περίπτωση δεν θα είναι κατώτερες από αυτές της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύει σήμερα μετά το Ν.4093/2012, συνυπολογιζόμενου και του επιδόματος τριετιών της ΕΓΣΣΕ, αντίστοιχα για τους αμειβόμενους με μισθό ή ημερομίσθιο και την ηλικία τους.

γ) Για τους εργαζομένους με σύστημα μειωμένης απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας, οι αποδοχές τους καθορίζονται τόσο για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό όσο και με ημερομίσθιο, με βάση τις ώρες εργασίας που πραγματοποιούν κάθε μήνα επί το ύψος του ωρομισθίου τους, όπως αυτό προκύπτει κάθε φορά αντίστοιχα, με βάση τις νέες μειωμένες συνολικές αποδοχές τους της πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 3

1. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδειας**, όπως αναφέρονται στις οικείες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική ΣΣΕ, και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής εφόσον αυτά διατηρούνται και καταβάλλονται με βάση την κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία για αυτά.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.



2. Σε περίπτωση καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου των υπαλλήλων που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή από τον εργοδότη, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, η αποζημίωση απόλυσης θα υπολογίζεται με βάση τις διατάξεις του Ν.4093/2012 και με τις αποδοχές που λάμβανε ο απολυόμενος μισθωτός με βάση την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 4

Λοιπές διατάξεις

1. Στους μισθωτούς που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή δίνεται πρόσθετη παροχή επίδομα γάμου 10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου και καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς.

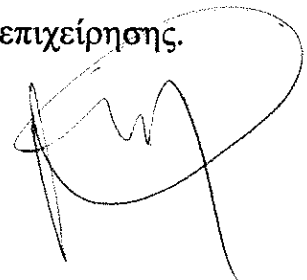
3. Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς μισθολογικές διαφορές που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα και στο επίπεδο σπουδών κάθε μισθωτού.

4. Οι ώρες εργασίας όλων των υπαγομένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ορίζονται σε σαράντα (40) την εβδομάδα κατανεμόμενες σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, επί 8 ώρες την ημέρα.

5. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσας ΣΣΕ παύουν να ισχύουν σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, όλοι οι όροι των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ στις οποίες υπάγονταν οι υπαγόμενοι στη ΣΣΕ αυτή, παλαιότεροι και νεοπροσλαμβανόμενοι μισθωτοί της επιχείρησης.

Άρθρο 5

Συμφωνία ειρήνης



Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΣΣΕ καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1-2-2014 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστον έτους από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος της..

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

1. ΙΩΑΝΝΗΣ ΝΤΡΕΝΟΚΙΑΝΝΗΣ

ΕΤΠΑ PACKAGING Α.Ε.Ε.Ε.
 ΕΤΠΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
 ΑΦΜ: 094421814 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
 ΕΔΡΑ: ΣΑΜΟΥ 22 - ΜΕΤ/ΣΗ 144 51
 ΤΗΛ: 210 2856720 - FAX: 210 2856726
 ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ: ΒΙ.ΠΕ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
 ΤΗΛ: 25310 38730/1 - FAX: 25310 38732
 ΥΠ/ΜΑ: ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ 36 - ΘΕΣ/ΚΗ
 ΤΗΛ: 2310 482469 - FAX: 2310 55133

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

1. ΓΙΑΔΟΥΚΙΤΣΗΣ

2. [Signature]

