

Ε.Π. 220/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.»**

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα, στις 30/03/2012 στα γραφεία της επιχείρησης της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.» τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.», που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη Δήμος Κορδελιού - Ευόσμου, οδός Ν. Μοναστηρίου 132, με ΑΜ ΙΚΑ ΜΑΕ 8389/62/Β/86/224 και ΑΦΜ 094042691, ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο **Νικολαΐδη Θεόδωρο** και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) με υπογραφή της από 26/03/2012 ιδρυτικής πράξης – καταστατικού, η οποία κατατέθηκε στη Γραμματεία του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης στις 29/03/2012 με αριθμό κατάθεσης και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1) ΣΥΡΜΟΠΟΥΛΟ ΔΗΜΗΤΡΙΟ, 2) ΣΑΜΑΝΤΑ ΔΩΡΟΘΕΑ και 3) ΞΥΝΙΔΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ,

συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την **Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.»**, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «**Εταιρία**». Με τον όρο «**μισθωτός**» ή «**εργαζόμενος**» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία.

3. Κατ' εξαίρεση, δεν υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ οι συμβάσεις του ιατρού εργασίας, του τεχνικού ασφαλείας και του Γενικού Διευθυντή. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή υπηρεσιών.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Άρθρο 2 . Τόπος παροχής εργασίας

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

2. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά τον μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές ανάγκες της.

Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται στο αναλυτικό πρόγραμμα προσωπικού που κατατίθεται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 4 . Αποδοχές

1. Το σύνολο των μηνιαίων ακαθάριστων καταβαλλόμενων αποδοχών του προσωπικού, αποτελούμενο από το βασικό μισθό και τα πάσης φύσεως επιδόματα, μειώνεται κατά **22% από πρώτης Μαρτίου 2012 (01/03/2012)**. Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή της μείωσης αυτής οδηγεί σε μικτές αποδοχές κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), οι μικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος

των μικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ'εφαρμογή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), συνυπολογιζομένων του βασικού μισθού και των επιδομάτων που προβλέπονται από αυτή.

Ειδικότερα για τις ειδικότητες του Λογιστή και Βοηθού Λογιστή, οι μηνιαίες ακαθάριστες καταβαλλόμενες αποδοχές μειώνονται κατά 25% από πρώτης Μαρτίου 2012 (01/03/2012).

2. Οι όροι αμοιβής των νεοπροσλαμβανομένων καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

4. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την πέμπτη (5^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

5. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

6. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

7. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

Άρθρο 5. Αδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την

παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΕΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Μαρτίου 2012 και λήγει στις 28/2/2013.

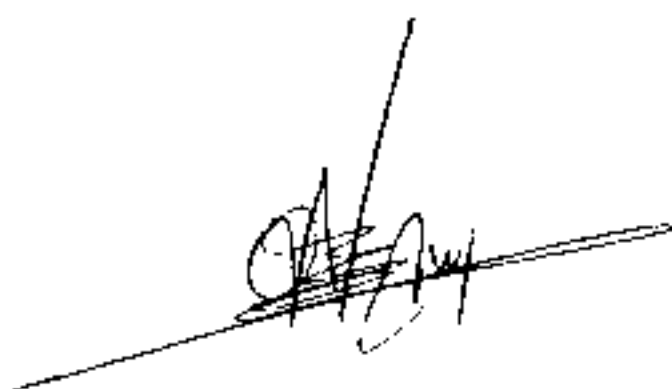
Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 5 Ν. 1876/90).

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

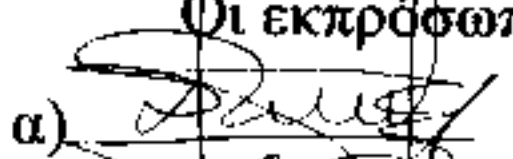
Για την Εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων

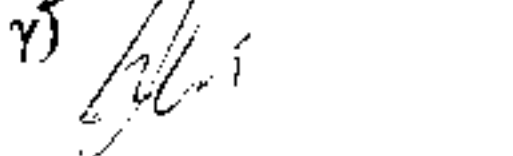
Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος



Οι εκπρόσωποι

α) 

β) 

γ) 

30/3/12

19

Συμπρόσθετα
αυτοπρωτότυπα

Διευθυντής (Αντιπροβλεπόμενα)

Α1 700063

4/6/12

Α1 700063

ΑΚΑΔΗΜΙΑ



Συντονιστής Δ



ΝΕΥΤΩΝ Α. ΑΝΔΡΕΑΝΙΔΗΣ
ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝ