

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2015

Στη Θήβα σήμερα 16 Οκτωβρίου 2015, οι παρακάτω αναφερόμενοι αφενός α) Σηφάκης Αντώνιος, Γενικός Διευθυντής και β) Γραμμουστιάνος Ζήσης, Τεχνικός Διευθυντής της «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ» και αφετέρου οι α) Κωνσταντίνος Παπαβλάχος, Πρόεδρος β) Χρήστος Αντωνούδης, Αντιπρόεδρος γ) Βασίλης Κουτουλούλης, Γενικός Γραμματέας δ) Γεώργιος Σολωμός, Ταμίας ε) Ταξής Θεόφιλος, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας στ) Γεώργιος Καβάλος, Μέλος Δ.Σ. και ζ) Μήλιος Θεμιστοκλής, Μέλος Δ.Σ., μέλη του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και ύστερα από σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν στα γραφεία της ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. στο 7^ο χλμ. της οδού Θηβών – Χαλκίδας, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της «Α.Ε. ΜΟΡΝΟΣ» για το 2015.

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής της παρούσας Σύμβασης.

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, το οποίο απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία « ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ».

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγόμενων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31-12-2014, διατηρούνται αμετάβλητοι για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 3

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου το ποσό που καταβάλλεται για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ανέρχεται σε 370,00 € με ποσοστό αποζημίωσης 80%. Εξαιρούνται τα έξοδα οδοντιατρικής περίθαλψης, φυσικοθεραπείας, καθώς και νοσοκομειακής περίθαλψης, έξοδα χειρουργείου, αμοιβή χειρουργού, αναισθησιολόγου κ.λ.π.

Άρθρο 4

Καθορίζεται ότι το ποσοστό έκπτωσης σε περίπτωση αγοράς προϊόντων της εταιρείας από τους εργαζόμενους ανέρχεται στο 60%.

Άρθρο 5

Οι εργαζόμενοι στην εταιρεία NANOΣ (καλλιτεχνικό) έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους εργαζόμενους στην εταιρεία ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε.

Άρθρο 6

Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών η αναγκαιότητα της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι θα ληφθούν μέτρα για την θέρμανση, την ψύξη και τον εξαερισμό στους χώρους παραγωγής και ειδικότερα:

- 1) Στα τμήματα στερεάς – ευκάμπτου και χάρτινης συσκευασίας.
- 2) Στο μηχανουργείο, μύλους, βαφεία.
- 3) Καταγραφή και ουσιαστική ενημέρωση των εργαζομένων για τον επαγγελματικό κίνδυνο και λήψη των απαιτούμενων μέτρων για την πρόληψή του.
- 4) Ενίσχυση του ελέγχου υγείας των εργαζομένων (προαιρετικά και εφόσον το επιθυμεί ο καθένας) κατόπιν σχετικών υποδείξεων του γιατρού εργασίας.
- 5) Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή σοβαρής ασθένειας η εταιρεία να αναλαμβάνει πλήρως το κόστος αποκατάστασης της υγείας του εργαζόμενου και την επαναφορά του στην κατάλληλη θέση εργασίας, σε συνεννόηση με τον γιατρό εργασίας και το Σωματείο.
- 6) Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. θα προβεί σε επανελέγχους των μετρήσεων (θορύβου, ρύπων, διαλυτών, υδρογονανθράκων, ολόσωμων κραδασμών, εκτίμηση θερμικού περιβάλλοντος) και ότι άλλο κρίνει το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. απαραίτητο για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.

Άρθρο 7

Ισχύουν ως όροι της παρούσας επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και όσα έχουν συμφωνηθεί κατά καιρούς μέσα από προηγούμενες Επιχ. Σ.Σ.Ε. και εφαρμόζονται στην πράξη, ήτοι:

- 1) Πλήρης ανάλυση μισθών και ημερομισθίων και πάσης φύσεως παροχών στο μηνιαίο εκκαθαριστικό φάκελο της μισθοδοσίας.

- 2) Χορηγείται επίδομα πλυντηρίου 1,5 € την ημέρα, επιπλέον από οποιαδήποτε άλλη αύξηση για τους εργαζόμενους στο πλυντήριο. Το επίδομα αυτό θα εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη στην ανάλυση αποδοχών, θα αναπροσαρμόζεται κάθε χρόνο με τις αυξήσεις που θα προβλέπει η Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. και δεν θα συμψηφίζεται.
- 3) Επίδομα μεταφοράς για το προσωπικό που εργαζόταν στην ΑΠΚΟ ΑΘΗΝΩΝ –ποσό 65,00 € μηνιαίως.
- 4) Το επίδομα προσέλευσης σε όσους ήδη χορηγείται αυξάνεται κάθε χρόνο με τις συμφωνημένες ετήσιες αυξήσεις, εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη και δεν συμψηφίζεται με τυχόν μεγαλύτερες αποδοχές. Το επίδομα προσέλευσης διατηρείται κατά ειδικότητα όπως είχε διαμορφωθεί με την Επιχ. Σ.Σ.Ε. 2009 και την συμπληρωματική αυτής.
- 5) Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και του επιδόματος αδείας:
Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) των ετών 2010,2011, και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής, εκτός εάν υπάρχουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που καταλαμβάνουν τους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους. Επίσης εξακολουθεί να καταβάλλεται το επίδομα αδείας σύμφωνα με το ν. 4504/1966 καθώς και όλα τα λοιπά επιδόματα που προβλέπονται από τις ρυθμίσεις προηγούμενων ετών.
- 6) Ποσό βράβευσης για τους αριστούχους μαθητές 380,00 € το χρόνο (πρώτοι 6 αριστούχοι).
- 7) Κάθε χρόνο θα γίνονται ιατρικές εξετάσεις στους εργαζόμενους, ύστερα από υπόδειξη του γιατρού εργασίας.
- 8) Στην εκδήλωση της κοπής της πίτας προκύπτουν 6 κλήροι που λαμβάνουν το ποσό των 100,00 € ο καθένας.
- 9) Όσοι εργαζόμενοι φτάνουν στην τελευταία πενταετία πριν την συνταξιοδότηση, λαμβάνουν κάθε χρόνο 1% επιπλέον αύξηση (από τις υπόλοιπες αυξήσεις του προσωπικού) στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια, η οποία αύξηση δεν συμψηφίζεται με τυχόν μεγαλύτερες αποδοχές.
- 10) Οι ημερομίσθιοι που συμπληρώνουν 22 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στην εταιρεία και συμπληρώνουν το 52^ο έτος της ηλικίας τους, εντάσσονται στην κατηγορία των υπαλλήλων.
- 11) Οι ημερομίσθιοι που έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης και έχουν συμπληρώσει 15 έτη συνεχούς απασχόλησης στην ΑΠΚΟ ή στην ΜΟΡΝΟΣ, λαμβάνουν το 60% της αποζημίωσης που θα ελάμβαναν εάν υπάγονταν στο Ν. 2112.
- 12) Στους υπαλλήλους που έχουν ασθενήσει και στους εργάτες που έχουν συμπληρώσει 5 χρόνια στην εταιρεία καθώς και σε κάθε

περίπτωση εργατικού ατυχήματος, δεν περικόπτεται η αναλογία για το Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα.

- 13) Το πρώτο τριήμερο ασθενείας για κάθε χρόνο, για το μόνιμο προσωπικό είναι με αποδοχές.
- 14) Συμπλήρωση του ημερομισθίου ή του μισθού μετά την επιδότηση του ΙΚΑ σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, ή σε ειδική περίπτωση απλής ασθένειας μέχρι πλήρους αποθεραπείας.
- 15) Η άδεια τοκετού είναι ανεξάρτητη από οποιαδήποτε άλλη ασθένεια και για ένα μήνα η εταιρεία συμπληρώνει το καταβαλλόμενο από το ΙΚΑ επίδομα ασθενείας.
- 16) Η εταιρεία αναλαμβάνει τα έξοδα για κατασκηνώσεις των παιδιών του μόνιμου προσωπικού ηλικίας 6 έως 14 ετών.
- 17) Χορηγείται κάθε μέρα μία φιάλη γάλατος ½ λίτρου, πρωινός καφές καθώς και ένα γιαούρτι την εβδομάδα για όλο το προσωπικό.
- 18) Χορήγηση σε κάθε παιδί του μόνιμου προσωπικού μέχρι 14 ετών ενός δώρου τα Χριστούγεννα.
- 19) Άδεια γάμου πέντε εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές.
- 20) Δώρο γάμου στο μόνιμο προσωπικό (όταν συνάπτουν γάμο πολιτικό ή θρησκευτικό μία φορά) ποσού 70,00 € και δώρο για την απόκτηση τέκνου 180,00 €
- 21) Πρόσθετη άδεια με αποδοχές από 1 έως 5 ημέρες το χρόνο (ΑΒΕΚ) ανάλογα με τις ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του προηγούμενου χρόνου.
- 22) Στο μόνιμο προσωπικό η γονική άδεια 5 ημερών είναι με αποδοχές και επεκτείνεται και στην ασθένεια των παιδιών.
- 23) Για τα 5 χρόνια συνεχούς ευδόκιμης υπηρεσίας του μόνιμου προσωπικού της εταιρείας, δίνονται ως δώρο 15 ημερομίσθια. Από 10 χρόνια συνεχούς ευδόκιμης υπηρεσίας και πάνω για κάθε πενταετία δίνονται 25 ημερομίσθια.
- 24) Στην ονομαστική τους εορτή οι μόνιμοι υπάλληλοι παίρνουν άδεια με αποδοχές 4 ώρες και οι μόνιμοι ημερομίσθιοι παίρνουν άδεια 2 ώρες με αποδοχές.
- 25) Η αμοιβή της υπερωριακής εργασίας από την 1^η ώρα κάθε έτους καταβάλλεται με προσαύξηση 75%.
- 26) Το εργάσιμο Σάββατο για τους εργαζόμενους από Δευτέρα έως Παρασκευή αμείβεται με προσαύξηση 75%
- 27) Δίνονται προκαταβολές στο μόνιμο προσωπικό έναντι μελλοντικών αποδοχών σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχημάτων των εργαζομένων και των μελών της οικογενείας τους, που εξοφλούνται σε 10 μηνιαίες δόσεις.
- 28) Η εταιρεία κάνει το Φθινόπωρο κάθε έτους, μία ημερήσια εκδρομή μέσα στην Ελλάδα με έξοδα της, στην οποία συμμετέχουν οι εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους.
- 29) Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας κάθε χρόνο.

- 30) Στους υπαλλήλους που συνταξιοδοτούνται καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 80% της νόμιμης αποζημίωσης ενώ στους ημερομίσθιους καταβάλλεται το 100% της αποζημίωσης απόλυσης.
- 31) Καμμία καταγγελία της σύμβασης εργασίας εργαζομένων, που τους υπολείπονται έως πέντε χρόνια για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης πλην πειθαρχικού παραπτώματος, που επισύρει ποινή απόλυσης.
- 32) Έχουν θεσπιστεί 11 αργίες
- ✓ **Κατά νόμο αργίες:**
(Όλοι οι εργαζόμενοι αργούν. Όσοι εργαστούν παίρνουν προσαύξηση 100%)
 - 25^η Μαρτίου.
 - Δευτέρα του Πάσχα.
 - 1^η Μαΐου.
 - 15 Αυγούστου.
 - 28^η Οκτωβρίου.
 - 25^η Δεκεμβρίου.
 - ✓ **Κατ' έθιμο αργίες:**
(Όλοι οι εργαζόμενοι αργούν. Όσοι εργαζόμενοι εργαστούν παίρνουν προσαύξηση 100%)
 - 1^η Ιανουαρίου.
 - Θεοφάνια.
 - Καθαρή Δευτέρα.
 - Μεγάλη Παρασκευή.
 - 2^η μέρα των Χριστουγέννων.
 - ✓ **Ημιαργίες κατ' έθιμο:**
(Όλοι εργάζονται 5 ώρες και αμείβονται για 8)
 - Παραμονή Χριστουγέννων.
 - Παραμονή Πρωτοχρονιάς.
- ✓ Την Μεγάλη Πέμπτη δεν εργάζεται η Γ' βάρδια και η Β' βάρδια εργάζεται μέχρι τις 21:00 μ.μ.
- 33) Οι εργαζόμενοι στο μελανάδικο αναγνωρίζονται ως βοηθοί τεχνιτών λιθογράφων.
- 34) Χορηγούνται κάθε χρόνο στους εργαζόμενους 250 τεμάχια κυπέλλων δωρεάν.
- 35) Αναγνωρίζεται η υπαλληλική ιδιότητα στους εργαζόμενους με την ειδικότητα του ελεγκτή ποιοτικού ελέγχου.
- 36) Συμφωνείται χορήγηση αδείας 2,5 ωρών με αποδοχές στους εργαζόμενους που δίνουν αίμα για την τράπεζα αίματος του Σωματείου.
- 37) Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω θανάτου εγγάμου εργαζόμενου, συμφωνείται καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης να δίνεται στον/στην επιζώντα σύζυγο και στα τυχόν υπάρχοντα τέκνα αυτού / αυτής, κατά τα ποσοστά της εξ' αδιαθέτου

διαδοχής, δυνάμει σχετικού πιστοποιητικού εγγυτέρων συγγενών. Στην περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για τον ίδιο λόγο άγαμου εργαζόμενου / νης η νόμιμη αποζημίωση θα καταβάλλεται στους επιζώντες φυσικούς γονείς.

- 38) Καθορίζουμε ειδικότητες ως εξής:
- A. Χειριστής extruder.
 Βοηθός χειριστή extruder.
 - B. Χειριστής thermoforming.
 Βοηθός χειριστή thermoforming.
 - Γ. Χειριστής injections.
 Βοηθός χειριστή injections.
 - Δ. Χειριστής εκτυπωτικών (ΣΤΕΡΕΑ).
 Βοηθός χειριστή εκτυπωτικών.
 - Ε. Χειριστής Σακουλοποιητικών.
 Βοηθός χειριστή Σακουλοποιητικών.

Άρθρο 8 **Διατήρηση Συλλογικών Ρυθμίσεων**

Συμφωνείται ότι εξακολουθούν να ισχύουν ως όροι της παρούσας Σ.Σ.Ε. και όλοι οι λοιποί όροι και παροχές της εταιρείας προς τους εργαζόμενους που έχουν συμφωνηθεί κατά καιρούς όπως εφαρμόζονται στην πράξη και έχουν συμπεριληφθεί στις προηγούμενες Επιχ. Σ.Σ.Ε., Διαιτητικές Αποφάσεις, και όπως όλοι οι όροι ρητά αναφέρονται και προβλέπονται στην παρούσα.

Άρθρο 9

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1-1-2015

Άρθρο 11

Τα δύο μέρη συμφωνούν από κοινού, ότι από την υπογραφή της παρούσας Επιχ. Σ.Σ.Ε. και στο εξής, ισχύουν οι όροι της παρούσας μέχρι την υπογραφή της νέας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΩΜΕΝΟΙ

**Για την Α.Ε. «ΜΟΡΝΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΜΠΟΡΙΚΗ &
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΙΔΩΝ
ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ»**

Σηφάκης Αντώνιος
Γενικός Διευθυντής

Γραμμουσιάνος Ζήσης
Τεχνικός Διευθυντής

ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε.
7^ο ΧΛΜ. ΘΗΒΩΝ - ΧΑΛΚΙΔΟΣ
ΤΗΛ.: 22620 81100
ΑΦΜ: 094327082 - ΔΟΥ: ΘΗΒΩΝ
ΘΗΒΑ 322 00

**Για το Σωματείο
Εργατοϋπαλλήλων
Εργοστασίου ΑΠΚΟ - ΜΟΡΝΟΣ**



Κων/νος Παπαβλάχος
Πρόεδρος

(Signature)

Χρήστος Αντωνούδης
Αντιπρόεδρος

(Signature)

Βασίλης Κουτουλούλης
Γενικός Γραμματέας

(Signature)

Γεώργιος Σολωμός
Ταμίας

(Signature)

Θεόφιλος Ταξής
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας

(Signature)

Γεώργιος Καβάλος
Μέλος Δ.Σ. 20/10/15

Θεμιστοκλής Μήλιος
Μέλος Δ.Σ.

(Signature)